

Etelä-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 Savonlinnan kaupungilta siirtyvä henkilöstö

YT 31.05.2022 § 38
71/00.01.00.05/2022

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, puh. 044 4070
Selostus	Hyvinvointialueiden perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistamista koskeva voimaannpanolaki tuli voimaan 1.7.2021 (HE 241/2020). Luovuttavissa organisaatioissa on käytävä yhteistoimintalain mukaiset yt-menettelyt. Yt-menettelyssä käsitellään hyvinvointialueen valmistelussa käytettävien henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamista. Lain nojalla hyvinvointialueille siirtyvästä henkilöstöstä kerätään ja luovutetaan tiedot, joita tarvitaan muun muassa hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten. Yhteistoimintamenettelyt on käytävä ennen henkilöstön siirtoja kunnasta tai kuntayhtymästä hyvinvointialueelle niin, että ne on saatu päätökseen hyvissä ajoin, ennen kuin hyvinvointialueiden toiminta alkaa 1.1.2023. Yhteistoimintamenettelyt sivistystoimen ja työllisyyspalveluiden siirtyvän henkilöstön osalta on käyty 21.4.2022 ja tukipalveluiden siirtyvän henkilöstön osalta 24.5.2022. Henkilöstön siirto koskee tämänhetkisen tiedon mukaan 58 Savonlinnan kaupungin työntekijää. Siirtyvän henkilöstön määrään voi vaikuttaa kotoutumislain uudistus. Yhteistoimintamenettely tullaan käymään syyskauden 2022 aikana, jolloin hyväksytään lopullinen henkilöstön siirtosuunnitelma. Neuvotteluissa on käyty läpi - Hyvinvointialueen toimittama henkilöstön siirtoon liittyvä aineisto Yhteistoimintamenettelyt henkilöstösiirroissa -diasarja (pöytäkirjan liitteenä) - Henkilöstön siirtosopimusluonnos Henkilöstön siirtosopimuksen lopullinen hyväksyminen luovuttavissa organisaatioissa ja luovutuksen saajalla tehdään loppuvuodesta 2022. Siirtosopimus käsitellään yhteistyötoimikunnassa sen valmistuttua. -Savonlinnan kaupungilta hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö Henkilöstön siirtosopimusluonnos on esityslistaliitteenä A, muut asiakirjat on luettavissa luottamushenkilöiden Extranetissa. Henkilöstöpalvelut toimittaa yhteistoimintamenettelyn asiakirjat hyvinvointialueelle valmistelua varten.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Susanna Laine
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta toteaa, että yhteistoimintamenettelyssä on käsitelty henkilöstön siirtosopimusluonnos sekä tässä vaiheessa tiedossa oleva siirtyvä henkilöstö.
Käsittely	Puheenjohtaja Janne Laine poistui kokouksesta esteellisenä klo 15:47, puheenjohtajana jatkoi Petri Lajunen. Eija Stenberg poistui esteellisenä klo 15:47.

Henkilöstöpäällikkö toi esille, että hyvinvointialue ohjaa henkilöstösiirron valmistelua ja että valmistelun edetessä siirtyvän henkilöstön määrä voi vielä muuttua.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.