

Yhteistyötoimikunta

---

Aika 31.05.2022 klo 15:00 - 15:50

Paikka Teams

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Laine Janne	puheenjohtaja	
	Laine Susanna	esittelijä	
	Kankkunen Jaana	pöytäkirjanpitäjä	
	Laamanen Kirsti	kh:n edustaja	
	Puputti Seija	kh:n edustaja	
	Stenberg Eija	kh:n edustaja	
	Juuti Pirjo	työsuojeluvaltuutettu	
	Pietilä Teija	työsuojeluvaltuutettu	
	Jokinen Mika	työsuojelupäällikkö	
	livarinen Johanna	jäsen	
	Kemppainen Ilkka	jäsen	
	Lajunen Petri	jäsen	
	Nevalainen Paavo	jäsen	
	Helander Karoliina	jäsen	
Poissa	Sinkkonen Kirsi		
	Pulkkinen Paula		

## Allekirjoitukset

Janne Laine  
puheenjohtajaJaana Kankkunen  
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 29 - 38

Pöytäkirjan tarkastus Savonlinnassa .6.2022

Johanna livarinen  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

[www.savonlinna.fi](http://www.savonlinna.fi)

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 29	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 30	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 31	Tilinpäätös vuodelta 2021	5
§ 32	Henkilöstöraportti 2021	7
§ 33	Ympäristöterveydenhuollon järjestäminen vastuukuntamallilla 1.1.2023 alkaen	8
§ 34	Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastuskäynti	15
§ 35	Työterveyshuollon työpaikkaselvityksiä	16
§ 36	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	17
§ 37	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	18
§ 38	Etelä-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 Savonlinnan kaupungilta siirtyvä henkilöstö	19

Yhteistyötoimikunta § 29

31.05.2022

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

YT 31.05.2022 § 29

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 30

31.05.2022

**Pöytäkirjantarkastus**

YT 31.05.2022 § 30

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan sen valmistuttua heti kokouksen jälkeen ja pidetään nähtävänä [www.savonlinna.fi](http://www.savonlinna.fi).

Tarkastusvuorossa on jäsen Johanna Iivarinen, varalla Pirjo Juuti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Johanna Iivarinen, varalla Pirjo Juuti.

Kaupunginhallitus § 128  
Yhteistyötoimikunta § 31

31.03.2022  
31.05.2022

## Tilinpäätös vuodelta 2021

KH 31.03.2022 § 128

Valmistelija	taluspäällikkö Outi Ollila, outi.ollila@savonlinna.fi, puh. 050 473 6280
Selostus	<p>Kuntalain 113 §:n mukaan kunnan tilikausi on kalenterivuosi ja tilinpäätös on laadittava tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi.</p> <p>Kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan tulee allekirjoittaa tilinpäätös, johon kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.</p> <p>Lisäksi kuntalain 114 §:n mukaan tilinpäätökseen tulee sisältyä myös konsernitilinpäätös liitetietoineen. Täydellinen konsernitilinpäätös sisältää konsernitaseen, -tuloslaskelman ja -rahoituslaskelman sekä näiden liitetiedot. Konsernitilinpäätökseen otetaan mukaan myös kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä.</p> <p>Kuntalain 115 §:n mukaan kunnanhallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä ja selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi.</p>
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus allekirjoittaa vuoden 2021 tilinpäätöksen ja esittää tilikauden ylijäämän 10 616 251,37 euroa kirjattavaksi omaan pääomaan yli-/alijäämätilille omaa pääomaa lisäävänä eränä.</p> <p>Tilinpäätös lähetetään tarkastuslautakunnalle sekä tilintarkastajan tarkastettavaksi ja aikanaan kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi. Kaupunginhallitus oikeuttaa keskushallinnon talous- ja henkilöstöpalvelun tarvittaessa tekemään tilinpäätökseen ns. stilistisiä korjauksia.</p>
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	<p>Tarkastuslautakunta Tilintarkastaja Kaupunginvaltuusto</p> <p>Taluspäällikkö Outi Ollila poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 21.07.</p>
YT 31.05.2022 § 31 482/02.02.02.00/2022	
Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, puh. 044 417 4070



Yhteistyötoimikunta

§ 32

31.05.2022

**Henkilöstöraportti 2021**YT 31.05.2022 § 32  
774/01.00.02.01/2022

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, puh. 044 4070

Selostus

Henkilöstöpalvelut on valmistellut henkilöstöraportin vuodelta 2021 ja se on laadittu KT:n henkilöstöraportin suositusten mukaisesti. Raportti on tarkoitettu luottamushenkilöiden, kaupunginjohtoon, toimialojen henkilöstön, henkilöstöjärjestöjen sekä sidosryhmien käyttöön.

Vuoden 2021 henkilöstöraporttiin on koottu aineistoa peilaten kaupungin strategiaan sekä erilaisiin toimintaohjelmiin ja -suunnitelmiin. Siinä käytettävät keskeiset käsitteet määritellään raportin osissa. Raportin henkilöstötunnusluvut on kuvattu 31.12.2021 poikkileikkauspäivänä ja vertailuvuotena on pääosin käytetty vuotta 2020. Aineistoa on poimittu mm. kaupungin eri tietojärjestelmistä, Kevan ja työterveyshuollon tietojärjestelmistä sekä vuoden aikana tuotetuista muista tiedoista.

Raportti on esityslistaliitteenä.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Susanna Laine

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

Liite [2]

Henkilöstöraportti 2021

Tekninen lautakunta	§ 100	17.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 192	23.05.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 33	31.05.2022

## Ympäristöterveydenhuollon järjestäminen vastuukuntamallilla 1.1.2023 alkaen

TL 17.05.2022 § 100

Valmistelija tekninen johtaja Kari Tikkanen,  
kari.tikkanen@savonlinna.fi, p. 044 417 4600  
vs. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen  
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

### Taustaa

Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä Sosteri on järjestänyt terveysvalvonnan ja eläinlääkinnän eli ympäristöterveydenhuollon kokonaisuuden palvelut 15 vuoden ajan Savonlinnan kaupungin ja Enonkosken, Juvan, Puumalan, Rantasalmen sekä Sulkavan kunnan alueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksesta huolimatta ympäristöterveydenhuollon tehtävät säilyvät kuntien järjestämisvastuulla, eikä kuntien organisointivaihtoehdoissa tapahdu muutoksia. Valvontayksiköt, jotka sijaitsevat sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhteydessä, on organisoitava uudelleen 1.1.2023 mennessä, elleivät alueen kunnat sovi tehtävien siirrosta hyvinvointialueen hoidettavaksi. Tällaista yhteistä näkemystä Etelä-Savon hyvinvointialueen kunnissa ei ole saatu aikaan.

Kunnan tulee järjestää kansanterveyslain (66/1972) 1 §:n 2 momentissa luetelluissa laeissa tarkoitettujen yksilön ja hänen elinympäristönsä terveydensuojelua koskevien tehtävien (ympäristöterveydenhuolto) muodostama kokonaisuus kunnan itsensä toimesta tai kuntien välisenä yhteistoimintana.

Savonlinnan kaupungin osalta edellä mainittu tarkoittaa sitä, että 31.12.2022 saakka ympäristöterveydenhuollon järjestämisestä vastaa ja sen mukaisia tehtäviä hoitaa nykyiseen tapaan Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä Sosteri. Jäsenkunnat (Savonlinnan kaupunki, Enonkosken, Juvan, Puumalan, Rantasalmen ja Sulkavan kunnat) ovat neuvotelleet ympäristöterveydenhuollon järjestämisestä kuntalain (410/2015) 51 §:n tarkoittaman vastuukuntamallin pohjalta.

Jäsenkuntien edustajat ovat neuvotelleet asian valmistelun kuluessa. Jäsenkuntien edustajille on varattu tilaisuus lausua asian vaatimista asiakirjoista. Toiminnan siirtämisestä sopimusperusteisesti on neuvoteltu kaupungin ja Sosterin välillä.

Kaupunginhallitus päätti 11.4.2022 asiassa § 133 varata jäsenkunnille tilaisuuden tulla kuulluksi ympäristöterveydenhuollon järjestämisestä vastuukuntamallin ja yhteistoimintasopimuksen ja hallintosääntömääräysten sisällön mukaisesti.



Tekninen lautakunta	§ 100	17.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 192	23.05.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 33	31.05.2022

Edellä mainitut kunnat, Enonkoskea lukuunottamatta, ovat ilmoittaneet, ettei niillä ole huomauttamista asiakirjojen sisällöstä. Enonkosken kunnalle on myönnetty lausunnon toimittamiselle lisäaikaa 17.5.2022 saakka.

#### Vastuukuntamalli

Vastuukuntamallissa jäsenkunnat sopivat siitä, että kunta voi hoitaa tehtävää yhden tai useamman kunnan puolesta siten, että kunnilla on yhteinen toimielin, joka vastaa tehtävän hoitamisesta. Tehtävää hoitavaa kuntaa kutsutaan vastuukunnaksi. Edelleen kunnat voivat sopia, että muut kunnat valitsevat osan yhteisen toimielimen jäsenistä (kuntalaki 51 §).

Vastuukuntamallissa jäsenkuntien on laadittava kuntalain 52 §:n tarkoittama yhteistä toimielintä koskeva sopimus, jossa on sovittava 1) yhteisen toimielimen tehtävistä sekä tarvittaessa kuntalain 8 §:n tarkoittamasta järjestämisvastuun siirtymisestä, 2) yhteisen toimielimen kokoonpanosta ja muiden kuntien oikeudesta valita toimielinten jäseniä, 3) kustannusten perusteista ja jakautumisesta, 4) sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta. Sopimuksessa voidaan sopia myös siitä, ettei vastuukunnan kunnanhallituksella ole oikeutta ottaa yhteisen toimielimen päättämään asiaa käsiteltäväkseen.

Sopimuksen tarkoittama ympäristöterveydenhuolto muodostuu tehtävistä, jotka on määritelty seuraavassa lainsäädännössä:

- Kansanterveyslaki 66/1972
- Laki ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueesta 410/2009
- Terveysuojelulaki 763/1994
- Elintarvikelaki 297/2021
- Eläinlääkintähuoltolaki 765/2009, luonnos uudeksi eläinlääkintähuoltolaiksi
- Tupakkalaki 549/2016
- Lääkelaki 395/1987; 54 a Nikotiinivalmisteiden myynti (22/2006)

#### Vastuukuntamallin edellyttämä yhteistoimintasopimus ja hallintosääntö

Yhteistoimintasopimuksessa sovittava hallinnon järjestäminen edellyttää vastuukunnan valtuuston hyväksymää hallintosääntöä, jossa määritellään yhteistä tehtävää hoitava viranomaisen ja sen toiminta, toimivalta ja tehtävät. Hallintosäännön asianomaisia määräyksiä laadittaessa huomioidaan yhteistoimintasopimuksen määräykset.

Ennen yhteisen toimielimen toimintaa koskevan hallintosäännön hyväksymistä tulee kuulla muita sopimuskuntia. Sopimuskuntien tulee muuttaa hallintosääntöjään siten, että niissä annetaan sopimuksen mukaiset tehtävät valitulle vastuukunnalle ja niiltä osin noudatetaan vastuukunnan hallintosääntöä.

#### Rakennus- ja ympäristölautakunnan jaosto, ympäristöterveydenhuoltojaosto

Tekninen lautakunta	§ 100	17.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 192	23.05.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 33	31.05.2022

Ympäristöterveydenhuollon järjestämisestä ja sen mukaisista tehtävistä vastasi yhteisenä toimielimenä vastuukunnan Savonlinnan kaupungin organisaatioon kuuluva yhteinen toimielin. Tämä yhteinen toimielin, alueellinen ympäristöterveydenhuoltojaosto, on organisatorisesti rakennus- ja ympäristölautakunnan jaosto.

Kuntalain (410/2015) 30.1 §:n mukaan valtuusto voi asettaa jaostoja kunnanhallitukseen ja lautakuntaan. 5 momentin mukaan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Liitteenä olevasta hallintosääntömääräysluonnoksesta ilmenevät rakennus- ja ympäristölautakunnan alaisuudessa olevan ympäristöterveydenhuoltojaoston kokoonpano ja jäsenten lukumäärä sekä nimeäminen ja asettaminen.

Jaosto toimii EU:n tietosuoja-asetuksen mukaisena rekisterinpitäjänä tehtäväalueellaan. Kaupungin muilla viranomaisilla ei ole otto-oikeutta jaoston päätöksiin.

#### Siirtyvä toiminta, liikkeenluovutus ja henkilöstö

Edelleen järjestely edellyttää Savonlinnan kaupungin ja Sosterin välistä ympäristöterveydenhuollon tehtävään sitoutuneen toiminnan, varallisuuserien ja henkilöstön sopimusperusteista siirtämistä Sosterilta kaupungille sekä muun muassa terveysvalvonnan johtajan, ja muissa virkaa edellyttävissä tehtävissä, viran perustamista.

Toiminnan siirtämisestä sopimusperusteisesti on neuvoteltu kaupungin ja Sosterin välillä. Kaupunginvaltuuston toimivaltaan kuuluu hyväksyä syntyvä liikkeenluovutus osana tätä ympäristöterveydenhuollon vastuukuntamallin järjestämistä.

Sosteri on neuvotellut liikkeen luovutuksen johdosta siirtyvän henkilöstön ja heiden henkilöiden edustajien kanssa. Savonlinnan kaupungin osalta asia on tarkoitus viedä YT-toimikuntaan 31.5.2022 pidettävään kokoukseen. Henkilöstön on suunniteltu sijoittuvan organisatorisesti tekniselle toimialalle.

Henkilöstön asema, oikeudet ja velvollisuudet eivät liikkeenluovutuksen perusteella lähtökohtaisesti muutu. Liikkeenluovutuksen periaatteisiin kuuluu, että työntekijät ja viranhaltijat siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä toisen työnantajan palvelukseen samoin oikeuksin ja velvollisuuksin, kuin ne olivat siirtävässä organisaatiossa. Siirtyvä henkilöstö on saman työ- ja virkaehtosopimuksen piirissä luovuttajalla ja luovutuksensaajalla.

#### Käsittely ja päätöksenteko

Tätä asiaa koskevat suunnitellut pääasialliset vaiheet ovat:

Vaihe:	Tot. tai suunniteltu ajankohta
Savonlinnan kaupunginhallitus: päätös kuntien kuulemisesta	11.4.2022

Tekninen lautakunta	§ 100	17.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 192	23.05.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 33	31.05.2022

Esitetty määräaika kunnan lausunnon toimittamiselle Savonlinnan kaupunginhallitukselle	3.5.2022 mennessä
Kuntien lausunnot toimitettu lukuun ottamatta Enonkoskea jolle on myönnetty lisäaikaa 17.5.2022 saakka	
Tekninen lautakunta	17.5.2022
Kaupunginhallitus	23.5.2022
Kaupunginvaltuusto	13.6.2022
Kuntien valtuustojen päätökset	
Yhteistoimintasopimuksen allekirjoittaminen	
Ympäristöterveydenhuollon toiminnan ym. siirtäminen Sosterilta kaupungille	
Yhteisen toimielimen toiminta alkaa	1.1.2023

### Vaikutukset

Tavoitteena palveluiden uudelleenjärjestelyssä on se, että asiakkaat eivät huomaa palveluissa ainakaan mitään huononnusta 1.1.2023 alkaen.

Nyt ehdotettu järjestely on mahdollisesti väliaikainen 1.1.2026 saakka, mutta siitä ei ole olemassa lainsäädäntöä eikä muitakaan kuntia sitovia valtakunnan tason päätöksiä.

Kaikki nykyiset toimipaikat ja asiakkaiden laskutusperusteet säilyvät ennallaan ja vuokra ym. sopimukseen tulee Sosterin tilalle Savonlinnan kaupunki osapuoleksi.

Sosterilta siirtyvään toimintaan kuuluvat henkilöresurssit (htv):

- Terveysvalvonnan johtaja	1
- Kunnaneläinlääkärit	10
- Valvontaeläinlääkärit	2
- Terveystarkastajat	7
- Klinikkaeläinhoitajat	3
Yhteensä	23

Ympäristöterveydenhuollon toimipaikkoja ovat:

- Savonlinnan terveyskeskus
- Anttolan eläinlääkäriasema
- Juvan eläinklinikka
- Juvan kunnan virastotalo
- Puumalan eläinklinikka
- Rantasalmen eläinklinikka
- Sulkavan eläinklinikka
- Sulkavan virastotalo

Toiminnan edellyttävät tilat, joita ei ole tarjota kaupungin toimitiloista, vuokrataan jäsenkunnilta. Anttolan toimipaikka pyritään vuokraamaan

Tekninen lautakunta	§ 100	17.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 192	23.05.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 33	31.05.2022

Etelä-Savon hyvinvointialueelta tai sopimalla vuokraamisesta Sosterin ja hyvinvointialueen kanssa.

Liikkeenluovutussopimuksen perusteella ei siirry merkittävää määrää irtainta omaisuutta. Siirtyvään pienirtaimistoon kuuluu muun muassa toimistokalusteita, kosteus- ja lämpömittareita, käsivalaisimia, tutkimuslaitteita ja pesukoneita sekä kylmäkalusteita. Kaupungin ja Sosterin välillä on vielä neuvottelut käynnissä investointeina hankittujen tavaroiden ja varusteiden osalta. Siirtyviin investointeina hankittuihin tavaroihin ja varusteisiin lukeutuvat muun muassa lämpökamerat, röntgenit, ultraäänilaitteet, instrumenttien pesu- ja huoltovälineet.

### Talous

Toiminnan siirtyminen otetaan huomioon Savonlinnan kaupungin vuoden 2023 talousarvion ja taloussuunnitelman laatimisessa.

Ympäristöterveydenhuollon (Sosteri) vuoden 2022 talousarviossa toimintatuotoksi on arvioitu yhteensä noin 2.3 miljoonaa euroa. Toimintakuluiksi on arvioitu noin 2,28 miljoonaa euroa. Henkilöstökuluiksi on arvioitu noin 1,59 miljoonaa euroa.

Esityslistaliite A: Yhteistoimintasopimusluonnosluonnos

Esityslistaliite B: Savonlinnan kaupungin hallintosääntömääräysluonnos:  
Alueellinen ympäristöterveydenhuoltojaosto

Esityslistaliite C: Liikkeenluovutussopimusluonnos

Esityslistaliite D: Puumalan kunnan lausunto

Esityslistaliite E: Juvan kunnan lausunto

Esityslistaliite F: Rantasalmen kunnan lausunto

Esityslistaliite G: Sulkavan kunnan lausunto

Kokousmateriaalina extranetissä:

STM:n, MMM:n ja kuntaliiton kirje 7.10.2021 sekä

Kuntaliiton 6.10.2021 päivätty ohje ympäristöterveydenhuollon järjestämiseen.

Yritysvaikutusten arviointi Ympäristöterveydenhuollon säilyttäminen vähintään nykytasolla parantaa alueen elinvoimaisuutta ja kilpailukykyä mahdollistamalla maatalouden yritystoimintaa ja lähiruuan tuottamista.

Esittelijä Tekninen johtaja Tikkanen Kari

Päätösehdotus Tekninen lautakunta hyväksyy omalta osaltaan selostusosan mukaisen ympäristöterveydenhuollon vastuukuntamallin ja ympäristöterveydenhuollon tulosalueen organisatorisen sijoittamisen tekniselle toimialalle sekä ympäristöterveydenhuoltojaoksen perustamisen. Lautakunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle kaupungin ja Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän välisen liikkeenluovutussopimuksen, vastuukuntasopimusten ja esitetyn sisältöisten ympäristöterveydenhuollon järjestämistä ja ympäristöterveydenhuoltojaosta koskevien määräysten lisäämistä kaupungin hallintosääntöön.

Tekninen lautakunta	§ 100	17.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 192	23.05.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 33	31.05.2022

Esteellisenä kokouksesta poistuivat Lea Kokko, Aila Makkonen (HallL 28 § 1 mom. 5 kohta), Pekka Kilpeläinen ja Riikka Pajunen (HallL 28 § 1 mom. 4 kohta), eivätkä ottaneet osaa asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.

Puheenjohtajana tämän pykälän aikana toimi Tero Juuti.

Matti Lundenius poistui kokouksesta 19.25.

Timo Pulkkinen ja Tiina Cederström osallistuivat kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet Kaupunginhallitus/kaupunginvaltuusto

KH 23.05.2022 § 192

Valmistelija tekninen johtaja Kari Tikkanen  
kari.tikkanen@savonlinna.fi, p. 044 417 4600  
Markus Hämäläinen  
vs. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen  
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394  
henkilöstöpäällikkö Susanna Laine  
susanna.laine@savonlinna.fi, p. 044 417 4060

Selostus Edellisen päätöksen selostusosan lisäksi seuraavaa:

Enonkosken kunnanhallitus on antanut asiassa kaupungille 19.5.2022 saapuneen lausunnon, joka on liitteenä.

Savonlinnan kaupungin hallintosääntöä muutettaisiin siten, että ympäristöterveydenhuoltojaostoa koskevat liitteen mukaiset määräykset tulevat uudeksi 8 §:ksi sellaisenaan ja hallintosääntöä muutetaan pykälänumeroinnin vaatimalla tavalla 8 §:n jälkeisten numerointien osalta.

Liitteeksi lisätään liikkeenluovutus sopimuksen liitteeksi tarkoitettu henkilöstön siirtosopimusluonnos.

Yritysvaikutusten arviointi Sama kuin teknisessä lautakunnassa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle ympäristöterveydenhuollon vastuukuntamallin hyväksymistä yhteistoimintasopimuksen mukaisesti siten, että jäsenkuntien yhteinen toimitus- ja

Tekninen lautakunta	§ 100	17.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 192	23.05.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 33	31.05.2022

ympäristölautakunnan jaosto eli ympäristöterveydenhuoltojaosto aloittaa toimintansa 1.1.2023 ja hallintosäännön muuttamista siten, että hallintosäännön uudeksi 8 §:ksi tulee liitteenä olevat hallintosääntömääräykset. Edelleen hallitus esittää valtuustolle Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä Sosterin ympäristöterveydenhuollon toiminnan ja siihen kuuluvan henkilöstön siirtymisen Savonlinnan kaupungille liitteenä olevien sopimusluonnosten mukaisesti. Vielä hallitus esittää valtuustolle, että se valtuuttaa samalla kaupunginhallituksen tai sen määräämän viranhaltijan tekemään sopimuksiin teknislouhteisia muutoksia.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet Kaupunginvaltuusto

YT 31.05.2022 § 33  
71/00.01.00.05/2022

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, puh. 044 4174070

Selostus Kaupunginhallitus on käsitellyt kokouksessaan 23.5.2022 otsikkoasiaa edellä olevan selostuksen ja päätöksen mukaisesti. Asiaa selostetaan yhteistyötoimikunnalle kokouksessa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Susanna Laine

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta antaa asiasta lausunnon kaupunginvaltuustolle.

Päätös Yhteistyötoimikunnalla ei ole asiaan huomauttamista.

Liitteet

Liite [3]	ESLliite A Yhteistoimintasopimusluonnos
Liite [4]	ESLliite B Hallintosääntölisäys ympäristöterveydenhuolto_Sopimuksen liite (1)
Liite [5]	ESLliite C - 11052022_Sopimus liikkeen luovutuksesta_Luonnos_Final_MH
Liite [6]	ESLliite D - Puumalan kunnan lausunto kunnanhallitus 25.04.2022 § 70
Liite [7]	ESLliite E - Juvan kunnan lausunto kunnanhallitus 25.4.2022§ 95
Liite [8]	ESLliite F - Rantasalmen kunnan lausunto kunnanhallitus 2.5.2022 § 115
Liite [9]	ESLliite G - Sulkavan kunnan lausunto kunnanhallitus 3.4.2022 § 84
Liite [10]	Liite H: Enonkosken kunnanhallitus 17.5.2022

Yhteistyötoimikunta

§ 34

31.05.2022

**Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastuskäynti**YT 31.05.2022 § 34  
772/01.04.01.01/2022

Valmistelija	Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen, puh. 044 417 4757
Selostus	<p>Työsuojelun vastuualueet huolehtivat työsuojelun alueellisesta valvonnasta ja ohjauksesta.</p> <p>Keskeisenä tavoitteena on edistää ja ylläpitää työntekijöiden työ- ja toimintakykyä sekä ehkäistä työstä terveydelle aiheutuvia vaaroja ja haittoja. Valvonnan avulla varmistetaan myös työelämän pelisääntöjen toteutuminen työpaikoilla.</p> <p>Työsuojeluhallinnon tärkein tehtävä on valvoa työsuojelua koskevien säännösten ja määräyksien noudattamista. Valvontaa toteutetaan pääasiassa työpaikoilla tehtävin tarkastuksin.</p> <p>Valvonnan lisäksi työsuojeluhallinto antaa ohjeita ja neuvoja työn terveyteen ja turvallisuuteen sekä työsuhteen ehtoihin liittyvissä kysymyksissä.</p> <p>Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastaja on tehnyt tarkastuskäynnin, joka koski Savonlinnan kaupungin nuorisotoimea. Tarkastuskertomus on luettavissa luottamushenkilöiden Extranetissä.</p> <p>Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh. 044 417 4060
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta toteaa kokousmateriaalina olevan Aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastuskertomuksen käsitellyksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Ko. työyksikön toimialan johtoryhmä
Toimenpiteet	Vapaa-aikapäällikkö

Yhteistyötoimikunta

§ 35

31.05.2022

**Työterveyshuollon työpaikkaselvityksiä**YT 31.05.2022 § 35  
95/01.04.02.03/2022

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen, puh. 044 417 4757

Selostus

Työterveyshuollon toiminnan tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö, työhön liittyvien sairauksien ehkäiseminen sekä työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen.

Tavoitteiden saavuttamiseksi työterveyshuolto tekee työpaikkaselvityksiä työolosuhteiden tai työtehtävien muuttuessa, kuitenkin vähintään viiden vuoden välein.

Työterveyshuolto on tehnyt työpaikkaselvityksiä kaupungin eri työyksiköihin. Työpaikkaselvityksistä laaditut raportit on saatettu työyksiköihin työterveyshuollon suositusten toteuttamista varten.

Työsuojeluvaltuutetut seuraavat työterveyshuollon antamien suositusten toteutumista omien seurantaohjelmiensa mukaisesti.

Työsuojeluvaltuutetut raportoivat yhteistyötoimikunnalle ja tulosalueen esimiehille suositusten toteumatilanteen.

Työpaikkaselvitysraportit ovat luettavissa luottamushenkilöiden Extranetissä.

Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Susanna Laine

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta toteaa kokousmateriaalina olevat työterveyshuollon työpaikkaselvitysraportit käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Ko. työyksikön toimialan johtoryhmä

Toimenpiteet

Työyksiköt



Yhteistyötoimikunta

§ 36

31.05.2022

**Työsuojelun ajankohtaiset asiat**

YT 31.05.2022 § 36

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, <a href="mailto:jaana.kankkunen@savonlinna.fi">jaana.kankkunen@savonlinna.fi</a> , p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna
Päätösehdotus	Merkitään tiedoksi.
Käsittely	Käytiin keskustelu defirillaattoreiden hankinnasta.  Työsuojeluvaltuutettu toi esille seuraavia asioita: - kaupungin henkilöstötilanteen ja resurssivajeen kirjastotoimessa - tilapäisen hoitovapaan osalta tehdyn ohjeen pyytää todistus terveydenhuollosta
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 37

31.05.2022

**Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat**

YT 31.05.2022 § 37

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, <a href="mailto:jaana.kankkunen@savonlinna.fi">jaana.kankkunen@savonlinna.fi</a> , p. 044 417 4070
Selostus	Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna
Päätösehdotus	Merkitään tiedoksi.
Päätös	Muita yhteistyötoimikunnan jäsenten käsiteltäviä asioita ei ollut.

**Etelä-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 Savonlinnan kaupungilta siirtyvä henkilöstö**

YT 31.05.2022 § 38  
71/00.01.00.05/2022

## Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, puh. 044 4070

## Selostus

Hyvinvointialueiden perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistamista koskeva voimaantulaki tuli voimaan 1.7.2021 (HE 241/2020). Luovuttavissa organisaatioissa on käytävä yhteistoimintalain mukaiset yt-menettelyt. Yt-menettelyssä käsitellään hyvinvointialueen valmistelussa käytettävien henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamista.

Lain nojalla hyvinvointialueille siirtyvästä henkilöstöstä kerätään ja luovutetaan tiedot, joita tarvitaan muun muassa hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten.

Yhteistoimintamenettelyt on käytävä ennen henkilöstön siirtoja kunnasta tai kuntayhtymästä hyvinvointialueelle niin, että ne on saatu päätökseen hyvissä ajoin, ennen kuin hyvinvointialueiden toiminta alkaa 1.1.2023.

Yhteistoimintamenettelyt sivistystoimen ja työllisyyspalveluiden siirtyvän henkilöstön osalta on käyty 21.4.2022 ja tukipalveluiden siirtyvän henkilöstön osalta 24.5.2022. Henkilöstön siirto koskee tämänhetkisen tiedon mukaan 58 Savonlinnan kaupungin työntekijää. Siirtyvän henkilöstön määrään voi vaikuttaa kotoutumislain uudistus.

Yhteistoimintamenettely tullaan käymään syyskauden 2022 aikana, jolloin hyväksytään lopullinen henkilöstön siirtosuunnitelma.

Neuvotteluissa on käyty läpi

- Hyvinvointialueen toimittama henkilöstön siirtoon liittyvä aineisto Yhteistoimintamenettelyt henkilöstösiirroissa -diasarja (pöytäkirjan liitteenä)
- Henkilöstön siirtosopimusluonnos  
Henkilöstön siirtosopimuksen lopullinen hyväksyminen luovuttavissa organisaatioissa ja luovutuksen saajalla tehdään loppuvuodesta 2022. Siirtosopimus käsitellään yhteistyötoimikunnassa sen valmistuttua.
- Savonlinnan kaupungilta hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö

Henkilöstön siirtosopimusluonnos on esityslistaliitteenä A, muut asiakirjat on luettavissa luottamushenkilöiden Extranetissa.

Henkilöstöpalvelut toimittaa yhteistoimintamenettelyn asiakirjat hyvinvointialueelle valmistelua varten.

## Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Susanna Laine

## Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta toteaa, että yhteistoimintamenettelyssä on käsitelty henkilöstön siirtosopimusluonnos sekä tässä vaiheessa tiedossa oleva siirtyvä henkilöstö.

Yhteistyötoimikunta

§ 38

31.05.2022

Käsittely

Puheenjohtaja Janne Laine poistui kokouksesta esteellisenä klo 15:47, puheenjohtajana jatkoi Petri Lajunen. Eija Stenberg poistui esteellisenä klo 15:47.

Henkilöstöpäällikkö toi esille, että hyvinvointialue ohjaa henkilöstösiirron valmistelua ja että valmistelun edetessä siirtyvän henkilöstön määrä voi vielä muuttua.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite [11]

Siirtosopimus\_ehdotus Savonlinnan kaupunki

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 29, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 35, § 36, § 37, § 38**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.