

Oikaisuvaatimus vapaa-aikapäällikön viranhaltijapäätökseen 1.11.2022 § 61

SL 08.12.2022 § 200
375/12.05.06/2022

Valmistelija

Vapaa-aikapäällikkö Simo Rätty, p. 044 417 4221

Savonlinnan kaupungin vapaa-aikapäällikkö on viranhaltijapäätöksellään 1.11.2022 § 61 päättänyt, että Kerimäen nuorisotila Avis suljetaan määräajaksi 2.11.-30.11.2022.

Sulkupäätös on tehty Kerimäen nuorisotilalla useamman kuukauden ajan säännöllisesti esiintyneiden merkittävien järjestyshäiriöiden vuoksi.

Päätös on annettu tiedoksi 1.11.2022. Kuntalain (410/2015) 16. luvun § 134 Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Kerimäen vanhempainyhdistyksen hallitus on jättänyt 9.11.2022 viranhaltijapäätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen, joten se on saapunut edellä mainitun määräajan puitteissa.

Oikaisuvaatimuksessaan Kerimäen vanhempainyhdistyksen hallitus vaatii oikaisua sulkemispäätökseen perusteella, että päätöstä arvioidaan uudelleen ja varmistetaan, että yhteistyö poliisin ja lastensuojelun kanssa on riittävää.

Oikaisuvaatimus perustuu lehtitietoihin, joka myös todetaan oikaisuvaatimuksessa. Lehtitiedoista poiketen nuorisotilalta on soitettu tilatoiminnan aikana hätänumeroon, mutta häiriköineet nuoret ovat poistuneet tilalta välittömästi kyseisen soiton jälkeen. Poliisin kanssa on myös tehty yhteistyötä ja ankkuripoliisi on käynyt tilalla. Käytännössä ongelma yksittäisten porttikieltojen ja lastensuojeluilmoitusten antamisen kohdalla on ollut, ettei nuorisotyöllä ole käytettävissään rekisteriä tilalla käyvistä nuorista, joten heidän henkilöllisyyttään ei ole tunnettu. Kyseisen rekisterin käyttöönottoa selvitetään kuluvan vuoden aikana.

Työsuojelulain 8§ mukaan työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat. Edelleen Työsuojelulain 28§ mukaan, jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.

Painavimmat syyt Kerimäen nuorisotila Aviksen liittyivät työsuojelullisiin perusteisiin. Tilalle lisättiin tuolloin henkilöstöresurssia, mutta tämäkään toimenpide ei riittänyt turvaamaan työntekijöiden työssäkäymistä ja turvallisuutta. Kerimäellä järjestettiin avoin keskustelutilaisuus 24.11.2022, jossa keskusteltiin mahdollisista toimenpiteistä joilla pystytään varmistamaan Kerimäen nuorisotila Aviksen aukiolo jatkossa.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko

Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää, että vapaa-aikapäällikön päätöstä 1.11.2022 § 61 ei oikaista. Kerimäen vanhempainyhdistyksen jättämä oikaisuvaatimus hylätään työsuojelulain ja selostusosan perusteella.
Käsittely	Esittelijä täydensi selostusosaa seuraavasti: kohtaan ensimmäinen kappale, toiseksi viimeinen lause lisätään: ”Tällöin porttikiellon kohdistaminen yksittäisiin nuoriin ei ole ollut mahdollista.”
Päätös	Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen käsittelykohdassa tehdyin lisäyksiin.
Tiedoksi	Kerimäen Vanhempainyhdistys