

Valtuustoaloite KV 26.9.2022, Lea Kokko

Savonlinnan kaupungin henkilöstön eläköityminen ja siihen varautuminen

Kunnan tehtävä on tuottaa palveluja kuntalaisille. Siihen tarvitaan osaavaa henkilöstöä. Jotta henkilöstö on osaavaa, on tiedonsiirto uudelle työntekijälle varmistettava erityisesti eläköitymisten yhteydessä.

Savonlinnan kaupungin henkilöstössä on tulossa merkittävä määrä eläköitymisiä tällä taloussuunnitelmakaudella. Erityisesti teknisessä toimessa henkilöstöstä eläköityy paljon. Asia tuli esiin teknisen lautakunnan henkilöstöä koskevassa iltakoulussa, jossa kaupungin henkilöstöpäällikkö Susanna Laine sekä teknisen toimen toimialajohto asiaa alusti lautakunnalle.

Kaupungin henkilöstön eläköitymisiin pitää ryhtyä varautumaan. Jotta voidaan varautua, tulee luottamushenkilöillä, niin valtuutetuilla kuin lautakuntien jäsenillä olla ajantasainen tieto tämänhetkisestä henkilöstötilanteesta sekä taloussuunnitelmakaudella tulevasta, jo nyt tiedossa olevista henkilöstömuutoksista.

Jotta Savonlinnan kaupunki on haluttu työpaikka tulevaisuudessakin, henkilöstön rekrytoinnin tulee olla ennakoivaa ja siihen tulee olla olemassa tarvittavat resurssit.

Esitän, että ennen tämän vuoden budjettikäsittely em. luottamushenkilöille järjestetään iltakoulu Savonlinnan kaupungin henkilöstötilanteesta ja taloussuunnitelmakaudella tapahtuvista muutoksista mm. eläköitymisiin liittyen.

Oikea-aikainen, ennakkopainotteinen rekrytointi ja työntekemistä tukeva työhön perehtyminen mm. eläköityvän työntekijän toimesta on järkevää rekrytointia ja mikä tärkeintä, lisää Savonlinnan kaupungin houkuttelevuutta työnantajana.

Lea Kokko
valtuutettu (kok.)