

Varhaisen tuen toimintamallin päivittäminen

YT 09.09.2022 § 44
1031/01.04.01.06/2022

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	Savonlinnan kaupungin strategiassa yhtenä menestystekijänä on hyvinvoiva henkilöstö. Tavoitteen saavuttamiseksi kaupungilla on työhyvinvointiohjelma, jonka tarkoituksena on työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja parantaminen. Varhaisen tuen toimintamalli on osa työhyvinvointiohjelmaa. Varhaisen tuen tarkoituksena on mahdollistaa sujuvaa työntekoa, työssä jatkamista ja työhön paluuta. Mielekäs työ, toimiva työyhteisö ja turvallinen työympäristö mahdollistavat työhyvinvoinnin ylläpitämisen. Toimenpiteet työhyvinvoinnin varhaiseksi tukemiseksi sovitaan työpaikalla yhdessä työntekijöiden, työyhteisön, esihenkilöiden, työnantajan ja työterveyshuollon kesken. Kaikkien osapuolten sitoutuminen näiden edistämiseen on sujuvan työn edellytys. Varhaisen tuen malli onkin kaikkien yhteistoimintamalli, jolla selkeytetään toimintatapoja siten, että työ sujuu ja työkykyä uhkaavat haasteet havaitaan mahdollisimman varhain ja tilanteeseen löydetään oikeat ratkaisut työssä jatkamiseen. Toimintamallin tarkoituksena on auttaa työkykyä uhkaavien asioiden tunnistamista ja puheeksi ottamista. Tavoitteena on, että sujuvaan työhön haetaan aktiivisesti ratkaisuja myös verkostoyhteistyön avulla sekä tuetaan työhön paluuta. Tässä toimintamallissa kuvaamme ne keskeiset toimenpiteet, mitä varhaisessa tuessa, tehostetussa tuessa ja työhön paluussa tulee huomioidavaksi, jotta varmistamme strategisen menestystekijämme toteutumisen: hyvinvoivan henkilöstön. Henkilöstöpalvelut on yhdessä työsuojeluvaltuutetun, varhaiskasvatuspäällikön sekä työterveyshuollon asikkuuspäällikön kanssa osallistunut Kevan mielen tuen kehittämishankkeeseen kevään 2022 aikana. Kehittämishankkeessa on uudistettu Savonlinnan kaupungin varhaisen tuen toimintamallia. Henkilöstöpalvelut on yhdessä henkilöstön edustajien kanssa käsitellyt esityslistaliitteenä A olevan varhaisen tuen toimintamallin. Listaliitteenä oleva toimintamalli korvaa Yhteistyötoimikunnassa 8.12.2020 § 51 kohdassa hyväksytyn toimintamallin.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy päivitetyn Varhaisen tuen toimintamallin.
Käsittely	Seija Puputti esitti, että toimintamalliin lisätään Mielenterveyden EA -kurssit, jotka on olleet aiemmin kaupunginlla käytössä. Todettiin, että tehdään toimintamalliin esitetty muutos.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.