

Perusraportti

Kaupunkistrategian arvot

Vastaajien kokonaismäärä: 13

1. Kommentti kaupunkistrategian arvopohjaan liittyen

Vastaajien määrä: 13

Vastaukset
<p>Keskityn palautteessa kehittyvään (rohkea, ketterä, positiivinen, uudistuva, ennakoiva).</p> <p>Arvojen tulee olla vahvoja ja voimakkaita ilmentymiä tahtotilasta. Luonnoksen kirjaukset ovat pliisuja, kliseisiä ja latteita. Ne eivät herätä intohimoa ja synnytä syvää sitoutuneisuutta.</p> <p>Lähtökohtaisesti kaikkien kuntien ja kaupunkien tulisi olla uudistuvia. Eiksej? Ellei tavoitella tyylikästä taantumaa.</p> <p>Ketteryys tarkoittaa sanakirjan mukaan nopeutta, vilkkautta, nokkeluutta, sukkeluutta, terävyyttä, kepeyttä, siroutta, nopeaälyisyyttä ja vikkelyyttä. Lupaako Savonlinna todellakin lunastaa päätöksenteossa ja toiminnassa tuon kaiken?</p> <p>Kuinka rohkeus tulee näkymään arvopohjaisessa päätöksenteossa?</p> <p>Missä näkyy juurien, identiteetin ja historian arvostaminen??</p>
<p>Mielelläni näkisin sanan hyvinvointi strategiassa edes jossain kohtaa. Kun kaupunki näyttää, että se välittää ja huolehtii asukkaistaan, se lisää houkuttelevuutta sekä pitovoimaa. Hyvinvoiva asukas jaksaa huolehtia itsestään sekä muista. Hyvinvoiva asukas liikkuu, nauttii kulttuurista, harrastaa, syö ravintoloissa... Hyvinvoiva asukas kuormittaa vähemmän terveydenhuoltoa. Jokainen euro, jonka kaupunki satsaa asukkaiden hyvinvointiin, maksaa itsensä monin kertaisena takaisin.</p>
<p>Hei.</p> <p>Arvopohjat olivat oikein hyviä. Tällaisia ajatuksia tuli vielä mieleen:</p> <p>Toimivat ja luotettavat palvelut Yhteistyötä edistävä Vetovoimaa rakentava Pitovoimaa vahvistava</p>
<p>Jotain voisi sanoa kaupungista työnantajana, millainen se sitoutuu olevansa?</p>
<p>Jotain voisi sanoa hallintokulttuurista erityisesti hyvän hallinnon periaatteista?</p>
<p>Arvot ovat tylsät ja mitäänsanomattomat. Noillako houkutellessaan uusia asukkaita ja yrityksiä? Keksikää jotain huomiota ja tunteita herättävää. Esimerkiksi rohkeus.</p>
<p>Arvopohja PDF lainattua: "Vastuullinen – kaupunki, joka toimii oikeudenmukaisesti, avoimesti, ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti Kehittyvä – kaupunki, jonka toiminta on rohkeaa, ketterää, positiivista, uudistuvaa ja ennakoivaa Palveleva – kaupunki, joka toimii asukaslähtöisesti, yhteistyökykyisesti, elinvoimaa ja yrittäjyyttä edistävästi ja jossa asiointi on sujuvaa Turvallinen – kaupunki, jossa on puhdas luonto, turvallinen ympäristö sekä yhdenvertaiset ja toimivat palvelut</p>

Vastuullinen – oikeudenmukainen, avoin, ekologinen, sosiaalinen, taloudellinen,
Kehittyvä – rohkea, ketterä, positiivinen, uudistuva, ennakoiva,
Palveleva – asukaslähtöinen, yhteistyökykyinen, sujuva asiointi, elinvoimaa ja yrittäjyyttä edistävä
Turvallinen – puhdas luonto, turvallinen ympäristö, yhdenvertainen, toimivat palvelut"

Ihan nyt oikeesti että tämmöseen tuulen puuskan mukana vievään sanahelinään ootte tuhlanneet kaupungin varoja ja ootte oikeastaan saaneet aikaiseksi neljä lausetta tai oikeammin pelkkiä adjektiivejä noin parisenkymmentä.

Toistelette tavoitteen saavuttamiseksi asetetut sanat uudelleen???

Näillä sanoillako se Savonlinna nousee uljaaseen loistoon?

Eikö yhtään hävetä tuhлата resursseja tyhjänpäiväisyyksiin?

Mitenkö monta työpäivää oikein tuhlasitte tähänkin touhuun ja montako vielä aiotte uhrata?

Koko paperissa ei mainita kertakaan tasa-arvoa. Olisi tärkeää saada se sanana mukaan.

Savonlinnan kaupunki on nolosti kunnostautunut kompuroimalla erilaisten liputuskysymysten parissa. On vedottu tasapuolisuuteen, ehkä oikeudenmukaisuuteenkin ja unohdettu se, että jo laki voi velvoittaa positiiviseen diskriminaatioon vähemmistöjen aseman tukemiseksi.

Siksi tasa-arvo mukaan omana sananaan.

Hyvät Savonlinnan päättäjät!

Savonlinna EI ole mikä tahansa vastuullinen palvelukoti, jonne tullaan turvaan! Se on paljon enemmän!!!

Arvoissa on tärkeä näkyä

Savonlinnan kulttuuriperinnön ja taiteen elävä muoto. Savonlinna on RIKAS TAIDE- ja KULTTUURIKAUPUNKI. Ihmiset eivät muuta vain koteloitumaan kaupunkiimme vaan osallistumaan sen AINUTLAATUISEN KORKEATASOISEEN JA MONIPUOLISEEN KULTTUURI- ja LIIKUNTAPALVELUIHIN!

Runsas ja rikas kulttuuri ja liikuntatarjonta Savonlinnassa parantaa hyvinvointiamme merkittävästi!!! Kulttuuririkas ja luonnonkaunis Savonlinna vahvistaa hyvinvointiamme, tuo iloa ja vilkastuttavaa ajattelua, joka parantaa muistia ja lisää kokemusta elämän tasapainosta ja rauhasta.

Huippulaadukas koulutus eri oppilaitoksissa tarjoaa runsaat mahdollisuudet eri-ikäisten ihmisten hyvinvoinnin vahvistumiselle ja työelämäänsä kasvamiselle.

Kaupunkimme rakastaa kulttuurin eri muotoja, jotka antavat sen asukkaille elämän voimaa ja virtaa. Ilman kulttuuria ei ole toivoa. Ilman toivoa ei ole elämää!

Ystävällisin terveisin

Helena Strand, FM

Suomi toisena kielen opettaja, puheviestinnän opettaja, taidekasvattaja,

Savonlinnan kansanopistossa

opettajana 22 vuotta,

kanttorina 9 vuotta, kolmen lapsen äiti

Ps. Postraumaattisesta stressireaktioista kärsivien ihmisten määrä kasvaa kaupungissamme.

Nähkää hyvät ihmiset Savonlinnan rikkaan

ja monipuolisen KULTTUURIPALVELUJEN

PARANTAVA ja VOIMAUTTAVA merkitys kaupunkimme arvoissa!!!

Savonlinnan Taidelukio on Pohjoismaisessa perspektiivissä urauurtava!

Musiikkiopisto kehittyy.

Tanhuvaara tahkoaa urheilun riemua kaikille! Xamk lisää volyyymiä ja laatua. Savonlinnan

kansanopisto tarjoaa mahdollisuuksia suomalaisille ja ulkomaalaisille väliinputoajille.
Lukuisia upeita kouluja....

Hyvät päättäjät!
Kulttuuria ette voi unohtaa,
jos Olavinlinna poseeraa kuvassa!!!!

Kulttuuri antaa
rakennukselle ja koko kaupungille ELÄVÄN ja vetovoimaisen HENGEN!

Vaalikaamme kaupunkimme henkeä ja elämää! Sen rikasta ja monimuotoista kulttuuria, joka tarvitsee lisää taloudellista tukea elääkseen ja auttaakseen meitä elämään!

Toivo ei ole kuollut, koska Savonlinnassa on elävä ja voimakas kulttuurielämä! ♥
Näethän sen!?
Anna sille ARVO!!!!

Huuhaata ja korulauseita. Läpinäkyvyyttä päätöksentekoon ja muutosta kaupungin meininkiin kaivataan.

Ketterä sanan voisi poista. Toivottavasti arvoissa huomioidaan myös taide ja kulttuuri.

Jotta palvelut toimivat, tarvitaan fyysisesti ja henkisesti hyvinvoivat työntekijät. Tällä hetkellä suunta ei näytä hyvältä. Eläkkeelle lähtevien tilalle ei palkata uusia ja nuoremmat uupuvat jatkuvasti kiristyvän työtahdin alle ja sairauslomat lisääntyvät. Jos työvoimapula oikeasti huolettua täytyy työlöihin ja johtamiseen kiinnittää huomiota. Työntekijöiden mielipiteitä ja ammattitaitoa pitäisi arvostaa eikä kohdella kuin pelinappuloita joita siirrellään paikasta toiseen.

Itsestään selvyyksiä

Vastuullisuus

Kaupunki, joka toimii oikeudenmukaisesti ja läpinäkyvästi, osoittaen sosiaalista vastuuta ja avoimuutta, ekologisesti ja yhteistyökykyisesti sekä asukkaiden että yhteistyökumppaneiden kanssa, mahdollistaen asukkaiden ja työntekijöiden osallisuutta palautteita kuunnellen ja reflektointia hyödyntäen.

Kehittyvä

Kaupunki, jonka toiminta on on myönteistä ja uudistushenkistä, ennakoivaa ja suunnitelmallista, pitkäjänteisesti elinvoimaa ja kokonaistaloudellisuutta lisäten, huomioiden tulevaisuuden kestävä kehitystä..

Palveleva

Kaupunki, jonka toiminta on kaikessa asukaslähtöistä ja yhteistyökykyistä, joka edistää jatkuvasti tarpeellisten palveluiden toimivuutta tasa-arvoisesti.

Turvallisuus

Kaupunki, joka edistää asukkaiden henkistä ja fyysistä hyvinvointia, vaalii luonnon puhtautta ja turvallista ympäristöä ja jonka päätöksenteko on demokraattista ja turvallisuutta lisäävää