

Vuoden 2021 arviointikertomuksen vastineet

KH 07.11.2022 § 350
64/00.03.00.01/2022

Valmistelija	talousjohtaja Tuula Ahvonen, tuula.ahvonen@savonlinna.fi p. 050 575 8803
Selostus	<p>Kaupunginvaltuusto on 13.6.2022 § 44 kohdalla päättänyt:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2021, käy keskustelun arviointikertomuksen sisällöstä ja lähettää sen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten.2. Kaupunginvaltuusto pyytää kaupunginhallitukselta lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta. Lausunnon tulee olla valtuuston käsiteltävänä viimeistään kuluva vuoden marraskuun loppuun mennessä. <p>Kaupunginhallitus on 27.6.2022 § 230 kohdalla päättänyt antaa päätöksen täytäntöönpantavaksi toimialoille ja henkilöstöpäällikölle.</p> <p>Talousjohtaja on pyytänyt tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin kysymyksiin toimialoilta/tulosalueilta vastineet. Vastineista laadittu yhteenveto on liitteenä A.</p>
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa 2021 esille tuomiin asioihin laaditut liitteessä A olevat selvitykset ja tehdyt toimenpiteet ja esittää asian kaupunginvaltuustolle tiedoksi.
Käsittely	<p>Panu Peitsaro teki esittelijän ehdotuksesta poikkavan Anja Backmanin kannattaman muutosesityksen:</p> <p><i>7. Henkilöstö 7.1-7-4</i></p> <p><i>Työturvallisuuslaki velvoittaa työnantajan puuttumaan tilanteeseen, jossa eri syistä henkilöstö kokee sellaista kuormitusta, joka vaarantaa työntekijän terveyttä. Työnantajan on asiasta tiedon saatuaan ryhdyttävä toimiin kuormitustekijöiden selvittämiseksi sekä vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi todetaan työturvallisuuslain 25§:ssä.</i></p> <p><i>Kuten laaditussa pohjaesityksen vastauksessa todetaan, on tärkeää saada lisätietoa ja erottaa "faktat ja fiktio". Tärkeä osa johtamisen oikeudenmukaisuutta on perustaa johtaminen ihmisten kuulemiseen omissa asioissaan ja kuunnella heitä. Eli pitäisi saada tarkemmin selville "mistä on oikein kyse". Todennäköisesti nyt esille tulleissa haasteissa kyse on monista eri asioista ja eri asioista eri paikoissa – harvemmin on yhtä yhteistä nimittäjää.</i></p> <p><i>Nyt annettavan vastauksen lisäksi kaupunginhallitukselle tulee toimittaa käyttöön kootusti kolme viimeistä kevan raporttia, sekä henkilöstöraportti yhteenveto henkilöstön vaihtuvuudesta ja sairauspoissaoloista sekä yhteenveto poislähtöhaastatteluista.</i></p> <p><i>On huomioitava, että myös yhteistyötoimikunta on esittänyt huolensa kaupunginhallitukselle 9.9.2022 kokouksessaan § 47, seuraavalla tavalla " Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle vakavan huolensa kaupungin henkilöstön työssä jaksamisesta, erityisesti esihenkilöiden kuormittumisesta. Tämän osalta yhteistyötoimikunta näkee, että</i></p>

henkilöstöresurssit tulee tarkastella tulosaluetasolla ja tehdä tarvittavat korjaustoimenpiteet.”

Kaupunginhallitus haluaa myös kuulla toimialajohtajia ja henkilöstöjärjestöjen edustajia.

Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja täydensi ehdotustaan siten, että kaupunginhallitus lisää päätökseen Panu Peitsaron ehdotuksen lisäyksellä, että kaupunginhallitus kuulee 19.12.2022 myös tarkastuslautakunnan puheenjohtajaa, henkilöstöpäällikköä, työsuojelupäällikköä ja työsuojeluvaltuutettua.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen täydennettynä.

Tiedoksi

Kaupunginvaltuusto

Toimenpiteet

Henkilöstöpäällikkö