

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2023-2024

YT 08.12.2022 § 61

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	Yhdenvertaisuutta ja syrjintää koskeva yhdenvertaisuuslaki tuli voimaan vuoden 2015 alusta. Lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Lain myötä työnantajille on tullut velvoite laatia yhdenvertaisuussuunnitelma. Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, oltava yhdenvertaisuussuunnitelma tarvittavista toimenpiteistä. Henkilöstöpalvelut on käsitellyt suunnitelmaa yhteistyössä henkilöstön edustajien ja työsuojelun kanssa. Päivitetty Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2023-2024 on esityslistaliitteenä A. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukainen palkkakartoitus on luottamushenkilöiden Extranetissä.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2023–2024.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
KH 19.12.2022 § 417 1250/01.00.00.01/2022	
Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	Yhteistyötoimikunnan 8.12.2022 § 61 selostus- ja päätösosan mukaisesti. Liite A: Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2023-2024
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2023-2024
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.