

Etelä-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 Savonlinnan kaupungilta siirtyvä henkilöstö

YT 31.05.2022 § 38

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, puh. 044 4070
Selostus	<p>Hyvinvointialueiden perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistamista koskeva voimaannpanolaki tuli voimaan 1.7.2021 (HE 241/2020). Luovuttavissa organisaatioissa on käytävä yhteistoimintalain mukaiset yt-menettelyt. Yt-menettelyssä käsitellään hyvinvointialueen valmistelussa käytettävien henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamista.</p> <p>Lain nojalla hyvinvointialueille siirtyvästä henkilöstöstä kerätään ja luovutetaan tiedot, joita tarvitaan muun muassa hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten.</p> <p>Yhteistoimintamenettelyt on käytävä ennen henkilöstön siirtoja kunnasta tai kuntayhtymästä hyvinvointialueelle niin, että ne on saatu päätökseen hyvissä ajoin, ennen kuin hyvinvointialueiden toiminta alkaa 1.1.2023.</p> <p>Yhteistoimintamenettelyt sivistystoimen ja työllisyyspalveluiden siirtyvän henkilöstön osalta on käyty 21.4.2022 ja tukipalveluiden siirtyvän henkilöstön osalta 24.5.2022. Henkilöstön siirto koskee tämänhetkisen tiedon mukaan 58 Savonlinnan kaupungin työntekijää. Siirtyvän henkilöstön määrään voi vaikuttaa kotoutumislain uudistus. Yhteistoimintamenettely tullaan käymään syyskauden 2022 aikana, jolloin hyväksytään lopullinen henkilöstön siirtosuunnitelma.</p> <p>Neuvotteluissa on käyty läpi</p> <ul style="list-style-type: none">- Hyvinvointialueen toimittama henkilöstön siirtoon liittyvä aineisto Yhteistoimintamenettelyt henkilöstösiirroissa -diasarja (pöytäkirjan liitteenä)- Henkilöstön siirtosopimusluonnos Henkilöstön siirtosopimuksen lopullinen hyväksyminen luovuttavissa organisaatioissa ja luovutuksen saajalla tehdään loppuvuodesta 2022. Siirtosopimus käsitellään yhteistyötoimikunnassa sen valmistuttua. <p>-Savonlinnan kaupungilta hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö</p> <p>Henkilöstön siirtosopimusluonnos on esityslistaliitteenä A, muut asiakirjat on luettavissa luottamushenkilöiden Extranetissa.</p> <p>Henkilöstöpalvelut toimittaa yhteistoimintamenettelyn asiakirjat hyvinvointialueelle valmistelua varten.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Susanna Laine
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta toteaa, että yhteistoimintamenettelyssä on käsitelty henkilöstön siirtosopimusluonnos sekä tässä vaiheessa tiedossa oleva siirtyvä henkilöstö.
Käsittely	Puheenjohtaja Janne Laine poistui kokouksesta esteellisenä klo 15:47, puheenjohtajana jatkoi Petri Lajunen. Eija Stenberg poistui esteellisenä klo 15:47.

Henkilöstöpäällikkö toi esille, että hyvinvointialue ohjaa henkilöstösiirron valmistelua ja että valmistelun edetessä siirtyvän henkilöstön määrä voi vielä muuttua.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

YT 21.10.2022 § 57
71/00.01.00.05/2022

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 4174070

Selostus

Hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt kokouksessaan 14.9.2022 yhteistoimintamenettelyä siirtosopimuksen osalta liikkeen luovuttavissa organisaatioissa. ”Henkilöstön siirtosopimus perustuu Lakiin sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021). Siirtosopimuksen tarkoituksena on sopia edellä laissa mainittuun toimintaan kuuluvan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen.

Etelä-Savon hyvinvointialueelle siirtyä henkilöstöä seuraavista kunnista ja kuntayhtymistä:

Enonkoski

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymä

Hirvensalmi

Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Juva

Kangasniemi

Mikkeli

Mäntyharju

Pertunmaa

Pieksämäki

Puumala

Rantasalmi

Savonlinna

Sulkava

Vaalijalan kuntayhtymä

Voimaantulolain 10§ mukaisesti väliaikainen valmistelutoimielin on valmistellut ehdotuksen henkilöstön siirtosopimuksesta.

Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikaisen yhteistoimintaelimen kokouksissa on käsitelty henkilöstön siirtosopimusluonnosta.

Kukin luovuttajaorganisaatio vastaa yhteistoimintamenettelyjen toteuttamisesta yhteistoimintalain mukaisesti ja tallentaa muistion luovuttajaorganisaation asianhallintaan arkistosäännön mukaisesti sekä lähettää pöytäkirjaotteen Etelä-Savon hyvinvointialueen kirjaamoon.

Viimeistään marraskuussa 2022 henkilöstösiirtoihin liittyvä yhteistoimintamenettely käydään yhteisesti, jossa mukana kaikki luovuttajaorganisaatiot, luovutuksen saaja Etelä-Savon hyvinvointialue ja mahdollisesti In-House yhtiön edustajat.

Aluehallitus on pyytänyt kultakin henkilöstöä luovuttavalta organisaatiolta pöytäkirjaotteen yhteistoimintalain mukaisesta käsittelystä

liittyen henkilöstön siirtosopimukseen 30.9.2022 mennessä.
Savonlinnan kaupunki on lähettänyt yhteistoimintamenettelyn asiakirjat hyvinvointialueelle yhteistyötoimikunnan 31.5.2022 käsittelyn jälkeen.

Edellä olevan lisäksi aluehallitus pyytää kunkin henkilöstöä luovuttavan organisaation hyväksymään henkilöstön siirtosopimuksen omalta osaltaan 1.12.2022 mennessä ja toimittamaan päätösotteen hyvinvointialueen kirjaamoon.”

Esityslistaliitteenä A. Siirtosopimus_ ehdotus 07092022

Savonlinnan kaupungilta hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö löytyy luottamushenkilöiden Extranetista.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta toteaa, että yhteistoimintamenettelyssä on käsitelty henkilöstön siirtosopimusehdotus sekä tässä vaiheessa tiedossa oleva siirtyvä henkilöstö. Yhteistyötoimikunnalla ei ole siirtosopimusehdotukseen huomauttamista.
Käsittely	Todettiin, että luovuttavien organisaatioiden henkilöstön- ja työnantajan edustajat on kutsuttu yhteistoimintalain mukaiseen menettelyyn 9.11.2022.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Etelä-Savon hyvinvointialue