

Yhteistyötoimikunta

Aika 21.10.2022 klo 15:00 -

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lajunen Petri Laine Susanna Kankkunen Jaana Laamanen Kirsti Puputti Seija Juuti Pirjo Pietilä Teija Jokinen Mika Kempainen Ilkka Sinkkonen Kirsi	puheenjohtaja esittelijä pöytäkirjanpitäjä kh:n edustaja kh:n edustaja työsuojeluvaltuutettu työsuojeluvaltuutettu työsuojelupäällikkö jäsen varajäsen	
Poissa	Laine Janne Stenberg Eija Iivarinen Johanna Nevalainen Paavo Helander Karoliina Pulkinen Paula		

Allekirjoitukset

	Petri Lajunen puheenjohtaja	Jaana Kankkunen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	49 - 57	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa xx.xx.2022	
	Teija Pietilä pöytäkirjantarkastaja	

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 49	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 50	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 51	Kaupunkistrategian arvot	5
§ 52	Hallintosääntömuutokset luku 11 75§ viranhaltijoiden erityinen ratkaisovalta ja keskeiset vastuualueet sekä luku 14 85§ ja 87§	6
§ 53	Varautuminen energian saatavuuteen ja mahdolliseen sääntelyyn	9
§ 54	Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset	10
§ 55	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	11
§ 56	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	12
§ 57	Etelä-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 Savonlinnan kaupungilta siirtyvä henkilöstö	13

Yhteistyötoimikunta § 49

21.10.2022

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT 21.10.2022 § 49

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 50

21.10.2022

Pöytäkirjantarkastus

YT 21.10.2022 § 50

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan sen valmistuttua heti kokouksen jälkeen ja pidetään nähtävänä www.savonlinna.fi.
Tarkastusvuorossa jäsen Paavo Nevalainen ja varalla Teija Pietilä.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Teija Pietilä.

Yhteistyötoimikunta

§ 51

21.10.2022

Kaupunkistrategian arvotYT 21.10.2022 § 51
575/00.01.03.00/2022

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070

Selostus

Kaupunginhallitus käsittelee 17.10.2022 kokouksessaan otsikkoasiaa seuraavan selostuksen ja päätösesityksen mukaisesti:

”Kaupunginhallitus päätti 9.5.2022 § 165 kohdalla kaupunkistrategian päivittämisestä, että kaupunginhallitus tekee strategian päivityksestä esityksen 13.6.2022 kokoontuvan kaupunginvaltuuston päätettäväksi. Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginvaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajan johdolla käynnistetään arvojen valmistelukeskustelu. Arvot tuodaan elokuussa kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ja syksyn valtuuston päätettäväksi.

Kaupunginvaltuusto on 13.6.2022 § 41 tehnyt päätöksen strategian päivittämisestä, liite B.

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti kaupunginvaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajat ovat käynnistäneet arvojen valmistelukeskustelun. Asian johdosta valtuutetut kutsuttiin arvojen valmisteluseminaariin 19.9.2022. Seminaarin tuoksena syntyi oheismateriaalina oleva yhteenveto arvoista, joita valtuuston- ja hallituksen puheenjohtajisto sekä valtuustoryhmien puheenjohtajat kävivät jatkokeskustelun/-työstämisen 3.10.2022. Jatkotyöstämisen tuloksena syntyi liitteenä C oleva esitys strategiaan liitettävistä arvoista.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää asettaa esityksen strategian arvopohjaksi, liite C, lausuntoja ja kannanottoja varten nähtäville (www.savonlinna.fi) ajalle 18.10.2022 - 1.11.2022.”

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta antaa asiasta lausunnon.

Päätös

Yhteistyötoimikunta esittää lausunnossaan, että yhteisesti sovittuihin arvoihin kohtaan Kehittyvä lisätään sana osaava.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Yhteistyötoimikunta

§ 52

21.10.2022

Hallintosääntömuutokset luku 11 75§ viranhaltijoiden erityinen ratkaisuvallta ja keskeiset vastuualueet sekä luku 14 85§ ja 87§

YT 21.10.2022 § 52

136/00.01.02/2022

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 4174070.

Selostus

Kaupunginhallitus käsittelee 17.10.2022 kokouksessaan otsikkoasiaa seuraavan selostuksen ja päätösesityksen mukaisesti:

”Sivistyslautakunta on 24.3.2022 § 67 päättänyt lakkauttaa varhaiskasvatuspäällikön viran 1.9.2022 alkaen ja samalla päättänyt perustaa kasvatus- ja opetuspäällikön viran 1.8.2022 alkaen.

Tämän päätöksen johdosta hallintosääntöä tulee muuttaa. Lisäksi tarkoituksenmukaista on muuttaa myös hallintosäännön 75 §:n sivistystoimenjohtajan toimivaltaa ja tehtäviä siten, että toimivallat ja tehtävät muodostavat tarkoituksenmukaisen kokonaisuuden.

Sivistystoimenjohtajan toimivaltaa ja tehtäviä koskevaan 11 luvun 75 §:n kohtaan lisätään seuraava alakohta:

3 vastaa lukiokoulutuksen sisällön toteutuksesta ja kehittämisestä

Edelleen poistetaan sivistystoimenjohtajan toimivallasta ja tehtävistä (75 §) seuraavat alakohtat:

päätää 78 §:ssä määrätyn lisäksi seuraavista asioista:

7 vastaa esi- ja perusopetuksen sisällön toteuttamiseen ja kehittämiseen kuuluvista asioista,

8 ottaa oppilaat kouluun sekä esi- ja perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoimintaan, sekä päättää oppilaan koulupaikasta,

9 myöntää luvan koulunkäynnin aloittamiseen yhtä vuotta säädettyä aikaisemmin tai myöhemmin,

10 päättää oppilaan lähikoulun määräytymisestä,

11 päättää huoltajan suostumuksella esi- ja perusopetuksen oppilaan ottamisesta erityisen tuen piiriin, sekä päättää oppilaan koulupaikasta sekä osoittaa 2. asteen opiskelijoiden koulutuspaikan, jos opiskelija jää ilman opiskelupaikkaa (kv 21.6.2021 § 65)

Hallintosäännön edellä mainitun kohdan numerointia muutetaan vastaamaan edellä mainitusta lisäyksestä ja poistoista johtuvaa tilannetta.

Hallintosääntöä muutetaan siten, että siitä poistetaan 11 luvun 75 §:n varhaiskasvatuspäällikköä koskevat nimikettä ja toimivaltaa ja tehtäviä

koskevat kaikki kirjaukset.

Vielä hallintosäntöä muutetaan siten, että siihen lisätään kasvatus- ja opetuspäällikön tehtävä sekä toimivalta ja tehtävät seuraavasti:

Kasvatus- ja opetuspäällikkö

- 1 vastaa aamu- ja iltapäivätoiminnan, varhaiskasvatuksen, esiopetuksen ja perusopetuksen sisällön toteuttamisesta ja kehittämisestä,
- 2 vastaa varhaiskasvatuspalvelujen järjestämisestä ja seurannasta (kunnallinen ja yksityinen päiväkotitoiminta)
- 3 päättää lautakunnan vahvistamien perusteiden mukaisesti varhaiskasvatuksen maksuista koko varhaiskasvatuspalvelujen tulosalueella, kun päiväkodinjohtaja ja varajohtaja ovat estyneitä,
- 4 päättää varhaiskasvatukseen ottamisesta ja sijoituspaikasta koko varhaiskasvatus tulosalueella,
- 5 päättää perittäväksi vahvistettujen varhaiskasvatuksen sekä aamu- ja iltapäivätoiminnasta perittäväksi vahvistettujen asiakasmaksujen poistamisesta tai alentamisesta
- 6 päättää varhaiskasvatusta koskevien ostopalvelusopimusten tekemisestä,
- 7 päättää varhaiskasvatusyksiköissä olevien esioppilaiden toissijaisesta esiopetuspaikasta, oppilaan koulupaikasta ja lähikoulun määräytymisestä sekä osoittaa 2. asteen opiskelijoiden koulutuspaikan, jos opiskelija jää ilman opiskelupaikkaa (kv 21.6.2021 § 65)
- 8 päättää esioppilaiden ja perusopetuslaissa säädetyn koulukuljetusedun myöntämisestä
- 9 ottaa oppilaat aamu- ja iltapäivätoimintaan
- 10 myöntää luvan koulunkäynnin aloittamiseen yhtä vuotta säädettyä aikaisemmin tai myöhemmin,
- 11 päättää huoltajaa kuultuaan varhaiskasvatusikäisen lapsen ottamisesta tehostettuun tai erityiseen tukeen ja niihin liittyvistä tukitoimista sekä päättää huoltajan suostumuksella esioppilaan ottamisesta erityiseen tukeen.

Sivistyslautakunnan 16.6.2022 § 114 selostus- ja päätösosan mukaisesti huomioiden kuitenkin, että sivistyslautakunnan tekemän päätöksen jälkeen viitattu hallintosäännön määräyksen numerointi on muuttunut 11 luvun 76 §:ksi.

Po. muutoksen lisäksi hallintosäännön sisällysluetteloa tulee muuttaa vastaavasti siten, että siitä poistetaan varhaiskasvatuspäällikkö ja lisätään kasvatus- ja opetuspäällikkö.

Kuntalain 14 §:n 1 momentin 2. kohdan mukaan valtuusto päättää hallintosäännöstä.

Lapsivaikutusten arviointi Hallintosäännön muutoksilla ei ole merkittäviä vaikutuksia.

Yritysvaikutusten arviointi Hallintosäännön muutoksilla ei ole merkittäviä vaikutuksia.

Yhteistyötoimikunta

§ 52

21.10.2022

Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle hallintosäännön sisällysluettelon ja 11 luvun 76 §:n muuttamista selostusosassa todetuin tavoin.”

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunnalla ei ole asiaan huomauttamista.

Päätös

Yhteistyötoimikunta esitti huolensa sivistystoimen työkuormasta ja edellyttää, että asiaan kiinitetään huomiota.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Yhteistyötoimikunta

§ 53

21.10.2022

Varautuminen energian saatavuuteen ja mahdolliseen sääntelyynYT 21.10.2022 § 53
72/09.06.00.00/2022

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070

Selostus

Johtoryhmä on 12.9.2022 linjannut, että kaupunki osallistuu "Astetta alemmas"-kampanjaan. Linjauksessa on todettu, että huonelämpötiloja alennetaan valtakunnallisen suosituksen mukaisesti yhdellä asteella niissä tiloissa, joissa se voidaan terveellisiä olosuhteita vaarantamatta tehdä.

Sivistystoimi ja tekninen toimi ovat tehneet priorisointisuunnitelman sähkön käytön vähentämisestä sekä arvion siitä, minkä verran sähkön käyttöä voidaan vähentää huomioiden kiinteistöjen ylläpidon vaatimat toimenpiteet

Suunnitelmana on, että mm. koulujen lämpötilaa pudotetaan asteella ja että valot sammutetaan koulusta poistuttaessa, jos ei automaattivaloja. Myös kaupungintalon lämpötilaa alennetaan asteella.

Työturvallisuuslain mukaan työnantajan on selvitettävä, onko työympäristössä sellaisia tekijöitä, mukaan lukien lämpöolot, joista voi olla vaaraa tai haittaa työntekijöiden terveydelle. Työnantajan on arvioitava lämpöolojen merkitys työntekijän terveydelle ja turvallisuudelle sekä päätettävä arvioinnin perusteella, miten sitä vähennetään. Lyhytaikainen altistuminen kuuma- tai kylmätyölle ei yleensä aiheuta terveydellistä haittaa, vaan kyse on lähinnä viihtyvyshaitasta. Lämpöolot vaikuttavat työntekijän kuormittumiseen työssä. Koska työnantajaa sitovia lämpöoloja koskevia raja-arvoja ei ole määritelty, lämpöolojen merkitys työntekijöiden terveydelle on arvioitava tapauskohtaisesti.

Yleisenä työsuojeluhallinnon suosituksena on, että esim. kevyessä istumatyössä suosituslämpötila on 21-25 asetetta. Työnantajan on ryhdyttävä työolojen parantamiseen erityisesti, kun työpaikan ilman lämpötila alittaa suosituslämpötilan kevyessä istumatyössä 20 °C.

Työsuojelupäällikkö selostaa asiaa kokouksessa.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunnalla ei ole asiaan huomauttamista.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 54

21.10.2022

Työterveyshuollon työpaikkaselvityksetYT 21.10.2022 § 54
95/01.04.02.03/2022

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, puh. 044 417 4070
Selostus	<p>Työterveyshuollon toiminnan tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö, työhön liittyvien sairauksien ennaltaehkäiseminen sekä työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen.</p> <p>Tavoitteiden saavuttamiseksi työterveyshuolto tekee työpaikkaselvityksiä työolosuhteiden tai työtehtävien muuttuessa, kuitenkin vähintään viiden vuoden välein.</p> <p>Työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa vuodelle 2022 sovitun mukaisesti työterveyshuolto on tehnyt terveystarkastukset kaikille Savonlinnan kaupungin esihenkilöille. Terveystarkastuksen yhteydessä on tehty erillinen voimavarakysely. Kysely lähetettiin 56 esihenkilölle ja kyselyyn vastasi 32 esihenkilöä. Kaikki 56 esihenkilöä on kontaktoitu työterveyshoitajan toimesta kesän aikana ja kysely on käyty läpi keskustellen. Voimavarakyselyraportti on luettavissa luottamushenkilöiden Extranetissa.</p> <p>Työsuojeluvaltuutetut seuraavat työterveyshuollon antamien suositusten toteutumista omien seurantaohjelmiensa mukaisesti.</p> <p>Työsuojeluvaltuutetut raportoivat yhteistyötoimikunnalle ja tulosalueen esimiehille suosituksien toteumatilanteen.</p> <p>Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta toteaa kokousmateriaalina olevan voimavarakyselyn tulokset käsitellyiksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta toteaa, että toimialojen johtoryhmien tulee arvioida tarvittavat toimenpiteet työajan ja voimavarakyselyn tulosten pohjalta.

Yhteistyötoimikunta

§ 55

21.10.2022

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

YT 21.10.2022 § 55

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi
Käsittely	Työsuojeluvaltuutetut toivat esiin huolensa - opettajien kalusteiden toimimattomuudesta - tulevien poikkeusolosuhteiden mukanaan tuomien sähkökatkojen vaikutuksesta sähköisten opetusmateriaalien käyttöön sekä valaistuksen puutteeseen - toimilapalveluiden henkilöstöresursseista
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 56

21.10.2022

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 21.10.2022 § 56

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö totesi, että työterveyshuollon asiakstyytyväisyyskysely on tehty ja saatujen vastausten pohjalta valmistellaan raportti yhteistyötoimikunnan kokoukseen.
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta

§ 38
§ 57

31.05.2022
21.10.2022

Etelä-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 Savonlinnan kaupungilta siirtyvä henkilöstö

YT 31.05.2022 § 38

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, puh. 044 4070

Selostus

Hyvinvointialueiden perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistamista koskeva voimaannpanolaki tuli voimaan 1.7.2021 (HE 241/2020). Luovuttavissa organisaatioissa on käytävä yhteistoimintalain mukaiset yt-menettelyt. Yt-menettelyssä käsitellään hyvinvointialueen valmistelussa käytettävien henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamista.

Lain nojalla hyvinvointialueille siirtyvästä henkilöstöstä kerätään ja luovutetaan tiedot, joita tarvitaan muun muassa hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten.

Yhteistoimintamenettelyt on käytävä ennen henkilöstön siirtoja kunnasta tai kuntayhtymästä hyvinvointialueelle niin, että ne on saatu päätökseen hyvissä ajoin, ennen kuin hyvinvointialueiden toiminta alkaa 1.1.2023.

Yhteistoimintamenettelyt sivistystoimen ja työllisyyspalveluiden siirtyvän henkilöstön osalta on käyty 21.4.2022 ja tukipalveluiden siirtyvän henkilöstön osalta 24.5.2022. Henkilöstön siirto koskee tämänhetkisen tiedon mukaan 58 Savonlinnan kaupungin työntekijää. Siirtyvän henkilöstön määrään voi vaikuttaa kotoutumislain uudistus.

Yhteistoimintamenettely tullaan käymään syyskauden 2022 aikana, jolloin hyväksytään lopullinen henkilöstön siirtosuunnitelma.

Neuvotteluissa on käyty läpi

- Hyvinvointialueen toimittama henkilöstön siirtoon liittyvä aineisto Yhteistoimintamenettelyt henkilöstösiirroissa -diasarja (pöytäkirjan liitteenä)
- Henkilöstön siirtosopimusluonnos
Henkilöstön siirtosopimuksen lopullinen hyväksyminen luovuttavissa organisaatioissa ja luovutuksen saajalla tehdään loppuvuodesta 2022. Siirtosopimus käsitellään yhteistyötoimikunnassa sen valmistuttua.
- Savonlinnan kaupungilta hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö

Henkilöstön siirtosopimusluonnos on esityslistaliitteenä A, muut asiakirjat on luettavissa luottamushenkilöiden Extranetissa.

Henkilöstöpalvelut toimittaa yhteistoimintamenettelyn asiakirjat hyvinvointialueelle valmistelua varten.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Susanna Laine

Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta

§ 38
§ 57

31.05.2022
21.10.2022

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta toteaa, että yhteistoimintamenettelyssä on käsitelty henkilöstön siirtosopimusluonnos sekä tässä vaiheessa tiedossa oleva siirtyvä henkilöstö.

Käsittely

Puheenjohtaja Janne Laine poistui kokouksesta esteellisenä klo 15:47, puheenjohtajana jatkoi Petri Lajunen. Eija Stenberg poistui esteellisenä klo 15:47.

Henkilöstöpäällikkö toi esille, että hyvinvointialue ohjaa henkilöstösiirron valmistelua ja että valmistelun edetessä siirtyvän henkilöstön määrä voi vielä muuttua.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

YT 21.10.2022 § 57
71/00.01.00.05/2022

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 4174070

Selostus

Hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt kokouksessaan 14.9.2022 yhteistoimintamenettelyä siirtosopimuksen osalta liikkeen luovuttavissa organisaatioissa. ”Henkilöstön siirtosopimus perustuu Lakiin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta (616/2021). Siirtosopimuksen tarkoituksena on sopia edellä laissa mainittuun toimintaan kuuluvan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen.

Etelä-Savon hyvinvointialueelle siirtyä henkilöstöä seuraavista kunnista ja kuntayhtymistä:

Enonkoski

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymä

Hirvensalmi

Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Juva

Kangasniemi

Mikkeli

Mäntyharju

Pertunmaa

Pieksämäki

Puumala

Rantasalmi

Savonlinna

Sulkava

Vaalijalan kuntayhtymä

Voimaansaattolain 10§ mukaisesti väliaikainen valmistelutoimielin on valmistellut ehdotuksen henkilöstön siirtosopimuksesta.

Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikaisen yhteistoimintaelimen

Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta

§ 38
§ 57

31.05.2022
21.10.2022

kokouksissa on käsitelty henkilöstön siirtosopimusluonnosta.

Kukin luovuttajaorganisaatio vastaa yhteistoimintamenettelyjen toteuttamisesta yhteistoimintalain mukaisesti ja tallentaa muistion luovuttajaorganisaation asianhallintaan arkistosäännön mukaisesti sekä lähettää pöytäkirjaotteen Etelä-Savon hyvinvointialueen kirjaamoon.

Viimeistään marraskuussa 2022 henkilöstösiirtoihin liittyvä yhteistoimintamenettely käydään yhteisesti, jossa mukana kaikki luovuttajaorganisaatiot, luovutuksen saaja Etelä-Savon hyvinvointialue ja mahdollisesti In-House yhtiön edustajat.

Aluehallitus on pyytänyt kultakin henkilöstöä luovuttavalta organisaatiolta pöytäkirjaotteen yhteistoimintalain mukaisesta käsittelystä liittyen henkilöstön siirtosopimukseen 30.9.2022 mennessä. Savonlinnan kaupunki on lähettänyt yhteistoimintamenettelyyn asiakirjat hyvinvointialueelle yhteistyötoimikunnan 31.5.2022 käsittelyn jälkeen.

Edellä olevan lisäksi aluehallitus pyytää kunkin henkilöstöä luovuttavan organisaation hyväksymään henkilöstön siirtosopimuksen omalta osaltaan 1.12.2022 mennessä ja toimittamaan päätösoitteiden hyvinvointialueen kirjaamoon.”

Esityslistaliitteenä A. Siirtosopimus_ ehdotus 07092022

Savonlinnan kaupungilta hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö löytyy luottamushenkilöiden Extranetista.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta toteaa, että yhteistoimintamenettelyssä on käsitelty henkilöstön siirtosopimusehdotus sekä tässä vaiheessa tiedossa oleva siirtyvä henkilöstö. Yhteistyötoimikunnalla ei ole siirtosopimusehdotukseen huomauttamista.
Käsittely	Todettiin, että luovuttavien organisaatioiden henkilöstön- ja työnantajan edustajat on kutsuttu yhteistoimintalain mukaiseen menettelyyn 9.11.2022.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Etelä-Savon hyvinvointialue

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56, § 57

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.