

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2023-2024

YT 08.12.2022 § 61
1250/01.00.00.01/2022

Valmistelija henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070

Selostus

Yhdenvertaisuutta ja syrjintää koskeva yhdenvertaisuuslaki tuli voimaan vuoden 2015 alusta. Lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Lain myötä työnantajille on tullut velvoite laatia yhdenvertaisuussuunnitelma. Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, oltava yhdenvertaisuussuunnitelma tarvittavista toimenpiteistä.

Henkilöstöpalvelut on käsitellyt suunnitelmaa yhteistyössä henkilöstön edustajien ja työsuojelun kanssa.

Päivitetty Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2023-2024 on esityslistaliitteenä A. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukainen palkkakartoitus on luottamushenkilöiden Extranetissä.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2023–2024.

Päätös Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2023-2024 ja esittää sen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Tiedoksi kaupunginhallitus