

Ympäristönsuojelupalveluiden koulutussuunnitelma vuodelle 2023

RAKYL 21.12.2022 § 204
1273/01.03.00.00/2022

Valmistelija	Ympäristösuunnittelija Heidi Käyhkö, puh. 044 417 4687, heidi.kayhko@savonlinna.fi
Selostus	<p>Kaupungin vuoden 2023 talousarviossa on esitetty kustannuspaikalla 4901 Ympäristönsuojelu 4440 Koulutus- ja kulttuuripalvelut 3 000 euron määräraha.</p> <p>Henkilöstöpalvelut on pyytänyt tulosyksiköitä toimittamaan koulutussuunnitelmat vuodelle 2023 viimeistään 28.11.2022. Koulutussuunnitelmista kootaan yhteenveto toimialoitain. Ympäristönsuojelupalveluiden osalta suunnitelma on toimitettu määräajan kuluessa seuraavan sisältöisenä:</p>

Yleinen arvio yksikön henkilöstön osaamisesta

Ympäristönsuojelupalveluiden henkilöstön osaaminen on hyvällä tasolla. Toiminnassa sovellettava ympäristönsuojelulainsäädäntö on viime vuosina uudistunut jatkuvasti. Henkilöstö on käytettävissä olevien resurssien puitteissa pyrkinyt pysymään muutoksissa ajan tasalla lakisääteisten viranomaispalveluiden laadun varmistamiseksi. Lakimuutokset johtavat väistämättä uusiin käytäntöihin. Lainsäädännöllisesti sovellettavat ennakkotapaukset annetaan hallinto-oikeuksien vuosikirjaratkaisuin, joita ei ehditä tällä hetkellä reaaliaikaisesti seuraamaan.

Arvio osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja niiden syistä

Lainsäädännön muutokset vaativat säännöllistä osaamisen päivittämistä. Jätelainsäädäntö on uudistunut mittavasti. Kaavoitus- ja rakentamislainsäädäntö, maa-aineslaki sekä luonnonsuojelulainsäädäntö tulevat uudistumaan lähivuosina. Ilmastolainsäädäntö ja mm. EU:n ennallistamisasetus tulevat vaikuttamaan kuntien toimintaan. Valvontaviranomaisen on saatava riittävä koulutus valvontatyön hoitamiseksi. Luottamushenkilöiden koulutustarve arvioidaan tarpeen mukaan.

Tulevat muutokset toimialalla, tulosalueella tai työyksikössä, jotka edellyttävät kehittämistä

Mahdollinen ympäristöpäällikön eläköityminen saattaa aiheuttaa rekrytoitavan henkilön, ja työtehtävien uudelleenorganisoinnin kautta muun henkilöstön koulutustarpeen. Ympäristöpäällikön työpanoksesta osa tulee käyttää osaamisen siirtämiseen.

Prosessien sujuvoittaminen ja sähköinen palvelu vaativat asianhallintajärjestelmän muuttamista, joka lisää koulutustarvetta.

Kehitettävät osaamisalueet:

Lait ja asetukset	Vesilaki (ojitukset), maa-ainesjätteen hyödyntämisasietus (MASA), romuajoneuvoasetus, POP-asetus, vesiympäristölle vaarallisia ja haitallisia aineita koskeva lainsäädäntö.
-------------------	---

Ohjelmistot	Facta Ympäristö ja mahdollinen Lupapiste vaativat lisäkoulutusta. Koulutus tarpeen mukaan ohjelmistovaihdosten tai -päivitysten myötä.
Työhyvinvointi ja -turvallisuus	Uhka- ja vaaratilanteet, työssä jaksaminen, työyhteisössä toimiminen.
Johtaminen ja esimiestyö	Etäjohtaminen, ympäristöpäällikön eläköityessä uuden rekrytoitavan henkilön kouluttautuminen tarpeen mukaan.
Digiosaaminen ja tietoturva	Digiosaamisen kehittäminen.
Ammatillinen osaaminen	Ammatillisen osaamisen ylläpito ja kehittäminen.

Suunnitellut koulutukset ja osaamisen kehittämisen keinot

<p>Vuoden 2023 koulutuksista ei ole vielä tietoa. Koulutuksiin osallistuminen harkitaan tapauskohtaisesti tarpeen, tarjonnan ja hinnan mukaan. Ensisijaisesti pyritään hyödyntämään maksuttomia webinaareja ja organisaation sisäisiä koulutuksia. Tietoa hankitaan ja jaetaan myös työryhmien, seminaarien ja palavereiden kautta, joihin osallistuva jakaa tietoa tulosalueen muulle henkilöstölle.</p>

Esittelijä	Ympäristöpäällikkö Matti Rautiainen, puh. 044 417 4685, matti.rautiainen@savonlinna.fi
Päätösehdotus	Rakennus- ja ympäristölautakunta päättää merkitä tiedoksi ympäristönsuojelupalveluiden koulutussuunnitelman vuodelle 2023. Mahdollisten luottamushenkilöiden koulutustilaisuuksien osalta koulutukseen valittavat lautakunnan jäsenet nimetään lautakunnan kokouksessa tilaisuuskohtaisesti.
Käsittely	Ympäristösuunnittelija Heidi Käyhkö selosti asiaa kokouksessa.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.