

Sivistyslautakunta

---

Aika 21.04.2022 klo 16:30 - 20:38

Paikka Sähköinen kokous, Teams

## Osallistujat

|        | Nimi  | Tehtävä  | Lisätiedot   |
|--------|---|--|--|
| Läsnä  | Tuunainen Tommi<br>Pitkänen Heli<br>Blomerus Ossi<br>Hämäläinen Iida  | puheenjohtaja<br>varapj.<br>jäsen<br>jäsen   | poistui klo 18.09 §:n 79 aikana  |
|        | Ihalainen Markku<br>Kuikka Outi<br>Käyhkö Ritva<br>Lajunen Timo<br>Niemelä Sanna<br>Smedberg Jari<br>Visunen Kirsi          | jäsen<br>jäsen<br>jäsen<br>jäsen<br>jäsen<br>jäsen<br>jäsen  |  |
| Poissa | Mikkonen Anna-Kristiina<br>Laine Janne<br>Käyhkö Myy<br>Ronkanen Jonas  |  |  |
| Muu    | Kristiansson Olli-Pekka<br><br>Ripatti Mikko<br>Sairanen Anna-Liisa<br>Rantasuo Outi<br><br>Leppänen Merja<br>Muhonen Leena | kh:n edustaja<br><br>esittelijä<br>asiantuntija<br>asiantuntija<br><br>asiantuntija<br>pöytäkirjanpitäjä | ei kokousyhteydessä klo 17.48-19.34 § 79<br><br>poistui klo 17.47 §:n 78 jälkeen |

## Allekirjoitukset

|                       |                                      |                                       |
|-----------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
|                       | Tommi Tuunainen<br>puheenjohtaja     | Leena Muhonen<br>pöytäkirjanpitäjä    |
| Käsitellyt asiat      | 72 - 84                              |                                       |
| Pöytäkirjan tarkastus | Savonlinnassa 22.4.2022              |                                       |
|                       | Outi Kuikka<br>pöytäkirjantarkastaja | Ritva Käyhkö<br>pöytäkirjantarkastaja |

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

[www.savonlinna.fi](http://www.savonlinna.fi)

## Käsitellyt asiat

| §    | Otsikko   | Sivu |
|------|---|------|
| § 72 | Laillisuus ja päätösvaltaisuus  | 3    |
| § 73 | Pöytäkirjantarkastus  | 4    |
| § 74 | Asioiden käsittelyjärjestys   | 5    |
| § 75 | Viranhaltijapäätökset   | 6    |
| § 76 | Tiedoksiannettavat asiat  | 7    |
| § 77 | Kulttuuriavustukset   | 8    |
| § 78 | Museoliiton vuosikokous   | 9    |
| § 79 | Päiväkodinjohtajan virkasuhteen irtisanomisesta päättäminen   | 10   |
| § 80 | Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluverkkosuunnitelman valmisteluun liittyvän tiedotustilaisuuden järjestäminen kuntalaisille | 16   |
| § 81 | Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma  | 17   |
| § 82 | Nuorisovaltuuston kokouspalkkioiden alentaminen   | 18   |
| § 83 | Kasvatus- ja opetuspäällikön viran hakuajan jatkaminen  | 19   |
| § 84 | Sivistyslautakunnan jäsenten esille ottamat asiat   | 20   |

Sivistyslautakunta

§ 72

21.04.2022

**Lailisuus ja päätösvaltaisuus**

SL 21.04.2022 § 72

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Sivistyslautakunta

§ 73

21.04.2022

**Pöytäkirjantarkastus**

SL 21.04.2022 § 73

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan ja pidetään nähtävänä 22.4.2022  
[www.savonlinna.fi](http://www.savonlinna.fi).

Tarkastusvuorossa jäsenet Outi Kuikka ja Ritva Käyhkö, varalla Timo Lajunen ja Sanna Niemelä.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin jäsenet Outi Kuikka ja Ritva Käyhkö.  
Varalle valittiin jäsenet Timo Lajunen ja Sanna Niemelä.

Sivistyslautakunta

§ 74

21.04.2022

**Asioiden käsittelyjärjestys**

SL 21.04.2022 § 74

|               |   |
|---------------|---|
| Selostus      | Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 5 luku 20 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toimitella voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. |
| Esittelijä    | Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko   |
| Päätösehdotus | Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.   |
| Käsittely     | Asiajärjestystä muutetaan siten, että lisälista-asia "Kasvatus- ja opetuspäällikön viran hakuajan jatkaminen" käsitellään pykälänä 83 ja "Sivistyslautakunnan jäsenten esille ottamat asiat" pykälänä 84.   |
| Päätös        | Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen käsittely -kohdassa mainitulla tavalla muutettuna.   |

Sivistyslautakunta

§ 75

21.04.2022

**Viranhaltijapäätökset**

SL 21.04.2022 § 75

|               |  |
|---------------|--|
| Valmistelija  | Toimistosihtööri Leena Muhonen, p. 044 417 4205                                |
| Selostus      | Raportti viranhaltijapäätöksistä ajalta 11.3.-11.4.2022 on kokousmateriaalina. |
| Esittelijä    | Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko  |
| Päätösehdotus | Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi, eikä niitä oteta käsiteltäväksi.     |
| Päätös        | Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.                                  |

Sivistyslautakunta

§ 76

21.04.2022

**Tiedoksiannettavat asiat**

SL 21.04.2022 § 76

Selostus

**Pakolaisena tulevien ukrainalaislasten koulunkäynnin järjestäminen**

Sivistystoimenjohtaja antaa tilannekatsauksen ukrainalaislasten koulunkäynnin järjestämisen tilanteesta.

**Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluverkkosuunnitelman valmistelutyön tilannekatsaus ja valmistelun eteneminen**

Palveluverkkosuunnitelman valmistelun ja käsittelyn aikataulusuunnitelma on kokousmateriaalina.

Valmistelu

Toimistos sihteeri Leena Muhonen, p. 044 417 4205

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko

Päätösehdotus

Asiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Sivistyslautakunta

§ 77

21.04.2022

**Kulttuuriavustukset**SL 21.04.2022 § 77  
88/02.05.01.06/2022

|               |   |
|---------------|---|
| Valmistelija  | Kulttuurijohtaja Outi Rantasuo, 044 417 4400  |
| Selostus      | Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 11.4.2022 § 30, että kaupungin kulttuurialan toimijoiden tukemiseen lisätään 50 000 euroa jaettavaksi sivistystoimen kautta. Katteena ovat verotulot.   |
| Esittelijä    | Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko   |
| Päätösehdotus | Sivistyslautakunta keskustelee avustusten jakamiseen liittyvistä kriteereistä ja hakumenettelystä.  |
| Päätös        | Sivistyslautakunta keskusteli avustusten jakamiseen liittyvistä kriteereistä sekä hakumenettelystä ja päätti, että hakuehdot käsitellään 19.5.2022 sivistyslautakunnan kokouksessa ja avustuspäätökset 16.6.2022 lautakunnan kokouksessa. |
| Toimenpiteet  | Kulttuuritoimi  |



Sivistyslautakunta

§ 78

21.04.2022

**Museoliiton vuosikokous**SL 21.04.2022 § 78  
539/00.04.02.00/2022

|               |   |
|---------------|---|
| Valmistelija  | Museonjohtaja Nikke Kaartinen, p. 044 417 4460  |
| Selostus      | <p>Suomen museoliiton 99. vuosikokous pidetään Maarianhaminassa 19.5.2022 klo 13.30, osana Valtakunnallisia museopäiviä (18.-20.5.2022). Päivien teemana on tänä vuonna Egensinne – Omalla tavalla.</p> <p>Savonlinnan kaupunki on jäsen I liittojäsenluokassa Suomen museoliitossa, mikä oikeuttaa lähettämään kolme äänivaltaista edustajaa vuosikokoukseen. Kokoukseen on mahdollista osallistua myös etäyhteydellä.</p> |
| Esittelijä    | Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko   |
| Päätösehdotus | Sivistyslautakunta päättää lähettää arkeologitutkija Martti Koposen viralliseksi kokousedustajaksi Suomen Museoliiton 99. vuosikokoukseen 19.5.2022 Maarianhaminassa.   |
| Päätös        | Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.   |
| Tiedoksi      | Suomen museoliitto<br>Museo/Martti Koponen  |

Sivistyslautakunta

§ 79

21.04.2022

**Päiväkodinjohtajan virkasuhteen irtisanomisesta päättäminen**SL 21.04.2022 § 79  
612/01.01.04.01/2022

Valmistelijat

Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti, p. 044 417 4202  
Varhaiskasvatuspäällikkö Anna-Liisa Sairanen, p. 044 417 4303  
Henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, p. 044 417 4060  
Vs. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen, p. 050 470 9394

Selostus

Sivistyslautakunta on 19.11.2020 (§ 194) kokouksessaan päättänyt esittää kaupunginhallitukselle, että se tekisi esitutkintapyynnön poliisille Kellarpellon päiväkodinjohtajan mahdollisesta virkavelvollisuuksien vastaisesta toiminnasta. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 23.11.2020 § 458 päättänyt selvittämään Kellarpellon päiväkodin johtajan mahdollista virkavelvollisuuksien vastaista toimintaa.

Päiväkodinjohtaja Markku Hämäläinen on virkasuhteessa Savonlinnan kaupunkiin. Päiväkodinjohtaja on ollut kaupungin palveluksessa yli kaksi kymmentä vuotta ja päiväkodinjohtajana vuodesta 2002.

Päiväkodinjohtajaa on kuultu 3.9.2020. Kuulemisen yhteydessä päiväkodinjohtajalle annettiin kirjallinen varoitus.

Päiväkodinjohtaja on saanut 10.3.2022 sakkotuomion tuottamuksellisesta virkavelvollisuuden rikkomisesta. Tässä tuomiossa on kyse osin samoista seikoista, joista 3.9.2020 pidetyn kuulemisen yhteydessä annettiin varoitus.

Päiväkodinjohtajaa on 21.3.2022 päivätyn kutsun perusteella kuultu 28.3.2022 järjestetyssä kuulemistilaisuudessa. Kuultavalle ilmoitettiin mahdollisuudesta käyttää avustajaa tilaisuudessa. Kuulemistilaisuudessa kuultavalla oli mahdollisuus esittää ko. asiaan seikkoja, joita työnantaja ottaa huomioon arvioissaan virkasuhteen jatkumisedellytyksiin.

Oikeuslähteistä

Päiväkodin toiminnan järjestämiseen sovelletaan varhaiskasvatustalain (540/2018). Lain tavoitteena on sen 3 §:n 1 momentin 4. kohdan mukaan varmistaa kehittävä, oppimista edistävä, terveellinen ja turvallinen varhaiskasvatusympäristö.

Varhaiskasvatustalain 4 §:n mukaan varhaiskasvatusta suunniteltaessa, järjestettäessä tai tuotettaessa ja siitä päätettäessä on ensijaisesti huomioitava lapsen etu. Edelleen varhaiskasvatustalain 10 §:n (varhaiskasvatuksen järjestäminen ja tuottaminen) mukaan varhaiskasvatusympäristön on oltava kehittävä, oppimista edistävä sekä terveellinen ja turvallinen lapsen ikä, kehitys ja muut edellytykset huomioon ottaen. Lasta tulee suojata väkivallalta, kiusaamiselta ja muulta häirinnältä. Toimitilojen ja toimintavälineiden on oltava terveellisiä, turvallisia ja asianmukaisia, ja niissä on huomioitava esteettömyys.

Hallintosäännön 75 § (viranhaltijoiden erityinen ratkaisovalta ja keskeiset

Sivistyslautakunta

§ 79

21.04.2022

vastuualueet) päiväkodinjohtajaa koskevan määräyksen 1. kohdan mukaan hän vastaa varhaiskasvatuksen sekä esiopetuksen järjestämisestä yksikkönsä osalta.

Lastensuojelulain 2 §:n mukaan lasten ja perheiden kanssa toimivien viranomaisten on tuettava vanhempia ja huoltajia heidän kasvatustehtävässään ja pyrittävä tarjoamaan perheelle tarpeellista apua riittävän varhain sekä ohjattava lapsi ja perhe tarvittaessa lastensuojelun piiriin. Edelleen lastensuojelulain 25 §:n mukaan lasten päivähoidon parissa työskentelevän on velvollinen salassapitosäännösten estämättä viipymättä ilmoittamaan kunnan sosiaalihuollosta vastaavalle toimielimelle, jos he ovat tehtävässään saaneet tietää lapsesta, jonka hoidon ja huolenpidon tarve, kehitystä vaarantavat olosuhteet tai oma käyttäytyminen edellyttää mahdollista lastensuojelun tarpeen selvittämistä.

Perustuslain 118 §:n 1 momentin mukaan virkamies vastaa virkatoimiensa lainmukaisuudesta.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (KVhl) 17 § 1 momentin mukaan viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä.

Virkavirheen seuraamuksena viranomaisen voi irtisanoa tai purkaa palvelussuhteen (Olli Mäenpää: Hallinto-oikeus, s. 1301, 2018).

KVhl 43 § 1 momentin mukaan ennen työnantajan suorittamaa irtisanomista viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi virasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Viranhaltijalla on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa. Oikeudesta käyttää avustajaa on ilmoitettava viranhaltijalle.

KVhl:n 35 §:ssä on säädetty, että työnantaja ei saa irtisanoa virkasuhdetta viranhaltijasta johtuvasta syystä, ellei tämä syy ole asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaista viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan (KVhl 35 §:n 1 mom.).

Virkamiehen virkasuhde voidaan irtisanoa, jos virkavirhe muodostaa riittävän painavan perusteen irtisanomiselle. Törkeä virkavirhe voi muodostaa perusteen virkasuhteen purkamiselle (Olli Mäepää: Hallinto-oikeus, s. 1303, 2018). Irtisanomista koskeva päätöksenteko perustuu oikeudellisesti sidottuun kokonaisharkintaan, jossa otetaan huomioon useita eri tekijöitä. Harkintavallan käyttö ei rajoitu vain työnantajan ja virkamiehen väliseen suhteeseen, vaan siinä on otettava huomioon myös kansalaisten edut ja odotukset sekä viranomaisen toiminnan asianmukaisuuteen kohdistuvat vaatimukset. Merkitystä on myös virkamiesoikeudellisella suojeluperiaatteella, joka muun muassa edellyttää,

että virkasuhdetta ei saa irtisanoa ristiriitaisen selvityksen perusteella ja epäselvät tilanteet on tulkittava virkamiehen eduksi. Harkintavaltaa käytettäessä irtisanomiskynnystä nostaa pitkään kestänyt virkasuhde ja nuhteeton virkaura. Saman suuntaisesti voi vaikuttaa se, että velvollisuuksien vastaiselle menettelylle on ollut erityisiä ja hyväksyttäviä perusteita. Irtisanomisen kynnyksestä sen sijaan laskee se, että virkavelvollisuuksien vastainen menettely jatkuu, vaikka virkamiehelle on annettu sitä koskeva huomautus tai varoitus. Jos virkamies on selvästi rikkonut tai laiminlyönyt virkavelvollisuuksiaan, julkisen edun mukaista on yleensä irtisanoa virkasuhde. Irtisanomisen edellytyksenä olevaa asiallista ja painavaa syytä arvioitaessa on annettu merkitystä sille, että kyseessä on huolimattomuus, joka voi aiheuttaa olennaista vaaraa yleiselle turvallisuudelle tai laajamittaista haittaa. Samoin johtavassa asemassa olevan virkamiehen menettelyn arvioinnissa on erityistä painoarvoa myös luottamuksella hänen toimintansa puolueettomuuteen, riippumattomuuteen ja asianmukaisuuteen (Mäenpää, s. 1318).

Tavallisin irtisanomisperusteena arvioitava virkavelvollisuuksien vastainen menettely on viranhaltijan virantoimitusvelvollisuuden laiminlyönti, joka voi ilmetä mm. yksittäisen virkatehtäviin kuuluvan tehtävän täyttämättä jättämisestä, virkatehtävien puutteellisena hoitona. Irtisanomisperuste voi olla myös viranhaltijan ilmeinen huolimattomuus työssä ja työnantajan direktio-oikeuden tai muun toimivallan rajoissa antamien määräysten noudattamatta jättäminen ja epäasianmukainen käyttäytyminen. Myös perusteeton työstä kieltäytyminen sekä viranhaltijan epärehellisyys ja siitä aiheutuva luottamuspula voi olla irtisanomisen perusteena. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettu huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan (KT:n virkasuhdeopas).

Viranhaltijaa, joka on laiminlyönyt virkasuhteesta johtuvien velvollisuuksiensa täyttämisen tai rikkonut niitä, ei kuitenkaan saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä (KVhl 35 §:n 3 mom.).

Työnantajan on ennen irtisanomista selvitettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla viranhaltija muuhun virkasuhteeseen KVhl 35 §:n 4 mom.).

Jos irtisanomisen perusteena on niin vakava virkasuhteeseen liittyvä rikkomus, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää virkasuhteen jatkamista 3 ja 4 momentissa säädettyä ei tarvitse soveltaa (KVhL 35 § 5 mom.).

Irtisanomisaika KVTES kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 8 luvun 5 §:n mukaisesti työnantajan irtisanoessa viranhaltijan virkasuhteen on vähintään 6 kk, jos palvelussuhde on jatkunut yli 12 v keskeytyksettä.

#### Arviointia

Asiassa on arvioitu, että viranomaisella ei ole oikeutta purkaa virkasuhdetta (KVhl 41 §).

Palvelussuhteen irtisanomisen osalta on ensiksi arvioitava, onko päiväkodinjohtaja laiminlyönyt virkavelvollisuuksiaan.

Liitteenä mainitussa kuulemismuistiossa on selvitetty ja katsottu, että päiväkodinjohtajan virkavelvollisuuksiin hallintosäännön 75 §:n nojalla on kuulunut erityisesti vastata varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen järjestämisestä yksikkönsä osalta.

Asiaa on arvioitu erityisesti varhaiskasvatuslain 4 §:n ja 10 §:n sekä lastensuojelulain 2 ja 25 §:ien sisältämien vastuiden ja velvollisuuksien valossa.

Päiväkodinjohtaja ei ole selvityksen perusteella puuttunut vakavasti lapseen turvallisuuteen kohdistuneeseen tekoon riittävällä tavalla, vaikka hänellä on se mahdollisuus ollut. On selvää, että päiväkodinjohtajan nimenomaisiin virkatehtäviin on kuulunut huomioida lapsen etu varhaiskasvatusta järjestettäessä. Päiväkodinjohtajan tehtäviin on nimenomaisesti kuulunut huolehtia varhaiskasvatuslain 10 §:n nojalla toimintayksikön turvallisuudesta, mikä tässä tapauksessa on jäänyt toteutumatta. Asiassa on arvioitu, että päiväkodinjohtajalla on asemassaan ollut velvollisuus lastensuojelulain 25 §:n nojalla tehdä lastensuojeluilmoitus, mitä hän ei kuitenkaan ole tehnyt.

Edelleen edellisessä kappaleessa viitatus asian jälkeen päiväkodista on karannut kaksi lasta. Päiväkodinjohtajan tehtäviin on nimenomaisesti kuulunut huolehtia varhaiskasvatuslain 10 §:n nojalla toimintayksikön turvallisuudesta, mikä tässä tapauksessa on jäänyt toteutumatta. Ottaen huomioon suojelun tarpeessa olevien lasten ikä ja vahingonmahdollisuus, ei laiminlyöntiä voida pitää vähäisenä.

Edellä mainitut kuulemisen kohteena olleet ja muut asiaan vaikuttavat tapahtumat on katsottu selvitettyiksi, ilman, että niiden paikkaansa pitävyyttä olisi syytä epäillä.

Asiassa on annettu painoarvoa myös päiväkodinjohtajan toiminnan rikosoikeudelliseen luonnehdintaan. Asiassa annetusta tuomiosta on päiväkodinjohtajan ilmoituksen mukaan valitettu. Lainvoimaa vailla oleva tuomio ei pelkästään voi olla irtisanomisen perusteena.

Asiassa on arvioitu myös muiden edellä mainittujen kuulemismuistioiden mukaisten, selvitettyksi katsottujen virheiden tai laiminlyöntien merkitystä. Ne on katsottu vähemmän merkitykselliseksi, mutta edelleen niiden on kuitenkin katsottu kokonaisarvioinnissa osoittavan luottamuspulaa viranhaltijan kykyyn suoriutua asianmukaisesti virkatehtävistään.

Asiassa on arvioitu myös kuvattujen puutteiden merkitystä toimintaympäristön kannalta. Kyseessä on päiväkotia, jossa on suojaamattomassa asemassa olevia pieniä lapsia. Myös heidän perheensä ovat toiminnan piirissä. Toiminnassa korostuu erityisesti lasten suojeluperiaate ja luottamus siihen, että julkinen valta kykenee turvaamaan pienten lasten ympäristön ja olosuhteet.

Kuten varhaiskasvatuslaissa todetaan, keskeistä päiväkodinjohtajan toimintaa ja palvelussuhteen irtisanomiskynnystä arvioitaessa on se, kykeneekö päiväkodinjohtaja asianmukaisesti turvaamaan lain edellyttämän turvallisen ympäristön palvelun piirissä oleville lapsille.

Sivistyslautakunta

§ 79

21.04.2022

Toiseksi kysymys on siitä, täyttyykö kuntalaisten odotukset julkisen vallan toteutumiseen riittävällä tavalla. Tämän luottamuksen voidaan katsoa siinä määrin rikkoontuneen, ettei palvelusuhteen jatkamiselle ole edellytyksiä.

Asiassa on annettu merkitystä sille, että päiväkodinjohtajan toimintaa on voitu arvostella annetun varoituksen jälkeenkin. Kun kyseessä on varsin samankaltaisesta tilanteesta, turvallisuuspuutteesta, voidaan katsoa tämän osoittavan päiväkodinjohtajan moitittavan toiminnan jatkuneen annetun varoituksen jälkeen.

Irtisanomista vastaan puhuu päiväkodinjohtajan palvelussuhteen pituus, joka on noin 20 vuotta.

Päiväkodinjohtaja on saanut myönteistä palautetta henkilöstöjohtamisesta vuoden 2021 henkilöstökyselyn jälkeen. Tätä osoittaa henkilöstön kirjelmointi työnantajalle, jossa ainakin kirjeen lähettäjät katsovat päiväkodinjohtajan toimineen hyvin tehtävässään. Positiivinen palaute henkilöstöjohtamisen osalta ei kuitenkaan asiaa kokonaisuutena arvioiden muuta toiseksi, eikä sillä voikaan olla asiassa ratkaisevaa merkitystä.

Päiväkodinjohtaja on esittänyt asiaan kantansa kuulemispöytäkirjoissa. Viranomaisen näkemyksen mukaan esitetyt perusteet eivät ole erityisiä tai hyväksyttäviä perusteita.

Edellä mainituin tavoin se, että rikosasiassa annettu tuomio ei ole lainvoimainen, on otettu asiassa huomioon irtisanomista vastaan puhuvana seikkana. Kokonaisarvioinnissa on kiinnitetty kuitenkin huomiota erityisesti syyskuun 2020 kuulemistilaisuudessa käytyihin asioihin ja siihen, että samankaltaiset puutteellisuudet ovat toistuneet.

KVhI 35 §:n 4 momentin mukaisesti on selvitetty, voitaisiinko päiväkodinjohtaja siirtää toiseen virkasuhteeseen. Savonlinnan kaupungin varhaiskasvatuksessa ei ole muuta virkasuhdetta, johon hänet voitaisiin siirtää. Pitkällisen harkinnan tuloksena on kuitenkin katsottu, että on kohtuullista tarjota hänelle työsopimussuhteista työtä varhaiskasvatuksen opettajana.

Lautakunta katsoo, että päiväkodinjohtajana virantoimituksen vastaiset menettelyt muodostavat asiallisen ja painavan syyn hänen virkasuhteensa irtisanomiseen ja päätös perustuu kokonaisharkintaan. Lautakunta viittaa näiltä osin koko päätöksen perusteena olevaan aineistoon. Lautakunta ei pidä laiminlyöntejä ja virkavelvollisuuksien vastaisia menettelyjä vähäisinä.

Hallintosäännön 69 §:n mukaan lautakunta on toimivaltainen päättämään päiväkodinjohtajan palvelussuhteen irtisanomisesta.

Asiakirjat kokousmateriaalina.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää irtisanoa päiväkodinjohtaja Markku Hämäläisen virkasuhteen tiedoksiannosta alkaen 6 kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Sivistyslautakunta

§ 79

21.04.2022

Käsittely

Kaupunginhallituksen edustaja Olli-Pekka Kristiansson ilmoitti olevansa esteellinen (hallintolaki 28 § 1 mom 7 kohta) ja poistui kokousyhteydestä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Jäsen Heli Pitkänen teki seuraavan muutosesityksen "Päätös tehdään sen jälkeen, kun oikeus on lausunut lainvoimaisen päätöksen".

Lautakunnan jäsenet kannattivat yksimielisesti Heli Pitkäsen muutosesitystä.

Päätös

Sivistyslautakunta päätti, että tässä vaiheessa lautakunta ei näe perusteita irtisanoa päiväkodinjohtajan virkasuhdetta, mutta asiaan palataan, kun oikeus on lausunut lainvoimaisen päätöksen.

Sivistystoimenjohtaja jätti pykälään eriävän mielipiteen.

Tiedoksi

Markku Hämäläinen  
Henkilöstöhallinto

Sivistyslautakunta

§ 80

21.04.2022

**Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluverkkosuunnitelman valmisteluun liittyvän tiedotustilaisuuden järjestäminen kuntalaisille**

SL 21.04.2022 § 80

610/12.00.00.00/2022

|                          |  |
|--------------------------|--|
| Valmistelija             | Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti, p. 044 417 4202   |
| Selostus                 | Kuntalain 29§ mukaan valmisteluvaiheen yleistä viestintää edellyttävät erityisesti mm. kuntalaisten elämään laajasti vaikuttavat asiat kuten palveluihin, palveluverkkoon, kaavoitukseen ja kaupungin kehittämiseen liittyvät päätökset. Luonnollisesti kunkin asian kohdalla on selvitettävä suoraan asiaan osalliset ja informoitava heitä erikseen. Päätöksentekoa edeltävä julkisuus auttaa saamaan monipuolista palautetta jo ennen ratkaisujen tekoa, ja tämä edellyttää valmistelijoilta esitysten tuomista julkisuuteen jo ennen kokouskäsitelyä. Valmistelujulkisuus lisää valmistelun laatua ja luotettavuutta. Osallistumiseen kannustava viestintä alkaa Kuntaliiton ohjeistuksen mukaisesti siitä, että kuntalaisten mielipidettä kysytään ja heille tarjotaan mahdollisuus esittää vaihtoehtoja. |
| Esittelijä               | Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko  |
| Päätösehdotus            | Päätetään varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluverkkosuunnitelmaan liittyvän tiedotustilaisuuden järjestämisestä Savonlinnan kaupungin asukkaille tiistaina 3.5.2022.   |
| Käsittely                | Jäsen Timo Lajunen teki seuraavan muutosesityksen: "Infotilaisuutta 3.5. ei vielä järjestetä. Tilaisuutta ennen selvitetään Savonrannan, Mertalan, Nojanmaan ja Nätkin rakennusten osalta vaikutukset, jos vain tarvittava osa koulurakennuksesta olisi sivistystoimen käytössä. Tuloksista järjestetään valtuustoseminaari ja sen jälkeen infotilaisuus kuntalaisille. Valtuusto päättää palveluverkosta joten asiaa on käsiteltävä valtuustotasolla ennen kuntalaisinfoa".<br><br>Jäsen Timo Lajusen tekemä muutosesitys raukesi kannattamattomana.  |
| Päätös                   | Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.  |
| Tiedoksi<br>Toimenpiteet | Tiedottaja<br>Sivistysvirasto  |



Sivistyslautakunta

§ 81

21.04.2022

**Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma**SL 21.04.2022 § 81  
604/00.04.01/2022

|               |   |
|---------------|---|
| Valmistelija  | Varhaiskasvatuspäällikkö Anna-Liisa Sairanen, p. 044 417 4303   |
| Selostus      | <p>Maakunnallinen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022-2023 on hyväksytty tammikuussa 2022 maakunnallisessa lasten, nuorten ja perheiden johtoryhmässä.</p> <p>Suunnitelmaan on kirjattu</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- lainsäädännöllinen tausta ja tavoitteet</li><li>- lähtökohdat</li><li>- yhteensovittava johtaminen</li><li>- lasten ja nuorten hyvinvoinnin nykytila</li><li>- painopisteet ja toimenpiteet</li><li>- perhekeskustoiminta ja toimijoiden roolit</li><li>- seuranta</li><li>- kuntakohtainen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman runko</li></ul> <p>Monialainen työryhmä on laatinut Savonlinnan kaupungin osuuden osaksi Etelä-Savon lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa. Työryhmään ovat kuuluneet varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, lukiokoulutuksen, nuorisotoimen, sosterin, kolmannen sektorin sekä nuorisovaltuuston edustajat.</p> <p>Suunnitelmaan on kirjattu lasten, perheiden ja nuorten palveluiden kuntakohtaiset painopistealueet ja toimenpiteet. Myös opiskeluhuollon kuntakohtaiset palvelut ja toimenpiteet on kirjattu suunnitelmaan. Hyvinvointisuunnitelman arviointia toteutetaan moniammatillisesti kuntakohtaisen oppilashuoltotyöryhmän toimesta.</p> <p>Suunnitelma on <u>esityslistaliitteenä A.</u></p> |
| Esittelijä    | Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko   |
| Päätösehdotus | Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi osaksi Etelä-Savon lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa kirjoitetun Savonlinnan kaupungin osuuden vuosille 2022 -2023.   |
| Päätös        | Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.   |
| Toimenpiteet  | Kaupunginhallitus/kaupunginvaltuusto  |

Sivistyslautakunta

§ 82

21.04.2022

**Nuorisovaltuuston kokouspalkkioiden alentaminen**

SL 21.04.2022 § 82

514/00.01.01.01.00/2022

|               |  |
|---------------|--|
| Valmistelija  | Vapaa-aikapäällikkö Simo Rätty, p. 044 417 4221  |
| Selostus      | Nuorisovaltuusto on käsitellyt kokouksessaan 28.3.2022 § 29 nuorisovaltuuston kokouspalkkioita ja todennut, että palkkiot ovat suuret suhteessa pieneen budjettiin. Kokouspalkkiot verottavat nuorisovaltuuston budjettia liikaa, eikä rahaa tahdo jäädä esimerkiksi tapahtumien järjestämiseen nuorille. Tapahtumat ovat nuorille ja nuorisovaltuustolle tärkeitä. Nuorisovaltuuston kokouspalkkioita esitetään pienennettäväksi siten, että valtuutettujen osalta palkkio olisi 20 euroa/kokous ja puheenjohtajan ja sihteerin palkkio 30 euroa/kokous. Näin rahaa jäisi enemmän nuorten toiveiden toteuttamiseen. |
| Esittelijä    | Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko  |
| Päätösehdotus | Sivistyslautakunta päättää, että nuorisovaltuuston kokouspalkkioita pienennetään nuorisovaltuuston esityksen mukaisesti siten, että valtuutetuille maksetaan 20 euroa/kokous ja puheenjohtajalle sekä sihteerille 30 euroa/kokous.   |
| Käsittely     | <p>Esittelijä muutti esityksensä kuulumaan seuraavasti:<br/>"Sivistyslautakunta päättää, että nuorisovaltuuston kokouspalkkioita alennetaan väliaikaisesti siihen saakka kunnes nuorisovaltuusto saa lisämäärärahan. Siihen asti valtuutetuille maksetaan 20 euroa/kokous ja puheenjohtajalle sekä sihteerille 30 euroa/kokous.</p> <p>Nuorisovaltuustoa pyydetään toimittamaan lisämäärärahaesitys sivistyslautakunnan käsiteltäväksi elokuun 2022 loppuun mennessä."</p>   |
| Päätös        | Sivistyslautakunta hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.  |
| Tiedoksi      | Nuorisovaltuusto   |

Sivistyslautakunta

§ 83

21.04.2022

**Kasvatus- ja opetuspäällikön viran hakuajan jatkaminen**SL 21.04.2022 § 83  
467/01.01.00.00/2022

|               |   |
|---------------|---|
| Valmistelija  | Henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, p. 044 417 4060<br>Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti, p. 044 417 4202  |
| Selostus      | <p>Sivistyslautakunta on kokouksessaan 24.3.2022 päättänyt perustaa kasvatus- ja opetuspäällikön viran 1.8.2022 alkaen. Samassa yhteydessä on päätetty viran hakukuulutuksesta siten, että virka on julkisesti haettavana 22.4.2022 klo 15.00 saakka. Päätöksen mukaan virka ilmoitetaan haettavaksi kaupungin virallisella ilmoitustaululla, Kuntarekryssä, työvoimahallinnon internet-sivuilla, Savonlinnaan.fi -sivustolla, Savonlinnan kaupungin verkkosivuilla sekä sähköpostilla virastojen ja laitosten henkilöstölle.</p> <p>Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 2 luvun 4§:n mukaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Hakuajan jatkamisen perusteena on yleisesti ollut, että kelpoisuusvaatimukset täyttäviä hakijoita ei ole tai hakijoita on vain muutamia. Edellä olevaan perustuen on sivistyslautakunnan virkaan ottamisesta päättävänä viranomaisena jatkettava hakuaikaa.</p> |
| Esittelijä    | Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko   |
| Päätösehdotus | Sivistyslautakunta päättää jatkaa kasvatus- ja opetuspäällikön viran hakuaikaa 6.5.2022 saakka. Hakuajan jatkamisesta ilmoitetaan Kuntarekry.fi palvelussa hakemuksensa jättäneille hakijoille sekä kaupungin virallisella ilmoitustaululla, Kuntarekryssä, työvoimahallinnon internet-sivuilla, Savonlinnaan.fi -sivustolla ja sähköpostilla virastojen sekä laitosten henkilöstölle.  |
| Päätös        | Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.   |
| Tiedoksi      | Henkilöstöhallinto/vakanssit<br>Tiedottaja  |
| Toimenpiteet  | Sivistysvirasto   |

**Sivistyslautakunnan jäsenten esille ottamat asiat**

SL 21.04.2022 § 84  
313/00.02.10/2022

Lautakunnan esille ottamia kirjattavia asioita ei ollut.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 72, § 73, § 74, § 75, § 76, § 77, § 80, § 81, § 83, § 84**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 78, § 79, § 82****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Savonlinnan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen jolle oikaisuvaatimus tehdään on **Sivistyslautakunta**

Kirjaamon yhteystiedot:

|             |                                 |
|-------------|---------------------------------|
| Postiosoite | Olavinkatu 27, 57130 Savonlinna |
| Puhelin     | kirjaamo 044 417 4045           |
| Sähköposti  | kirjaamo@savonlinna.fi          |

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9–15

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Savonlinnan kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi [www.savonlinna.fi](http://www.savonlinna.fi).