

Savonlinnan kaupungin ja kaupunginjohtaja Janne Laineen väliseen johtajasopimukseen perustuva vuosittaisen työn arviointi- ja kehittämiskeskustelu vuodelta 2021

KH 31.03.2022 § 129

Valmistelija hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044

Selostus Kaupunginjohtaja Janne Laineen ja kaupunginhallituksen välillä on allekirjoitettu 22.5.2006 johtajasopimus, jossa on sovittu mm. seuraavaa:

KAUPUNGINJOHTAJAN TYÖN TULOSTEN ARVIOINTIMENETTELY SEN LISÄKSI, MITÄ ON KUNTALAISIA SÄÄDETTY

TARKASTUSLAUTAKUNNAN SUORITTAMASTA ARVIOINNISTA

- Kaupunginjohtajan työn tulosten arvioinnissa käytetään tavoitekeskustelumenetelmää. Vuosittaisessa keskustelussa tarkennetaan tavoitteita kullekin toimintakaudelle. Kaupunginjohtajalle vahvistetaan tulostoimenkuva vuosittain seuraavaksi vuodeksi kaupunginhallituksessa syksyllä käytyjen tuloskeskustelujen pohjalta. Tuloskeskusteluun osallistuvat myös kaupunginhallituksessa valtuustoryhmien puheenjohtajat.

- Tulostavoitteissa etenemisen arviointi ja seuranta toteutetaan kaupunginhallituksessa kerran vuodessa maaliskuussa toimintakertomuksen antamisen yhteydessä. Arviointikeskusteluun osallistumaan kutsutaan valtuustoryhmien puheenjohtajat.

- Kaupunginjohtaja suorittaa kyselyn arviointikeskustelun pohjaksi. Erityisesti arvioidaan toiminnan tuloksellisuutta, johtajan osaamista, vastuunottoa, sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, yhteistoimintaa, palvelukykyisyyttä ja kunnan kokonaistilanteen kehitystä sekä kaupunginjohtajan tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa siihen.

KAUPUNGINJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA TYÖN PAINOPISTEET

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain mukaan. Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kaupunginvaltuuston vahvistamat johtosäännöt ja hallintosääntö sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset. Johtajasopimuksessa on sovittu, että kaupunginjohtajan tehtävät ovat seuraavat:

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa

1. kaupunginhallituksen esittelijä
2. kaupungin talousjohtaminen
3. kaupungin henkilöstöjohtaminen
4. operatiivinen konsernijohtaminen voimassa olevan konserniohjeen mukaisesti
5. kaupungin suhdetoimintajohtaminen ja edustaminen sekä kunnan puhevallan käyttö ja kaupungin edun valvominen neuvotteluissa
6. kaupungin tiedotustoiminnan johtaminen
7. kaupungin elinkeinotoimen johtaminen
8. kaupungin hallinnon, talouden ja toiminnan kehittäminen
9. kuntayhteistyö
10. hallintokuntien hallinnon, talouden ja toiminnan valvonta
11. kaupunginjohtaja käyttää hallintosäännön mukaista ratkaisovaltaa

Kaupunginhallituksessa, 28.9.2020§ 365 käydyssä tavoite- ja kehityskeskustelussa kaupunginhallitus hyväksyi tavoitetoimenkuvan painopistealueet ja tavoitteet vuodelle 2021.
Tavoitteet ja niiden toteutuminen ovat esityslistaliitteenä A.

Arviointi- ja kehittämiskeskustelu, johon osallistuvat myös valtuustoryhmien puheenjohtajat käydään kaupunginhallituksen kokouksen yhteydessä.
Työn painopistealueet ja tavoitteet käsitellään kaupunginhallituksessa kerran vuodessa, jolloin niitä voidaan tarkistaa.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Kaupunginjohtaja raportoi tavoitteiden toteumaa vuoden 2021 tilinpäätöksen perusteella. Kaupunginhallituksen jäsenille ja valtuustoryhmien puheenjohtajille jaetaan kysely, jonka tulosten pohjalta käydään 11.4.2022 pidettävässä kaupunginhallituksen kokouksessa arviointi- ja palautekeskustelu.
Käsittely	Kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan siten, että kaupunginhallituksen jäsenille ja valtuustoryhmien puheenjohtajille jaetaan kysely, jonka tulosten pohjalta käydään 25.4.2022 pidettävässä kaupunginhallituksen kokouksessa arviointi- ja palautekeskustelu
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun ehdotuksen.

KH 25.04.2022 § 155
489/01.01.03.10/2022

Valmistelija	hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Selostus	Kaupunginhallitukselle esitellään kokouksessa kyselyn tulokset.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus käy kaupunginjohtajan johtajasopimukseen perustuvan vuosittaisen kehittämiskeskustelun.
Käsittely	Valtuustoryhmien puheenjohtajat Lea Sairanen ja Ritva Käyhkö olivat läsnä kaupunginhallituksen kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan. Sanna Metsälä teki esittelijän esityksestä poikkeavan Panu Peitsaron kannattaman muutosesityksen: <i>"Kaupunginhallituksessa 19.4.2021 tein muutosesityksen, joka kirjattiin päätökseksi. "Kaupunginhallitus käy kaupunginjohtajan johtajasopimuksen mukaisen arviointi- ja palautekeskustelun. Kaupunginhallitus päättää, että se aloittaa kaupunginjohtajan johtajasopimuksen päivittämisen valmistelun. Hallintosäännön mukaisesti valmistelusta vastaa kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että jatkossa johtajasopimukseen perustuvan työn arviointi- ja kehittämiskeskustelujen lisäksi hankitaan ulkopuoliselta taholta 360-arviointi. "</i> <i>Mihin toimenpiteisiin päätöksen johdosta on ryhdytty?</i> <i>"360-arviointi</i>

360-arviointi tarjoaa luotettavaa tietoa esimiesten ja johtajien vahvuuksista ja kehittymiskohteista. 360-arvioinnissa kerätään palautetta esimiehen toiminnasta suorilta alaisilta, lähimmiltä kollegoilta ja esimieheltä, sekä mahdollisilta muilta yhteistyökumppaneilta. 360-arviointi tarkastelee henkilön toimintaa monipuolisesti, nostaa selkeästi esiin arvioitavan henkilön kehityskohteet ja priorisoiden niistä kiireellisimmät.” MPS

Esitän, että kaupunginhallitus käy kaupunginjohtajan johtajasopimuksen mukaisen arviointi- ja palautekeskustelun. Lisäksi kaupunginhallitus kuulee puheenjohtajaa johtajasopimuksen päivittämisen valmistelu etenemisestä. Johtajasopimuksen kohdan 4 mukaisesti sopimusta voidaan tarkistaa vain molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella. Työnantaja voi silti valmistella oman näkemyksensä johtajasopimuksen päivittämiseksi, jotta asiassa päästään eteenpäin ja neuvottelemaan. Kaupunginhallitus jatkaa arviointi- ja palautekeskustelua kaupunginjohtajan kanssa, kun 360-arviointi on valmistunut.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, oli asiassa suoritettava äänestys. Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä kaupunginjohtajan esityksen puolesta annettiin 8 jaa -ääntä (Katri Ihalainen, Jouni Koskela, Olli-Pekka Kristiansson, Juha Kukkonen, Kirsti Laamanen, Anna-Kristiina Mikkonen, Jorma Silvasti, Tuukka Suomalainen) ja Sanna Metsälän esityksen puolesta 3 ei -ääntä (Anja Backman, Sanna Metsälä, Panu Peitsaro).

Puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallitus jatkaa asian käsittelyä kaupunginjohtajan ehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuuston I vpj Eija Stenberg poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 21.40.

Päätös

Kaupunginhallitus kävi kaupunginjohtajan johtajasopimukseen perustuvan vuosittaisen työn arviointi- ja kehittämiskeskustelun vuodelta 2021.