

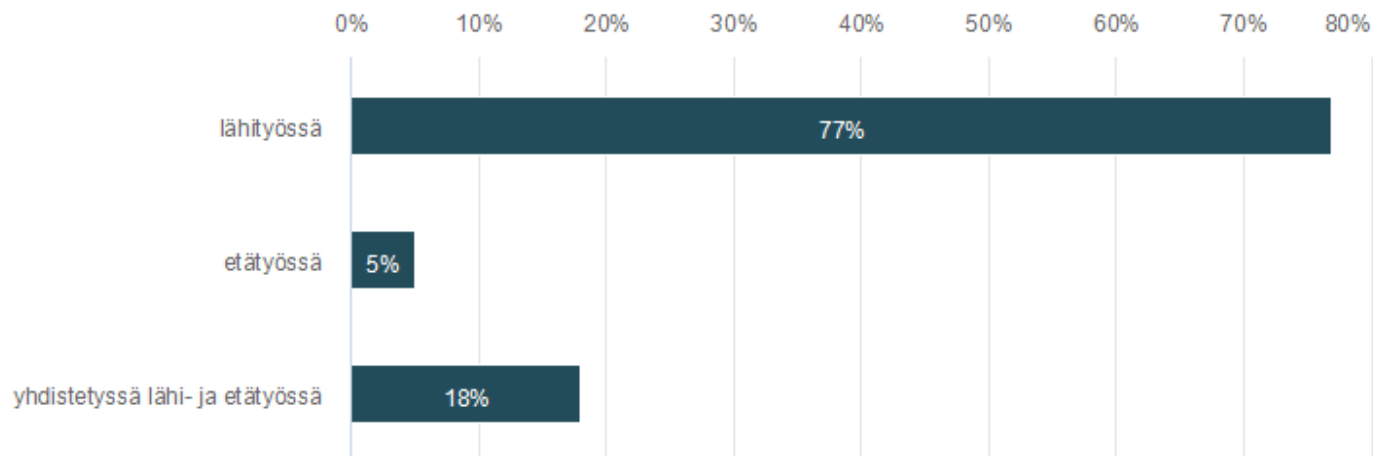
# Perusraportti

## Pitkittyneen koronapandemian vaikutukset Savonlinnan kaupungin henkilöstön työhyvinvointiin.

Vastaajien kokonaismäärä: 467

### 6. Oletko työskennellyt poikkeusaikana pääosin?

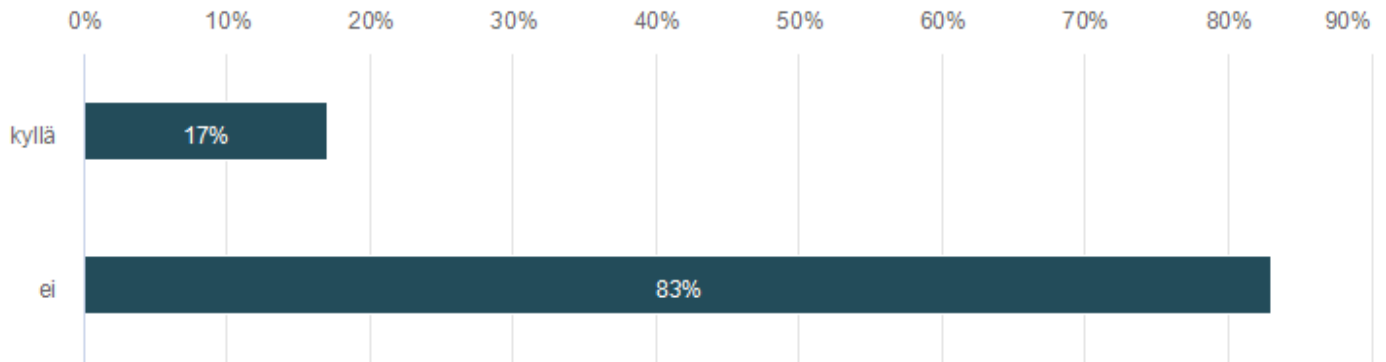
Vastaajien määrä: 467



	n	Prosentti
lähityössä	362	77,5%
etätyössä	22	4,7%
yhdistetyssä lähi- ja etätyössä	83	17,8%

## 7. Ovatko työtehtäväsi merkittävästi muuttuneet koronapandemian aikana?

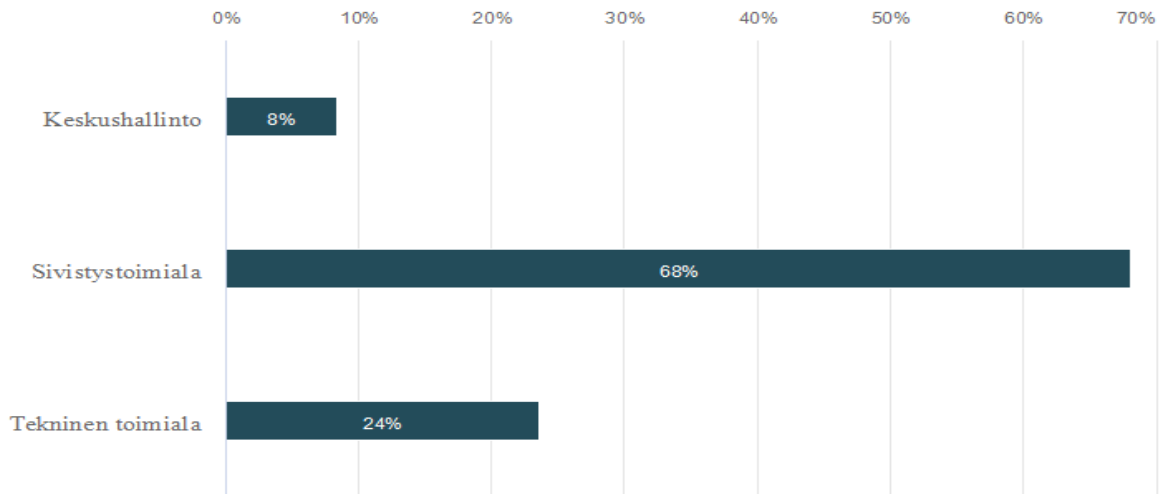
Vastaajien määrä: 467



	n	Prosentti
kyllä	78	16,7%
ei	389	83,3%

## 8. Toimiala ja tulosalue jossa työskentelet

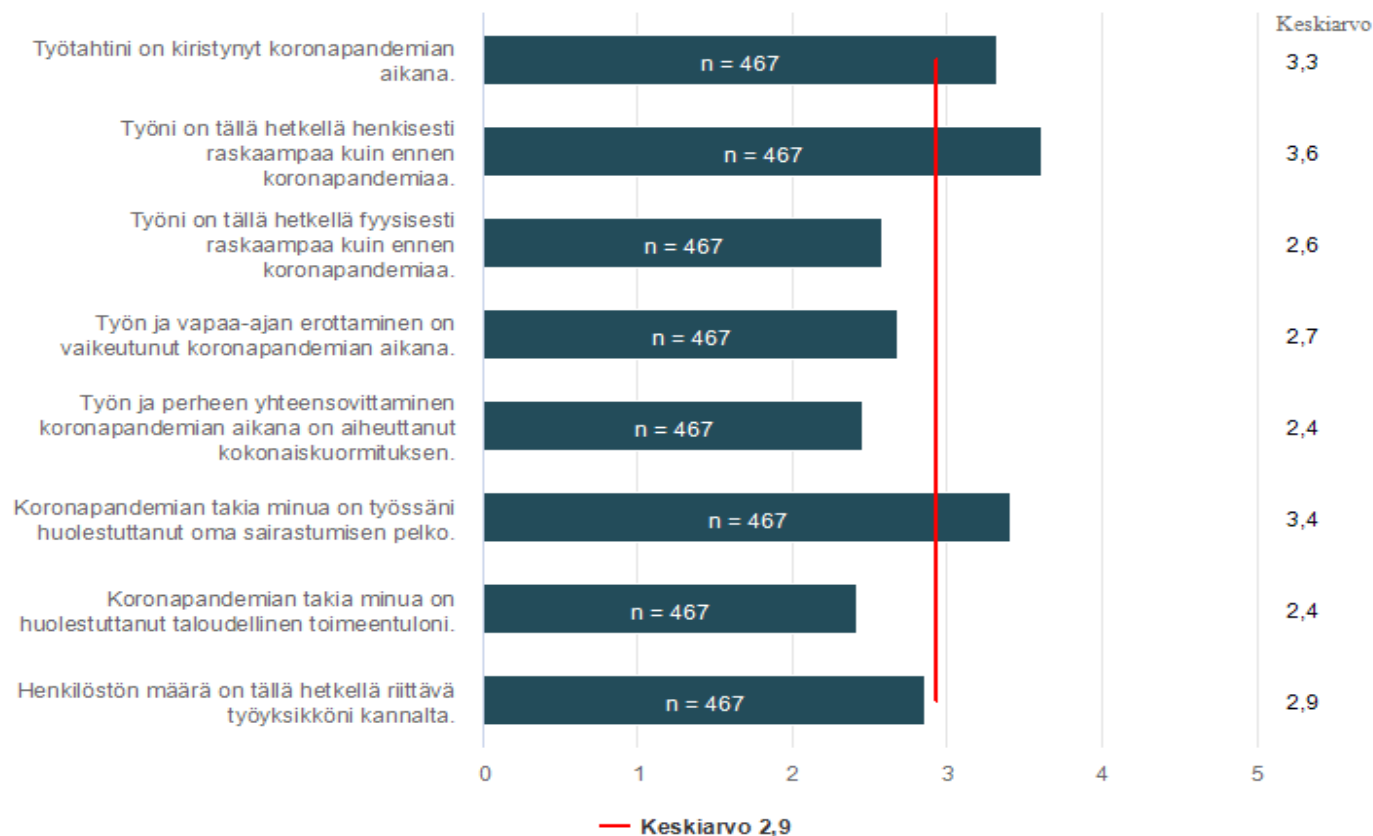
Vastaajien määrä: 467



## 9. Työn kuormitus

Valitse mielestäsi parhaiten kuvaava vaihtoehto

Vastaajien määrä: 467

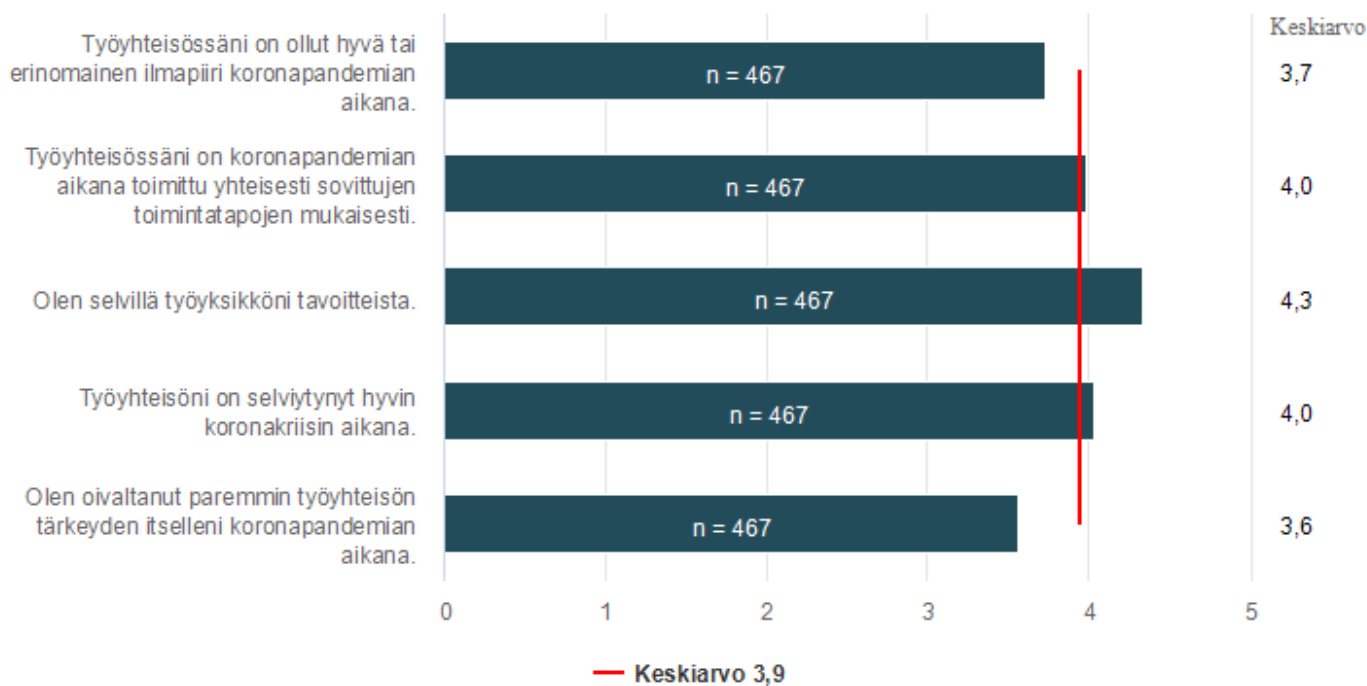


	1 Täysin eri mieltä	2 Melko eri mieltä	3 En samaa enkä eri mieltä	4 Melko samaa mieltä	5 Täysin samaa mieltä	Keskisarvo	Mediaani
Työtahtini on kiristynyt koronapandemian aikana.	8,6%	17,1%	22,9%	35,8%	15,6%	3,3	4,0
Työni on tällä hetkellä henkisesti raskaampaa kuin ennen koronapandemiaa.	4,9%	12,9%	18,8%	42,4%	21,0%	3,6	4,0
Työni on tällä hetkellä fyysisesti raskaampaa kuin ennen koronapandemiaa.	21,8%	28,5%	25,9%	17,6%	6,2%	2,6	2,0
Työn ja vapaa-ajan erottaminen on vaikeutunut koronapandemian aikana.	25,3%	23,6%	18,6%	22,9%	9,6%	2,7	3,0
Työn ja perheen yhteensovittaminen koronapandemian aikana on aiheuttanut kokonaiskuormituksen.	30,2%	23,5%	22,3%	19,1%	4,9%	2,4	2,0
Koronapandemian takia minua on työssäni huolestuttanut oma sairastumisen pelko.	12,4%	18,0%	7,7%	39,2%	22,7%	3,4	4,0
Koronapandemian takia minua on huolestuttanut taloudellinen toimeentuloni.	31,5%	25,3%	19,5%	17,5%	6,2%	2,4	2,0
Henkilöstön määrä on tällä hetkellä riittävä työyksikköni kannalta.	18,4%	27,4%	16,7%	24,6%	12,9%	2,9	3,0

## 10. Työyhteisön ilmapiiri ja toiminta

Valitse mielestäsi parhaiten kuvaava vaihtoehto

Vastaajien määrä: 467

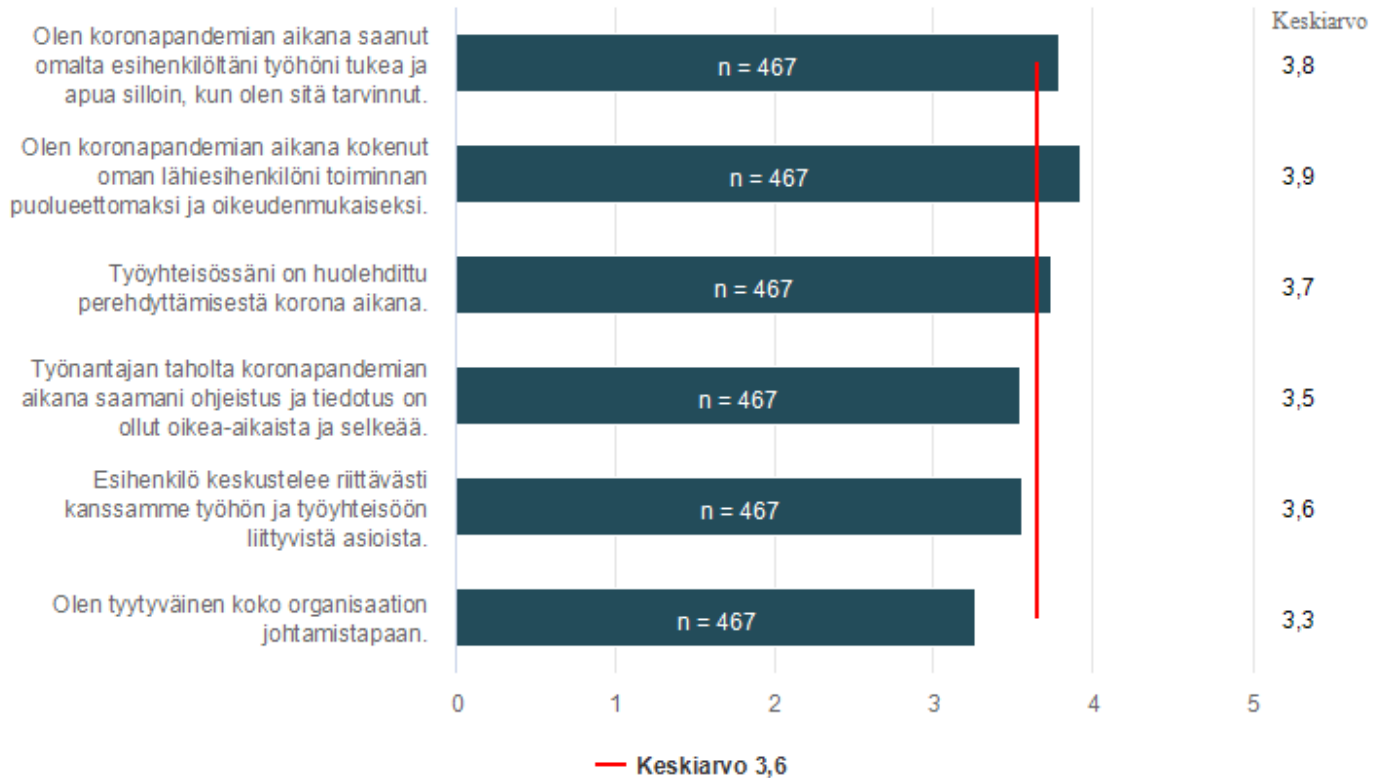


	1 Täysin eri mieltä	2 Melko eri mieltä	3 En samaa enkä eri mieltä	4 Melko samaa mieltä	5 Täysin samaa mieltä	Keskiarvo	Mediaani
Työyhteisössäni on ollut hyvä tai erinomainen ilmapiiri koronapandemian aikana.	2,8%	13,5%	13,1%	49,2%	21,4%	3,7	4,0
Työyhteisössäni on koronapandemian aikana toimittu yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti.	1,7%	10,1%	8,3%	48,2%	31,7%	4,0	4,0
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista.	1,3%	2,6%	7,1%	40,0%	49,0%	4,3	4,0
Työyhteisöni on selviytynyt hyvin koronakriisin aikana.	0,9%	5,8%	12,2%	51,4%	29,8%	4,0	4,0
Olen oivaltanut paremmin työyhteisön tärkeyden itselleni koronapandemian aikana.	1,7%	10,1%	34,5%	37,2%	16,5%	3,6	4,0

## 11. Työhyvinvoinnin johtaminen

Valitse mielestäsi parhaiten kuvaava vaihtoehto

Vastaajien määrä: 467

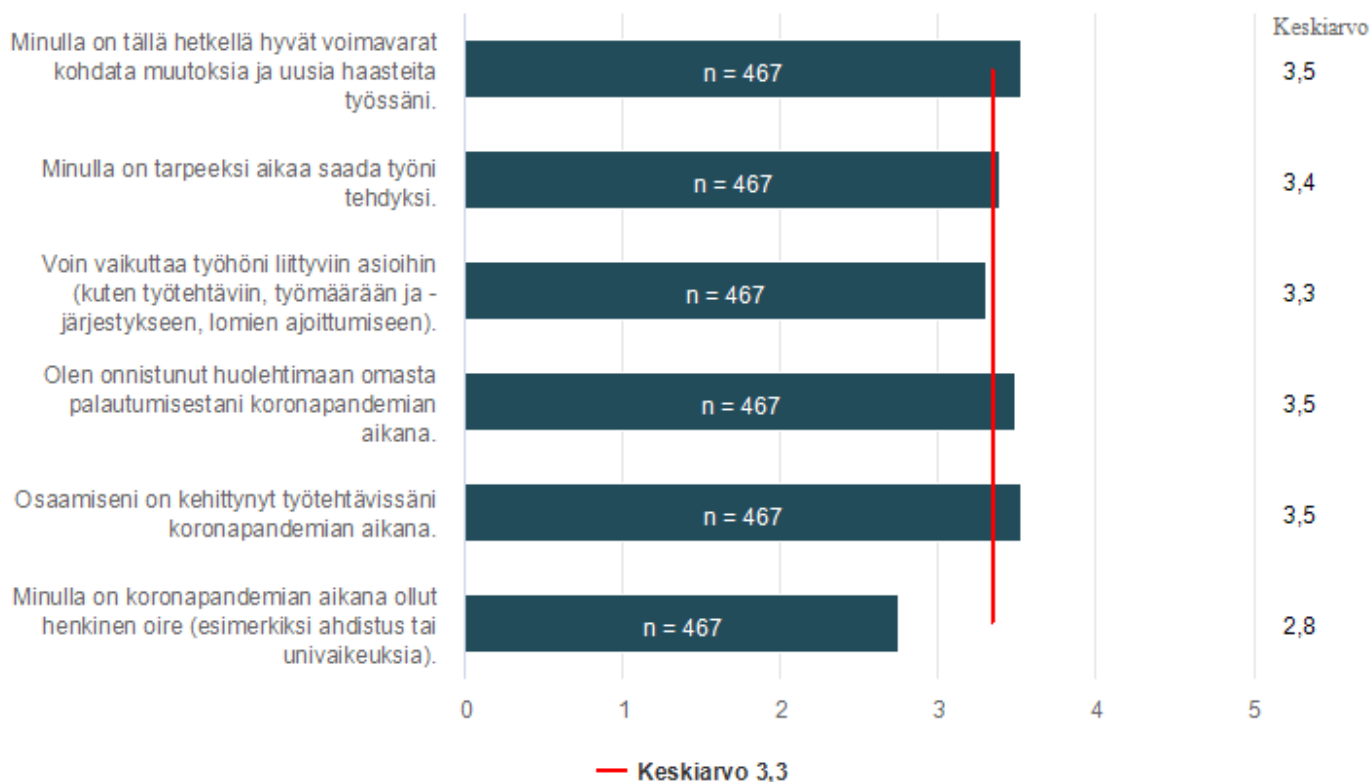


	1 Täysin eri mieltä	2 Melko eri mieltä	3 En samaa enkä eri mieltä	4 Melko samaa mieltä	5 Täysin samaa mieltä	Keskiarvo	Mediaani
Olen koronapandemian aikana saanut omalta esimenkilöltäni työhöni tukea ja apua silloin, kun olen sitä tarvinnut.	3,6%	9,6%	18,9%	39,6%	28,3%	3,8	4,0
Olen koronapandemian aikana kokenut oman lähiesimenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi.	3,6%	8,6%	16,5%	34,3%	37,0%	3,9	4,0
Työyhteisössäni on huolehdittu perehdyttämisestä korona aikana.	1,9%	10,5%	23,8%	39,4%	24,4%	3,7	4,0
Työnantajan taholta koronapandemian aikana saamani ohjeistus ja tiedotus on ollut oikea-aikaista ja selkeää.	3,8%	19,3%	15,0%	42,8%	19,1%	3,5	4,0
Esimenkilö keskustelelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista.	6,2%	16,7%	16,1%	37,5%	23,5%	3,6	4,0
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan.	7,3%	16,9%	29,8%	33,8%	12,2%	3,3	3,0

## 12. Omat voimavarat ja hyvinvointi

Valitse mielestäsi parhaiten kuvaava vaihtoehto

Vastaajien määrä: 467

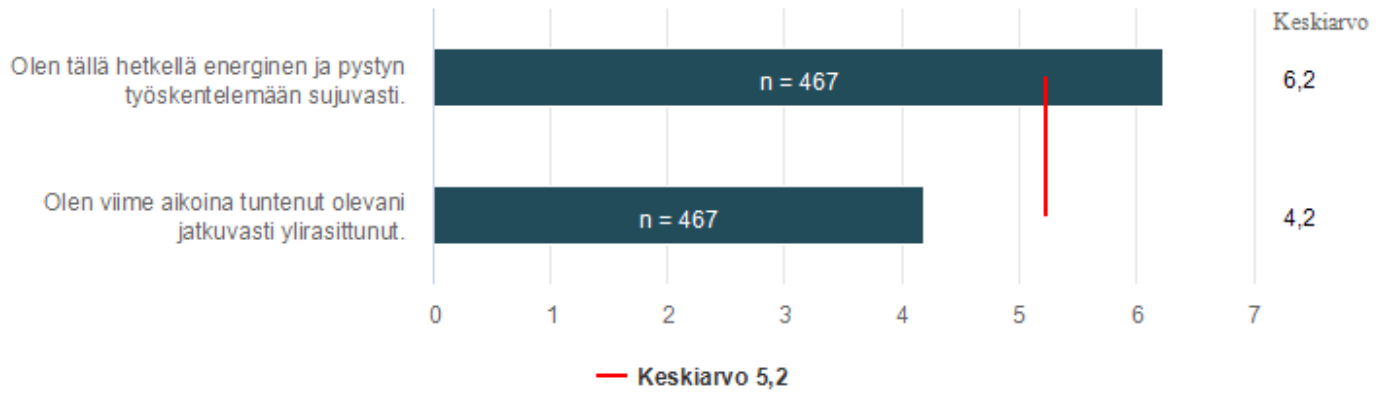


	1 Täysin eri mieltä	2 Melko eri mieltä	3 En samaa enkä eri mieltä	4 Melko samaa mieltä	5 Täysin samaa mieltä	Keskiarvo	Mediaani
Minulla on tällä hetkellä hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni.	3,4%	20,1%	13,1%	47,1%	16,3%	3,5	4,0
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi.	5,8%	20,3%	17,1%	42,0%	14,8%	3,4	4,0
Voin vaikuttaa työhöni liittyviin asioihin (kuten työtehtäviin, työmäärään ja -järjestykseen, lomien ajoittumiseen).	5,1%	23,5%	20,6%	37,3%	13,5%	3,3	4,0
Olen onnistunut huolehtimaan omasta palautumisestani koronapandemian aikana.	2,6%	20,1%	18,4%	43,3%	15,6%	3,5	4,0
Osaamiseni on kehittynyt työtehtävissäni koronapandemian aikana.	2,8%	9,4%	33,2%	41,1%	13,5%	3,5	4,0
Minulla on koronapandemian aikana ollut henkinen oire (esimerkiksi ahdistus tai univaikeuksia).	23,4%	23,6%	17,1%	26,3%	9,6%	2,8	3,0

### 13. Voimavaroihin liittyvät tuntemukset

Valitse mielestäsi parhaiten kuvaava vaihtoehto

Vastaajien määrä: 467



	1 En koskaan	2 Muutaman kerran vuodessa	3 Kerran kuussa	4 Muutaman kerran kuussa	5 Kerran viikossa	6 Muutaman kerran viikossa	7 Päivittäin	Keskiarvo	Mediaani
Olen tällä hetkellä energinen ja pystyn työskentelemään sujuvasti.	0,4%	1,1%	1,1%	3,8%	5,6%	42,2%	45,8%	6,2	6,0
Olen viime aikoina tuntenut olevani jatkuvasti ylipirasittunut.	6,2%	16,9%	8,8%	22,3%	17,8%	21,4%	6,6%	4,2	4,0