

Sivistystoimenjohtajan tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen

KH 06.02.2023 § 25
162/01.02.01.02/2023

Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, susanna.laine@savonlinna.fi puh: 044 417 4060
Selostus	<p>Kaupunginhallitus on päättänyt 9.11.2020 § 407 kohdalla sivistystoimenjohtajan viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 6909,28 euroa. KVTES:ssa on kirjaukset tehtäväkohtaisesta palkasta ja sen määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan työtehtävien vaativuus. Tehtäväkohtaisen palkan lisäksi voidaan virka- ja työehtopimuksen mukaan maksaa aikaisempaan palveluajkaan perustuvaa työkokemuslisää enimmillään 8% tehtäväkohtaisesta palkasta.</p> <p>Edelleen KVTES II luvun 9 §:ssa on kirjaukset työtehtävien vaativuuden arvioinnista sekä tehtäväkohtaisen palkan määrittelystä kokonaisarvioinnin perusteella. Työnantajan on tehtäväkohtaisesta palkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien vaativuus otetaan huomioon mahdollisimman objektiivisesti. Tavoitteena on, että tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa ja palkka määritellään kokonaisarvioinnin perusteella. Teknisen johtajan ja sivistystoimenjohtajan työtehtävien vaativuuden ollessa samassa suhteessa toisiinsa, tulee sivistystoimenjohtajan tehtäväkohtaista korottaa.</p> <p>Edellä olevan lisäksi todetaan, että sivistystoimenjohtajan tehtävissä on lisääntynyt vuodesta 2020 sivistystoimen hankesalkkukokonaisuus 0,8 milj. eurosta 2,9 milj. euroon.</p>
Lapsivaikutusten arviointi	Päätöksellä ei ole vaikutuksia.
Yritysvaikutusten arviointi	Päätöksellä ei ole vaikutuksia.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että sivistystoimenjohtajan viran tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 370,64 eurolla siten, että uusi tehtäväkohtainen palkka on 7524,17 euroa/kk 1.1.2023 alkaen. Perusteena on teknisen johtajan tehtäväkohtaisen palkan tarkistus.
Käsittely	<p>Juha Kukkonen esitti Olli-Pekka Kristianssonin kannattamana, että <i>“Hylätään esitys.</i></p> <p><i>Perustelut: Tasa-arvoisen henkilöstöpolitiikan hengessä kaikkien toimialajohtajien palkan tarkistaminen on hyvinvointialueiden toiminnan käynnistymisen jälkeen syytä tehdä yhteisellä valmistelulla myöhemmin keväällä kaupunginjohtajan johtajasopimukseen perustuvan tuloskeskustelun jälkeen.”</i></p> <p>Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus, oli asiasta äänestettävä. Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä esittelijän ehdotuksen puolesta annettiin 0 jaa-ääntä ja Juha Kukkonen esityksen puolesta 10 ei-ääntä (Backman Anja, Ihalainen Katri, Koskela Jouni, Kristiansson Olli-Pekka, Kukkonen Juha, Laamanen Kirsti, Vanttinen Tuija, Mikkonen Anna-Kristiina, Silvasti Jorma ja Suomalainen Tuukka).</p>

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi Juha Kukkosen esityksen.

Toimenpiteet
Tiedoksi

Henkilöstöpalvelut
Sivistystoimenjohtaja