

## Työhyvinvointikysely 2023

YT 26.01.2023 § 5  
71/01.04.01.05/2023

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	<p>Työhyvinvointikyselyn toteuttaminen on kirjattuna vuoden 2023 talousarviossa ja vuosien 2023–2026 taloussuunnitelman henkilöstötavoitteisiin. Kaupunki on toteuttanut yhteistyössä Kevan kanssa työhyvinvointikyselyn koko henkilöstölle edellisen kerran vuonna 2021 Kevan verkkotyökalun avulla Avaintiedot-palvelussa.</p> <p>Kyselyn yleisperiaatteet, kuten anonymiteetti ja vertailuaineiston saatavuus sekä kysymyspatterista ovat pysyneet samana. Kysymyspatteristoon voi lisätä kolme organisaation omaa kysymystä vakiokysymysten lisäksi.</p> <p>Kevan verkkotyökalu kerää vastaukset ja tekee yhteenvedot, yksittäisiä vastauksia ei luovuteta työnantajalle. Vastaukset ovat näin ollen luottamuksellisia ja kysely toteutetaan niin, ettei yksittäisiä vastauksia voida tunnistaa. Ammattia, ikää tai sukupuolta Keva ei raportoi työnantajalle. Näitä tietoja Keva käyttää ainoastaan koko Suomen julkisen sektorin työhyvinvointia tutkittaessa.</p> <p>Kaupunki saa käyttöönsä valmiit Kevan koostamat tulosraportit heti kyselyn päätyttyä. Tuloksia tarkastellaan työyhteisö-, toimiala- ja koko kaupungin tasolla, ja niiden pohjalta valitaan työhyvinvointia edistäviä kehittämiskohteita. Tulosten käsittelyn osalta laaditaan varauskalenteri, millä varmistetaan pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen osallistumista työyhteisöjen käsittelytilaisuuksiin.</p> <p>Henkilöstölle on tiedotettu, että kysely toteutetaan helmikuun aikana. Kyselyn ajankohdaksi on tarkentunut 30.1.-12.2.2023.</p> <p>Liitteessä A on esitetty verkkokyselyn kysymyspatteristo.</p> <p>Liitteessä B on alustava kyselyn organisaatiorakenne.</p> <p>Liitteessä C on kyselyn aikataulut ja vastuut.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.