

Kaupunginhallitus

Aika 30.03.2023 klo 18:00 - 21:13

Paikka Sähköinen kokous, Teams-yhteys

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Mikkonen Anna-Kristiina	puheenjohtaja	
	Suomalainen Tuukka	1. varapj.	
	Metsälä Sanna	2. varapj.	
	Backman Anja	jäsen	
	Ihalainen Katri	jäsen	
	Koskela Jouni	jäsen	
	Kristiansson Olli-Pekka	jäsen	
	Kukkonen Juha	jäsen	
	Laamanen Kirsti	jäsen	§ 100-103
	Peitsaro Panu	jäsen	
	Silvasti Jorma	jäsen	
	Torikka Kirsi	K. Laamasen varajäsen	§ 103-108
Poissa	Kaskinen Terho		
Muu	Laine Janne	esittelijä	
	Hytönen Seija	pöytäkirjanpitäjä	
	Hämäläinen Markus	kaupunginlakimies	
	Ahvonon Tuula	talousjohtaja	§ 103
	Stenberg Eija	valtuuston I vpj.	
	Puputti Seija	valtuuston II vpj.	
	Valkonen Esa	valtuuston III vpj.	
	Lampola Jasmine	nuorisovalt. edust.	
	Kokko Lea	Kok. valtuustoryhmän pj.	§ 100-106
	Härkönen Heikki	Vihr. valtuustoryhmän edustaja	§ 100-106

Allekirjoitukset

Anna-Kristiina Mikkonen
puheenjohtajaSeija Hytönen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 100 - 108

Pöytäkirjan tarkastus Savonlinnassa 30.3.2023

Anja Backman
pöytäkirjantarkastajaKatri Ihalainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi 31.03.2023

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 100	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 101	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 102	Asioiden käsittelyjärjestys	5
§ 103	Savonlinnan kaupungin tilinpäätös vuodelta 2022	6
§ 104	Savonlinnan kaupungin ja kaupunginjohtaja Janne Laineen väliseen johtajasopimukseen perustuva vuosittaisen työn arviointi- ja kehittämiskeskustelu vuodelta 2022	8
§ 105	Kannanotto Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelujen tuotantosuunnitelman valmisteluun	10
§ 106	Savonlinnan työssäkäyntialueen kuntien valmistautuminen TE2024-muutokseen	11
§ 107	Lautakuntien pöytäkirjoja	13
§ 108	Viranhaltijapäätökset	14

Kaupunginhallitus

§ 100

30.03.2023

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 30.03.2023 § 100

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus

§ 101

30.03.2023

Pöytäkirjantarkastus

KH 30.03.2023 § 101

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi 31.3.2023 alkaen.

Tarkastusvuorossa jäsenet Backman Anja ja Ihalainen Katri, varalla
Koskela Jouni ja Kristiansson Olli-Pekka.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Backman Anja ja Ihalainen Katri, varalle
Koskela Jouni ja Kristiansson Olli-Pekka.

Kaupunginhallitus

§ 102

30.03.2023

Asioiden käsittelyjärjestys

KH 30.03.2023 § 102

Selostus	Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 5 luku 20 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä. Toimita voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
Käsittely	Kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan siten, että esityslistan asia § 105 Kannanotto Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelujen tuotantosuunnitelman valmisteluun poistetaan esityslistalta. Muutoin asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun päätösehdotuksen. Esityslistan asia § 105 Kannanotto Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelujen tuotantosuunnitelman valmisteluun, poistetaan esityslistalta. Muutoin asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Kaupunginhallitus

§ 103

30.03.2023

Savonlinnan kaupungin tilinpäätös vuodelta 2022KH 30.03.2023 § 103
340/02.02.02.00/2023

Valmistelija

Talousjohtaja Tuula Ahvonen, tuula.ahvonen@savonlinna.fi,
puh. 050 575 8803

Selostus

Kuntalain 113 §:n mukaan kunnan tilikausi on kalenterivuosi ja tilinpäätös on laadittava tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi.

Kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan tulee allekirjoittaa tilinpäätös, johon kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Lisäksi kuntalain 114 §:n mukaan tilinpäätökseen tulee sisältyä myös konsernitilinpäätös liitetietoineen. Täydellinen konsernitilinpäätös sisältää konsernitaseen, -tuloslaskelman ja -rahoituslaskelman sekä näiden liitetiedot. Konsernitilinpäätökseen otetaan mukaan myös kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä.

Kuntalain 115 §:n mukaan kunnanhallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä ja selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi.

Lapsivaikutusten arviointi

Yritysvaikutusten arviointi

Esittelijä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus allekirjoittaa vuoden 2022 tilinpäätöksen ja esittää tilikauden ylijäämän 5.636.460,23 euroa kirjattavaksi omaan pääomaan yli-/alijäämätilille omaa pääomaa kasvattavana eränä.

Tilinpäätös lähetetään tarkastuslautakunnalle sekä tilintarkastajan tarkastettavaksi ja aikanaan kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi. Kaupunginhallitus oikeuttaa keskushallinnon talous- ja henkilöstöpalvelun tarvittaessa tekemään tilinpäätökseen ns. stilistisiä korjauksia.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet

Tarkastuslautakunta
Tilintarkastaja
Kaupunginvaltuusto

Jäsen Kirsti Laamanen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 19.30.

Varajäsen Kirsi Torikka saapui kokoukseen.

Kaupunginhallitus

§ 103

30.03.2023

Kaupunginhallitus piti kokoustaun tämän asian käsittelyn aikana klo
19.50-20.00

Kaupunginhallitus

§ 104

30.03.2023

Savonlinnan kaupungin ja kaupunginjohtaja Janne Laineen väliseen johtajasopimukseen perustuva vuosittaisen työn arviointi- ja kehittämiskeskustelu vuodelta 2022

KH 30.03.2023 § 104

489/01.01.03.10/2022

Valmistelija hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044

Selostus Kaupunginjohtaja Janne Laineen ja kaupunginhallituksen välillä on allekirjoitettu 22.5.2006 johtajasopimus, jossa on sovittu mm. seuraavaa:

KAUPUNGINJOHTAJAN TYÖN TULOSTEN ARVIOINTIMENETTELY SEN LISÄKSI, MITÄ ON KUNTALAISIA SÄÄDETTY TARKASTUSLAUTAKUNNAN SUORITTAMASTA ARVIOINNISTA

- Kaupunginjohtajan työn tulosten arvioinnissa käytetään tavoitekeskustelumenetelmää. Vuosittaisessa keskustelussa tarkennetaan tavoitteita kullekin toimintakaudelle. Kaupunginjohtajalle vahvistetaan tulostoitimenkuva vuosittain seuraavaksi vuodeksi kaupunginhallituksessa syksyllä käytyjen tuloskeskustelujen pohjalta. Tuloskeskusteluun osallistuvat myös kaupunginhallituksessa valtuustoryhmien puheenjohtajat.

- Tulostavoitteissa etenemisen arviointi ja seuranta toteutetaan kaupunginhallituksessa kerran vuodessa maaliskuussa toimintakertomuksen antamisen yhteydessä. Arviointikeskusteluun osallistumaan kutsutaan valtuustoryhmien puheenjohtajat.

- Kaupunginjohtaja suorittaa kyselyn arviointikeskustelun pohjaksi. Erityisesti arvioidaan toiminnan tuloksellisuutta, johtajan osaamista, vastuunottoa, sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, yhteistoimintaa, palvelukykyisyyttä ja kunnan kokonaistilanteen kehitystä sekä kaupunginjohtajan tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa siihen.

KAUPUNGINJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA TYÖN PAINOPISTEET

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain mukaan. Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kaupunginvaltuuston vahvistamat johtosäännöt ja hallintosääntö sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset. Johtajasopimuksessa on sovittu, että kaupunginjohtajan tehtävät ovat seuraavat:

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa

1. kaupunginhallituksen esittelijä
2. kaupungin talousjohtaminen
3. kaupungin henkilöstöjohtaminen
4. operatiivinen konsernijohtaminen voimassa olevan konserniohjeen mukaisesti
5. kaupungin suhdetoimintajohtaminen ja edustaminen sekä kunnan puhevallan käyttö ja kaupungin edun valvominen neuvotteluissa
6. kaupungin tiedotustoiminnan johtaminen
7. kaupungin elinkeinotoimen johtaminen

Kaupunginhallitus

§ 104

30.03.2023

8. kaupungin hallinnon, talouden ja toiminnan kehittäminen
9. kuntayhteistyö
10. hallintokuntien hallinnon, talouden ja toiminnan valvonta
11. kaupunginjohtaja käyttää hallintosäännön mukaista ratkaisuvaltaa

Kaupunginhallituksessa, 27.9.2021 § 398, käydyssä tavoite- ja kehityskeskustelussa kaupunginhallitus hyväksyi tavoitetoimenkuvan painopistealueet ja tavoitteet vuodelle 2022.
Tavoitteet ja niiden toteutuminen ovat liitteenä A.

Arviointi- ja kehittämiskeskustelu, johon osallistuvat myös valtuustoryhmien puheenjohtajat käydään kaupunginhallituksen kokouksen yhteydessä. Työn painopistealueet ja tavoitteet käsitellään kaupunginhallituksessa kerran vuodessa, jolloin niitä voidaan tarkistaa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja raportoi tavoitteiden toteumaa vuoden 2022 tilinpäätöksen perusteella.
Kaupunginhallituksen jäsenille ja valtuustoryhmien puheenjohtajille jaetaan kysely, jonka tulosten pohjalta käydään 24.4.2023 pidettävässä kaupunginhallituksen kokouksessa arviointi- ja palautekeskustelu

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 105

30.03.2023

Kannanotto Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelujen tuotantosuunnitelman valmisteluunKH 30.03.2023 § 105
370/00.04.01/2023

Valmistelija

elinkeinoasiantuntija Janne Tarima p. 050 465 7574,
janne.tarima@savonlinna.fi

Selostus

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluevaltuusto on talousarviota 2023 valmistellessaan antanut tehtäväksi valmistella maaliskuun 2023 loppuun mennessä viranhaltijaesityksen Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelujen tuotantosuunnitelmasta, joka kattaa lakisääteisen palvelustrategian sisällöt ja vastaa talouden sopeuttamistarpeisiin. Päätöksenteko tapahtuu kesäkuun 2023 loppuun mennessä.

Savonlinnan kaupunki esittää liitteen A mukaisesti kannanoton Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelujen tuotantosuunnitelman valmisteluun.

Lapsivaikutusten arviointi Kannanoton antamisella ei ole merkittäviä lapsivaikutuksia.

Yritysvaikutusten arviointi Kannanoton antamisella ei ole merkittäviä yritysvaikutuksia.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen A mukaisesti kannanoton Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelujen tuotantosuunnitelman valmisteluun.

Asia poistettiin esitylistalta.

Savonlinnan työssäkäyntialueen kuntien valmistautuminen TE2024-muutokseen

KH 30.03.2023 § 106
382/14.07.00/2023

Valmistelija

Työllisyyspalvelujen päällikkö Anna Tolvanen,
anna.tolvanen@savonlinna.fi, p. 044 417 4148

Selostus

Eduskunta hyväksyi 1.3.23 julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtämisen kunnille 1.1.2025 alkaen. Uudistuksella tavoitellaan työllisyyden lisäämistä tuomalla palvelut osaksi kunnan elinvoimatehtävää. Tehtävien järjestymiseksi kunnille siirtyy yleiskatteellista valtionosuutta sekä henkilöstöä TE-toimistoista sekä KEHA- ja ELY-keskuksista. Lakiin sisältyy kuntien omarahoittaman työttömyysturvan muuttaminen nykyistä kannustavammaksi.

Lain mukaisesti kunnat voivat järjestää palvelut itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä toiselle kunnalle vastuukuntamallilla tai kuntayhtymälle (Kuntalaki 8 §). Kunnat, joissa työvoima ylittää 20 000 henkilöä, voivat järjestää palvelu itse. Mikäli kunnan työvoima alittaa 20 000 henkilöä, kunnan tulee perustaa yhden tai useamman kunnan sisältävä työllisyysalue. Lain mukaan työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue sekä siihen tulee lähtökohtaisesti sisällyttää alueen keskuskaupunki. Työvoimapalvelualueen järjestämisvastuu voidaan myöntää poikkeusluvalla alle 20 000 työvoimapohjan omaavalle alueelle.

Savonlinnan seudun työssäkäyntialueella, joka kattaa Savonlinnan, Enonkosken, Sulkavan, Rantasalmen ja Parikkalan työvoima oli vuonna 2020 yhteensä 18 438 henkilöä. Ilman Parikkalaa kuntayhdistelmän työvoiman määrä oli 16 637 henkilöä. Työvoimapohja ei siis kata lain määrittämää kriteeriä, mutta poikkeusluvan hakeminen on mahdollista. Lainsäädännön mukaan poikkeusluvan perusteena voi olla se, että kaksi työssäkäyntialuetta jouduttaisiin yhdistämään yhteen työllisyysalueeseen. Lisäksi poikkeuslupaa voi perustella pitkillä välimatkoilla ja saaristoisuudella. Koska Savonlinnan seutu täyttää poikkeusluvan ehdot selkeästi näiden kahden kriteerin osalta ja työvoiman määrä on suhteellisen lähelle lainsäädännön alarajaa 20 000, on perusteltua hakea poikkeuslupaa alueen omalle työssäkäyntialueelle.

Aluetta yhdistää työssäkäynnin lisäksi Samiedun omistajuus, mikä mahdollistaa toisen asteen koulutuspalvelun tuomisen tiiviiksi osaksi lakisääteistä työllisyys- ja yrityspalvelua sekä Samiedun hyödyntämisen kuntien sidosyksikkönä palvelutuotannossa.

Vaihtoehtoisina, edellä mainittua laajempina järjestämisvastuumalleina, Savonlinnan seudun kannalta olisi Etelä-Savon kattava kuntayhtymä tai vastuukuntamalli, jossa Mikkeli olisi todennäköisimmin vastuukuntana. Tässä mallissa jouduttaisiin yhdistämään Mikkelin työssäkäyntialue ja Savonlinnan työssäkäyntialue yhteiseen työllisyysalueeseen. Tämä ei olisi tarkoituksenmukaista. Tarvittava yhteistyö voidaan varmistaa kevyemmillä

Kaupunginhallitus

§ 106

30.03.2023

rakenteilla kuin yhteisellä työllisyysalueella, joka olisi järjestämisvastuussa koko kunnille siirtävistä työllisyys- ja yrityspalveluista.

Työ- ja elinkeinoministeriön esittämän aikataulun mukaisesti kuntien tulee hakea poikkeuslupaa 31.10.2023 mennessä. Poikkeuslupahakemukseen tulee liittää suunnitelma työvoimapalvelualueen palveluiden järjestämisestä sekä resursseista. Käsittelyaikataulun takia kuntien on tarpeen aloittaa valmistelu välittömästi sekä työvoimapalvelualueen valmisteluun että muuhun TE2024-uudistuksen valmistelutyöhön liittyen.

Savonlinnan kaupungin vastuuvastuun valmistelijana toimii työllisyyspalveluiden päällikkö Anna Tolvanen.

Lapsivaikutusten arviointi Ei ole merkittäviä vaikutuksia.

Yritysvaikutusten arviointi Ei ole merkittäviä vaikutuksia.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus Savonlinnan kaupunginhallitus pyytää Savonlinnan työssäkäyntialueen kunnilta Enonkoski, Rantasalmi ja Sulkava päätöstä seuraaviin asioihin:
1. Päätöstä siitä, että Savonlinnan kaupunki valtuutetaan valmistelemaan ja hakemaan poikkeuslupaa Savonlinnan seudun työvoimapalvelualueelle;
ja
2. Nimeämään kunnasta yhteyshenkilön viranhaltijoiden valmistelutyön projektiryhmään sekä ohjausryhmään kunnanjohtajan edustajat.

Savonlinnan kaupunginhallitus esittää, että myös Parikkalan kunnalle annetaan mahdollisuus tulla mukaan valmistelutyöhön.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Valtuustoryhmän puheenjohtaja Lea Kokko ja valtuustoryhmän varapuheenjohtaja Heikki Härkönen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 21.05.

Kaupunginhallitus

§ 107

30.03.2023

Lautakuntien pöytäkirjoja

KH 30.03.2023 § 107

Valmistelija	hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi
Selostus	Seuraavat toimielinten pöytäkirjat ovat kaupunginhallituksen mahdollista ottamista varten luettavissa www.savonlinna.fi : Elinkeinojaosto, 21.3.2023 Rakennus- ja ympäristölautakunta, 22.3.2023 Tekninen lautakunta, 28.3.2023
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, ettei niissä tehtyjä päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.
Käsittely	Juha Kukkonen poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (elinkeinojaoston pöytäkirja 21.3.2023, Kiinteistö Oy Schaumanintien hallituksen jäsen, HallL 28 § 1. mom. k. 5)
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 108

30.03.2023

Viranhaltijapäätökset

KH 30.03.2023 § 108

Valmistelija	hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savolinna.fi
Selostus	Raportti viranhaltijapäätöksistä ajalta 16.3.-24.3.2023 on kokousmateriaalina.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi, eikä niitä oteta käsiteltäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 100, § 101, § 102, § 103, § 104, § 105, § 106, § 107, § 108

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.