

## Työsuojelun toimintaohjelma 2023-2024

YT 26.01.2023 § 4

**Valmistelija** henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070

**Selostus** Työturvallisuuslain 9§:n mukaan työntajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset (työsuojelun toimintaohjelma). Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Työsuojelupäällikkö on yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen kanssa päivittänyt Savonlinnan kaupungin työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2023–2024 joka on esityslistaliitteenä A.

**Esittelijä** Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna

**Päätösehdotus** Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallituksen vahvistettavaksi työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2023-2024.

**Päätös** Työsuojelun toimintaohjelman kohtaan 4.5 liittyen sovittiin, että henkilökohtaiset terveystarkastukset toteutetaan samassa rytmissä työpaikkaselvitysten kanssa 3-5 vuoden välein. Työsuojelun toimintaohjelman kohta 4.5 tarkistetaan kirjauksen osalta, kun uusi työterveyshuollon palvelusopimus on vahvistettu. Muutoin päätösehdotuksen mukaisesti.

**Tiedoksi** Kaupunginhallitus

KH 06.02.2023 § 31

**Valmistelija** henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi  
p. 044 417 4070,

**Selostus** Yhteistyötoimikunnan 26.1.2023 § 4 selostus- ja päätösosan mukaisesti.

Liite A: Savonlinnan kaupungin työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2023-2024.

**Esittelijä** Kaupunginjohtaja Laine Janne

**Päätösehdotus** Kaupunginhallitus vahvistaa työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2023-2024 yhteistyötoimikunnan esityksen mukaisesti.

**Käsittely** Kaupunginjohtaja muutti ehdotustaan siten, että asia palautetaan yhteistyötoimikunnalle uudelleen käsiteltäväksi.

**Päätös** Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen.

Toimenpiteet	Yhteistyötoimikunta
YT 13.02.2023 § 12 72/01.04.01.02/2023	
Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	Kaupunginhallituksen 6.2.2023 § 31 selostus- ja päätösosan mukaisesti.  Liite A: Savonlinnan kaupungin työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2023-2024  Tarkastellaan toimintaohjelman muutostarpeet.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Laine Susanna
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallituksen vahvistettavaksi työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2023-2024.
Päätös	Muutetaan työsuojelun toimintaohjelmaa seuraavasti:  4.4. Työpaikkaselvitykset lisäys viimeiseen kappaleeseen: Työpaikkaselvitys tehdään vähintään 3 - 5 vuoden välein, ellei jokin erityinen syy edellytä sen aikaistamista. Selvityksen toteuttamisesta sovitaan yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Työpaikkaselvitysten raportit käsitellään yhteistyötoimikunnassa.  4.5 Terveystarkastukset  Terveystarkastukset ovat ennaltaehkäisevää toimintaa, jolla tuetaan ja edistetään työntekijöiden työkykyä ja terveyttä.  Uudelle henkilöstölle tehdään työhöntulotarkastus työterveyshuollossa. Tarkastus tehdään kaikille, joiden työsuhde kestää yli kuusi kuukautta. Työterveyshuollossa suoritetaan henkilöstön alku- ja määräaikaistarkastukset niille, jotka työskentelevät erityistä altistumisen vaaraa aiheuttavissa töissä. Tällä tarkoitetaan sellaisia työoloja, joissa fyysisen, kemiallisen tai biologisen tekijän aiheuttamana voi todennäköisesti olla sairastuminen, liiallinen altistuminen tai vaara lisääntymisterveydelle. Nämä määräaikaistarkastukset suoritetaan tarveharkintaisesti 1–3 vuoden välein.  Työnantajan henkilöstölle järjestämät terveystarkastukset toteutetaan työyhteisökohtaisina tarkastuksina. Tarkastukset toteutetaan samassa rytmissä työpaikkaselvitysten kanssa vähintään 3 - 5 vuoden välein ja samassa yhteydessä mahdollistetaan jokaiselle työntekijälle henkilökohtainen terveystarkastus. Työntekijät tekevät työkyvyn ja työyhteisön arvioinnin sähköisellä esikyselyllä. Näin saadaan kokonaisvaltainen kuva yksilöiden ja työyhteisön voinnista ja toimenpiteiden kohdentamisesta. Työkyvyn arviointia suoritetaan tarvittaessa myös erikseen. Terveystarkastuksissa noudatetaan kaupungin voimassa olevaa työterveyshuoltosopimusta.  Muutoin yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle työsuojelun toimintaohjelmaa hyväksyttäväksi.