

Löydä uusi tulevaisuus

Samiedun Työelämäpalvelut

- Koska kaikki on kiinni ihmisistä

**Miten voimme koulutuskuntayhtymänä
palvella paremmin organisaatioita
osaavan työvoiman hankinnassa?**

Samiedu Työelämäpalvelut

Lähtökohta:

Helposti saavutettava palvelu osaamisen kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä

Yritysyhteistyö, Yhteistyökumppanuudet

- Oppisopimusmallit
- Osaamisen kehittämisen muut mallit
- Ennakointi

Ulkomaisen työvoiman hankinta

- Yhteistyö osaajien hankinnassa Suomeen
- Työvoiman kouluttaminen prosessissa

Työllisyyspalvelut ja sen uudistuminen 2025

- Samiedu osaamisen kehittämisen kumppani paikallisesti
- Osaamis-, uraohjaus- ja tukipalvelut sekä työpajatoiminta

Toiminnan tavoite:

1) Osaajia seutukunnalle erilaisiin työvoimatarpeisiin

2) Verkostokumppani työllistymisen edistämässä

Osaamisen kehittäminen

Rekrytoivat
koulutukset

Työelämässä
oppiminen

Kortti- ja
lupakoulutukset

Räätälöidyt
henkilöstökou-
lutukset

Oppisopimus

Uusi
työvoima

Näkyvyys

Henkilöstön ja
liiketoiminnan
kehitys

Tutkinnot ja
tutkinnon
osat

KV-
osaajahankin-
ta

Teematyö-
pajat

SAMiEDU TYÖPAIKALLA JÄRJESTETTÄVÄ KOULUTUS

Tapa	Hakeutuminen	Yhteyshlö	Kuvaus
Koulutus-sopimus	Yhteishaku Jatkuva haku	Osaamisalan HOKS-ohjaaja	Koulutussopimus: Työpaikalla järjestettävää koulutusta, joka ei ole työsuhde, ei makseta palkkaa ja tuntimäärä ja sisällöt/tavoitteet sovitaan erikseen. Vastuunopettaja ja työpaikkaohjaaja ohjaavat. https://samiedu.fi/usein-kysyttya/?highlight=Koulutussopimus
Koulutus- ja oppisopimukset	Yhteishaku Jatkuva haku	Osaamisalan HOKS-ohjaaja	Koulutus- ja lyhytkestoinen oppisopimus: Yhdistelmä opiskelijan opintopolun aikana, missä koulutussopimus tehdään kuten edellä. Oppisopimus perustuu määräaikaan työsuhteeseen ja siltä ajalta opiskelija saa TES:n mukaista palkkaa, työaika vähintään 25 tuntia/vko. Työpaikkaohjaaja ja vastuunopettaja ohjaavat https://samiedu.fi/usein-kysyttya/?highlight=Koulutussopimus Yhdistelmä
Kesäoppisopimus	Jatkuva haku tai muutos koulutussopimuksesta	Opiskelijapalvelut, OPO ja osaamisalan HOKS-ohjaaja	Kesäoppisopimus: Lyhytkestoinen oppisopimus, joka voidaan tehdä erikseen kesän ajan määräaikaan työsopimuksen ajaksi tutkinnon osan suorittamiseksi tai se voi olla palkallinen määräaikaan työsuhde koulutussopimuksen jälkeen kesän ajan opintojen suorittamiseksi. Opiskelija saa TES:n mukaista palkkaa, työaika vähintään 25 tuntia/vko. Nimetty työpaikkaohjaaja ohjaa. https://samiedu.fi/usein-kysyttya/?highlight=Koulutussopimus
Oppisopimukset	Jatkuva haku	Opiskelijapalvelut OPO ja osaamisalan HOKS-ohjaaja	Oppisopimus: Pitkäkestoinen kokonaan oppisopimuksella järjestettävä koulutus, joka voi olla rekrytoiva tai toistaiseksi voimassa olevaan työsopimukseen perustuva lisäkoulutus. Opiskelija saa TES:n mukaista palkkaa, työaika vähintään 25 tuntia/vko. Koulutus sisältää tietopuolisia jaksoja, joista vastaa Samiedun vastuukoulutusta- ja, työpaikalla oppimisen vastuukouluttaja on nimetty työpaikkaohjaaja. https://samiedu.fi/usein-kysyttya/?highlight=Koulutussopimus

Oppisopimusten koulutuskorvaukset 1.1.2023 alkaen

KOULUTUSKORVAUKSET

- PT (pakolliset tutkinnon osat) **150 €/kk**
- PT (osaamisalan pakolliset tutkinnon osat ja valinnaiset tutkinnon osat) **100 €/kk**
- AT ja EAT **50 €/kk**

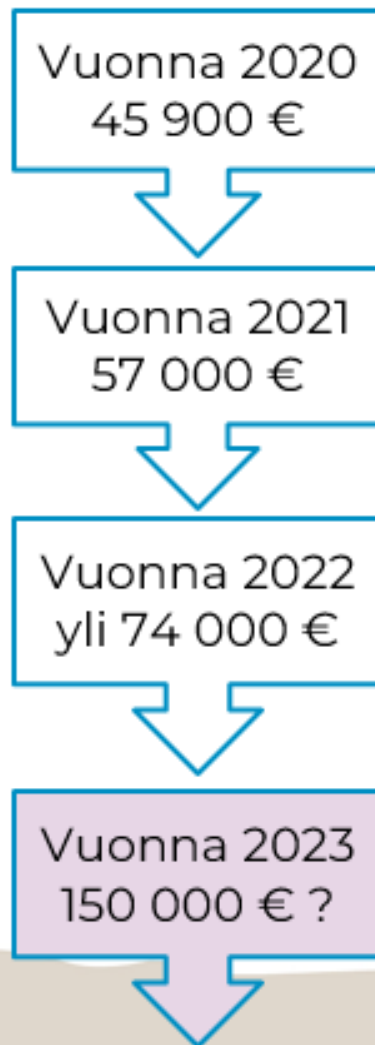
KOROTETUT KOULUTUSKORVAUKSET

- OKM:n lisäsuoritus päätös koulutuskorvausten uudistuksen kokeiluun vuosille 2022-2024 78 060 €
- Tarkoitettu vain **vaihe toisen asteen tutkintoa olevien, alle 20-vuotiaiden** oppisopimusopiskelijoiden korotettuihin koulutuskorvauksiin

Samiedussa korotettu koulutuskorvaus maksetaan työnantajalle, kun:

- 1) Koko tutkinnon oppisopimuksella opiskelevat, alle 20-vuotiaat, joilla ei ole aikaisempaa tutkintoa**
 - Opintojen aloitus 1.1.-31.12.2023 välillä koko opiskeluajalle
 - **250 €/kk** pakolliset tutkinnon osat sekä **200 €/kk** valinnaiset ja osaamisalan pakolliset tutkinnon osat
- 2) Kesäkuukausien ajalla opiskelevat, alle 20 –vuotiaat, joilla ei ole aikaisempaa tutkintoa**
 - 1.4.-31.8.2023 **250 €/kk** pakolliset tutkinnon osat sekä **200 €/kk** valinnaiset ja osaamisalan pakolliset tutkinnon osat

Alle 20-vuotiaille
maksetut
koulutuskorvaukset



Työvoimaa ulkomailta?

Samiedu ja Northern Beat yhteistyöhön ulkomaisen työvoiman hankkimiseksi Savonlinnan seudulle

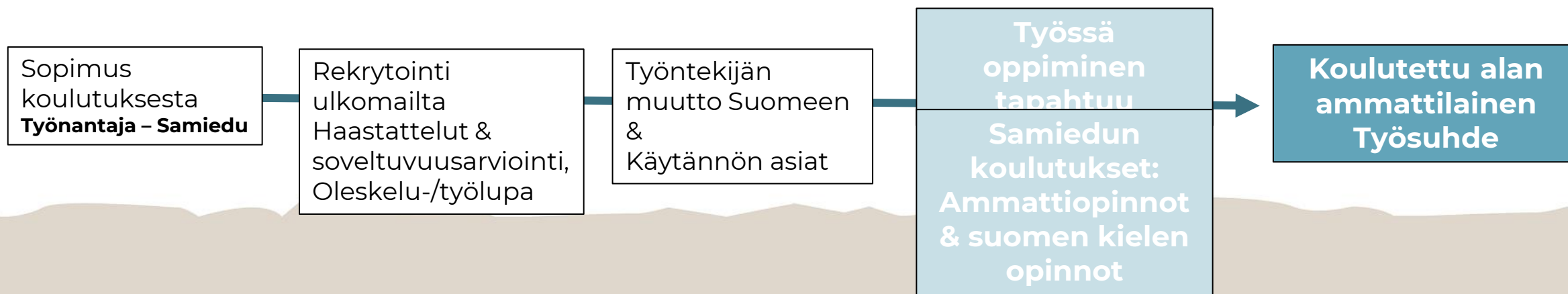
Samiedu ja koulutusviennin toimija Northern Beat ovat solmineet yhteistyösopimuksen ulkomaisen työvoiman hankkimiseksi ensisijaisesti Savonlinnan seudulle. Yhteistyön tavoitteena on vastata yritysten osaaja- ja rekrytointihaasteisiin ja helpottaa työnantajien osaajatarvetta.

– Samiedu kehittää tulevaisuuden osaamista ja elinvoimaa yhteistyöhakuisesti eri verkostoissa, myös kansainvälisesti. Yhteistyömme Northern Beatin kanssa on uusi konkreettinen toimenpide, jolla vastaamme työ- ja elinkeinoelämän osaajatarpeisiin,

OPPISOPIMUSKOULUTUKSESSA

- Suomeen rekrytoidaan ulkomailta osaavia alan ammattilaisia.
- **Työntekijät oppivat uudet työtehtävät työpaikalla ja työn ohella opiskellen Samiedun ohjauksessa.** Työntekijät suorittavat tarvittavan määrän tutkinnon osia tai koko tutkinnon soveltuvasta suomalaisesta ammatillisesta tutkinnosta.
- Työntekijöille opetetaan myös työssä tarvittava **suomen kielen taito.**
- Työnantaja ja oppisopimusopiskelija tekevät määräaikaisen työsopimuksen. Samiedu, oppisopimusopiskelija ja työnantaja solmivat oppisopimuksen.
- **Oppisopimuksen aikana työnantaja maksaa opiskelijalle palkkaa työehtosopimuksen mukaisesti.**

OPPISOPIMUSKOULUTUS – NOPEA TAPA SAADA OSAAVAA TYÖVOIMAA





Samiedu – löydä uusi tulevaisuus