

## Tilannekatsaus osaavan työvoiman saatavuus, KV-rekry Samiedu ja Savonlinnan kaupunki elinkeinopalvelut

ELJ 18.04.2023 § 67  
274/14.00.02/2023

Valmistelija Elinkeinoasiantuntija Karoliina Helander, [karoliina.helander@savonlinna.fi](mailto:karoliina.helander@savonlinna.fi)  
044 417 4234

Selostus Savonlinnan kaupungin strategiassa vuosille 2022 – 2025 on yhdeksi kriittiseksi menestystekijäksi valittu osaavan työvoiman saatavuuden mahdollistaminen. Savonlinnan alueella eläköityy lähivuosina satoja henkilöitä vuosittain. Samaan aikaan kaupungille erittäin tärkeät alat, esimerkiksi teollisuus, hoito- ja hoiva-ala sekä matkailu- ja ravitsemisala painivat osaavan työvoiman saatavuuden haasteiden kanssa. Syitä henkilöstön saannin haasteille on monia. Selkein tekijä työvoimahaasteille on dramaattinen ikäluokkien pieneneminen. Lisäksi nuoret ikäluokat muuttavat herkästi muihin kaupunkeihin toisen asteen opintojen jälkeen jatko-opiskelemaan ja jäävät sille tielleen.

Savonlinnan kaupunki, Samiedu ja XAMK kehittävät jatkuvasti osaavan työvoiman saatavuuden mahdollistamiseksi erilaisia toimintoja ja tukipalveluita.

Samiedu on palkannut yritysten työvoiman osaamisen kehittämisen koordinoinnin avainhenkilöksi asiakkuuspäällikkö Paula Muhosen. Samiedu kehittää jatkuvasti koulutussisältöjään yrityslähtöisemmiksi ja aidosti työvoimantarvetta vastaaviksi. Samiedulla on kehitetty ja käynnistynyt maahanmuuttajataustaisten henkilöiden koulutuksia eri aloille. Lisäksi Samiedu solminut yhteistyösopimuksen Arctic Beats - koulutusvientirytyksen kanssa yritysten kansainvälisten rekrytointien tukemiseksi. Liitteessä 1 Samiedun oma kuvaus toiminnasta tällä hetkellä.

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, XAMK, tuo lähivuosina kansainvälisiä hoitotyön ja fysioterapia-alan opiskelijoita Savonlinnan kampukselle vuosittain noin 130kpl. Noin 3–5 vuoden aikajänteen tavoitteena on, että Savonlinnan kampuksella opiskelee yhtäaikaisesti 300–400 opiskelijaa enemmän kuin tällä hetkellä. Kohdemaina kasvainväliseen koulutusvientiin ovat muun muassa Vietnam, Sri Lanka ja Intia sekä mahdollisesti jotkut Afrikan maat. Osa opiskelijoista muuttaa Savonlinnaan perheensä kanssa. Pyrkimys on saada kansainväliset opiskelijat muuttamaan Suomeen ja Etelä-Savoon pysyvästi ja näin helpottaa sosiaali- ja terveystalouden työvoimapulaa maakunnassa. Koulutusvientikokonaisuuden valmisteluun liittyvät toimenpiteet on käynnistetty elinkeinopalveluiden, sivistystoimen, kotoutumis- ja työllistämispalveluiden sekä vuokra-asuntoyhtiön yhteistyöllä. XAMK, Samiedu ja Savonlinnan kaupungin edustajat kokoontuvat säännöllisesti tämän kokonaisuuden tiimoilta.

Savonlinnan kaupungin elinkeinopalvelut ovat tuottaneet yhdessä kotoutumispalveluiden, Samiedun ja yritysten kanssa kansainvälisen rekrytoinnin neuvontalehtisen yritysneuvonnan tueksi (liite 2). Neuvontalehtinen löytyy jatkossa elinkeinopalveluiden uusilta nettisivuilta, jotka julkaistaan keväällä 2023. Lisäksi kotoutumispalvelut ovat uudistaneet omaa neuvontamateriaaliaan. Tämä materiaali löytyy kotoutumispalveluiden verkkosivuilta.

Elinkeinopalveluiden, kotoutumispalveluiden, työllistymispalveluiden ja Linnalan välinen yhteistyö maahanmuuttajien palveluihin liittyen on tiivistynyt ja verkostotyö on säännöllisiä.

Savonlinnan kaupunki tekee jatkuvasti aktiivista asukasmarkkinointia ja asukasmarkkinoinnin kehittämistyötä. Kevään 2023 aikana toteutetaan asukas- ja rekrymarkkinointiin liittyvä työpaja yhdessä yritysten kanssa. Tämän työskentelyn tuloksena luodaan selkeä suunnitelma asukasmarkkinoinnille ja toteutetaan markkinointikampanjat suunnitellusti. Lisäksi tiedottaja kilpailuttaa mainos- ja markkinointitoimistot puitesopimukseen.

Hankekehitys Oy:n SEUTUKAUPUNKIrekry-hanke päättyy kesäkuussa 2023. Hankkeen tulokset ovat käytävissä elinkeinopalveluissa myös jatkossa. Elinkeinopalvelut on jatkossa aktiivisesti mukana osaavan työvoiman saatavuuteen liittyvissä verkostoissa (esimerkiksi Talent Boost -ohjelman verkostot). Tällä varmistetaan se, että Savonlinnan kaupunki saa kaiken mahdollisen valtion tuen työvoimakysymyksiin.

Liite 1: Samiedu\_Osaavan työvoiman saatavuuden mahdollistamisen

Liite 2: Kansainvälisen rekrytoinnin opas Savonlinnan yrityksille

Lapsivaikutusten arviointi Ei merkittäviä vaikutuksia

Yritysvaikutusten arviointi Positiiviset vaikutukset. Arviointi liitteessä 3.

Liite 3: Yritysvaikutusten arviointi\_Tilannekatsaus osaavan työvoiman saatavuus, KV-rekry Samiedu ja Savonlinnan kaupunki elinkeinopalvelut

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Elinkeinojaosto käy keskustelun osaavan työvoiman saatavuudesta, evästää tarvittaessa ja merkitsee asian tiedoksi.
Käsittely	Elinkeinoasiantuntija Karoliina Helander esitteli asiaa Teamsin välityksellä, poistui ennen päätöksentekoa.
Päätös	Elinkeinojaosto kävi keskustelun osaavan työvoiman saatavuudesta, evästi ja merkitsi asian tiedoksi