



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
201966

Tila
Keskeneräinen

Hankehaun nimi
Itä-Suomen ylimaakunnallinen ESR+ -hankehaku

Hakutunnus
ESAELY-036

1 Rahoittava viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy

Y-tunnus
2472908-2

Postiosoite
PL 68

Organisaatiomuoto
Osakeyhtiö

Postinumero
50101

Organisaatiotyyppi
Ammattikorkeakoulu

Postitoimipaikka
MIKKELI

Puhelinnumero

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi
Lasse

Sähköposti
lasse.pulkkinen@xamk.fi

Sukunimi
Pulkkinen

Puhelinnumero
0445715861

Asema hakijaorganisaatiossa
tutkimusjohtaja

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

FuTech - Tulevaisuuden Teknologiaosaamista Itä-Suomeen

Alkamispäivämäärä

1.7.2023

Päätymispäivämäärä

30.6.2026

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.2. Uutta osaamista työelämään

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Ryhmähankkeen osahankkeena

asiakirjahaku.column.ryhmähanketunnus R-00590

Ryhmähankkeen toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Hakemusnumero	Y-tunnus
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	Päähankkeen toteuttaja	201955	2629463-3
Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy	Osahankkeen toteuttaja	201966	2472908-2

Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Xamk vastaa työpaketin 2 koordinoinnista ja tuo vahvan teknologiateollisuuden henkilöstön ja osajien uudistumista edistävän sisällön hankkeen toteuttamiseen ylimaakunnallisena yhteistyönä. Lisäksi vahvistetaan innovaatio- ja TKI-alustojen hyödyntämistä osaamisen kehittämisessä Xamkin vahvuuksien pohjalta. Kansainvälisen yhteistyön voimavarojen yhdistäminen alalla Etelä- ja Pohjois-Savon yhteistyönä.

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Teknologiateollisuuden yritykset vastaavat yli puolesta Suomen viennistä ja ovat kansallisesti tärkeä toimija. Myös Itä-Suomessa teknologiateollisuuden asema työllistäjänä ja maakuntien hyvinvoinnin turvaajana on vahva. Työvoiman saatavuus sekä osaaminen ovat alueen yritysten kannalta elinvoimaisen tärkeitä. Tekniikan heikon vetovoiman lisäksi on tunnistettu myös yleinen alueen vähäinen houkuttelevuus kilpailussa osaavasta työvoimasta. Opetus- ja kulttuuriministeriön raporteissa nousevat esille pyrkimykset luoda modulaarisia tutkintoja, yksilöllisten ja joustavien opintopolkujen mahdollisuuksia sekä kehittää aiemmin hankitun osaamisen tunnistamista ja tunnustamista. Opetus- ja TKI-toiminnan lisäksi jatkuvan oppimisen kehittäminen läpi työuran kuuluu ammattikorkeakoulujen perustehtäviin.

Teknologiateollisuuden osaamistarpeiden tunnistamiseksi ja ennakoimiseksi hankkeessa tehdään läheistä yhteistyötä mm. Teknologiateollisuus Ry:n ja "Sustainable Industry SIX"-yhtymän kanssa. Konsortioon sekä konsortion toimenpiteiden toteuttajiin ja vaikutusten kohderyhmiin kuuluu useita Itä-Suomen alueen kärkiyrityksiä alihankintaketjuineen, kuten mm. Ponsse Oyj, Normet Oy ja Junttan Oy. Itä-Suomen alueen kärkiyrityksistä Andritz Oy:n ja Aquaflow Oy:n (Veolia) sekä niiden koko verkoston läheinen yhteistyö Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy:n Savonlinnan Kuitulaboratorion kanssa edistää hankkeen yritystarpeisiin perustuvien tavoitteiden saavuttamista.

Hanke parantaa Savonia Ammattikorkeakoulu Oy:n ja Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy:n kyvykkyyttä kone-, tuotanto-, vesi- ja prosessiautomaation jatkuvan oppimisen tarjonnassa. Teemoina ovat älykkäät koneet, älykäs valmistus, älykkäät prosessit ja digivihreä siirtymä. Uusia jatkuvan oppimisen moduuleja luodaan ja pilotoidaan opettajalähtöisesti. Moduuleja voidaan kehittää myös tutkintokursseja pilotoiden. Hanke ylläpitää ja kehittää opetushenkilöstön osaamista sekä luo tietoa tulevaisuuden opetustoiminnan infrastruktuurien ja niihin tarvittavan osaamisen suuntaamiseksi. Hanke pyrkii rakentamaan pysyviä koulutuksen ja oppimisen rakenteita tutkintokoulutukseen ja jatkuvan oppimisen tarjontaan.

Hanke toteutetaan ylimaakunnallisena yhteistyönä, sillä tarpeet ja haasteet ovat hyvin samanlaisia koko Itä-Suomen alueella. Suunnittelun taustalla ovat valtakunnallisesti tärkeitä nostetut teemat teknologiateollisuuden osaamisen lisäämisestä ja jatkuvasta oppimisesta. Savonia Ammattikorkeakoulu Oy sekä Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy molemmat panostavat voimakkaasti jatkuvan oppimisen kehittämiseen ja yhteisiä kehittämisen kohteita on löydetty mm. prosessi-, vesi- ja tuotantoautomaation sekä vihreään siirtymään liittyvien koulutusteemojen osalta. Yhteistyötä tehdään myös kansainvälisten oppimis- ja tutkintomallien edistämiseksi ja kehittämiseksi sekä Itä-Suomen alueen laboratorioinfrastruktuurin identifiointiin ja niihin liittyvän osaamisen kehittämiseen.

Hankkeessa tehdään ennakointityötä opetuksen ja jatkuvan oppimisen kouluttautumisen osaamistarpeiden tunnistamiseksi. Hanke kytkeytyy ammattikorkeakoulujen opetustehtävään lisäten opettajakunnan osaamista hyödyntäen uusia pedagogisia ratkaisuja sekä toteuttaen vaikuttavaa korkeakoulu yhteistyötä. Hankkeen tuloksena tekniikan kiinnostavuus lisääntyy alueen nuorten opintovalinnoissa, tekniikan korkeakoulutason opintoja suorittaneiden määrä lisääntyy alueella, mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen ylemmän ammattikorkeakoulutason moduulien avulla paranevat, saadaan joustavia ja pilotoituja oppimispolkumalleja sekä tuetaan alueella koulutuksen kehittämistä yli hanke-, maakunta- ja oppilaitosrajojen. Hankkeessa vaikutetaan teknologia-alan ja alueen vetovoimaisuuteen. Uudistuviin teknologiateollisuutta palveleviin laboratorioympäristöihin luodaan valtakunnallisesti merkittävää tulevaisuuden osaamista.

Hankkeen nimi englannin kielellä

FuTech - Future Technology Skills of Eastern Finland

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Täydennetään..

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Savonlinna

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Vipusenkatu 10	57220	Savonlinna

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Teknologiayritykset, yritysten esimiehet ja työntekijät (jatkuva oppiminen ja uusien työntekijöiden rekrytointi), korkeakoulut (koulutuksen uudistaminen), muut koulutusasteet (vetovoimayhteistyö), tekniikan alan opiskelijat (tulevat ja tutkintoaan tekevät), oppilaitosten opinto-ohjaajat ja muut ohjauksen asiantuntijat (vetovoima, läpäisy).

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Itä-Suomen kaupungit ja kunnat (vetovoima ja työllisyys), kehittämissyhtiöt (innovaatiotoiminta), yrittäjäjärjestöt sekä kauppakamarit. Alueen teknologiayritysten asiakkaat sekä toimitusketjuissa toimivat yritykset kuuluvat myös hankkeen välillisiin kohderyhmiin.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Teknolomiteollisuuden yritykset vastaavat yli puolesta Suomen viennistä ja ovat kansallisesti tärkeä toimijoita. Teknolomiteollisuus työllistää suoraan 320 000 henkilöä ja välillisesti jopa kolmanneksen suomalaisista. Teknologia-alalle tarvitaan lähes 13 500 osaajaa joka vuosi, joista reilusti yli 9000 tekniikan aloilta. Opetusministeriö on asettanut tavoitteen, että vuonna 2030 50 % nuorista on korkeakoulututkinto. Jo nyt teknologia-ala tarvitsee korkeakoulututkinnon suorittaneita 60 % palkkaamistaan osaajista.

Hankkeen toimilla tuetaan hallitusohjelman mukaista työelämän kehittämissuunnitelmaa "TYÖ2030 - Työn ja hyvinvoinnin kehittämissuunnitelma". Hanke vastaa Sitran "Megatrendit 2023 - Ymmärrystä yllätysten aikaan" tarpeisiin vihreän siirtymän ja kiihtyvän digitalisaation haasteiden osalta. Hankkeen digivihreisiin ja vihreän siirtymän teemoihin liittyvät opetuksen ja jatkuvan oppimisen kurssit ja moduulit distävät Teknolomiteollisuus Ry:n "Teknolomiteollisuuden Kiertotalousohjelma 2035" toteutumista.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Savonian ja XAMK:n yhteishanketta on valmisteltu yhteistyössä mm. yritysten, Teknolomiteollisuus Ry:n, Sustainable Industry X (SIX)-yrityskonsortion, Itä-Suomen yliopiston, Tampereen yliopiston ja Lappeenrannan teknillisen yliopiston kanssa. Hankkeen kohteina olevia sisältöjä on osin aikaisemmin kehitetty ja pilotoitu hankkeessa "UpTech - Tulevaisuuden osaajia Itä-Suomeen".

Meneillään olevien ja haettavien Savonian hankkeiden keskinäisistä kytkennöistä on kattavan tarkastelun jälkeen tunnistettu seuraavaa: "KesTech- Osaamiskeskittymän suunnittelu- ja käynnistämishanke", "TechSavo- pk-yritysten kestävä kasvu ja uudistuminen", "Osaamista teknologia-alan siirtymään OTS" ja "HitLeap-hitsauksen tuottavuusloikka". Haettava hanke eroaa näistä selkeästi maantieteelliseltä toiminta-alueeltaan sekä luonteeltaan puhtaana koulutuksen kehittämissuunnitelmana. Yhteisinä asioina on tunnistettu mm. ennakointityön tekeminen eri aluetasoilla, yhteiset kohdeyritykset tai työntekijäryhmät, yrityslähtöiset ja nopeasti sekä räätälöidysti toteutettavat mahdollisesti kertaluonteiset koulutukset, laboratorioinfran identifiointi ja kehityspyrkimykset. Näillä rajapinnoilla hankkeiden kesken tullaan toteuttamaan tiivistä yhteistyötä.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeessa suunnitellaan ja pilotoidaan tekniikan alalle jatkuvan oppimisen moduuleita. Samalla kehitetään jatkuvan oppimisen kulttuuria ja lisätään opintotarjontaa eri tavoin, joita ovat jatkuvan oppimisen koulutuskokonaisuudet työelämälähtöisesti työssä oleville tai muutoin lisäkoulutettaville, avoimen ammattikorkeakoulun opintotarjonta ja ylemmän

ammattikorkeakouluopintojen kurssien kehittäminen sekä pilotointi. Erityisinä opetuksen kehittämisen teknologia-alueina ovat älykkäät koneet, älykäs valmistus, älykkäät prosessit ja digivihreä siirtyä niihin liittyen prosessi-, tuotanto-, kone- ja vesiautomaatio.

Hankkeessa identifioidaan ja edistetään yrityslähtöisesti teknologia-alan laboratorioympäristöihin liittyvää osaamista niin, että osaaminen edistää Itä-Suomen yritysten kansallista ja kansainvälistä kilpailukykyä ja yhteistyötä. Osaamisen tunnistaminen ja kehittäminen luovat edellytyksiä uusien yrityslähtöisten teknologia-alan laboratorioympäristöjen investoinneille ja parantavat samalla uusien ja olemassa olevien laboratorioympäristöjen käyttöastetta ja yleistä hyödynnettävyyttä alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.

Hankkeessa kehitetään Itä-Suomen alueen yleisiä veto- ja pitovoimatekijöitä teknologiateollisuuden näkökulmasta sekä lisätään tekniikan alojen vetovoimaa ja osaamista sekä koulutustason nostamista alueella kansainvälistä yritys- ja koulutusyhteistyötä kehittämällä. Hankkeessa kehitetään jatkuvan oppimisen keinoin työelämän tasa-arvotekijöitä ja tällä tavoin edistetään alueen työvoiman veto- ja pitovoimaa.

Hankkeen päätavoitteina ovat:

1. Identifioidaan ja kehitetään Savonian ja XAMK:n osaamista yhteistyössä alueen veturiyritysten, pk-yritysten, koulutustoimijoiden, Teknologiateollisuus Ry:n ja kansallisen Sustainable Industry X (SIX)-yrityskonsortion kanssa tämän hetkiseen ja tulevaisuuden teknologia-alan opetukseen sekä jatkuvan oppimisen koulutustarpeisiin. Samalla luodaan edellytykset Itä-Suomen alueen laboratorioinfrastruktuurin identifiointiin ja niihin liittyvän osaamisen kehittämiseen.
2. Suunnitellaan ja pilotoidaan jatkuvaan oppimiseen soveltuvia tekniikan korkeakoulutusmoduuleja sekä kehitetään jatkuvan oppimisen kulttuuria ja erilaisia jatkuvan oppimisen ja tutkinto-opiskelun polkuja sekä toteutusmahdollisuuksia.
3. Kehitetään Itä-Suomen alueen yleisiä veto- ja pitovoimatekijöitä teknologiateollisuuden näkökulmasta alueen ja kansallisten toimijoiden yhteistyötä edistämällä, kansainvälistä yhteistyötä rakentamalla ja kehittämällä tasa-arvotekijöitä tekniikan alalle. Hanke tuottaa ratkaisuja alueen työvoiman saatavuuteen, korkeasti koulutettujen osaajien tarpeeseen ja alueen houkuttelevuuteen. Hankkeessa tehdään kartoitus- ja suunnittelutyötä tarvittavien toimenpiteiden mahdollistamiseksi sekä valmistellaan ja pilotoidaan uudenlaisia osaamisen lisäämisen malleja alueelle. Hankkeessa kerätään numeerista ja laadullista dataa ja seurataan säännöllisesti tavoitteiden toteutumista.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hanke kehittää jatkuvan oppimisen kulttuuria ja konkreettisia työkaluja jatkuvan oppimisen toteutukseen. Hankkeessa pyritään nykyistä tehokkaampaan ennakointiin koulutuksen ja osaamisen kehittämisen suunnittelemiseksi. Hanke syventää Savonian ja XAMK:n yhteistyötä ja luo uusia mahdollisuuksia Itä-Suomen alueen automaatio-osaamisen opetuksen sekä koulutuksen kehittämiseksi hakijoiden prosessi-, tuotanto- ja vesiautomaatio-osaamista yhdistämällä ja edistämällä. Hankkeessa laaditaan uusia keinoja alueen veto- ja pitovoiman lisäämiseksi uudistuvien työkaluin.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Tuki on välttämätön edellytys hankkeessa esitettyjen vaikutusten saavuttamiseksi.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

TP2. Digivihreys: Uusiutuvan teknologiateollisuuden, automaatioalan sekä vihreän siirtymän opintokokonaisuuksien kehittäminen.

Toteutuksen vetovastuu on Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoululla. Toteutukseen osallistuvat Xamk ja Savonia-amk. SavoniaAMK:n osalta työpaketin toimenpiteiden suunnitelma on eritelty tarkemmin päähakemuksessa.

TP2. Digivihreys: Uusiutuvan teknologiateollisuuden, automaatioalan sekä vihreän siirtymän opintokokonaisuuksien kehittäminen

Työpaketissa vastataan Etelä- ja Pohjois-Savossa olevan teknologiateollisuuden henkilöstön ja alalle koulutettavien osaajien kasvaneeseen tarpeeseen kehittää ja uudistaa osaamista työuran eri vaiheissa. Työpaketissa tarkennetaan kohdealueen teknisen alan osaamistarpeita alueen prosessi- ja automaatioalan yritysten näkökulmista ottaen huomioon vihreä siirtyminen. Seuraavaksi suunnitellaan ja pilotoidaan kohdealueen kysynnän mukaisia yritysten tarpeita täydentäviä joustavia koulutuskokonaisuuksia yhteistyössä Savonia-amk:n kanssa.

Koulutuskokonaisuuksissa hyödynnetään ja kehitetään oppimisympäristöjä tukemaan koulutuksen toteutuksia (esim. verkko- ja virtuaaliopintokokonaisuudet). Työpaketissa toteutetaan 8-10 koulutuskokonaisuutta kartoituksista nousseista teemoista. Vaikuttavuuden näkökulmasta tavoitteena on pilotoida projektin aikana tuotetut oppimissisällöt 150 työssä olevalla asiantuntijalla ja/tai työelämään alueen teknologiateollisuuteen suuntaavalla valmistuvalla nuorella, esim. Xamkin ja Savonian insinööriopiskelijoilla. Suoritukset mitataan tenteissä ja suorituksista annetaan henkilöille "FuTech" -diplomi/todistus suoritteista.

Työpaketin toimenpiteitä ovat seuraavat:

1. OSAAMISTARPEIDEN TARKENNUS Tarkennetaan alueen prosessi- ja automaatioalan osaamistarpeita yrityksissä ottaen huomioon vihreä siirtymä. Xamk:n koulutuksen ja TKI:n asiantuntijat tuottavat elinikäisen oppimisen sisältöjä pilotoitavaksi seuraavilla sisältöaloilla:
 - Energiantuotannon ja muun prosessiteollisuuden prosessit ja uudistuvat teknologiat (automaatio, digitalisaatio)
 - vihreä siirtymä, erityisesti energiatehokkuus, vetytalous ja CO2-hyötykäyttö
 - vesiteknologia ja alan digitaaliset järjestelmät
 - kehittyneet ohjaus- ja säätömenetelmät prosessiautomaatiossa
 - Digitaaliset kunnossapitojärjestelmät ja operatiivisen kunnossapidon johtaminen
 - kunnossapitojärjestelmät osana tuotantojärjestelmiä
 - kunnossapidon tunnuslukujen seuranta ja kehittäminen
 - Internet of Things (IoT) alustana – ja autonomisten automaatiojärjestelmien sovellusosaaminen
 - tietoverkkojen hyödyntäminen automaation tiedonkeruussa ja projektitoiminnassa
 - mittaustiedon keruu ja kerätyn prosessitiedon hyödyntäminen
 - kunnonvalvonnan mittaustiedon keruu ja reaaliaikainen kunnonvalvonta
 - prosessien revisiotarkastukset ja tulosten hyödyntäminen digitaalisessa ympäristössä
 - Kiertotalousosaamisen tarpeet ja sisällöt
 - Metsäkoneteknologian erikoisosaaminen alan teknologiakehittäjille ja käyttäjille
 - Harvesterikoneiden digitalisaatio ja mittaustiedon keruu ja jalostus
 - Taloautomaatio ja talotekniikka
 - energiatehokkuus ja taloautomaatio-ratkaisut
 - Robotiikka
 - Robotiikkasovellusten suunnittelu ja mallinnus/virtuaalitekniikat

Toimenpiteiden toteutukseen osallistuvat Xamk:n yliopettajat koulutuslinjoilta energia- ja ympäristö, ympäristöteknologia sekä metsätalous ja talotekniikka. Vihreän siirtymän prosessitekniikan ja kemian oppimissisällöt tuottavat Xamk:n Kuitulaboratorion TKI-asiantuntijat.

2. DIGIALUSTAN VALINTA Valitaan oppimisalustaksi yhteinen, yleiskäyttöinen, avoimen lähdekoodin alusta, jota ylläpitää julkinen organisaatio. Opintopakettien ja -kokonaisuuksien suunnittelussa kiinnitetään erityistä huomiota tuotetun materiaalin visuaalisuuteen, interaktiiviseen käyttömahdollisuuteen sekä soveltuvuuteen itseopiskeluun ja ohjattuun opiskeluun. Toteutetun Osaava teknologiaklusteri -hankkeen eOSKU-digialusta on

peruslähtökohtana sisältöjen tuottamiselle ja jakamiselle. Myös eOSKU-sisältöjen käyttöä ja pilotointia jatketaan projektissa. eOSKU - Xamk

3. OPINTOMATERIAALIN SUUNNITTELU Suunnitellaan alueen kysynnän mukaisia jatkuvan oppimisen opintopaketteja ja -kokonaisuuksia prosessi- ja automaatioalan sekä vihreän siirtymän aihealueille Xamk:n ja Savonian yhteistyönä. Opintokokonaisuuksien suunnittelussa hyödynnetään osittain mikro-oppimisen pedagogiikkaa. Tällöin myös yritykset voivat tuottaa omia koulutusmateriaalejaan yhdistämällä hankkeessa suunniteltuja opintopaketteja myös muihin materiaaleihin.

Suunniteltuja opintomateriaaleja voidaan käyttää esimerkiksi henkilöstön täydentävän ammattiosaamisen kehittämiseen, toiminnan ja palveluiden laadun varmistukseen sekä markkinointiin sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Yhtenä esimerkkinä tuotettavista opintosisällöstä on kehittyneiden ohjaus- ja säätömenetelmien hyödyntämismahdollisuudet energiantuotannossa ja muussa prosessiteollisuudessa. Uudessa tilanteessa Euroopan poliittisten muutosten takia yritykset joutuvat valitsemaan vaihtoehtoisia energiantuotantotapoja sekä kehittämään tuotantoprosessiensa tehokkuutta ja yhteistoimintaa eri sektoreiden välillä. Toisena esimerkkinä tuotettavista opintosisällöistä on prosessiteollisuuden automaatioprojektien hallinta, projekteihin liittyvä elinkaariajattelu, toiminta IoT-tietoverkoissa ja käytännön toiminnan sopeuttaminen muuttuvissa olosuhteissa. Erityisesti teollisten palveluiden tuottajayrityksissä joudutaan varautumaan entistä nopeammin muuttuviin vaatimuksiin ja olosuhteisiin.

4. OPINTOMATERIAALIN PILOTOINTI Pilotoidaan tuotettuja opintopaketteja ja opintokokonaisuuksia sekä testataan erilaisia toteutustapoja osana yrityksen henkilöstön työkulkua ja yritysten kehittämistä. Jo käynnistyneessä Jatkot-hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan tekniikan aloille soveltuvaa työelämä- ja koulutuslähtöistä koulutusmallia, joka kytkee yritysten kehittämistarpeet sekä ammattikorkeakoulujen koulutus- ja TKI-palvelut entistä tiiviimmin yhteen. Sen sijaan FUTECH-hankkeen ensisijaisena tavoitteena on tuottaa ja pilotoida opintomateriaaleja työelämä- ja opiskelijalähtöiseen jatkuvan oppimisen koulutusmalliin, joka tukee vihreää siirtymää kohdealueen yrityksissä. Tuotettuja opintomateriaaleja pilotoidaan yritysten täydennyskoulutustapahtumissa sekä osana vuonna 2024 käynnistyvää Xamk:n ylempää automaatioinsinöörikoulutusta.

Lisäksi aktivoidaan FUTECH-hankkeen kohderyhmä-henkilöstön ja hankkeeseen osallistuvien yritysten yhteisten uuden osaamisen ja liiketoiminnan uudistumista tukevien elinkeinoelämälähtöisten projektien käynnistymistä. Tällä varmistetaan osaamisen juurtuminen ja syventyminen sekä optimaalinen vaikuttavuus sekä työllistymisen, urakehityksen että yritysten liiketoimintavaikutusten kannalta.

TP4. Kansainvälisten opiskelijoiden houkuttelevuus ja osaajista kiinni pitäminen - alan osaajavetoisuuden kehittäminen Etelä- ja Pohjois-Savon teknologia-aloilla

Xamk:lla on ollut yli 10 vuoden ajan yhteistyötä Pohjois-Saksan HS Stralsund - ammattikorkeakoulun kanssa. Pääasiallisena yhteistyömuotona on ollut henkilökunta- ja opiskelijavaihto uusiutuvan energian koulutuksessa. Osana FUTECH-hanketta tavoitteena on edistää Xamk:n ja Savonia amk:n kansainvälistä liikkuvuutta seuraavalle tasolle. Kehitetään opetussisältöjä, jotka edistävät master-tasoisien, yhteistoiminnallisen koulutuksen syntymistä kohdealueelle ja englanninkielistä koulutustarjontaa automaatio- ja sähkötekniikassa sekä uusiutuvan energiantuotannon alueella. Käytännönläheisellä englanninkielisellä master-koulutustarjonnalla on mahdollista lisätä kansainvälistä opiskelija- ja henkilökuntaliikkuvuutta. Vihreän siirtymän (kemian) osalta kv-yhteistyössä hyödynnetään myös INGENIUM –Eurooppa – yliopistoverkostoa kansainvälisenä yhteistyökumppanina (erityisesti the Munster Technological University Irlannissa).

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeen tuloksena tuotetaan ja pilotoidaan Itä-Suomen teknologiateollisuuden uudistumista ja kasvua tukevia koulutusmoduleita digivihreän siirtymän lähtökodista. Lisäksi lisätään alueen osaajavetoisuutta kansallisesti ja kansainvälisesti. Suorituspilokurssi

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hanke lisää alueen osaamista ja asiantuntijaresursseja / henkilöstön kyvykkyyttä laaja-alaisesti Itä-Suomen, erityisesti Etelä- ja Pohjois-Savon teknologiateollisuudessa.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Kursseja hyödynnetään alan insinöörikoulutuksissa Xamkin Energia- ja ympäristö, kiertotalouden sekä talotekniikan aloilla.

Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

hanke.hankehakemus.hanketiedot.toteutusJaTulokset.saataavuus.ESR_JTFTYOS

Kaikki hankkeessa kehitetyt e-learning modulit ovat kaikkien avoimesti saatavissa verkkoympäristössä.

5 Täydentävät tiedot**5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus****Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

Savonlinnan kaupungilta 5 prosentin rahoitusosuus neuvottelussa.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin**Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?**

Ei

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma**Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Xamkilla on erittäin vahva koulutus- ja sisältöosaaminen sekä TKI- ja oppimisympäristöt hankkeen alalta.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa**Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen**

Tunnistetut riskit:
- Aikatauluriski toimenpiteiden totutuksessa
- Hankkeen hallinnoinnin osaaminen

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Aikatauluriskiä pienennetään suunnittelemalla toimenpiteiden toteutukset yhdessä, säännöllisillä toteutuksen seurantalavereilla sekä toimenpiteiden kuukausittaisella mittaamisella ja raportoinnilla. Päätoteuttaja ja osatoteuttajat ovat kokeneita hanketoimijoita, minkä vuoksi hallinnon epäonnistumisen tai aikataulun pettämisen riski ovat pieniä.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Tunnistettu riski on yleisen taloudellisen tilanteen muutos, joka voisi aiheuttaa muutoksia yritysten ja muiden sidosryhmien toimintaan ja kiinnostukseen hanketta kohtaan.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Yleistä toimintaympäristön muutosta seurataan aktiivisella yhteistyöllä eri sidosryhmien, kuten rahoittajien, ministeriöiden ja kuntien kanssa. Hankkeen toimenpiteitä voidaan ohjausryhmän ja rahoittajien hyväksynnällä suunnata tarkemmin tukemaan yritysryhmiä muuttuvassa toimintaympäristössä.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Tunnistetut riskit:

- Toteuttajan taloustilanteen muutos.
- Henkilöriski. Osaavan henkilöstön löytäminen.
- Henkilöriski. Henkilöstön vaihtuminen kesken hankkeen.
- Henkilöriski: Hankkeen toteutustiimin henkilöstön yhteistyöongelmat.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Toteuttajan taloustilanteen muutos.

- Toteuttajien kassatilanne on lähtökohtaisesti hyvä. Riskiä madalletaan aktiivisella talousseurannalla, sopivan tiheällä raportoinnilla ja maksatushakemusten tekemisellä. Hankkeen kustannusarviot on läpikäyty huolellisesti toteuttajaorganisaatioissa ennen hakemuksen jättämistä ja varmistettu talouden riittävyys.

Henkilöriski. Osaavan henkilöstön löytäminen.

- Kaikki toteuttajatahot ovat pitkään toimineita ja alueellisesti tunnettuja organisaatioita, joiden maine työnantajana on hyvä.

Henkilöriski. Henkilöstön vaihtuminen kesken hankkeen.

- Toteuttajat ovat kehittäneet toimintaansa esimerkiksi ottamalla jatkuvaan käyttöön nykyaikaiset etätyökäytänteet, mikä auttaa henkilöstön pysyvyydessä.
- Toteuttajien esihenkilötyöskentelyssä on kiinnitetty huomiota asiantuntijaorganisaatioiden johtamiseen, sekä henkilöstön tyytyväisyyteen. Tyytyväisyyttä seurataan mm. säännöllisillä kehityskeskusteluilla ja tyytyväisyyskyselyillä.

Hankkeen toteutustiimin henkilöstön yhteistyöongelmat.

- Toteuttajilla on pitkät yhteistyöperinteet yritysten ja alueellisen vetovoiman kehittämiseksi, toiminta on luontevaa ja toimivaksi todennettua.
- Yhteistyön toimivuutta autetaan sitouttamalla henkilöstöä mm. hankkeen toimenpiteiden suunnitteluun osallistumisella.
- Säännölliset yhteiset seurantalaverit hankkeen aikana mahdollistavat laadukkaan yhteistyön tekemisen ja auttavat yhteistyöongelmiin puuttumista nopeasti.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Savonia Ammattikorkeakoulu Oy
Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy
Pohjois-Savon ja Etelä-Savon kaupungit tai kaupunkien ja kuntien elinvoimayhtiöt
Teknologiateollisuus ry
Maakuntaliitot molemmista maakunnista

Kauppakamarit

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hankkeen suunnitelmassa huomioidaan molempien sukupuolten tasa-arvoinen kohtelu koulutussisältöjen suunnittelussa ja pilotoinneissa.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Henkilötietojen suoja

Ympäristönsuojelu

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke edistää resurssitehokkuutta ja vihreää siirtymää.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke edistää teollisuuden resurssitehokkuutta ja vihreää siirtymää.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke edistää mm. hiilidioksidin talteenotto- ja reuse-liiketoimintaa.

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset

Materiaalit ja jätteet

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke edistää teollisuuden kiertotalousosaamista.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke edistää uusiutuvan energian käyttöä.

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Teknolomiteollisuus on alueellisesti erittäin merkittävä työllistäjä. Hanke edistää henkilöstön kehityksen kautta teollisuuden kansainvälistä kilpailukykyä.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke edistää vihreään siirtymään ja digitaalisuuteen perustuvien teollisten palvelujen ja niiden suunnittelu- ja tuotekehitysosaamisen kehittymistä.

Liikkuminen ja logistiikka

Ei myönteistä vaikutusta

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus**Kulttuuriympäristö**

Ei myönteistä vaikutusta

Ympäristöosaaminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke edistää vesi- ja ympäristöosaamista.

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	10
Pieni yritys	15
Keskisuuri yritys	10
Suuryritys	5
Yhteensä	40

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät		20			20
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)		5			5
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat		10			10
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		100			100
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat		25			25
Yhteensä	0	155	0	0	155
joista naisia		40			40

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta		5			5
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet		3			3
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		5			5
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		20			20
Yhteensä	0	33	0	0	33
joista naisia		12			12

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnyksarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	480 302
Flat rate 40 % kehittäminen	192 120
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	672 422

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	537 938	80,00
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	134 484	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	672 422	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?

Ei

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä. Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Allekirjoitukset

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuojasetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

1. Tehtävänimike	Projektipäällikkö
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.7.2023
Arvioitu lopetuspäivä	30.6.2026
Ammattikorkeakoulun opetushenkilö	Ei

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Projektipäällikkö vastaa yritys yhteistyöstä ja koordinoi Xamkin osaajaresurssien työtä, yhteistyötä Savonian kanssa sekä kohderyhmäyhteistyöstä. Samoin hän vastaa työpaketeista 1,3,4 ja 5 Xamkin osatoteutuksen osalta.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.3.2022
Ajalta päättyen	28.2.2023
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	48 207
Sivukulujen osuus €	12 746
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	35,44

	2023	2024	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	820	1 640	1 640	820	4 920
Palkan sivukulut (26,44 %)	6 077	12 153	12 153	6 077	36 460
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	29 061	58 122	58 122	29 061	174 366

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Huomioitavaksi : ohjelma vaatii täyttämään 5.-kohdan ”Ilmoita ajanjakso (12 kk), jolta palkkakustannukset on laskettu” -kohdan. Tämän vuoksi on ajanjakso ilmoitettu, vaikka se ei ole Xamkilla käytössä palkkakustannusten määrittelyssä.

Jotta hanke saadaan toteutettua, edellyttää se budjetoidun projektipäällikön osaamista sekä resursseja. Palkkakustannukset perustuvat hankesuunnitelman mukaiseen työhön ja hakemuksen mukaisiin tehtäväkuvauksiin sekä työehtosopimuksen mukaisiin kustannuksiin. Työvoimakustannuksina esitetään vain asetuksen mukaisia tukikelpoisia kustannuksia.

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu noudattaa Yksityisen opetusalan työehtosopimusta, jossa palkkaus muodostuu seuraavasti:

1. Opetushenkilöstön palkat määräytyvät TESin taulukon mukaisesti kokemusvuosien mukaan
2. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön (HTP-henkilöstö) palkkojen määrittämiseen on tehty palkkausjärjestelmä TES:n pohjalta yhteistyössä luottamushenkilöiden kanssa

HTP-henkilöstön kuukausipalkkaus muodostuu seuraavasti

- tehtävän vaativuusryhmän alin palkka
- mahdollinen tehtäväkohtainen palkanosa
- kokemuslisä (2 v-/4%, 5 v-/8%, 8 v-/12%, 11 v-/16%)

Vaativuusryhmä ja tehtäväkohtainen palkka määrittyvät tehtävän vaativuuden arvioinnissa (TVA). Arviointi tehdään virallisen ohjeen mukaisesti.

Kokemuslisää maksetaan esitettyjen alkuperäisten tutkinto- ja työtodistusten perusteella, ja siitä tehdään päätös työsuhteen alussa tai työntekijän esitettyä uusi todistus.

Hankevalmistelua varten käytetään HTP-henkilöstön tehtävän vaativuuden arvioinnissa määritettyä

- vaativuusryhmän ja tehtäväkohtaisen arvioinnin pisteytyksen muodostamaa palkkaa (tai sopimuspalkkaa)
- kokemusvuosien määrää, vaikka se olisi mahdollisesti eri kuin tehtävään todellisuudessa myöhemmin kiinnitettävän henkilön todellinen kokemus.

Kustannuslaskennan aineistona käytetään ja säilytetään seuraavat:

- Yksityisen opetusalan työehtosopimus
- Ohje hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön tehtävän vaativuuden arviointiin
- Palkkataulukot, opetushenkilöstö ja htp-henkilöstö
- Kunkin tehtävän vaativuudenarviointi eli TVA-lomake (htp-henkilöstö)
- Työsopimukset (opetushenkilöstön ja sopimuspalkkaisten HTP-henkilöiden palkkaus)

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset perustuvat Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun noudattamaan työehtosopimukseen sekä TES:n pohjalta tehtyyn paikalliseen palkkajärjestelmään. Hankkeelle kohdennettavat palkkakustannukset ovat näin määrältään kohtuullisia eivätkä ne ylitä tuen saajan vastaavan tasoista tehtävistä yleisesti maksetun palkan määrää.

Hankkeen nimi: FuTech - Tulevaisuuden Teknologiaosaamista Itä-Suomeen

Projektipäällikön palkan määrittelyssä on käytetty tehtävänmäärittäystasoa 6 ja 16 % kokemuslisää. Vuosittainen kokonaistyöaika on 1640 h. Tehtävän vaativuuden arviointi (TVA) on dokumentoitu ja rahoittajan todennettavissa.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen opetusalan työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen opetusalan työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

<https://www.finlex.fi/fi/viranomaiset/tyoehto/> => Yope2004, työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024**Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Eija	Väisänen	hankecontroller

Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Tapio	Tirri	TKI-yksikön johtaja

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

Hankkeen nimi: FuTech - Tulevaisuuden Teknologiaosaamista Itä-Suomeen

1. Tehtävänimike	Projektitutkija
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.7.2023
Arvioitu lopetuspäivä	30.6.2026
Ammattikorkeakoulun opetushenkilö	Ei

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

TP2. Vihreän siirtymän, erityisesti CO2 hyötykäytön kurssisisältöjen tuottaminen ja pilotoinnit.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.3.2022
Ajalta päättyen	28.2.2023
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	42 748
Sivukulujen osuus €	11 303
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	31,42

	2023	2024	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	328	656	656	328	1 968
Palkan sivukulut (26,44 %)	2 155	4 311	4 311	2 155	12 932
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	10 306	20 612	20 612	10 306	61 836

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Huomioitavaksi : ohjelma vaatii täyttämään 5.-kohdan ”Ilmoita ajanjakso (12 kk), jolta palkkakustannukset on laskettu” -kohdan. Tämän vuoksi on ajanjakso ilmoitettu, vaikka se ei ole Xamkilla käytössä palkkakustannusten määrittelyssä.

Jotta hanke saadaan toteutettua, edellyttää se budjetoidun projektitutkijan osaamista sekä resursseja. Palkkakustannukset perustuvat hankesuunnitelman mukaiseen työhön ja hakemuksen mukaisiin tehtäväkuvauksiin sekä työehtosopimuksen mukaisiin kustannuksiin. Työvoimakustannuksina esitetään vain asetuksen mukaisia tukikelpoisia kustannuksia.

Hankkeen nimi: FuTech - Tulevaisuuden Teknologiaosaamista Itä-Suomeen

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu noudattaa Yksityisen opetusalan työehtosopimusta, jossa palkkaus muodostuu seuraavasti:

1. Opetushenkilöstön palkat määräytyvät TESin taulukon mukaisesti kokemusvuosien mukaan
2. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön (HTP-henkilöstö) palkkojen määrittämiseen on tehty palkkausjärjestelmä TES:n pohjalta yhteistyössä luottamushenkilöiden kanssa

HTP-henkilöstön kuukausipalkkaus muodostuu seuraavasti

- tehtävän vaativuusryhmän alin palkka
- mahdollinen tehtäväkohtainen palkanosa
- kokemuslisä (2 v-/4%, 5 v-/8%, 8 v-/12%, 11 v-/16%)

Vaativuusryhmä ja tehtäväkohtainen palkka määrittyvät tehtävän vaativuuden arvioinnissa (TVA). Arviointi tehdään virallisen ohjeen mukaisesti.

Kokemuslisää maksetaan esitettyjen alkuperäisten tutkinto- ja työtodistusten perusteella, ja siitä tehdään päätös työsuhteen alussa tai työntekijän esitettyä uusi todistus.

Hankevalmistelua varten käytetään HTP-henkilöstön tehtävän vaativuuden arvioinnissa määritettyä

- vaativuusryhmän ja tehtäväkohtaisen arvioinnin pisteytyksen muodostamaa palkkaa (tai sopimuspalkkaa)
- kokemusvuosien määrää, vaikka se olisi mahdollisesti eri kuin tehtävään todellisuudessa myöhemmin kiinnitettävän henkilön todellinen kokemus.

Kustannuslaskennan aineistona käytetään ja säilytetään seuraavat:

- Yksityisen opetusalan työehtosopimus
- Ohje hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön tehtävän vaativuuden arviointiin
- Palkkataulukot, opetushenkilöstö ja htp-henkilöstö
- Kunkin tehtävän vaativuudenarviointi eli TVA-lomake (htp-henkilöstö)
- Työsopimukset (opetushenkilöstön ja sopimuspalkkaisten HTP-henkilöiden palkkaus)

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset perustuvat Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun noudattamaan työehtosopimukseen sekä TES:n pohjalta tehtyyn paikalliseen palkkajärjestelmään. Hankkeelle kohdennettavat palkkakustannukset ovat näin määrältään kohtuullisia eivätkä ne ylitä tuen saajan vastaavan tasoista tehtävistä yleisesti maksetun palkan määrää.

Projektitutkijan palkan määrittelyssä on käytetty tehtävänmäärittäystasoa 5 ja 16 % kokemuslisää. Vuosittainen kokonaistyöaika on 1640 h. Tehtävän vaativuuden arviointi (TVA) on dokumentoitu ja rahoittajan todennettavissa.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen opetusalan työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen opetusalan työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

<https://www.finlex.fi/fi/viranomaiset/tyoehto/> => Yope2004, työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Eija	Väisänen	hankecontroller

Tehtävän kuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Tapio	Tirri	TKI-yksikön johtaja

2. Tehtävänimike	TKI-asiantuntija
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.7.2023
Arvioitu lopetuspäivä	30.6.2026
Ammattikorkeakoulun opetushenkilö	Ei

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

TP2.Opetuksen sisältöjen visualisoinnit ja digiaineiston sisällön kehittäminen.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

Hankkeen nimi: FuTech - Tulevaisuuden Teknologiaosaamista Itä-Suomeen

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.3.2022
Ajalta päättyen	28.2.2023
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	44 088
Sivukulujen osuus €	11 657
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	32,41

	2023	2024	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	410	820	820	410	2 460
Palkan sivukulut (26,44 %)	2 779	5 557	5 557	2 779	16 672
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	13 288	26 576	26 576	13 288	79 728

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Huomioitavaksi : ohjelma vaatii täyttämään 5.-kohdan ”Ilmoita ajanjakso (12 kk), jolta palkkakustannukset on laskettu” -kohdan. Tämän vuoksi on ajanjakso ilmoitettu, vaikka se ei ole Xamkillä käytössä palkkakustannusten määrittelyssä.

Jotta hanke saadaan toteutettua, edellyttää se budjetoidun TKI-asiantuntijan osaamista sekä resursseja. Palkkakustannukset perustuvat hankesuunnitelman mukaiseen työhön ja hakemuksen mukaisiin tehtäväkuvauksiin sekä työehtosopimuksen mukaisiin kustannuksiin. Työvoimakustannuksina esitetään vain asetuksen mukaisia tukikelpoisia kustannuksia.

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu noudattaa Yksityisen opetusalan työehtosopimusta, jossa palkkaus muodostuu seuraavasti:

1. Opetushenkilöstön palkat määräytyvät TESin taulukon mukaisesti kokemusvuosien mukaan
2. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön (HTP-henkilöstö) palkkojen määrittely on tehty palkkausjärjestelmä TES:n pohjalta yhteistyössä luottamushenkilöiden kanssa

HTP-henkilöstön kuukausipalkkaus muodostuu seuraavasti

- tehtävän vaativuusryhmän alin palkka
- mahdollinen tehtäväkohtainen palkanosa
- kokemuslisä (2 v-/4%, 5 v-/8%, 8 v-/12%, 11 v-/16%)

Vaativuusryhmä ja tehtäväkohtainen palkka määrittyvät tehtävän vaativuuden arvioinnissa (TVA). Arviointi tehdään virallisen ohjeen mukaisesti.

Kokemuslisää maksetaan esitettyjen alkuperäisten tutkinto- ja työtodistusten perusteella, ja siitä tehdään päätös työsuhteen alussa tai työntekijän esitettyä uusi todistus.

Hankkeen nimi: FuTech - Tulevaisuuden Teknologiaosaamista Itä-Suomeen

Hankevalmistelua varten käytetään HTP-henkilöstön tehtävän vaativuuden arvioinnissa määritettyä

- vaativuusryhmän ja tehtäväkohtaisen arvioinnin pisteityksen muodostamaa palkkaa (tai sopimuspalkkaa)
- kokemusvuosien määrää, vaikka se olisi mahdollisesti eri kuin tehtävään todellisuudessa myöhemmin kiinnitettävän henkilön todellinen kokemus.

Kustannuslaskennan aineistona käytetään ja säilytetään seuraavat:

- Yksityisen opetusalan työehtosopimus
- Ohje hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön tehtävän vaativuuden arviointiin
- Palkkataulukot, opetushenkilöstö ja htp-henkilöstö
- Kunkin tehtävän vaativuudenarviointi eli TVA-lomake (htp-henkilöstö)
- Työsopimukset (opetushenkilöstön ja sopimuspalkkaisten HTP-henkilöiden palkkaus)

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset perustuvat Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun noudattamaan työehtosopimukseen sekä TES:n pohjalta tehtyyn paikalliseen palkkajärjestelmään. Hankkeelle kohdennettavat palkkakustannukset ovat näin määrältään kohtuullisia eivätkä ne ylitä tuen saajan vastaavan tasoista tehtävistä yleisesti maksetun palkan määrää.

TKI-asiantuntijan palkan määrittelyssä on käytetty tehtävänmäärittäytasoa 5 ja 16 % kokemuslisää. Vuosittainen kokonaistyöaika on 1640 h. Tehtävän vaativuuden arviointi (TVA) on dokumentoitu ja rahoittajan todennettavissa.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen opetusalan työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen opetusalan työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

<https://www.finlex.fi/fi/viranomaiset/tyoehto/> => Yope2004, työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia erinä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Eija	Väisänen	hankecontroller

Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Tapio	Tirri	TKI-yksikön johtaja

3. Tehtävänimike	Asiantuntija 1 (yliopettaja)
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.1.2024
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2025
Ammattikorkeakoulun opetushenkilö	Kyllä

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

TP2. Teollisuuden digitalisaation ja automaation sekä IoT:n sisältöjen kehittäminen ja pilotoinnit.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.3.2022
Ajalta päättyen	28.2.2023
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	79 537
Sivukulujen osuus €	16 241
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	55,69

	2023	2024	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	0	820	820	0	1 640
Palkan sivukulut (20,42 %)	0	7 743	7 743	0	15 486
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	0	45 666	45 666	0	91 332

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Huomioitavaksi : ohjelma vaatii täyttämään 5.-kohdan ”Ilmoita ajanjakso (12 kk), jolta palkkakustannukset on laskettu” -kohdan. Tämän vuoksi on ajanjakso ilmoitettu, vaikka se ei ole Xamkillä käytössä palkkakustannusten määrittelyssä.

Jotta hanke saadaan toteutettua, edellyttää se budjetoidun TKI-asiantuntija 2:n osaamista sekä resursseja. Palkkakustannukset perustuvat hankesuunnitelman mukaiseen työhön ja hakemuksen mukaisiin tehtäväkuvauksiin sekä työehtosopimuksen mukaisiin kustannuksiin. Työvoimakustannuksina esitetään vain asetuksen mukaisia tukikelpoisia kustannuksia.

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu noudattaa Yksityisen opetusalan työehtosopimusta, jossa palkkaus muodostuu seuraavasti:

1. Opetushenkilöstön palkat määräytyvät TESin taulukon mukaisesti kokemusvuosien mukaan
2. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön (HTP-henkilöstö) palkkojen määrittämiseen on tehty palkkausjärjestelmä TES:n pohjalta yhteistyössä luottamus henkilöiden kanssa

HTP-henkilöstön kuukausipalkkaus muodostuu seuraavasti

- tehtävän vaativuusryhmän alin palkka
- mahdollinen tehtäväkohtainen palkanosa
- kokemuslisä (2 v-/4%, 5 v-/8%, 8 v-/12%, 11 v-/16%)

Vaativuusryhmä ja tehtäväkohtainen palkka määrittyvät tehtävän vaativuuden arvioinnissa (TVA). Arviointi tehdään virallisen ohjeen mukaisesti.

Kokemuslisää maksetaan esitettyjen alkuperäisten tutkinto- ja työtodistusten perusteella, ja siitä tehdään päätös työsuhteen alussa tai työntekijän esitettyä uusi todistus.

Hankevalmistelua varten käytetään HTP-henkilöstön tehtävän vaativuuden arvioinnissa määritettyä

- vaativuusryhmän ja tehtäväkohtaisen arvioinnin pisteytyksen muodostamaa palkkaa (tai sopimuspalkkaa)
- kokemusvuosien määrää, vaikka se olisi mahdollisesti eri kuin tehtävään todellisuudessa myöhemmin kiinnitettävän henkilön todellinen kokemus.

Kustannuslaskennan aineistona käytetään ja säilytetään seuraavat:

- Yksityisen opetusalan työehtosopimus
- Ohje hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön tehtävän vaativuuden arviointiin
- Palkkataulukot, opetushenkilöstö ja htp-henkilöstö
- Kunkin tehtävän vaativuudenarviointi eli TVA-lomake (htp-henkilöstö)
- Työsopimukset (opetushenkilöstön ja sopimuspalkkaisten HTP-henkilöiden palkkaus)

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Hankkeen nimi: FuTech - Tulevaisuuden Teknologiaosaamista Itä-Suomeen

Palkkakustannukset perustuvat Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun noudattamaan työehtosopimukseen sekä TES:n pohjalta tehtyyn paikalliseen palkkajärjestelmään. Hankkeelle kohdennettavat palkkakustannukset ovat näin määrältään kohtuullisia eivätkä ne ylitä tuen saajan vastaavan tasoista tehtävistä yleisesti maksetun palkan määrää.

Asiantuntija 1:n palkan määrittelyssä on käytetty opetushenkilöstön tehtäväkohtaista palkan määrittäystasoa: yliopettaja (tekniikka), palkka 20 v jälkeen sekä 4 %:n tohtorilisää. Ammattikorkeakoulun opetushenkilöstön palkkauksessa on käytössä ainoastaan yksi palkkataulukko ja yksi saatavuuslisätaulukko, joita sovelletaan kummassakin (yliopettaja, lehtori) kalleusluokassa. Palkkaperuste on dokumentoitu ja rahoittajan todennettavissa.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen opetusalan työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen opetusalan työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

<https://www.finlex.fi/fi/viranomaiset/tyoehto/> => Yope2004, työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Eija	Väisänen	hankecontroller

Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Hankkeen nimi: FuTech - Tulevaisuuden Teknologiaosaamista Itä-Suomeen

Etunimi Arja
Sukunimi Sinkko
Asema organisaatiossa koulutusjohtaja

4. Tehtävänimike Asiantuntija 2 (yliopettaja)
Työaika Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä 1.1.2024
Arvioitu lopetuspäivä 31.12.2025
Ammattikorkeakoulun opetushenkilö Kyllä

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

TP1 yhteistyö liikkuvien työkoneiden klusterin kanssa, TP2 Robotiikkaan ja keinoälyyn keskittyvien oppimissisältöjen kehittäminen ja pilotoinnit, osallistuminen vesiteknologian koulutussisältöjen tuottamiseen.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.3.2022
Ajalta päättyen	28.2.2023
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	75 604
Sivukulujen osuus €	15 438
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	52,93

	2023	2024	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	0	350	350	0	700
Palkan sivukulut (20,42 %)	0	3 142	3 142	0	6 284
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	0	18 526	18 526	0	37 052

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen nimi: FuTech - Tulevaisuuden Teknologiaosaamista Itä-Suomeen

Huomioitavaksi : ohjelma vaatii täyttämään 5.-kohdan ”Ilmoita ajanjakso (12 kk), jolta palkkakustannukset on laskettu” -kohdan. Tämän vuoksi on ajanjakso ilmoitettu, vaikka se ei ole Xamkilla käytössä palkkakustannusten määrittelyssä.

Jotta hanke saadaan toteutettua, edellyttää se budjetoidun asiantuntija 2:n (yliopettaja) osaamista sekä resursseja. Palkkakustannukset perustuvat hankesuunnitelman mukaiseen työhön ja hakemuksen mukaisiin tehtäväkuvauksiin sekä työehtosopimuksen mukaisiin kustannuksiin. Työvoimakustannuksina esitetään vain asetuksen mukaisia tukikelpoisia kustannuksia.

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu noudattaa Yksityisen opetusalan työehtosopimusta, jossa palkkaus muodostuu seuraavasti:

1. Opetushenkilöstön palkat määräytyvät TESin taulukon mukaisesti kokemusvuosien mukaan
2. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön (HTP-henkilöstö) palkkojen määrittelemiseen on tehty palkkausjärjestelmä TES:n pohjalta yhteistyössä luottamushenkilöiden kanssa

HTP-henkilöstön kuukausipalkkaus muodostuu seuraavasti

- tehtävän vaativuusryhmän alin palkka
- mahdollinen tehtäväkohtainen palkanosa
- kokemuslisä (2 v-/4%, 5 v-/8%, 8 v-/12%, 11 v-/16%)

Vaativuusryhmä ja tehtäväkohtainen palkka määrittyvät tehtävän vaativuuden arvioinnissa (TVA). Arviointi tehdään virallisen ohjeen mukaisesti.

Kokemuslisää maksetaan esitettyjen alkuperäisten tutkinto- ja työtodistusten perusteella, ja siitä tehdään päätös työsuhteen alussa tai työntekijän esitettyä uusi todistus.

Hankevalmistelua varten käytetään HTP-henkilöstön tehtävän vaativuuden arvioinnissa määritettyä

- vaativuusryhmän ja tehtäväkohtaisen arvioinnin pisteytyksen muodostamaa palkkaa (tai sopimuspalkkaa)
- kokemusvuosien määrää, vaikka se olisi mahdollisesti eri kuin tehtävään todellisuudessa myöhemmin kiinnitettävän henkilön todellinen kokemus.

Kustannuslaskennan aineistona käytetään ja säilytetään seuraavat:

- Yksityisen opetusalan työehtosopimus
- Ohje hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön tehtävän vaativuuden arviointiin
- Palkkataulukot, opetushenkilöstö ja htp-henkilöstö
- Kunkin tehtävän vaativuudenarviointi eli TVA-lomake (htp-henkilöstö)
- Työsopimukset (opetushenkilöstön ja sopimuspalkkaisten HTP-henkilöiden palkkaus)

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset perustuvat Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun noudattamaan työehtosopimukseen sekä TES:n pohjalta tehtyyn paikalliseen palkkajärjestelmään. Hankkeelle kohdennettavat palkkakustannukset ovat näin määrältään kohtuullisia eivätkä ne ylitä tuen saajan vastaavan tasoista tehtävistä yleisesti maksetun palkan määrää.

Asiantuntija 2:n palkan määrittelyssä on käytetty opetushenkilöstön tehtäväkohtaista palkan määritystasoa: yliopettaja (tekniikka), palkka 15 v jälkeen sekä 4 %:n tohtorilisää. Ammattikorkeakoulun opetushenkilöstön palkkauksessa on käytössä ainoastaan yksi palkkataulukko ja yksi saatavuuslisätaulukko, joita sovelletaan kummassakin (yliopettaja, lehtori) kalleusluokassa. Palkkaperuste on dokumentoitu ja rahoittajan todennettavissa.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen opetusalan työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen opetusalan työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

<https://www.finlex.fi/fi/viranomaiset/tyoehto/> => Yope2004, työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024**Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaukseen, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Eija	Väisänen	hankecontroller

Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Arja	Sinkko	koulutusjohtaja

Hankkeen nimi: FuTech - Tulevaisuuden Teknologiaosaamista Itä-Suomeen

5. Tehtävänimike	Asiantuntija 3 (lehtori)
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.1.2024
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2025
Ammattikorkeakoulun opetushenkilö	Kyllä

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

TP1 yhteistyö liikkuvien työkoneiden osalta sekä TP2 digitaalisen kunnossapidon oppimissisältöjen kehittäminen ja pilotoinnit.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.3.2022
Ajalta päättyen	28.2.2023
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	73 433
Sivukulujen osuus €	14 995
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	51,41

	2023	2024	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	0	350	350	0	700
Palkan sivukulut (20,42 %)	0	3 051	3 051	0	6 102
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	0	17 994	17 994	0	35 988

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Huomioitavaksi : ohjelma vaatii täyttämään 5.-kohdan ”Ilmoita ajanjakso (12 kk), jolta palkkakustannukset on laskettu” -kohdan. Tämän vuoksi on ajanjakso ilmoitettu, vaikka se ei ole Xamkillä käytössä palkkakustannusten määrittelyssä.

Jotta hanke saadaan toteutettua, edellyttää se budjetoidun asiantuntija 3:n (lehtori) osaamista sekä resursseja. Palkkakustannukset perustuvat hankesuunnitelman mukaiseen työhön ja hakemuksen mukaisiin tehtäväkuvauksiin sekä työehtosopimuksen mukaisiin kustannuksiin. Työvoimakustannuksina esitetään vain asetuksen mukaisia tukikelpoisia kustannuksia.

Hankkeen nimi: FuTech - Tulevaisuuden Teknologiaosaamista Itä-Suomeen

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu noudattaa Yksityisen opetusalan työehtosopimusta, jossa palkkaus muodostuu seuraavasti:

1. Opetushenkilöstön palkat määräytyvät TESin taulukon mukaisesti kokemusvuosien mukaan
2. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön (HTP-henkilöstö) palkkojen määrittämiseen on tehty palkkausjärjestelmä TES:n pohjalta yhteistyössä luottamushenkilöiden kanssa

HTP-henkilöstön kuukausipalkkaus muodostuu seuraavasti

- tehtävän vaativuusryhmän alin palkka
- mahdollinen tehtäväkohtainen palkanosa
- kokemuslisä (2 v-/4%, 5 v-/8%, 8 v-/12%, 11 v-/16%)

Vaativuusryhmä ja tehtäväkohtainen palkka määrittyvät tehtävän vaativuuden arvioinnissa (TVA). Arviointi tehdään virallisen ohjeen mukaisesti.

Kokemuslisää maksetaan esitettyjen alkuperäisten tutkinto- ja työtodistusten perusteella, ja siitä tehdään päätös työsuhteen alussa tai työntekijän esitettyä uusi todistus.

Hankevalmistelua varten käytetään HTP-henkilöstön tehtävän vaativuuden arvioinnissa määritettyä

- vaativuusryhmän ja tehtäväkohtaisen arvioinnin pisteytyksen muodostamaa palkkaa (tai sopimuspalkkaa)
- kokemusvuosien määrää, vaikka se olisi mahdollisesti eri kuin tehtävään todellisuudessa myöhemmin kiinnitettävän henkilön todellinen kokemus.

Kustannuslaskennan aineistona käytetään ja säilytetään seuraavat:

- Yksityisen opetusalan työehtosopimus
- Ohje hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön tehtävän vaativuuden arviointiin
- Palkkataulukot, opetushenkilöstö ja htp-henkilöstö
- Kunkin tehtävän vaativuudenarviointi eli TVA-lomake (htp-henkilöstö)
- Työsopimukset (opetushenkilöstön ja sopimuspalkkaisten HTP-henkilöiden palkkaus)

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset perustuvat Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun noudattamaan työehtosopimukseen sekä TES:n pohjalta tehtyyn paikalliseen palkkajärjestelmään. Hankkeelle kohdennettavat palkkakustannukset ovat näin määrältään kohtuullisia eivätkä ne ylitä tuen saajan vastaavan tasoista tehtävistä yleisesti maksetun palkan määrää.

Asiantuntija 3:n palkan määrittelyssä on käytetty opetushenkilöstön tehtäväkohtaista palkan määritystasoa: lehtori (tekniikka), palkka 20 v jälkeen sekä 4 %:n tohtorilisää. Ammattikorkeakoulun opetushenkilöstön palkkauksessa on käytössä ainoastaan yksi palkkataulukko ja yksi saatavuuslisätaulukko, joita sovelletaan kummassakin (yliopettaja, lehtori) kalleusluokassa. Palkkaperuste on dokumentoitu ja rahoittajan todennettavissa.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen opetusalan työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen opetusalan työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024

<https://www.finlex.fi/fi/viranomaiset/tyoehto/> => Yope2004, työehtosopimus 9.8.2022 - 31.3.2024**Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Eija	Väisänen	hankecontroller

Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Arja	Sinkko	koulutusjohtaja

Palkkakustannusten yhteenveto

	2023	2024	2025	2026	Yhteensä
Kokoaikaiset (1 kpl)	29 061	58 122	58 122	29 061	174 366
Osa-aikaiset (5 kpl)	23 594	129 374	129 374	23 594	305 936
Palkkakustannukset yhteensä	52 655	187 496	187 496	52 655	480 302

2 Tulot

3 Nettokustannusten yhteenveto

	2023	2024	2025	2026	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	73 717	262 494	262 494	73 717	672 422

Rahoitussuunnitelma**1 Haettava EU- ja valtion rahoitus**

	2023	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	58 974	209 995	209 995	58 974	537 938	80,00 %

2 Omarahoitus**Rahoituslaji**

Muu julkinen rahoitus

	2023	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	14 743	52 499	52 499	14 743	134 484	20,00 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus**Rahoituksen yhteenveto**

	2023	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	58 974	209 995	209 995	58 974	537 938	80,00 %
Kuntarahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Muu julkinen rahoitus	14 743	52 499	52 499	14 743	134 484	20,00 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Rahoitus yhteensä	73 717	262 494	262 494	73 717	672 422	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	73 717	262 494	262 494	73 717	672 422	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	58 974	209 995	209 995	58 974	537 938	80,00 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei