

Savonlinnan kaupunki
Saap. 20.4.2023
DN:o

Savonlinnan kaupunki
Sivistyslautakunta

OIKAISUVAATIMUS LYSEON LUKION REHTORIN HENKILÖSTÖPÄÄTÖKSEEN §2 / 2023

Po. päätöksellä on valittu päätoimisen tuntiopettajan tehtävään. Tähän minulla ei ole huomauttamista.

Sen sijaan olen pidemmän aikaa kiinnittänyt huomiota virheelliseen tapaan, jolla Savonlinnan sivistystoimen rekrytointipäätöksissä viitataan lainsäädäntöön. Olen pyrkinyt vaikuttamaan aslaan mm. tuomalla asian ilmi rehtorikokouksessa, kaupunginhallituksen kokouksessa kaupunginlakimiehelle ja sähköposteina sivistysvirastoon.

Lähes poikkeuksetta on sivistystoimen rekrytointipäätöksissä seuraava lause: "Tehtävää täytettäessä on otettu huomioon tasa-arvolain säädökset ja kunnallisen viranhaltijain palvelussuhdeturvasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto."

Ensinnäkin säädös tarkoittaa kokonaista lakia tai asetusta. Esimerkiksi tasa-arvolaki on säädös. Sen sijaan lakiin ja asetukseen sisältyvä oikeusnormi on nimeltään säännös. Tulee myös huomioida, että viitattaessa säännöksiin tulee yksilöidä, mitä säännöstä tarkoitetaan.

Toiseksi lauseessa sekoitetaan kaksi säädöstä täysin käsittämättömään muotoon. Laki kunnallisen viranhaltijan palvelussuhdeturvasta on kumottu 1.11.2003. Säädöksen voimassaoleva nimi on laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003).

Vaadin oikaisuvaatimuksessani, että

- 1) Sivistyslautakunta velvoittaa sivistysviraston antamaan rehtoreille ja koulusihteereille ajan tasalla olevan ohjeen rekrytointipäätösten lainsäädäntöön viittaamisessa,
- 2) Sivistyslautakunta velvoittaa tämän päätöksen tehneen viranhaltijan oikaisemaan päätöksen oikeaan muotoon edellä esitetyn mukaisesti.

Savonlinnan kaupungin asukas