

Teknisen johtajan tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen

KH 06.02.2023 § 24

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, susanna.laine@savonlinna.fi puh: 044 417 4060

Selostus Kaupunginjohtaja on käynyt kehityskeskustelun teknisen johtajan kanssa, minkä yhteydessä on tarkastettu teknisen johtajan tehtäväkuva ja työtehtävien vaativuus. Tehtäväkuvan tarkastelun osalta todetaan, että tekniselle toimialalle on siirtynyt liikkeen luovutuksella 1.1.2023 alkaen ympäristöterveydenhuollon kokonaisuus Sosterilta. Muutoksen osalta on tullut tarkastettavaksi teknisen johtajan työtehtävien vaativuus.

Keskeiset vaativuutta lisäävät asiat:

- uusi tulosalue 1.1.2023 alkaen ympäristöterveydenhuolto vastuukuntamallilla, toimialueena mm. Puumala, Sulkava, Rantasalmi, Juva ja Enonkoski
- uusi toimielin ympäristöterveydenhuoltojaosto
- TE24 järjestelyt ja Kuntakokeilun jatkuminen päällekkäisenä TE24 valmistelutyön kanssa.
- Kotouttamispalveluiden tehtävät ovat muuttuneet vaativammiksi Ukrainan pakolaisten kotouttamisjärjestelyjen vuoksi sekä työperäisen maahanmuuton valmistelutehtävien vuoksi
- Tekninen johtaja on hoitanut erillisellä päätöksellä kiinteistöinsinöörin tehtäviä määräaikaikaisesti 1.4.2018 alkaen, mikä tulee määritellä kuulumaan teknisen johtajan tehtäviin.

Tekninen johtaja vastaa teknisen toimialan palvelujen kokonaisuuden koordinoinnista.

Hallinto- ja johtotehtävät

- koko teknisen toimen tulosalueen vastuhenkilö
- kaupunginjohtajan johtoryhmän jäsen
- teknisenlautakunnan esittelijä
- alueellisen jätelautakunnan esittelijä
- kaupungin kiinteistöinsinööri ja kiinteistörekisterin pitäjä
- läsnäolo-oikeus rakennus- ja ympäristölautakunnan kokouksissa
- läsnäolo-oikeus ympäristöterveydenhuoltojaostossa
- teknisen toimen johtoryhmän puheenjohtaja
- toimialansa sisäisen valvonnan ja suunnittelun vastuhenkilö
- teknisen toimen hallinnon henkilöstön esimies ja lähiesimies
- määrää teknisen toimen henkilöstön sijoituspaikan
- käy tavoite- ja tulosneuvottelut palvelualueiden päälliköiden kanssa sekä muiden työnjohdollisten alaistensa
- vastaa toimialansa valmius- ja varautumissuunnitelmien kokoamisesta
- vastaa riskienhallinnan ohjelmasta
- toimii kaupungin edustajana ja valvoo konserniohjeiden noudattamista useissa kaupungin osakkuusyhtiöissä

Kehittämistehtävät

- teknisen toimen toimintasuunnitelmien integroiminen osaksi kaupunki strategiaa
- teknisen toimen alueellisen kehittämistyön vastuhenkilö
- teknisen toimen esimies- ja johtamiskoulutuksen suunnittelu ja toteutus
- kunnallisen arvioinnin ja tutkimusmenetelmien kehittäminen

- henkilöstökoulutuksen yleissuunnittelu
- koko teknisen palveluja tai useampaa vastuuyksikköä koskevien sopimusten ja sitoumusten vastuuhenkilö
- talousarviossa määrätyt ja kaupunginjohtajan määräämät tehtävät

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen II luvun 9 ja 10 §:ssä on kirjaukset työtehtävien vaativuuden arvioinnista ja tehtäväkohtaisesta palkkauksesta sekä olennaisen muutoksen vaikutuksesta palkkaukseen. Kirjausten mukaan tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen, jota tulee tarkastella säännönmukaisesti sekä työtehtävien muuttuessa. Teknisen johtajan palkkaa on tarkastettu 10%:llä 1.10.2020 alkaen, kun työllisyyspalvelut siirrettiin kaupunginjohtajan päätöksellä keskushallinnon elinkeinopalveluista teknisen toimialan tulosalueeksi. Nämä muutokset on hyväksytty hallintosääntöön 14.9.2020 kaupunginvaltuustossa. Ympäristöterveydenhuollon palkkarakenne terveysvalvonnan johtajan tehtäväkohtaisen palkan (6074,40 €/kk) osalta vaikuttaa myös tehtäväkohtaisen palkan tarkastamisen tarpeeseen. Palkkausjärjestelmässä tulee huolehtia riittävästä välyksestä esimiesten ja työntekijöiden välillä. Tehtäväkohtaisen palkan lisäksi voidaan virka- ja työehtosopimuksen mukaan maksaa aikaisempaan palvelu-aikaan perustuvaa työkokemuslisää enimmillään 8% tehtäväkohtaisesta palkasta.

Lapsivaikutusten arviointi Päätöksellä ei ole vaikutuksia

Yritysvaikutusten arviointi Päätöksellä ei ole vaikutuksia

Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää, että teknisen johtajan viran tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan KVTES:n II luvun 9 ja 10 §:n kirjaukset huomioden ja muuttuneen työtehtävien vaativuuden johdosta 500 €:lla siten, että uusi tehtäväkohtainen palkka on 7524,17 €/kk 1.1.2023 alkaen.

Käsittely Kaupunginhallitus kuuli asiasta henkilöstöpäällikkö Susanna Lainetta.

Juha Kukkonen esitti Tuuka Suomalaisen, Olli-Pekka Kristianssonin, Jouni Koskelan ja Jorma Silvastin kannattamana, että *“Hylätään esitys. Perustelut: Tasa-arvoisen henkilöstöpolitiikan hengessä kaikkien toimialajohtajien palkan tarkistaminen on hyvinvointialueiden toiminnan käynnistymisen jälkeen syytä tehdä yhteisellä valmistelulla myöhemmin keväällä kaupunginjohtajan johtajasopimukseen perustuvan tuloskeskustelun jälkeen.”*

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus, oli asiasta äänestettävä.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä esittelijän ehdotuksen puolesta annettiin 0 jaa-ääntä ja Juha Kukkonen esityksen puolesta 10 ei-ääntä (Backman Anja, Ihalainen Katri, Koskela Jouni, Kristiansson Olli-Pekka, Kukkonen Juha, Laamanen Kirsti, Vanttinen Tuija, Mikkonen Anna-Kristiina, Silvasti Jorma ja Suomalainen Tuukka.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi Juha Kukkonen esityksen.

Toimenpiteet: Henkilöstöpalvelut
Tiedoksi: Tekninen johtaja

Valmistelija	henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, susanna.laine@savonlinna.fi puh: 044 417 4060
Selostus	<p>Kaupunginhallitus on käsitellyt asiaa 6.2.2023 § 24 kohdalla ja päättänyt hylätä esittelijän ehdotuksen perusteluilla:</p> <p><i>"Tasa-arvoisen henkilöstöpolitiikan hengessä kaikkien toimialajohtajien palkan tarkistaminen on hyvinvointialueiden toiminnan käynnistymisen jälkeen syytä tehdä yhteisellä valmistelulla myöhemmin keväällä kaupunginjohtajan johtajasopimukseen perustuvan tuloskeskustelun jälkeen."</i></p> <p>Kaupunginhallitus on käynyt kaupunginjohtajan vuosittaiset arviointi- ja kehittämiskeskustelut 24.4.2023 § 129 kohdalla.</p>
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että teknisen johtajan viran tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan KVTES:n II luvun 9 ja 10 §:n kirjaukset huomioiden ja muuttuneen työtehtävien vaativuuden johdosta 500 €:lla siten, että uusi tehtäväkohtainen palkka on 7524,17 €/kk 1.1.2023 alkaen.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö oli kaupunginhallituksen kuultavana. Jorma Silvasti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 16.30.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi Toimenpiteet	Tekninen johtaja Henkilöstöpalvelut