

## Työllisyyspalvelujen tulosalueen siirto tekniseltä toimialalta keskushallintoon

YT 03.11.2023 § 64  
1102/00.01.00.03/2023

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070

Selostus Kaupunginhallitus käsittelee otsikkoasiaa kokouksessaan 6.11.2023:

”Tämän organisaatiomuutosta tarkoittavan päätöksen tarkoituksena on siirtää teknisen toimialan työllisyyspalvelut -tulosalueen toiminta keskushallintoon elinkeinopalvelujen yhteyteen. Muutos edellyttää kaupunginvaltuuston päätöstä tulosaluejaosta.

Ennen muutoksen toteuttamista kohteena asiaa käsitellään työnantajan ja henkilöstön välillä lain tarkoittamassa yhteistoiminnassa.

Suunniteltujen toimenpiteiden kohteena on noin 21 henkilöä.

Organisaatiomuutoksen ei arvioida tämän päätöksen yhteydessä vaikuttavan merkittävästi työn organisointiin työllisyyspalveluissa tai keskushallinnossa, koska kyse on toimialan välillä tapahtuvasti siirrosta ilman, että työtehtäviin on tämän päätöksen perusteella suunniteltu muutoksia.

TE-uudistuksessa valtion hallinnon TE-palvelut siirtyvät kunnille, ja uudistuksessa Savonlinnan kaupungilla on tavoitteena saada oma työvoima-alue, johon kuuluisivat lisäksi myös naapurikunnat. Uudistuksen myötä talousalueen kunnat huolehtisivat yhteistyössä Savonlinnan johdolla työvoimapalveluista alueellaan. Uudet työvoiman palvelualueet käynnistävät toimintansa 2025 alussa, ja vuosi 2024 on valmistautumisen aikaa uudistukseen. Uudistus siirtää huomattavan määrän uusia tehtäviä valtiolta kaupungille.

Työllisyyspalvelut ovat kaupungin organisaatiossa sijoitettuna teknisen toimen alaisuuteen omana tulosalueena. Tekninen toimi on ollut kaupungin yksiköistä suurin käyttäjä erilaisille tukityöllisyyspalveluille. Merkittävä osa teknisen toimen tehtävistä on teetätetty työllistettävillä henkilöillä. TE-uudistuksen myötä kaupunki ei voi enää työllistää tukityöllistettäviä, vaan työpaikkojen pitää löytyä yksityiseltä sektorilta.

Savonlinnan työväestöstä eläköityä ajanjaksolla 2021–2030 n. 4000 työntekijää. Savonlinnan teollisuus on viimeisen 10 vuoden aikana kasvattanut liikevaihtoaan n. 40%:lla ja työntekijämäärä on kasvanut n. 3-4 %. Työttömien määrä oli Savonlinnassa syyskuussa 1485 henkilöä ja työttömyysaste 10%, joka on lähellä Etelä-Savon keski-arvoa.

Koko Suomessa ja Savonlinnassa on sama ongelma pienenevistä ikäluokista. Suomessa käydään jo kovaa kilpailua osaavasta työvoimasta, ja yritykset ovat jo alkaneet ratkaista työvoimatarpeitaan myös palkkaamalla ulkomaista työvoimaa. Kaupungin ja kaupunkilaisten rooli on tässä saada muualta tulevat uudet savonlinnalaiset kotoutumaan ja viihtymään Savonlinnassa ja ottaa uudet tulijat osaksi yhteisöä.

Savonlinnassa on kahtaalta kasvava pula osaavasta työvoimasta ja toisaalta merkittävä määrä kaupunkilaisia, joilla ei ole työtä. Savonlinnan

kaupungin elinvoima tulevaisuudessa ratkeaa pitkälti sillä, kuinka hyvin onnistutaan saamaan paikkakunnalle uusia opiskelijoita ja uutta työvoimaa eläköityvien tilalle, sekä löytämään yritysten työvoimatarpeisiin ratkaisuja myös paikallisesta työtä vailla olevista kaupunkilaisista.

Savonlinnan kaupunki pyrkii ratkaisemaan demografiakehityksestä ja toimintaympäristön muutoksista johtuvia haasteita uudistamalla organisaatorakennetta palvelemaan paremmin alueen asukkaita ja alueella toimivia yrityksiä. Elinkeinopalvelut ovat, yhteistyössä työllisyyspalveluiden ja teknisen toimen kanssa, valmistelleet organisaatiouudistusta, jossa työllisyyspalvelut siirtyisivät teknisen toimen alaisuudesta keskushallintoon.

Lisäksi talousarvion 2024 raami tulee uuden organisaatiomallin myötä, mutta ei arvioitujen toimintatuottojen tai -kulujen osalta, muuttumaan vuoden 2024 talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Valtuusto päättää hallintosäännön 75 §:n mukaan toimialojen tulosaluejaosta lukuun ottamatta keskushallintoa, jonka osalta vastuualuejaosta päättää kaupunginjohtaja.

Muutos on tarkoituksenmukaista saattaa voimaan 1.1.2024 lukien.”

Asiasta on pidetty yt-menettely 2.11.2023. Tilaisuudessa olivat läsnä työnantajan ja henkilöstön edustajat, sekä työllisyyspalvelujen ja elinkeinopalvelujen henkilöstö.

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle.

Esittelijä	Vs. henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi
Käsittely	Puheenjohtaja muutti päätösehdotusta siten, että päätöksenä kirjataan:  <i>Yhteistyötoimikunta pitää organisaatiouudistusta hyvänä asiana. Yhteistyötoimikunta muistuttaa, että valmistautuminen työvoimapalveluiden uudistukseen edellyttää toimivaa ja kiinteää yhteistyötä toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjien sekä työvoimapalveluiden välillä.</i>
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.