

## Sivistyksen hallintopalvelut

<b>Toimiala</b>	Sivistystoimi
<b>Toimielin</b>	Sivistyslautakunta
<b>Tulosalue</b>	300 Hallintopalvelut
<b>Vastuuhenkilö</b>	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

## Palvelusuunnitelman kuvaus

Turvataan sivistystoimen resurssit ja riittävä henkilökunta sivistystoimen kannalta oikeissa tehtävissä. Ne luovat toimijoiden yhteistyönä perusedellytykset kasvuun, oppimiseen, kulttuuripalvelujen kehittämiseen ja vapaa-ajan viettoon.

## Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit
<b>1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki</b>		
1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Lapsivaikutusten arviointimallin käyttö lapsiin kohdistuvassa päätöksenteossa. Nuorten kuuleminen päätöksenteossa.	Arviointimallin käyttö päätöksissä
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla  Säännölliset sisäiset palaverit  Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Kehityskeskustelujen toteutuma-%
<b>2. Yritysystävällinen toimintaympäristö</b>		
2.2 Kaupunkibrändin ja -viestinnän kehittäminen asukas- ja yrityshankinnan ja monipaikkaisuuden edistämiseksi	Kehittämistyön läpinäkyväksi tekeminen yhteistyössä viestinnän ja asukasmarkkinoinnin kanssa.	Peruskoulujen oppilasmäärien kehitys
<b>3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki</b>		
3.5 Varhaiskasvatuksen ja oppivelvollisuuskoulutuksen laadun turvaaminen	Ilman perusopetuksen jälkeistä opiskelupaikkaa jääneiden määrän seuraaminen.	Valpasjärjestelmän raportti oppivelvollisuuden keskeyttäneiden määrästä
<b>4. Helposti saavutettava Savonlinna</b>		
<b>5. Saaristo, puhdas luonto ja ympäristö</b>		
<b>6. Tasapainoinen kuntatalous</b>		
Toimintaympäristön riskit	Tilatehokkuuden parantaminen.	Käytössä olevat tilat, m2 vuoden lopussa vs. vuoden 2023 loppu

## Varhaiskasvatus

<b>Toimiala</b>	Sivistystoimi
<b>Toimielin</b>	Sivistyslautakunta
<b>Tulosalue</b>	310 Varhaiskasvatus
<b>Vastuuhenkilö</b>	Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tero Tuononen

### Palvelusuunnitelman kuvaus

Varhaiskasvatuksen toiminta-ajatuksen mukaan Savonlinnan varhaiskasvatus ja sen osaava henkilöstö on sitoutunut toiminnallaan edistämään lasten ja perheiden hyvinvointia.

Varhaiskasvatoimintaa ohjaavat opetushallituksen laatimat varhaiskasvatussuunnitelman perusteet (2022) ja seudullinen varhaiskasvatussuunnitelma. Esiopetustoiminta on perusopetuslain alaista ja sitä määrittää seudullinen opetussuunnitelma (2016).

### Palvelujen kehittämissuunnitelma

Varhaiskasvatuspalvelut järjestetään yhteistyössä yksityisten palveluntuottajien kanssa. Palvelujen järjestämisessä huomioidaan lasten määrän väheneminen.

### Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Digiosaamisen vahvistaminen varhaiskasvatuksessa. Palveluverkon sopeuttaminen vastaamaan palveluntarvetta ja käyttöasteen pitäminen korkealla tasolla.

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit
<b>1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki</b>		
1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Lapsivaikutusten arviointimallin käyttäminen lapsia koskevassa päätöksenteossa.	Arviointimallin käytön toteuma-%
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla  Säännölliset sisäiset palaverit  Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Kehityskeskustelujen toteutuma-%  Sisäisten palaverien toteutuminen  Tyhy-toiminnan toteutuminen
<b>2. Yritysystävällinen toimintaympäristö</b>		
<b>3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki</b>		
3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen	Koulutuspolkuihin liittyvät yhteistyötapaamiset ja verkostoyhteistyö.	Yhteistyötapaamisten toteutuminen
3.5 Varhaiskasvatuksen ja oppivelvollisuuskoulutuksen laadun turvaaminen	Kelpoisen työvoiman saatavuuden turvaaminen.  Täydennyskoulutuksen järjestäminen.	Pätevien työntekijöiden %-osuus  Täydennyskoulutuksen toteutuminen  Hankkeiden hakeminen

	Opetus- ja kulttuuriministeriön hankkeiden hakeminen	
--	--	--

**4. Helposti saavutettava Savonlinna**

--	--	--

**5. Saaristo, puhdas luonto ja ympäristö**

--	--	--

**6. Tasapainoinen kuntatalous**

Toimintaympäristön riskit	Tilatehokkuus. Päiväkotien käyttöaste 100%.	Neliöitä/lapsi Käyttöaste %
---------------------------	--	--------------------------------

## Perusopetus ja iltapäivätoiminta

<b>Toimiala</b>	Sivistystoimi
<b>Toimielin</b>	Sivistyslautakunta
<b>Tulosalue</b>	320 Perusopetus ja iltapäivätoiminta
<b>Vastuuhenkilö</b>	Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tero Tuononen

### Palvelusuunnitelman kuvaus

Järjestetään lainsäädännön mukainen perusopetus ja iltapäivätoiminta laadukkaasti ja kustannustehokkaasti ottaen huomioon oppilasmäärät ja kouluverkon muutokset.

### Palvelujen kehittämissuunnitelma

Koulutuspolkujen kehittäminen ja niihin liittyvän profilaation vahvistaminen. Perusopetuksen laadun kehittäminen. Palveluverkon sopeuttaminen vastaamaan oppilasmäärää.

### Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Palveluverkon sopeuttaminen vastaamaan oppilasmäärää. Jatkuva oppimisesta huolehtiminen sekä digiosaamisen kehittäminen.

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit
<b>1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki</b>		
1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Lapsivaikutusten arviointimallin käyttäminen lapsia koskevassa päätöksenteossa.	Arviointimallin käytön toteuma-%
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla  Säännölliset sisäiset palaverit  Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Kehityskeskustelujen toteutuma-%  Sisäisten palaverien toteutuminen  Tyhy-toiminnan toteutuminen
<b>2. Yritysystävällinen toimintaympäristö</b>		
<b>3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki</b>		
3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen	Koulutuspolut toteuttavat profilaatioajatusta ja vahvistavat luonnontieteiden, matematiikan, musiikin, urheilun ja liikunnan erityisosaamista.  Kanasainvälisen luokan käynnistämisen selvittäminen.	Koulutuspolkujen toteutuminen  Selvityksen toteutuminen
3.5 Varhaiskasvatuksen ja oppivelvollisuuskoulutuksen laadun turvaaminen	Tehtävissä toimivilla on edellytettävä kelpoisuus.  Virkaehtosopimuksen mukaisen	Pätevien työntekijöiden %-osuus  Veso-koulutuksen toteutuminen 3pv/hlö

	täydennyskoulutuksen toteuttaminen.  Hankkeet säilyvät vähintään vuoden 2022 tasolla.  Oppilaskohtaiset kustannukset säilyvät vastaavan kaltaisten maakunta- ja	Hankkeet  Kustannus €/oppilas
--	---	-------------------------------------

**4. Helposti saavutettava Savonlinna**

--	--	--

**5. Saaristo, puhdas luonto ja ympäristö**

--	--	--

**6. Tasapainoinen kuntatalous**

Toimintaympäristön riskit	Tilatehokkuus.	neliötä/oppilas
---------------------------	----------------	-----------------

## Lukiokoulutus

<b>Toimiala</b>	Sivistystoimi
<b>Toimielin</b>	Sivistyslautakunta
<b>Tulosalue</b>	<b>330 Lukiokoulutus</b>
<b>Vastuuhenkilö</b>	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

### Palvelusuunnitelman kuvaus

Lukiokoulutuksen tavoitteena on tukea opiskelijoiden kasvamista sivistyneiksi ihmisiksi ja yhteiskunnan jäseniksi sekä antaa heille jatko-opintojen kannalta tarpeellisia tietoja ja taitoja. Lisäksi lukiokoulutus tukee opiskelijoiden edellytyksiä elinikäiseen oppimiseen.

### Palvelujen kehittämissuunnitelma

Oppivelvollisuuden laajentamisen läpivienti vuosina 2021-2024. Monipuolisen kurssitarjonnan ja lukioyhteistyön avulla tarjotaan laadukasta lukiokoulutusta nuorille sekä aikuislukion kautta myös yli 18-vuotiaille. Painotetaan erilaisten sähköisten oppimisympäristöjen kehittämistä ja 2. asteen yhteistyötä.

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit
<b>1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki</b>		
1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Molemmissa lukioissa on aktiivisesti toimiva opiskelijakunta.	Opiskelijakuntaan osallistuvien määrä.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla  Säännölliset sisäiset palaverit  Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Kehityskeskustelujen toteutuma-%
<b>2. Yritysystävällinen toimintaympäristö</b>		
<b>3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki</b>		
3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen	Kuvataiteen linjan opiskelijamäärä.  Musiikkilinjan opiskelijamäärä.  LUMA-aineiden (ma, fy, ke, bg, ge) opiskelijamäärä (kirjoittaneet).  Akatemaurheilijoiden määrä.	Opiskelijamäärien toteuma.
3.3 Opiskelijoiden veto- ja pitovoiman parantaminen	Kelpoisen työvoiman saatavuuden turvaaminen.	Avoiimiin tehtäviin hakeneet kelpoiset hakijat.

	Täydennyskoulutuksen järjestäminen.  Opetus- ja kulttuuriministeriön hankkeiden hakeminen.	Vesojen toteutus.  Käynnissä olevien myönnettyjen hankkeiden määrä.
--	--	---

**4. Helposti saavutettava Savonlinna**

--	--	--

**5. Saaristo, puhdas luonto ja ympäristö**

--	--	--

**6. Tasapainoinen kuntatalous**

Toimintaympäristön riskit	Tilatehokkuus.	
---------------------------	----------------	--

## Muu koulutus

<b>Toimiala</b>	Sivistystoimi
<b>Toimielin</b>	Sivistyslautakunta
<b>Tulosalue</b>	340 Muu koulutus
<b>Vastuhenkilö</b>	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

### Palvelusuunnitelman kuvaus

Tuetaan monimuotoista vapaan sivistystyön opetusta ja taiteen perusopetusta sekä tehdään yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.

Toiminnan painopistealueena on Savonlinnan tanssi- ja musiikkiopiston oppilassopimuksen mukainen musiikin taiteen perusopetus. Lisäksi avustetaan taiteen perusopetusta sekä yleissivistävää opiskelua; Linnala/Savonlinnan kesäyliopisto.

### Palvelujen kehittämissuunnitelma

Kehitetään vapaan sivistystyön palveluja tukemaan opiskelijoiden ja kaupungin asukkaiden jatkuvan ja elinikäisen oppimisen tarpeiden pohjalta.

### Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit
<b>1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki</b>		
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki	Järjestää säästösten mukaista vapaan sivistystyön koulutustoimintaa.	Opiskelijamäärä
<b>2. Yritysystävällinen toimintaympäristö</b>		
<b>3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki</b>		
<b>4. Helposti saavutettava Savonlinna</b>		
<b>5. Saaristo, puhdas luonto ja ympäristö</b>		
<b>6. Tasapainoinen kuntatalous</b>		



## Kulttuuripalvelut

<b>Toimiala</b>	Sivistystoimi
<b>Toimielin</b>	Sivistyslautakunta
<b>Tulosalue</b>	350 Kulttuuripalvelut
<b>Vastuhenkilö</b>	Kulttuurijohtaja Outi Rantasuo

### Palvelusuunnitelman kuvaus

Kulttuuritoimi edistää, tukee ja järjestää asukkaiden, yhteisöjen ja matkailijoiden tarpeista lähtevää monipuolista kulttuuritoimintaa sekä tarjoaa edellytyksiä kulttuurin ja taiteen harrastamiseen ja ammatin harjoittamiseen. Yhteistyötä tehdään kolmannen sektorin ja yrittäjien kanssa. Kulttuuritoimi vastaa mm. Savonlinnan Teatterille maksettavasta yhteistoimintaosuudesta sekä Savonlinnan Orkesterin ja Metsämuseo Luston avustamisesta.

Kirjastotoiminnan tehtävänä on tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisältöihin; ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; edistää lukemista ja kirjallisuutta; tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon; tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan sekä edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Museotoiminta ylläpitää ja vahvistaa ymmärrystä kulttuuristamme, historiastamme ja ympäristöstämme. Savonlinnan museo edistää kulttuuri- ja luonnonperintöä koskevan tiedon saatavuutta tallentamalla ja säilyttämällä aineellista ja visuaalista kulttuuriperintöä tuleville sukupolville, harjoittamalla siihen liittyvää tutkimusta, opetusta ja tiedonvälitystä sekä näyttely- ja julkaisu toimintaa.

### Palvelujen kehittämissuunnitelma

Kulttuuritoimen ja elinkeinotoimen yhteistyö matkailun ympärivuotisuuden edistämässä kulttuuritoimijoiden kanssa.

Metsämuseo Luston investointihankkeeseen Savonlinnan kaupunki myöntää vuosina 2023 -2026 erillisavustuksen yhteensä 400 000 euroa: 100 000 euroa/vuosi.

Vuoden 2023 aikana aloitetaan selvitys teatterin tilaratkaisusta pysyvämällä tavalla.

### Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit
<b>1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki</b>		
1.2 Asukaslähtöiset kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, järjestötoimintaa tuetaan.	Kirjastojen ja kulttuuritoimen tapahtumien ja kävijöiden määrä vähintään vuoden 2023 tasossa.	Kävijämäärät
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla  Säännölliset sisäiset palaverit  Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Mittari: kehityskeskustelujen toteutuma-%

### 2. Yritysystävällinen toimintaympäristö

2.4 Matkailun ympärivuotistaminen	Matkailun ympärivuotisuutta ja tapahtumatoimijoiden yhteistyötä edistävän toimintamallin vakiinnuttaminen yhdessä elinkeinotoimen kanssa.  Museon kävijämäärässä ja medianäkyvyydessä 10 % kasvu vuoden 2023 tasoon.	Toimintamallin toteutuminen  Museon kävijämäärä
-----------------------------------	--	---

### 3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.6 Elinvoimaiset sekä monimuotoiset kulttuuri- ja liikuntapalvelut	Riihisaaren alueen rakentamiskriteerien valmistelu ja alueen kilpailuttaminen yhteistoiminnassa museon, teknisen toimialan, elinkeinotoimen ja museoviraston kanssa.  S creatives hankkeessa luodun kulttuuri- ja luovien alojen tekijäpankin ylläpidon varmistaminen.  Vuoropuhelun jatkumisen varmistaminen luovien alojen verkoston kanssa.	Kilpailutuksen toteutuminen  Tekijäpankin ylläpidon toteutuminen  Tapaamisten määrä
---	--	---

### 4. Helposti saavutettava Savonlinna

4.8 Digitalisaatiolla ja automatisoinnilla säästöjä ja parempaa palvelua	Ylläpidetään digiopaspalvelua kirjastossa.	Digiopastusten lukumäärä
--	--	--------------------------

### 5. Saaristo, puhdas luonto ja ympäristö

--	--	--

### 6. Tasapainoinen kuntatalous

--	--	--

## Vapaa-aikapalvelut

<b>Toimiala</b>	Sivistystoimi
<b>Toimielin</b>	Sivistyslautakunta
<b>Tulosalue</b>	360 Vapaa-aikapalvelut
<b>Vastuuhenkilö</b>	Vapaa-aikapääällikkö Simo Rätty

### Palvelusuunnitelman kuvaus

Vapaa-aikapalveluiden tehtävä on luoda harrastusmahdollisuuksia olosuhteiden ja avustusten muodossa.

Järjestetään liikuntaa kuntalaisille ottaen huomioon myös erityisryhmät. Painopistealueena ovat lapset ja nuoret. Nuorisotoimen tehtävänä on luoda edellytyksiä nuorten omalle toiminnalle ja pyrkiä parantamaan nuorten elinoloja. Painopistealueena on nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen ja elämänhallinnan tukeminen.

### Palvelujen kehittämissuunnitelma

Eri kohderyhmien palvelujen toimintaympäristöt pidetään ajanmukaisina.

### Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit
<b>1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki</b>		
1.2 Asukaslähtöiset kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, järjestötoimintaa tuetaan.	Ennaltaehkäisevän nuorisotyön vahvistaminen  Liikunta- ja virkistyspaikkojen kunnostamissuunnitelman toteuttaminen määrärahojen puitteissa.  Nuorisotilojen aukiolon laajentaminen.	Toteutetut toimenpiteet  Tilojen aukioloajat
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla  Säännölliset sisäiset palaverit  Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Mittari: kehityskeskustelujen toteutumaprocentti  Sisäisten palaverien toteutuminen  Tyhy-toiminnan toteutuminen
<b>2. Yritysystävällinen toimintaympäristö</b>		
2.4 Matkailun ympärivuotistaminen	Matkailun ympärivuotisuutta edistävän toimintamallin vakiinnuttaminen yhdessä kulttuuripalveluiden ja elinkeinotoimen kanssa.	Toimintamallin toteutuminen
<b>3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki</b>		
3.6 Elinvoimaiset sekä monimuotoiset kulttuuri- ja liikuntapalvelut	Ylläpitää ja kehittää liikuntapaikkoja.	Toimivien liikuntaryhmien määrä  Seurafoorumien määrä

	Tarjota hyvinvointia ja terveyttä ylläpitävää liikuntaa kuntalaisille.  Seurafoorumi kolme kertaa vuodessa	
--	--	--

**4. Helposti saavutettava Savonlinna**

4.8 Digitalisaatiolla ja automatisoinnilla säästöjä ja parempaa palvelua	Tilavarausjärjestelmän käyttöönotto	Järjestelmä käytössä
--	-------------------------------------	----------------------

**5. Saaristo, puhdas luonto ja ympäristö**

--	--	--

**6. Tasapainoinen kuntatalous**

6. Tasapainoinen kuntatalous, varautuminen talouden toimintaympäristön muutokseen	Liikuntapaikkaverkoston järjeistäminen, vähällä käytöllä olevien liikuntapaikojen sulkeminen.	Toteutetut toimenpiteet
---	---	-------------------------