

Yhteistyötoimikunta

Aika 07.09.2023 klo 14:00 - 14:38

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone / Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lajunen Petri Hämäläinen Markus Silvennoinen Virve Kankkunen Jaana Laamanen Kirsti Puputti Seija Stenberg Eija Jokinen Mika Pietilä Teija Turtiainen Pasi Kemppainen Ilkka Sinkkonen Kirsi Ahvonen Tuula Tolvanen Anna	puheenjohtaja varapj. esittelijä pöytäkirjanpitäjä kh:n edustaja kh:n edustaja kh:n edustaja työsuojelupäällikkö työsuojeluvaltuutettu työsuojeluvaltuutettu jäsen varajäsen asiantuntija asiantuntija	Läsnä § 51 käsittelyn ajan
Poissa	Iivarinen Johanna Nevalainen Paavo		

Allekirjoitukset

	Petri Lajunen puheenjohtaja	Jaana Kankkunen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	48 - 56	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa 8.9.2023	
	Pasi Turtiainen pöytäkirjantarkastaja	Ilkka Kemppainen pöytäkirjantarkastaja, varalla

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 48	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 49	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 50	Yhteistyötoimikunnan valinta kaupunginhallituksen toimikaudelle 2023-2025	5
§ 51	Työllisyyspalveluiden siirto kuntiin, Savonlinnan seudun kuntien poikkeuslupahakemus työllisyysalueesta sekä järjestämissuunnitelma työvoimapalveluiden järjestämiseksi	7
§ 52	Työterveyshuoltopalvelujen hankinta (2024), tarjoajien valinta hankintamenettelyn neuvotteluvaiheeseen	11
§ 53	Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastuskäynti	13
§ 54	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	14
§ 55	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	15
§ 56	Kaupunkistrategian päivitys	16

Yhteistyötoimikunta

§ 48

07.09.2023

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT 07.09.2023 § 48

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Puheenjohtaja totesi, että esityslistan asia § 56 käsitellään § 50 jälkeen.

Yhteistyötoimikunta

§ 49

07.09.2023

Pöytäkirjantarkastus

YT 07.09.2023 § 49

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.

Tarkastusvuorossa jäsen Pasi Turtiainen, varalla Ilkka Kemppainen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Pasi Turtiainen, varalla Ilkka Kemppainen.

Yhteistyötoimikunnan valinta kaupunginhallituksen toimikaudelle 2023-2025

YT 07.09.2023 § 50
659/00.00.01.10/2023

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen puh. 044 4174070
Selostus	<p>Hallintosäännön 9 § mukaan :</p> <p>”Työnantajan edustajat ja heidän varahenkilönsä yhteistyötoimikuntaan valitsee kaupunginhallitus.”</p> <p>Henkilöstöpäällikkö on virkavapaalla 16.8.2023-18.2.2024. Henkilöstöpäällikkö on ollut työnantajan edustajana yhteistyötoimikunnassa ja toiminut yhteistyötoimikunnan kokouksissa esittelijänä ja henkilöstösuunnittelija sihteerinä. Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen toimii henkilöstöpäällikön estyneenä ollessa hänen sijastaan siihen saakka, kunnes varsinainen viransijainen on valittu. Henkilöstösuunnittelija Kankkusen siirtyessä sihteerin tehtävästä määrääjäksi esittelijäksi tulee sen lisäksi valita yhteistyötoimikunnalle vastaavaksi ajaksi sihteeriksi. Varsinaisen henkilöstöpäällikön valinnan jälkeen tarkoituksena on, että henkilöstösuunnittelija jatkaa yhteistyötoimikunnan sihteerinä.</p> <p>Kaupunginhallitus valitsee</p> <ol style="list-style-type: none">1. yhteistyötoimikunnan esittelijäksi virkasuhteessa olevan henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkusen määrääjäksi siihen saakka, kunnes henkilöstöpäällikön varsinainen viransijainen on valittu, ja valinnasta lukien työnantajan edustajana ja esittelijänä toimii henkilöstöpäällikkö.2. yhteistyötoimikunnan sihteeriksi virkasuhteessa olevan palvelussuhdesihteerin määrääjäksi samalle ajalle kuin henkilöstösuunnittelija toimii esittelijänä, jonka jälkeen työnantajan edustajana ja sihteerinä toimii henkilöstösuunnittelija.” <p>Kaupunginjohtaja on 25.8.2023 tekemällään päätöksellä siirtänyt Virve Silvennoisen vs. henkilöstöpäällikön viransijaisuuteen 1.9.2023 alkaen kunnes varsinaisen viranhaltijan virkavapaus päättyy tai virkaan on valittu uusi henkilöstöpäällikkö.</p> <p>Kaupunginjohtajan tekemän päätöksen myötä henkilöstösuunnittelijan väliaikainen siirto vs. henkilöstöpäällikön virkaan päättyy 31.8.2023 ja henkilöstösuunnittelija jatkaa yhteistyötoimikunnan sihteerinä ja valittu vs. henkilöstöpäällikkö esittelijänä.</p>
Esittelijä	Vs. henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Kaupunginhallitus § 259
Yhteistyötoimikunta § 51

04.09.2023
07.09.2023

Työllisyyspalveluiden siirto kuntiin, Savonlinnan seudun kuntien poikkeuslupahakemus työllisyysalueesta sekä järjestämissuunnitelma työvoimapalveluiden järjestämiseksi

KH 04.09.2023 § 259

Valmistelija työllisyyspalveluiden päällikkö Anna Tolvanen,
anna.tolvanen@savonlinna.fi, p. 044 4174148

Selostus Eduskunta hyväksyi lain 1.3.23 työvoimapalveluiden järjestämisestä (383/2023) 1.1.2025 alkaen. Uudistuksella tavoitellaan työllisyyden lisäämistä tuomalla palvelut osaksi kunnan elinvoimatehtävää. Tehtävien järjestymiseksi kunnille siirtyy yleiskatteellista valtionosuutta sekä henkilöstöä TE-toimistoista sekä KEHA- ja ELY-keskuksista. Lakiin sisältyy kuntien omarahoittaman työttömyysturvan muuttaminen nykyistä kannustavammaksi.

Lain mukaisesti kunnat voivat järjestää palvelut itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä toiselle kunnalle vastuukuntamallilla tai kuntayhtymälle (Kuntalaki 8 §). Kunnat, joissa työvoima ylittää 20 000 henkilöä, voivat järjestää palvelu itsenäisesti. Mikäli kunnan työvoima alittaa 20 000 henkilöä, kunnan tulee perustaa yhden tai useamman kunnan sisältävä työllisyysalue. Lain (383/2023) mukaan työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue sekä siihen tulee lähtökohtaisesti sisällyttää alueen keskuskaupunki. Työvoimapalvelualueen järjestämisvastuu voidaan myöntää poikkeusluvalla alle 20 000 työvoimapohjan omaavalle alueelle. Savonlinnan seudun kunnat ovat neuvotelleet sopimuksen työllisyysalueesta. Sopimus on liitteenä (liite 1).

Savonlinnan seudun työssäkäyntialueen kunnista, Savonlinnan, Enonkosken, Sulkavan ja Rantasalmen työvoiman määrä oli 16 637 henkilöä. Työvoimapohja ei siis kata lain määrittämää kriteeriä, mutta poikkeuslupan hakeminen on mahdollista. Lainsäädännön mukaan poikkeuslupan perusteena voi olla se, että kaksi työssäkäyntialuetta jouduttaisiin yhdistämään yhteen työllisyysalueeseen. Lisäksi poikkeuslupaa perustellaan pitkillä välimatkoilla ja saaristoisuudella. Koska Savonlinnan seutu täyttää poikkeuslupan ehdot selkeästi näiden kahden kriteerin osalta ja työvoiman määrä on suhteellisen lähelle lainsäädännön alarajaa 20 000, on perusteltua hakea poikkeuslupaa alueen omalle työssäkäyntialueelle.

Savonlinnan seudulla on tällä hetkellä erittäin vahva mekaanisen metsäteollisuuden keskittymä. Lisäksi vuosina 2013–2021 Savonlinnan seudun teollisuuden liikevaihto sekä työpaikkojen määrä on kasvanut. Lisäksi Savonlinnan matkailuinvestoinnit ovat edenneet. Charter-lennot Rotterdamista Savonlinnaan ovat alkaneet kesäkuusta 2023 lähtien yhteistyössä eurooppalaisen matkanjärjestäjän kanssa ja Frankfurtista elokuusta 2023 alkaen. Savonlinnan Saimaata ollaan esittämässä Unescon maailmanperintökohteeksi.

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 259
§ 51

04.09.2023
07.09.2023

Edellä mainituista syistä johtuen Savonlinna sai edellisellä hallituskaudella oman alueen työllisyyden kuntakokeilun pilotointiin. Savonlinnan seudulla on luotu työllisyyden kuntakokeilun myötä toimivat ja tuloksekkaat järjestelmät alueen työvoiman hoitamiseksi sekä alueen elinvoimaisuuden vahvistamiseksi. Lisäksi seudulla on rakennettu toimivat mallit myös työperäisen maahanmuuton vastaanottamiseen. Savonlinnassa työvoimapalvelut on pilotoinnin myötä ajettu osaksi elinkeinopalveluiden prosesseja.

Savonlinnan seudun oma työllisyysalue täyttää poikkeusluvalla asetetut kriteerit lain työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaansaattamista mukaan (383/2023). Alue perustuu Tilastokeskuksen mukaiseen Savonlinnan työssäkäyntialueeseen (§ 4). Savonlinnan työllisyysalueella on pitkät välimatkat. Välimatkat pitenevät entisestään, jos omaa aluetta ei ole (§ 4). Savonlinnan seutu on poikkeuksellisen saaristoista ja rikkonaista maantieteellisesti, tämä pidentää välimatkoja (§ 4). Savonlinnan perustettavalla työllisyysalueella on tarvittavat kokonaisresurssit.

Tämän lisäksi työllisyysalue tulee tekemään yhteistyötä lähityöllisyysalueiden kanssa, joita tulevat kuntien esitysten mukaan olemaan Mikkelin, Keski-Savon, Etelä-Karjala ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueet. Yhteistyötä tehdään niissä palveluissa, joissa oman alueen toiminnot jäävät haavoittuviksi ja joissa tarvitaan yhteistyötä. Palvelutaso paranee kokonaisuutena verrattuna valtionhallinnon nykyiseen laskennalliseen palvelutasoon, kun kunnan ja valtion toiminnot yhdistetään ja paikallista verkostoa hyödynnetään entistä paremmin työllisyyden edistämiseksi. Savonlinnan seudun työllisyysalue vahvistaa Savonlinnan seudun elinvoimaisuutta ja siten koko Etelä-Savon ja myös naapurimaakuntien elinvoimaisuutta. Tällä hetkellä teollisuuden näkökulmasta lähin yhteistyökaupunki on Varkaus, jonne on vain 85 km matkaa.

Aluetta yhdistää työssäkäynnin lisäksi koulutuskuntayhtymä Samiedun omistajuus, mikä mahdollistaa toisen asteen koulutuspalvelun tuomisen tiiviiksi osaksi lakisääteistä työllisyys- ja yrityspalvelua sekä koulutuskuntayhtymän hyödyntämisen kuntien sidosyksikkönä palvelutuotannossa. Samiedun omistajakunta ovat myös Parikkala ja Kitee, joten yhteistyö Etelä-Karjalan ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueiden kanssa on tärkeää.

Tulevien työllisyysalueiden rahoitus tulee valtionosuutena jokaiseen yksittäiseen kuntaan. Valtionosuus on yleiskatteellinen ja palveluiden järjestämisestä syntyvät kustannukset määräytyvät vuosittain talousarvion ja toimintasuunnitelman tekemisen yhteydessä. Valtio on nykytilassa vuonna 2019 käyttänyt kunnittain kunnille siirtyviin palveluihin Savonlinnassa 4 522 718 euroa, Enonkoskella 128 107 euroa, Rantasalmella 342 828 euroa ja Sulkavalla 268 507 euroa. Tulevaa tehtäviin tarkoitettua yleiskatteellista valtionosuutta kunnat tulevat saamaan tehtävään kahden vuoden siirtymäajan jälkeen ennakkotietojen mukaan Savonlinna 3 251 317 euroa, Enonkoski 106 118 euroa, Rantasalmi 287 104 euroa ja Sulkava 197 190 euroa. Kokonaisuutena alue tulisi saamaan ennakkotietojen mukaan valtionosuutta 3 840 000

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 259
§ 51

04.09.2023
07.09.2023

euroa, mikä on valtion nykytilaa 1 415 000 euroa vähemmän. Tuleva valtionosuus on siis ennakkotietojen mukaan pienempi kuin valtion tähän mennessä alueella käyttämä euromäärä, mutta yhdistämällä kuntien nykyiset vastaavien tehtävien panokset siirtyvään tehtävään nykyistä palvelutasoa pystytään parantamaan. Rahoituksen laskennallinen pieneneminen johtuu pääosin siitä, että alueen kunnat ovat käyttäneet palkkatukityöllistämistä valtakunnallista keskiarvoa enemmän.

Nykymuotoiset TE-toimistot lakkautetaan ja toimistojen henkilöstö siirtyy kuntien palvelukseen liikkeenluovutuksella ns. vanhoina työntekijöinä. Tämän hetken arvion mukaisesti Savonlinnan seudun työllisyysalueelle siirtyisi henkilöstöä 32 htv.

Rahoitukseen liittyy kahden vuoden siirtymäaika, jonka ensimmäisestä vuodesta eli vuoden 2025 rahoitus tulee määrittämään puoliksi nykytilan ja puoliksi tulevan valtionosuuden kriteerein. Toisena toimintavuonna eli vuonna 2026 rahoituksesta 25 prosenttia tulee nykytilan perusteella ja 75 prosenttia valtionosuuden perusteella. Nykytilan taso tulee määrittämään valtion vuoden 2023 tilinpäätöstietojen perusteella. Valtion nykyinen määrärahojen kohdentuminen ei sido kuntia tulevaisuudessa.

Työllisyysalueen toimintaa ohjaa ja valvoo perustettava työllisyysjaosto. Vastuukunnan valtuusto asettaa jaoston toimikaudekseen sopijakuntien valtuustojen nimeämistä jäsenistä ja varajäsenistä. Kunnat nimeävät yhteiseen jaostoon jäseniä, sekä heille varajäsenet, seuraavasti: Savonlinna 3 jäsentä, Enonkoski 1 jäsen, Rantasalmi 1 jäsen ja Sulkava 1 jäsen. Yhteisessä toimitelmässä on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja neljä (4) jäsentä ja jokaisella heistä henkilökohtainen varajäsen. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan jaoston jäsenistä. Puheenjohtaja valitaan vastuukunnasta.

Nyt päätettävän suunnitelman mukaan Savonlinnan kaupungin työllisyyspalvelut siirtyisivät tekniseltä toimialalta osaksi keskushallintoa elinkeino- ja kehittämisspalveluiden yhteyteen. Osana elinkeinotoimeaa työllisyysaluetta johtaisi työllisyyspalveluiden johtaja. Mahdollinen organisaatiomuutos ja siihen liittyvät hallintosäännön muutokset sekä YT-menettelyt käytäisiin, kun valtioneuvoston on vahvistanut alueen.

Muiden kuntien työllisyys- ja elinkeinopalveluihin liittyvät työntekijät tulisivat säilymään edelleen näiden kuntien työntekijöinä. Uusi lainsäädäntö mahdollistaa, että nämä työntekijät pystytään liittämään alueelliseen työllisyys- ja yrityspalveluiden kokonaisuuteen joko viranomaisroolissa tai palveluntuottajana. Molemmissa vaihtoehdoissa kuntien omat työntekijät saisivat asiakastiedot käyttöönsä nykyistä paremmin.

Työ- ja elinkeinoministeriön esittämän aikataulun mukaisesti kuntien tulee hakea poikkeuslupaa 31.10.2023 mennessä. Poikkeuslupahakemukseen tulee liittää suunnitelma työvoimapalvelualueen palveluiden järjestämisestä sekä resursseista. Savonlinnan seudun kunnat ovat valmistelleet keskinäisen sopimuksen työllisyysalueesta sekä poikkeuslupahakemuksen ja -suunnitelman.

Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma sisältää seuraavat asiat:
a) laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen,

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 259
§ 51

04.09.2023
07.09.2023

- b) laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut,
- c) toimipisteiden määrä ja sijoittuminen,
- d) yhteistyötahot ja -muodot,
- e) työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen sekä
- f) varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Järjestämissuunnitelma palveluiden järjestämiseksi on liitteenä (liite 2). Nyt päätettävä suunnitelma on samalla poikkeuslupahakemus valtioneuvostolle. Suunnitelma on luonteeltaan alueen voimavarat, toiminnan periaatteet ja tavoitteet kuvaava. Varsinainen tarkempi toiminnan ja talouden suunnittelu tullaan tekemään vuoden 2025 talousarvion ja toiminnansuunnittelun yhteydessä. Mahdollisesti tullaan tekemään myös muita toimintaa ohjaavia asiakirjoja, kuten palvelusuunnitelmia tai -strategioita, joista päättää nyt perustettava työllisyysjaosto. Asiakirjat valmistellaan yhdessä alueen kuntien kesken. Järjestämissuunnitelma on laadittu yhteistyössä seudun kuntien kanssa. Järjestämissuunnitelman ja palvelujen suunnittelun lähtökohtana on alueen elinkeinoelämän ja asiakkaiden tarpeet sekä koko seudun elinvoimaisuuden vahvistaminen.

TE24-uudistukseen liittyy myös työttömyysturvan maksuosuuden uudistus, jossa kunnan vastuu työttömyysturva aikaistuu nykyisestä. Yksittäisen kunnan rahoitusosuus muuttuu sekä työttömyyden määrän että työttömyyden pituuden mukaan. Mitä pidempään yksittäisen henkilön työttömyys kestää, sitä isomman osan kunta joutuu etuuskuluista maksamaan. Työttömyysturvan maksuosuuden kasvu kompensoidaan täysimääräisesti kunnille vuoden 2023 tietojen perusteella. Tämän jälkeen malli kannustaa kuntia hoitamaan työllisyyttä entistä paremmin siirtyvien palveluiden avulla. Kuntien työttömyysturvan maksuosuudet kohdistuvat yksittäisiin kuntiin ja kunnat olisivat niistä edelleen vastuussa. Niistä ei siis päätettäisi nyt päätettävissä suunnitelmissa ja sopimuksessa.

TE-palveluiden siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinvoimapalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla, tukevat palvelut nopeammin työllistymisen tavoitetta. Palvelut muodostavat palveluekosysteemin, jota hyödyntäen asiakkaat työllistyvät nopeammin. Työllisyysalueen tavoitteena on vahvistaa seutukunnan elinvoimaisuutta ja turvata alueen yritysten työvoiman saatavuus. Tavoitteen toteutumiseen tarvitaan laajaa yhteistyötä, etenkin työllisyys- ja elinkeinopalveluiden välillä, työnantajien, hyvinvointialueen sekä koulutusten järjestäjien kesken. Tavoite toteutuu parhaiten Savonlinnan seudun oman työllisyysalueen kautta.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto
1. hyväksyy Savonlinnan seudun kuntien yhteistyösopimuksen työllisyysalueesta, siten että Savonlinnan kaupunki toimii vastuukuntana
2. hyväksyy järjestämissuunnitelman työvoimapalveluiden järjestämisestä Savonlinnan seudun työllisyysalueella.

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 259
§ 51

04.09.2023
07.09.2023

Käsittely

Työllisyyspalvelujen päällikkö oli kaupunginhallituksen kuultavana tämän asian käsittelyn aikana klo 16.15-16.30.

Kaupunginjohtaja täydensi esitystään siten, että asia lähetetään yhteistyötoimikunnan lausuttavaksi ennen kaupunginvaltuuston käsittelyä.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan esityksen kokouksessa tehdyllä täydennyksellä.

Toimenpiteet

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginvaltuusto

YT 07.09.2023 § 51
432/14.07.00/2022

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p.044 417 4070

Selostus

Kaupunginhallitus on käsitellyt kokouksessaan 4.9.2023 otsikkoasiaa edellä olevan selostusosan mukaisesti.

Esittelijä

Vs. henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta antaa asiasta lausunnon kaupunginvaltuustolle.

Käsittely

Työllisyyspalveluiden päällikkö selosti asiaa yhteistyötoimikunnalle.

Päätös

Yhteistyötoimikunnalla ei ole asiaan huomauttamista.

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

Työterveyshuoltopalvelujen hankinta (2024), tarjoajien valinta hankintamenettelyn neuvotteluvaiheeseen

YT 07.09.2023 § 52
324/02.08.00.01/2022

Valmistelija Talousjohtaja Tuula Ahvonen puh. 050 575 8803 ja vs. henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen puh. 044 417 4060.

Selostus Kaupunginhallitus on käsitellyt kokousasiaa kokouksessaan 21.8.2023 (324/02.08.00.01/2022).

”Savonlinnan kaupunki on käynnistänyt työterveyshuoltopalveluja koskevan hankintamenettelyn. Tavoitteena on, että työterveyshuoltopalvelut hankitaan 1.4.2024 alkaen yhdeltä palveluntuottajalta. Sopimuskauden alkamispäivä on tavoitteellinen ja alustava ja se täsmentyy hankintamenettelyn edetessä. Hankinnan arvioitu arvo ylittää julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 25.1 §:n 3 kohdan sosiaali- ja terveystalveluja koskevan kansallisen kynnysarvon. Työterveyshuoltopalvelujen hankinnassa käytetään hankintalain 3 §:n 1 momentissa tarkoitettujen periaatteiden mukaista neuvottelumenettelyä, joka on kuvattu hankintailmoituksessa/ osallistumispyynnössä. Hankinnasta on lähetetty julkaistavaksi 13.6.2023 hankintailmoitus HILMA -ilmoituskanavaan ja EU:n virallisen lehden täydennysosaan.

Neuvottelumenettelyn ensimmäisessä vaiheessa ehdokkaita pyydettiin jättämään osallistumishakemus neuvottelumenettelyyn. Määräaikaan 3.7.2023 klo 12.00 mennessä osallistumishakemuksen jättivät Mehiläinen Oy, Pihlajalinna Terveys Oy, Savonlinnan Seudun Työterveys ry ja Suomen Terveystalo Oy. Osallistumishakemukset avattiin ja avauksesta laadittiin avauspöytäkirja.

Kaikki ehdokkaat vakuuttivat osallistumishakemuksensa ESPD-lomakkeella, ettei niitä rasita hankintalain 80 §:n mukaiset pakolliset poissulkemisperusteet ja, että ne täyttävät osallistumispyynnössä asetetut soveltuvuusvaatimukset. Ehdokkaiden antamat vakuutukset toimivat alustavana näyttönä vaatimusten täyttymisestä. Varsinaiset asiakirjat tarkastetaan voittaneelta tarjoajalta, kun lopullinen hankintapäätös neuvottelumenettelyn tarjousvaiheen päätyttyä on tehty. Lisäksi ehdokkaat vakuuttivat, ettei niihin kohdistu Euroopan unionin, Yhdistyneiden kansakuntien (YK) tai Suomen viranomaisten asettamia pakotteita tai varojen jäädyttämispäätöksiä.

Kaikkien ehdokkaiden osallistumishakemukset olivat osallistumispyynnön vaatimusten mukaisia. Osallistumispyynnön mukaisesti kaikki osallistumispyynnön vaatimukset täyttävät ehdokkaat valitaan neuvotteluvaiheeseen.

Toimivalta: Hallintosääntö 12. luku 77 §:n 5. kohta.”

Esittelijä

Vs. henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, p. 044 417 4060

Yhteistyötoimikunta

§ 52

07.09.2023

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi Savonlinnan kaupungin käynnistämän työterveyshuoltopalveluja koskevan hankintamenettelyn.

Käsittely

Talousjohtaja ja vs. henkilöstöpäällikkö selostivat asiaa yhteistyötoimikunnalle.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi Savonlinnan kaupungin käynnistämän työterveyshuoltopalveluja koskevan hankintamenettelyn.

Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastuskäynti

YT 07.09.2023 § 53
772/01.04.01.01/2022

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	<p>Työsuojelun vastuualueet huolehtivat työsuojelun alueellisesta valvonnasta ja ohjauksesta.</p> <p>Keskeisenä tavoitteena on edistää ja ylläpitää työntekijöiden työ- ja toimintakykyä sekä ehkäistä työstä terveydelle aiheutuvia vaaroja ja haittoja. Valvonnan avulla varmistetaan myös työelämän pelisääntöjen toteutuminen työpaikoilla.</p> <p>Työsuojeluhallinnon tärkein tehtävä on valvoa työsuojelua koskevien säännösten ja määräyksien noudattamista. Valvontaa toteutetaan pääasiassa työpaikoilla tehtävin tarkastuksin.</p> <p>Valvonnan lisäksi työsuojeluhallinto antaa ohjeita ja neuvoja työn terveyteen ja turvallisuuteen sekä työsuhteen ehtoihin liittyvissä kysymyksissä.</p> <p>Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastaja on tehnyt tarkastuskäynnin, joka koski museolaiva s/s Mikkoa. Tarkastuskertomus on luettavissa luottamushenkilöiden Extranetissä.</p> <p>Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle</p>
Esittelijä	Vs. henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta toteaa kokousmateriaalina olevan Aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastuskertomuksen käsitellyksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 54

07.09.2023

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

YT 07.09.2023 § 54

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Käsittely	<p>Työsuojelupäällikkö toi esille, että</p> <ul style="list-style-type: none">- työsuojeluorganisaatiossa valmistellaan ohjetta epäasiallisen käyttäytymisen käsittelemisestä Savonlinnan kaupungilla- selvityksessä on, onko webropol-alustan käyttäminen mahdollista läheltä piti-, tapaturma- ja uhka- ja vaaratilanteiden ilmoittamisessa- sojavarusteita on jaettu yksiköihin, joiden työntekijät joutuvat keräämään lintuinfluenssaan kuolleita lintuja <p>Työsuojeluvalltuutettu toi esille, että</p> <ul style="list-style-type: none">- Smartum-liikuntaedusta on tullut paljon palautetta ja henkilöstö toivoo etuisuuden laajentamista koskemaan myös kulttuuri- ja hyvinvointipalveluita- alakoulujen pienryhmissä esiintyy lasten väkivaltaista käyttäytymistä, minkä johdosta kouluilla on kartoitettu asiaan liittyvää henkilöstön koulutustarvetta
Päätös	Yhteistyötoimikunta merkitsee työsuojelun esiin nostamat asiat tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 55

07.09.2023

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 07.09.2023 § 55

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Käsittely	Talousjohtaja selosti Savonlinnan kaupungin talousarvion toteumaa puolivuotisraportin pohjalta. Vs. henkilöstöpäällikkö toi esille, että Savonlinnan kaupungin henkilöstölle on valmisteilla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely. Kysely on määrä toteuttaa syyskuun aikana. Puheenjohtaja esitti yhteistyötoimikunnan kokouksen seuraavaksi ajankohdaksi 3.11.2023 klo 12.00
Päätös	Yhteistyötoimikunta merkitsi esille nostetut asiat tiedoksi. Seuraava yhteistyötoimikunnan kokous pidetään 3.11.2023 klo 12.00.

Kaupunginhallitus § 262
Yhteistyötoimikunta § 56

04.09.2023
07.09.2023

Kaupunkistrategian päivitys

KH 04.09.2023 § 262

Valmistelija

vs. elinkeinojohtaja Juha Turtiainen,
juha.turtiainen@savonlinna.fi, p. 044 5715853.

Selostus

Kaupunginhallitus piti 8.8.2023 iltakoulun kaupunkistrategian puolivälitarkastelusta. Keskustelun perusteella vs. elinkeinojohtajaa kehoitettiin valmistelemaan kaupunkistrategiaan tarvittavat päivitykset.

Johtoryhmä kävi kokouksessaan 14.8.2023 keskustelun muutosesityksistä Savonlinnan kaupunkistrategiaan vs. elinkeinojohtajan esittelyn pohjalta ja päätti esittää kaupunginhallitukselle edelleen esitettäväksi kaupunginvaltuustolle seuraavat päivitykset Savonlinnan kaupunkistrategiaan.

Painopistealueen - Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki - ensimmäiseksi kohdaksi siirretään Lasten ja lapsiperheiden kasvu sekä sen yhteyteen sulkuihin (erityispainopistealue); edelleen johtoryhmän jälkeen viranhaltijavalmistelun perusteella esitetään samaan painopistealueeseen toiseksi viimeisin kohta esitetään muutettavaksi muotoon: "Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille".

Painopistealueen - Yritysympäristö - kohta "Vihreän siirtymän energia-alan investointien edistäminen" muutetaan muotoon "Puhtaan energia-alan investointien edistäminen";

Painopistealueeseen - Yritysympäristö - lisätään uusi kohta "Teollisuuden toimintaympäristön ylläpitäminen kansainvälisesti kilpailukykyisellä tasolla";

Painopistealueen - Saaristo, puhdas luonto ja ympäristö - toinen kohta muutetaan muotoon: "Houkutteleva lähiluonto ja saaristo; monipuoliset järvenrantatontit ja rantarakentaminen, kansallinen kaupunkipuisto, Saimaan norppasaaristojen Unescon maailmanperintökohteet, kansallispuistot ja muut luonnonsuojelualueet saimaannorppineen;

Painopistealue - Tasapainoinen kuntatalous, varautuminen talouden toimintaympäristön muutoksiin ja SOTE-kustannustehokkuuden parantaminen mahdollistavat kaupunkistrategian toteuttamisen - muutetaan muotoon - Tasapainoinen kuntatalous –

Johtoryhmän esityksen mukainen päivitetty kaupunkistrategialuonnos on esityslistan liitteenä 1.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Laine Janne

Kaupunginhallitus § 262 04.09.2023
Yhteistyötoimikunta § 56 07.09.2023

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää
1. varata yhteistyötoimikunnalle tilaisuuden lausua kaupunkistrategian muutoksista, ja kaupunginvaltuustolle osoitettu lausunto pyydetään toimittamaan 7.9.2023 mennessä;
2. esittää kaupunginvaltuustolle Savonlinnan kaupunkistrategian päivittämistä liitteen 1 mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet Yhteistyötoimikunta
Kaupunginvaltuusto

YT 07.09.2023 § 56
575/00.01.03.00/2022

Valmistelija henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070

Selostus Kaupunginhallitus on käsitellyt otsikkoasiaa kokouksessaan 4.9.2023 edellä olevan selostusosan mukaisesti.

Esittelijä Vs. henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta antaa asiasta lausunnon kaupunginvaltuustolle.

Päätös Yhteistyötoimikunnalla ei ole asiaan huomauttamista.

Toimenpiteet Kaupunginvaltuusto

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 48, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.