

Rakennusvalvontapalvelut

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit
---------------------------	--------------	----------

1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki

1.3 Kaupunkikeskustan ja taajamien sekä maaseudun elinvoimaisuus	Rakennusten ja rakennetun ympäristön jatkuva valvonta ja ympäristöhoitokatselmus vähintään kahden vuoden välein.	
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Mittari: kehityskeskustelujen toteutuma-%

6. Tasapainoinen kuntatalous

	Kiinteistöveroselvityksen aloitus.	Mittari: selvitystyön kohteena olleiden kiinteistöjen lkm
--	------------------------------------	---

Tunnusluku	TP 2022	TA 2023	TA 2024	TS 2025	TS 2026	TS 2027	Valmis
Myönnetyt rakennusluvut		300	300	300	300	300	☐
Kaikki myönnetyt luvat		650	550	400	400	400	☐

	TP 2022	TA 2023	TA 2024	TS 2025	TS 2026	TS 2027	Eläköityvät 2024-2027
Vakinaiset (htv)		7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	0,5
Määräaikaiset (htv)		0	3	3	3	3	0
Yhteensä (htv)		7,5	10,5	10,5	10,5	10,5	0,5

Toiminnassa ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset:

Maankäyttö- ja rakennuslaki muuttuu vuoden 2025 alusta Rakentamislaki. Lakimuutoksen vaikutuksia ei kattavasti tiedetä tässä vaiheessa mutta varmasti toimintaan ja toimintaympäristöön tulee muutoksia.

Digitalisoitumisen myötä tietokoneohjelmistot ja käyttöympäristö muuttuu.

Rakennusvalvonta aloittaa vuoden 2024 alusta paikkatietoselvityksen. Selvitys tehdään pääosin omana työnä resurssitarve 2-3 htv. Osa työstä voidaan tehdä ainakin aluksi konsulttityönä. Työn toteutukseen tarvitaan myös rakennusvalvonnan nykyisiä resursseja ja paikkatietoresurssia.

Rakennusvalvontaan palkataan kaksi kesätyöntekijää kahdeksi kuukaudeksi.

Eläköitymiset ja pidemmät virka/työvapaat ja niiden aiheuttamat järjestelyt:

Toimistosihteerin (0,5 htv) jää eläkkeelle 2024. Tilalle tarvitaan vastaava resurssi.

Vakinaistamis-, rekrytointi- ja sisäisten siirtojen tarpeet/mahdollisuudet:

Paikkatietoselvitykseen rekrytoidaan tarvittavat resurssit.

Siirtomahdollisuuksia ei ole.

Vakanssi- ja nimikemuutokset:

Ei muutostarpeita.