

Kaupunginjohtajan johtajasopimuksen mukainen tavoitekeskustelu kaupunginhallituksen ja valtuustoryhmien puheenjohtajien kanssa, tavoitteet vuodelle 2024

KH 16.10.2023 § 301
1086/01.01.03.10/2022

- Valmistelija hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
- Selostus Kaupunginjohtaja Janne Laineen ja kaupunginhallituksen välillä on allekirjoitettu 22.5.2006 johtajasopimus, jossa on sovittu kaupunginjohtajan työn tulosten arviointimenettely ja sen lisäksi, mitä on kuntalaissa säädetty tarkastuslautakunnan suorittamasta arvioinnista.
- Kaupunginjohtajan työn tulosten arvioinnissa käytetään tavoitekeskustelumenetelmää. Vuosittaisessa keskustelussa tarkennetaan tavoitteita kullekin toimintakaudelle. Kaupunginjohtajalle vahvistetaan tulostoimenkuva vuosittain seuraavaksi vuodeksi kaupunginhallituksessa syksyllä käytyjen tuloskeskustelujen pohjalta. Tuloskeskusteluun osallistuvat myös kaupunginhallituksessa valtuustoryhmien puheenjohtajat.
 - Tulostavoitteissa etenemisen arviointi ja seuranta toteutetaan kaupunginhallituksessa kerran vuodessa maaliskuussa toimintakertomuksen antamisen yhteydessä. Arviointikeskusteluun osallistumaan kutsutaan valtuustoryhmien puheenjohtajat.
 - Kaupunginjohtaja suorittaa kyselyn arviointikeskustelun pohjaksi. Erityisesti arvioidaan toiminnan tuloksellisuutta, johtajan osaamista, vastuunottoa, sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, yhteistoimintaa, palvelukykyisyyttä ja kunnan kokonaistilanteen kehitystä sekä kaupunginjohtajan tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa siihen.

KAUPUNGINJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA TYÖN PAINOPISTEET

- Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain mukaan. Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kaupunginvaltuuston vahvistamat johtosäännöt ja hallintosääntö sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset.
- Johtajasopimuksessa on sovittu, että kaupunginjohtajan tehtävät ovat seuraavat:
 - kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa
 - 1. kaupunginhallituksen esittelijä
 - 2. kaupungin talousjohtaminen
 - 3. kaupungin henkilöstöjohtaminen
 - 4. operatiivinen konsernijohtaminen voimassa olevan konserniohjeen mukaisesti
 - 5. kaupungin suhdetoimintajohtaminen ja edustaminen sekä kunnan puhevallan käyttö ja kaupungin edun valvominen neuvotteluissa
 - 6. kaupungin tiedotustoiminnan johtaminen
 - 7. kaupungin elinkeinotoimen johtaminen
 - 8. kaupungin hallinnon, talouden ja toiminnan kehittäminen
 - 9. kuntayhteistyö
 - 10. hallintokuntien hallinnon, talouden ja toiminnan valvonta
 - 11. kaupunginjohtaja käyttää hallintosäännön mukaista ratkaisovaltaa

Työn painopistealueen ja tavoitteet käsitellään kerran vuodessa kaupunginhallituksessa, jolloin niitä voidaan tarkistaa.

Kaupunginhallituksen 3.10.2022 § 304 mukaisesti liitteenä A olevan tavoitekortin tavoitteet on kaupunginjohtaja käynyt läpi kaupunginhallituksen puheenjohtajiston kanssa

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus käy tavoitekeskustelun ja hyväksyy kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2024 liitteen A mukaisesti.
Käsittely	<p>Vihreiden valtuustoryhmän edustaja Heikki Härkönen oli kokouksessa paikalla tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.</p> <p>Panu Peitsaro saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 16.08.</p> <p>Kaupunginjohtaja täydensi esitystään siten, että tavoitekortin kohtaan 2. lisätään: Tavoitteena on, että Savonlinna sijoittuu viiden vuoden aikana 100 parhaan kaupungin joukkoon elinvoimaisten kuntien vertailussa.</p> <p>Tuukka Suomalainen teki esittelijän ehdotuksesta poikkeavan Kirsti Torikan, Jarmo Tiaisen ja Juha Kukkosen kannattaman muutosehdotuksen: ”poistetaan: sekä kouluverkko-suunnitelman valmistelu ja toimeenpano. Lisätään: Lasten ja lapsiperheiden määrän kasvu sekä siihen liittyvät toimenpiteet. Valtuuston päättämä strateginen kirjaus lasten ja lapsiperheiden määrän kasvusta on ollut vailla toimenpiteitä koko kauden. Sen sijaan ilman strategian kirjausta keksitty raju ja järjetön kouluverkon ja lähipalveluiden keskittäminen ollaan ottamassa kaupunginjohtajaa myöten kärkitavoitteeksi. Haluamme kehittää vai kurjistaa kaupunkiamme? Päätöksenteon tulee olla johdonmukaista ja uskottavaa. Kaupunki ja kaupunginjohtaja ovat, aivan oikein, vaatineet hyvinvointialuetta turvaamaan ja kehittämään nykyisiä lähipalveluita olemassa olevan palveluverkon pohjalta. Nyt kuitenkin oma toiminta ja esitykset ovat täysin päinvastaisia, joka valitettavasti heikentää merkittävästi omien vaatimustemme uskottavuutta. Savonlinna on kauttaaltaan asuttu pitkien etäisyyksien kaupunki, joka muistetaan edunvalvontamuistioissa mainita. Neljän peruskouluyksikön mallin härkäpäinen ajaminen on erittäin eriarvoistavaa savonlinnalaisten, erityisesti lasten, kohtelua, eikä sitä voi perustella mitenkään kestäväällä tavalla.</p> <p>Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosesitys oli asiasta äänestettävä. Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä esittelijän esityksen puolesta annettiin 7 jaa-ääntä (Metsälä Sanna, Backman Anja, Stenberg Eija, Peitsaro Panu, Valkonen Esa, Kokko Lea, Kilpeläinen Pekka) ja Tuukka Suomalaisen esityksen puolesta 4 ei-ääntä (Tiainen Jarmo, Torikka Kirsi, Suomalainen Tuukka ja Kukkonen Juha).</p>
Päätös	Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen hyväksyneen kaupunginjohtajan esityksen kokouksessa tehdyllä täydennyksellä.
Tiedoksi	kaupunginjohtaja