

Yhteistyötoimikunta

Aika 03.11.2023 klo 12:00 – 13.37

Paikka Tekvin kokoushuone / Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lajunen Petri Hämäläinen Markus Silvennoinen Virve Kankkunen Jaana Laamanen Kirsti Puputti Seija Stenberg Eija Jokinen Mika Pietilä Teija Turtiainen Pasi Iivarinen Johanna Kemppainen Ilkka Sinkkonen Kirsi	puheenjohtaja varapj. esittelijä pöytäkirjanpitäjä kh:n edustaja kh:n edustaja kh:n edustaja työsuojelupäällikkö työsuojeluvaltuutettu työsuojeluvaltuutettu jäsen jäsen varajäsen	
Poissa	Nevalainen Paavo Pulkinen Paula Hirvonen Pauli Turtiainen Juha		

Allekirjoitukset

	Petri Lajunen puheenjohtaja	Jaana Kankkunen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	57 - 64	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa 6.11.2023	
	Johanna Iivarinen pöytäkirjantarkastaja	

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 57	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 58	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 59	Tekoälyn käyttöönoton suunnittelu ja ratkaisut	5
§ 60	Hallintosääntömuutokset; tapahtumapäällikön erityinen ratkaisovalta ja keskeiset vastuualueet sekä matkailu- ja tapahtumatoiminta	6
§ 61	Talousarvion henkilöstötavoitteet	9
§ 62	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	10
§ 63	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	11
§ 64	Työllisyyspalvelujen tulosalueen siirto tekniseltä toimialalta keskushallintoon	12

Yhteistyötoimikunta

§ 57

03.11.2023

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT 03.11.2023 § 57

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 58

03.11.2023

Pöytäkirjantarkastus

YT 03.11.2023 § 58

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.
Tarkastusvuorossa jäsen Kirsi Sinkkonen, varalla Johanna Iivarinen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Johanna Iivarinen.

Yhteistyötoimikunta

§ 59

03.11.2023

Tekoälyn käyttöönoton suunnittelu ja ratkaisutYT 03.11.2023 § 59
1104/07.03.02.04/2023

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	Tietohallintopäällikkö Pauli Hirvonen esittelee kokouksessa tekoälyn ja robotisaation näkymiä ja hyödyntämistä Savonlinnan kaupungilla.
Esittelijä	Vs. henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi
Päätös	Asia siirrettiin käsiteltäväksi myöhempään ajankohtaan.

Elinkeinojaosto § 148
Yhteistyötoimikunta § 60

24.10.2023
03.11.2023

Hallintosääntömuutokset; tapahtumapäällikön erityinen ratkaisovalta ja keskeiset vastualueet sekä matkailu- ja tapahtumatoiminta

ELJ 24.10.2023 § 148

Valmistelija

Tapahtumapäällikkö Marita Kajander
marita.kajandersavonlinna.fi p. 050 464 1560
Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Kuntalain 14 §:n mukaan kunnanvaltuusto päättää hallintosäännöstä. Edelleen kuntalain 90 §:n mukaan hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset toimivallan siirtämisestä. Valtuusto siirtää toimivaltaansa hallintosäännön määräyksillä.

Kaupunginhallitus on 5.9.2022 asiassa § 272 päättänyt perustaa tapahtumapäällikön/Event Managerin viran. Vs. elinkeinojohtaja on 27.3.2023 tekemällään päätöksellä § 2 ottanut tapahtumapäällikön virkasuhteeseen. Viran perustamispäätöksessä viran perustamista on perusteltu sillä, että viranhaltija vastaa Savonlinnan kaupungin ja alueen matkailun ympärivuotistamisesta matkailun avulla ja siihen liittyvästä matkailu- ja tapahtumamarkkinoinnin, myynnin, vetovoiman ja matkailuyhteistyön koordinoinnista ja toteuttamisesta. Perustamispäätöksessä on pidetty tärkeänä myös tapahtumapäällikön päätösvaltaa avustuksen myöntämisessä.

Tarkoituksena on, että tapahtumapäälliköllä on viran perustamisen tarkoituksen osoittama vastuualue ja sen mukainen toimivalta. Tapahtumapäällikkö toimisi kaupungin asiantuntijana matkailun ympärivuotistamisessa ja sitä tukevien tai siihen liittyvien avustusten myöntämisessä ja avustusperusteisten kumppanuussopimusten laatimisessa.

Hallintosääntöä on tarkoitus muuttaa tapahtumapäällikön viran vastuun ja toimivallan määrittämiseksi. Tämä edellyttää

- a. tapahtumapäällikön vastualueen ja erityistoimivallan määrittämistä hallintosäännön 11 luvun 76 §:ään; ja tästä johtuen
- b. avustuksen myöntämiseen kuuluvan toimivallan hallintosääntömääräysten muuttamista elinkeinojaoston ja lautakuntien osalta.

Hallintosääntöä esitetään muutettavaksi seuraavasti:

Tapahtumapäällikkö -sana lisätään sisällysluetteloon ja tapahtumapäällikön vastuualueesta ja erityistoimivallasta määrätään hallintosäännön 11 luvun 76 §:ssä seuraavasti lisäten hallintosääntöön määräykset:

Elinkeinojaosto
Yhteistyötoimikunta

§ 148
§ 60

24.10.2023
03.11.2023

Tapahtumapäällikkö [kohtaan ennen tietohallintopäällikköä]

1. vastaa kaupungin matkailu- ja tapahtumapalveluista
2. päättää kaupungin matkailu- ja tapahtumapalveluiden sisällöstä ja toteutuksesta
3. päättää kaupungin matkailu- ja tapahtumatoimintaan myönnettävistä avustuksista ja kumppanuussopimuksista
4. huolehtii kaupungin eri toimialojen välisestä, matkailu- ja tapahtumatoiminnan kannalta merkityksellisestä toiminnasta sekä siihen liittyvän avustustoiminnan koordinaatiosta. Tarvittaessa päätöksen tai ohjauksen toimialojen välisestä työnjaosta antaa kaupunginjohtaja.

Hallintosäännön 3 §:n elinkeinojaostoa koskevaa kohtaa muutetaan seuraavasti:

Voimassa oleva määräys:

Elinkeinojaosto päättää Savonlinnan Hankekehitysyhtiö Oy:n hankkeiden hyväksymisestä ja omarahoitussuosuuksista, osallistumisesta hankkeisiin talousarviossa päätettyjen määrärahojen puitteissa sekä vastuualueensa avustuksista.

Uusi määräys:

Elinkeinojaosto päättää Savonlinnan Hankekehitysyhtiö Oy:n hankkeiden hyväksymisestä ja omarahoitussuosuuksista, osallistumisesta hankkeisiin talousarviossa päätettyjen määrärahojen puitteissa sekä vastuualueensa avustuksista lukuun ottamatta matkailu- ja tapahtumatoimintaan myönnettäviä avustuksia. Elinkeinojaosto päättää kuitenkin matkailu- ja tapahtumatoiminnan kumppanuussopimuksien ja avustuksien myöntämiseen liittyvistä erityisten ohjeiden antamisesta.

Hallintosäännön 5 §:n määräystä lautakunnan yleisestä ratkaisuvallasta muutetaan seuraavasti:

Voimassa oleva määräys (9 kohta):

Päättää myöntää toimialallaan avustukset valtuuston hyväksymän talousarvion mukaisesti

Uusi määräys (9 kohta):

Päättää myöntää toimialallaan avustukset muuhun kuin matkailu- ja tapahtumatoimintaan.

Kaupunginhallitus päätti 21.8.2023 asiassa § 245, että matkailu- ja tapahtumatoimintaan myönnettävistä avustuksista ja kumppanuussopimusohjelmasta annetaan eri ohjeet. Ohjeissa kuvataan muun muassa matkailu- ja tapahtumatoimintaan myönnettävän avustuksen ja kumppanuusohjelman määritelmät, avustuksen hakeminen ja kumppanuusohjelmaan hyväksyminen.

Elinkeinojaosto § 148 24.10.2023
Yhteistyötoimikunta § 60 03.11.2023

Lapsivaikutusten arviointi Ei merkittäviä vaikutuksia

Yritysvaikutusten arviointi Ei merkittäviä vaikutuksia

Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus Elinkeinojaosto päättää
1) varata yt-toimikunnalle tilaisuuden lausua selostusosassa kuvatuista hallintosääntömuutosesityksistä 3.11.2023 mennessä siten, että lausunto osoitetaan kaupunginvaltuustolle; ja
2) esittää kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi hallintosääntömuutokset selostusosan mukaisesti siten, että hallintosääntömuutokset tulisivat voimaan 20.11.2023.

Käsittely Esittelijä lisäsi että päätökset tuodaan tiedoksi elinkeinojaostoon elinkeinojohtajan vastuulla.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin esittelijän tekemällä lisäyksellä.

Toimenpiteet Kaupunginhallitus
Yt-toimikunta

YT 03.11.2023 § 60
157/00.01.01.00.00/2023

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen

Selostus Elinkeinojaosto on käsitellyt otsikkoasiaa kokouksessaan 24.10.2023 § 148 selostusosan mukaisesti. Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle.

Esittelijä Vs. henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta käy keskustelun kuvatuista hallintosääntömuutosesityksistä ja antaa lausunnon kaupunginvaltuustolle.

Päätös Yhteistyötoimikunta kannattaa hallintosäännön muutosta.

Tiedoksi Kaupunginvaltuusto.

Kaupunginjohtajan johtoryhmä § 187
Yhteistyötoimikunta § 61

30.10.2023
03.11.2023

Talousarvion henkilöstötavoitteet

JORY 30.10.2023 § 187

Valmistelija	Vs.henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen ja talousjohtaja Tuula Ahvonen
Selostus	Talousarvion laatimisen yhteydessä on laadittu Targetor-järjestämässä tavoitteet henkilöstön osalta. Vs.henkilöstöpäällikkö selostaa kokouksessa tavoitteita.
Lapsivaikutusten arviointi	-
Yritysvaikutusten arviointi	-
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Käydään johtoryhmässä läpi henkilöstötavoitteet TA2024 osalta ja päivitetään tarvittavin osin.
Päätös	Henkilöstötavoitteet käydään vielä läpi pääluottamusmiesten kanssa ja viedään yhteistyötoimikunnan käsittelyyn.

YT 03.11.2023 § 61
717/01.00.02.00/2023

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen
Selostus	Henkilöstötavoitteet on käsitelty yhdessä pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Vs. henkilöstöpäällikkö selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle. Henkilöstöä koskeva tavoitekortti 2024 on esityslistaliitteenä A.
Esittelijä	Vs. henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Käsittely	Osana henkilöstötavoitteiden käsittelyä yhteistyötoimikunta kävi keskustelun työhyvinvoinnin edistämisen mahdollisuuksista liittyen Smartum-liikuntaetuun. Savonlinnan kaupungin henkilöstöltä tulleen palautteen mukaisesti henkilöstö toivoo etuuden laajentamista koskemaan liikuntapalveluiden lisäksi kulttuuria ja hyvinvointipalveluita.
Päätös	Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 62

03.11.2023

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

YT 03.11.2023 § 62

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Käsittely	Työsuojelupäällikkö toi esille, että <ul style="list-style-type: none">- ensiapukoulutukseen ilmoittautuminen on menossa- työsuojelun toimintaohjelmaa päivitetään parhaillaan Työsuojeluvaltuutettu toi esille, että <ul style="list-style-type: none">- opettajille on suunnattu kysely, jonka avulla selvitetään, onko työpaikalla sattuneiden uhka- ja väkivaltatilanteiden kohtaamisesta saatu koulutusta ja jos on, niin millaista koulutusta- riskien arviointi on työnantajan väline uhka- ja väkivaltatilanteiden ennaltaehkäisyssä- varhaiskasvatuksen johtajat toivovat koulutusta ja keinoja uhka- ja väkivaltatilanteiden kohtaamiseen ja käsittelyyn
Päätös	Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 63

03.11.2023

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 03.11.2023 § 63

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	<p>Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.</p> <p>- Yhteistoimintamenettely koskien Juvolan, Louhen ja Kallislahden koulujen mahdollista lakkauttamista on pidetty henkilöstölle sekä pääsopijajärjestöjen edustajille 22.9.2023. Tilaisuudessa on käyty läpi valmistelussa olevan asian osalta sen perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot.</p> <p>- Karpalon aluekeittiön toiminnan muutoksen valmistelusta pidetään yhteistoimintamenettely 2.11.2023 henkilöstölle sekä pääsopijajärjestöjen edustajille. Tilaisuudessa käsitellään toiminnan muutoksen perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Käsittely	<p>Vs. henkilöstöpäällikkö toi esille, että</p> <ul style="list-style-type: none">- Karpalon aluekeittiön yhteistoimintamenettely on siirretty myöhempään ajankohtaan.- Savonlinnan kaupunki tarjoaa henkilöstölleen influenssarokotteen
Päätös	Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi.

Työllisyyspalvelujen tulosalueen siirto tekniseltä toimialalta keskushallintoon

YT 03.11.2023 § 64
1102/00.01.00.03/2023

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070

Selostus

Kaupunginhallitus käsittelee otsikkoasiaa kokouksessaan 6.11.2023:

”Tämän organisaatiomuutosta tarkoittavan päätöksen tarkoituksena on siirtää teknisen toimialan työllisyyspalvelut -tulosalueen toiminta keskushallintoon elinkeinopalvelujen yhteyteen. Muutos edellyttää kaupunginvaltuuston päätöstä tulosaluejaosta.

Ennen muutoksen toteuttamista kohteena asiaa käsitellään työnantajan ja henkilöstön välillä lain tarkoittamassa yhteistoiminnassa.

Suunniteltujen toimenpiteiden kohteena on noin 21 henkilöä.

Organisaatiomuutoksen ei arvioida tämän päätöksen yhteydessä vaikuttavan merkittävästi työn organisointiin työllisyyspalveluissa tai keskushallinnossa, koska kyse on toimialan välillä tapahtuvasti siirrosta ilman, että työtehtäviin on tämän päätöksen perusteella suunniteltu muutoksia.

TE-uudistuksessa valtion hallinnon TE-palvelut siirtyvät kunnille, ja uudistuksessa Savonlinnan kaupungilla on tavoitteena saada oma työvoima-alue, johon kuuluisivat lisäksi myös naapurikunnat. Uudistuksen myötä talousalueen kunnat huolehtisivat yhteistyössä Savonlinnan johdolla työvoimapalveluista alueellaan. Uudet työvoiman palvelualueet käynnistävät toimintansa 2025 alussa, ja vuosi 2024 on valmistautumisen aikaa uudistukseen. Uudistus siirtää huomattavan määrän uusia tehtäviä valtiolta kaupungille.

Työllisyyspalvelut ovat kaupungin organisaatiossa sijoitettuna teknisen toimen alaisuuteen omana tulosalueena. Tekninen toimi on ollut kaupungin yksiköistä suurin käyttäjä erilaisille tukityöllisyyspalveluille. Merkittävä osa teknisen toimen tehtävistä on teetätetty työllistettävillä henkilöillä. TE-uudistuksen myötä kaupunki ei voi enää työllistää tukityöllistettäviä, vaan työpaikkojen pitää löytyä yksityiseltä sektorilta.

Savonlinnan työväestöstä eläköityy ajanjaksolla 2021– 2030 n. 4000 työntekijää. Savonlinnan teollisuus on viimeisen 10 vuoden aikana kasvattanut liikevaihtoaan n. 40%:lla ja työntekijämäärä on kasvanut n. 3-4 %. Työttömien määrä oli Savonlinnassa syyskuussa 1485 henkilöä ja työttömyysaste 10%, joka on lähellä Etelä-Savon keski-arvoa.

Koko Suomessa ja Savonlinnassa on sama ongelma pienenevistä ikäluokista. Suomessa käydään jo kovaa kilpailua osaavasta työvoimasta, ja yritykset ovat jo alkaneet ratkaista työvoimatarpeitaan myös palkkaamalla ulkomaista työvoimaa. Kaupungin ja kaupunkilaisten rooli on

Yhteistyötoimikunta

§ 64

03.11.2023

tässä saada muualta tulevat uudet savonlinnalaiset kotoutumaan ja viihtymään Savonlinnassa ja ottaa uudet tulijat osaksi yhteisöä.

Savonlinnassa on kahtaalta kasvava pula osaavasta työvoimasta ja toisaalta merkittävä määrä kaupunkilaisia, joilla ei ole työtä. Savonlinnan kaupungin elinvoima tulevaisuudessa ratkeaa pitkälti sillä, kuinka hyvin onnistutaan saamaan paikkakunnalle uusia opiskelijoita ja uutta työvoimaa eläköityvien tilalle, sekä löytämään yritysten työvoimatarpeisiin ratkaisuja myös paikallisesta työtä vailla olevista kaupunkilaisista.

Savonlinnan kaupunki pyrkii ratkaisemaan demografiakehityksestä ja toimintaympäristön muutoksista johtuvia haasteita uudistamalla organisaatorakennetta palvelemaan paremmin alueen asukkaita ja alueella toimivia yrityksiä. Elinkeinopalvelut ovat, yhteistyössä työllisyyspalveluiden ja teknisen toimen kanssa, valmistelleet organisaatiouudistusta, jossa työllisyyspalvelut siirtyisivät teknisen toimen alaisuudesta keskushallintoon.

Lisäksi talousarvion 2024 raami tulee uuden organisaatiomallin myötä, mutta ei arvioitujen toimintatuottojen tai -kulujen osalta, muuttumaan vuoden 2024 talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Valtuusto päättää hallintosäännön 75 §:n mukaan toimialojen tulosaluejaosta lukuun ottamatta keskushallintoa, jonka osalta vastuualuejaosta päättää kaupunginjohtaja.

Muutos on tarkoituksenmukaista saattaa voimaan 1.1.2024 lukien.”

Asiasta on pidetty yt-menettely 2.11.2023. Tilaisuudessa olivat läsnä työnantajan ja henkilöstön edustajat, sekä työllisyyspalvelujen ja elinkeinopalvelujen henkilöstö.

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle.

Esittelijä

Vs. henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi

Käsittely

Puheenjohtaja muutti päätösehdotusta siten, että päätöksenä kirjataan:

Yhteistyötoimikunta pitää organisaatiouudistusta hyvänä asiana. Yhteistyötoimikunta muistuttaa, että valmistautuminen työvoimapalveluiden uudistukseen edellyttää toimivaa ja kiinteää yhteistyötä toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjien sekä työvoimapalveluiden välillä.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 57, § 58, § 59, § 60, § 61, § 62, § 63, § 64

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.