

Sairauspoissaolon omailmoituskäytännön muuttaminen

KH 27.12.2023 § 405
1141/01.00.00.01/2023

Valmistelija	vs. henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen puh. 044 417 4060
Selostus	KVTES:n V luvun 1 §:n ja 2 §:n kirjausten mukaan: "Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada virka-/työvapaata (sairauslomaa), jos hän on sairaudesta, vammasta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi estynyt hoitamasta virkaansa/työtään. Työkyvyttömyydestä on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus. Työkyvyttömyys voidaan osoittaa myös muulla luotettavalla tavalla enintään viisi päivää tai toimivaltaisen viranomaisen päätöksen perusteella tätä pitemmänkin työkyvyttömyyden osalta, jollei sairausloman myöntäjä katso lääkärintodistuksen esittämistä näissä tapauksissa erityisestä syystä tarpeelliseksi. Soveltamisohjeen mukaan muu luotettava tapa voi olla esimerkiksi terveydenhoitajan tai sairaanhoitajan antama todistus. Toimivaltainen viranomainen voi myös päättää, että aivan lyhyissä sairauspoissaoloissa ei tarvita edellä tarkoitettua todistusta, vaan esihenkilön antama lupa riittää." Savonlinnan kaupungilla on ollut käytössä KVTES:n kirjausten perusteella sairauspoissaolojen omailmoituskäytäntö, missä omailmoitusmenettelyä voi käyttää flunssassa, vatsataudissa, diagnostisoidussa migreenissä ja äkillisessä selkä- tms. kiputilassa. Omailmoitusmenettely on näissä taudeissa aina ensisijainen tapa sopia esihenkilön kanssa sairauspoissaolosta. Poissaolo työstä sovitaan esihenkilön kanssa päivä kerrallaan, enintään 5 kalenteripäivää. Työnantajan päätöksellä voidaan paikallista käytäntöä tilapäisesti muuttaa esimerkiksi siten, että omaan ilmoitukseen perustuvaa poissaoloaikaa pidennetään. Sairausvakuutuslain mukaista sairauspäivärahaa maksetaan työkyvyttömyyden ajalta lukuun ottamatta työkyvyttömyyden alkamispäivää ja yhdeksää sitä lähinnä seuraavaa arkipäivää (ns. omavastuu aika). Työnantajalla on mahdollisuus pidetään omailmoituskäytäntöä koko omavastuuaajan kattavaksi. Koronavirustilanteen ja alkavan influenssakauden vuoksi sairauspoissaolo-ohjeeseen esitetään tehtäväksi muutos omailmoituspoissaolojen ilmoittamisen käytännöstä. Viranhaltijan/työntekijän oikeutta omailmoitteiden sairauspoissaolopäivien pituuteen jatkettaisiin viidestä päivästä kymmeneen päivään koskien flunssataudeista johtuvia sairauspoissaoloja. Poissaolosta on sovittava aina esihenkilön kanssa. Esitys päivitetystä sairauspoissaolo-ohjeesta on käsitelty yhdessä henkilöstöpalvelujen ja henkilöstön edustajien kanssa. Lisäksi asia on käsitelty Yhteistyötoimikunnan kokouksessa 8.12.2023 § 72. Yhteistyötoimikunta on merkinnyt asian tiedoksi.
Lapsivaikutusten arviointi	Ei merkittäviä vaikutuksia.
Yritysvaikutusten arviointi	Ei merkittäviä vaikutuksia.

Esittelijä	Kaupunginjohtajan 1. sij. Markus Hämäläinen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää pidentää flunssataudeista johtuvien sairauspoissaolojen omaan ilmoitukseen perustuvaa poissaoloaikaa viidestä kalenteripäivästä kymmeneen kalenteripäivään. Päätös on voimassa 31.3.2024 saakka.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Henkilöstö
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut