

18.3.2024

Valtuustoaloite

Positiivinen kehitys ei säily itsestään

Kaupunginvaltuusto on päättänyt kuluvan vuoden talousarviossaan, että kaupungille tulee laatia talouden tervehdyttämishjelma siten, talous on tasapainossa 2028, jolloin alijäämää ei enää kerry. Kaupunginhallitus päätti 26.2.2024 § 52, että pelkän sopeuttamishjelman sijaan jatkossa puhutaan kehittämis- ja sopeuttamishjelmasta. Monet tahot muistuttavat kehittämisen puolesta.

Vuoden 2023 tulos on toteutumassa jopa 13 miljoonaa euroa talousarviossa arvioitua parempana, joka aiempien vuosien ylijäämien kanssa antaa mahdollisuuden sopeuttamisen ohella tehdä toimenpiteitä, jotka luovat myönteistä kehitystä ja ylläpitävät Savonlinnan hyvää mainetta. Liiallisen säästämisen ja kurjistamisen ilmapiiri aiheuttaa tarpeetonta mainehaittaa, luo epävarmuutta kaupungin työntekijöihin ja alueen yrittäjiin sekä asukkaisiin.

Ne talouden sopeuttamiskeinot, jotka tuovat sujuvuutta ja kehittävät toimintatapoja, ovat lopputulokseltaan parhaita. Tällaisia varmasti löytyy, kun annamme henkilöstölle ja toimialoille mahdollisuuden ennakkoluulottomasti käydä tehtäväkenttäänsä lävitse. Oman työn kehittämisehdotusten tulee luoda myös turvaa työn jatkumisesta. Samalla toimialoille tulee antaa tilaa ja luottamusta omaan tekemiseen, jotta tavoitteet onnistuvat mahdollisimman hyvin. Eräs luottamusta lisäävä keino esimerkiksi on, että jatkossa täyttöluvut olisivat toimialajohtajien päätettävissä talousarvion sekä henkilöstösuunnitelman puitteissa.

Valtuuston päättämä kaupunkistrategia painottaa elinvoiman kehittämistä. Lisäksi valtuustokauden aikana strategian kärkeen on nostettu myös lapset, lapsiperheet ja nuoret. Mielestämme näitä painopisteasioita on kyettävä priorisoimaan myös sopeuttamista tehdessä.

Myös luottamushenkilöhallinnon on kyettävä miettimään ja sopeuttamaan omaa kulurakennettaan. Kun vaalikautta on jäljellä reilu vuosi, on viimeistään nyt käytävä miettimään millä rakenteella toimielimet tulevalla kaudella työskentelevät, mistä luottamushenkilöhallintokin voi säästää ja miten luottamuselinten toimintaa tulee kehittää. Tätä valmistelua varten kaupunginhallitus voisi perustaa työryhmän pikapuoliin. Se, että luottamushenkilöt osallistuvat esimerkillään sopeutukseen, on mielestämme tärkeä esimerkki ja lisää osaltaan luottamusta organisaatiossa.