



Savonlinnan seudun työllisyysalueen valmistelutilanne

19.3.2024, elinkeinojaosto
Elinvoimajohtaja Janne Weander



TE-uudistus uudistus lyhyesti



- TE-toimistojen palvelut siirtyvät kaupungille
- Pyritään luomaan kohtaantoa tehokkaammaksi, työttömät ovat voimavara, jota tulee hyödyntää
 - saumaton ja välitön yhteistyö niin kaupungin sisällä kuin ulkopuolella
 - yhden luukun palvelumalli yrityksille ja elinkeinoelämälle
 - Ohjaamme tarvittaessa eteenpäin
 - Käytännössä sama toimialue hoitaa työllisyyttä ja pyrkii auttamaan yrityksiä
- On tärkeää että **Savonlinna erottuu vahvana ja mielenkiintoisena, mahdollisuuksia tarjoavana työssäkäyntialueena**
- Uusia avauksia erityisesti ulkomaisen työvoiman saatavuudesta – ja alueelle jäämisestä
- Toimintamallien luominen yhdessä yritysten kanssa alueen erityispiireet huomioiden
- Myös yhteiskuntaorientaatio tulossa kunnille lakisääteisenä tehtävänä

TE-uudistus lyhyesti



- TE-toimiston palvelut siirtyvät valtiolta kaupungille 1.1.2025 alkaen
- TE-palveluista siirtyy Savonlinnassa n. 30 htv, jolloin työllisyyspalveluissa henkilöstöä n. 49 htv
- Palvelee noin 3300 asiakasta ja hoitaa 120 lakisääteistä tehtävää
- Perimmäinen tavoite kunnan omilla palveluilla ja siirtyvillä palveluilla on sama; elinvoima, työllisyys jne.

- Asiakkaina yritykset ja henkilöasiakkaat
 - Huomiona, että siirtyvä tehtävä on työnantajapalvelu (vs. yrityspalvelu).
- TE-tehtävien siirto mahdollistaa elinvoimapalveluiden kokonaisuuteen aidosti yhden palveluväylän
- Palvelumuotoilussa huomioidaan myös Samiedun ja Xamk:n paikalliset työnantajapalvelut
 - Palveluiden tarjoaminen yhtenä kokonaisuutena tarkoittaa yhteistyön tiivistämistä ja yhteisiä ohjausrakenteita.
- Kokonaisuuteen kuuluu työnantaja- ja yrityspalvelun lisäksi henkilöasiakkaiden palveluita ja kotopalveluiden kokonaisuuteen kuuluvia palveluita.
- Palvelumuotoilun yhteydessä on mahdollista arvioida palveluväyliä myös alueellisesti. Jo nyt tehdään yhteistyötä kuntien välillä yrityspalveluissa.
- Työllisyysalueen lakisääteisen tehtävän osalta yhteistyötä tehdään järjestämissopimuksen puitteissa.

Savonlinnan seudun työllisyysalue

Savonlinnan kaupunki vastuukunta

Savonlinnan kaupunkiin kuuluvat
Savonranta, Kerimäki ja Punkaharju

Sopimuskunnat:

- Enonkoski
- Rantasalmi
- Sulkava

Asiakasvastaanotto lähipalveluna



Valmistelutilanne



- Työllisyysalueen valmistelua varten on laadittu projektisuunnitelma, jossa määritelty kaupungin sisällä valmisteluvastuut ja tavoitteet- sekä aikataulut valmistelun eri osille
- Savonlinnan työllisyysalueen valmistelun tueksi on perustettu ohjausryhmä sekä valmisteluryhmät eri asiakasryhmien palveluprosessien muotoiluun keskeisistä sidosryhmistä (oppilaitokset, elinkeinoelämä, te-toimisto, mukana olevat kunnat)
 - Valmisteluryhmät: nuorten palvelut, aikuisten palvelut, kotoutumispalvelut, työelämä- ja yrityspalvelut, työnantaja- ja oppilaitosyhteistyö sekä monialaiset palvelut
 - Ryhmät on kommentoivat ja esittävät muutosesityksiä valmistelijoiden esityksiin palveluprosesseista osana uudistusta; tavoitteena asiakaslähtöiset, toimivat ja vaikuttavat työllisyyspalvelut
 - TE-toimiston yt-neuvottelut aloitettu, kaupunki osaltaan mukana neuvotteluissa
 - Iltakoulu 13.3.24 Savonlinnan seudun valtuutetuille
 - Ulkoinen viestintä uudistukseen liittyen aloitetaan syksyllä 2024



Organisaatio



Valmistelutehtävät vuodelle 2024



Tammikuu Helmikuu Maaliskuu Huhtikuu Toukokuu Kesäkuu Heinäkuu Elokuu Syyskuu Lokakuu Marras-joulukuu

TE-
Toimiston
YT-
neuvottelu
21.2.2024

TE-toimiston
iltakoulu valtuustot
13.3.24

Kuntaliiton
Info-
tilaisuus

Ohjausryhmä ja valmisteluryhmät; palveluprosessit ja –muotoilu 120 siirtyvää lakisääteistä tehtävää

Ohjausryhmä:

TE-toimisto

Samiedu

Hyvinvointialue

Yrittäjäjärjestö

Sulkava

Rantasalmi

Enonkoski

Savonlinna

Valmisteluryhmät:

Henkilöasiakkaan palvelu eri asiakasryhmittäin

- Nuorten palvelut
- Aikuisten palvelut
- Kotoutumispalvelut

Työelämä- ja yrityspalvelut, työntäjä- ja oppilaitosyhteistyö

Monialaiset palvelut; TYP, Nuorten Ohjaamo

Viestintä

Hankintaneuvottelut Etelä-Savon ELY-keskuksen kanssa

Työvoimakoulutukset
Valmennuspalvelut
Asiantuntija-arvioinnit
Vuositasolla ELY-keskus hankkinut palveluita asiakkaille Savonlinnan seudun asiakkaille n. 1 milj.

Taloussuunnitelma, budjetti ja tavoitteet
Maksatusratkaisut

TE-toimiston tämän hetkiset käyttömenot n. 6,2 milj
Kunnilta perittävät korvaukset
Kuntien työllisyyspalvelut ja työmarkkinatuen maksuosuus
KEHA-keskukselta siirtyvien maksatustehtävien järjestäminen

Hallintosääntö ja työllisyysjaosto sekä virkojen perustaminen
Syyskuun kaupunginvaltuusto

Työturvallisuus- ja muut suunnitelmat

ATK-välineistö ja muu käytännön järjestely

Yhden luukun palvelumalli



Keskeiset yhteistyökumppanit

Yrittäjäjärjestöt, kauppakamari, jne.

- Toiminnan pohjana verkostomalli, jossa kiinteästi mukana alueen oppilaitokset
- Kaikki palvelut samassa väylässä

Elinvoima-, yritys- ja työllisyyspalvelut Savonlinnassa

Palvelut sidosryhmille

Koulutus ja kehitys

Samiedun palvelutarjooma

XAMK:n palvelutarjooma

Muut koulutuspalvelut
Koulutuspalvelut hankkeiden kautta

Työnantaja-palvelut

Yrittäjäksi aikovalle ja aloittavalle yrittäjälle (UYK)

Viestintä ja verkostoituminen

Yrittäjien neuvonta, luvat ja asiakirjat

Muutostilanteet

Kasvu- ja kansainvälistyminen

Sijoittuminen Savonlinnaan

Maahanmuuttajalle

Osaavan työvoiman saatavuus

Sijoittajat, tapahtumajärjestäjät, jne.

TE-uudistuksen palveluekosysteemi



Työllisyysjaosto



- Työllisyydenhoitoa ohjaa työllisyysjaosto, jossa on kuusi jäsentä. Vastuukunnan valtuusto asettaa (syyskuu 2024) jaoston toimikaudekseen sopijakuntien valtuustojen nimeämistä jäsenistä ja varajäsenistä. Kunnat nimeävät yhteiseen jaostoon jäseniä, sekä heille varajäsenet, seuraavasti: Savonlinna 3 jäsentä, Enonkoski 1 jäsen, Rantasalmi 1 jäsen ja Sulkava 1 jäsen. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan jaoston jäsenistä. Savonlinnan kaupunki nimeää puheenjohtajan. Jaoston esittelijänä toimii elinvoimajohtaja.
- **Työllisyysjaoston tulevia tehtäviä:**
 - vastaa työllisyysalueen lakisääteisten palvelujen suunnitelmallisesta toteuttamisesta ja toiminnan resurssoinnista
 - nimeää asiantuntijoista koostuvan ohjausryhmän
 - vastaa työvoimapalveluiden toiminnan, talouden ja organisaation kehittämisestä
 - palvelusuunnitelmasta ja siihen liittyvistä palvelutasoista päättäminen
 - ohjaa toimintaa tavoitteiden ja palvelusuunnitelman mukaisesti
 - varmistaa, että toimintaa johdetaan ja palvelutuotantoa toteutetaan tarkoituksenmukaisesti, tehokkaasti ja taloudellisesti
 - seuraa toiminnan tuloksellisuutta

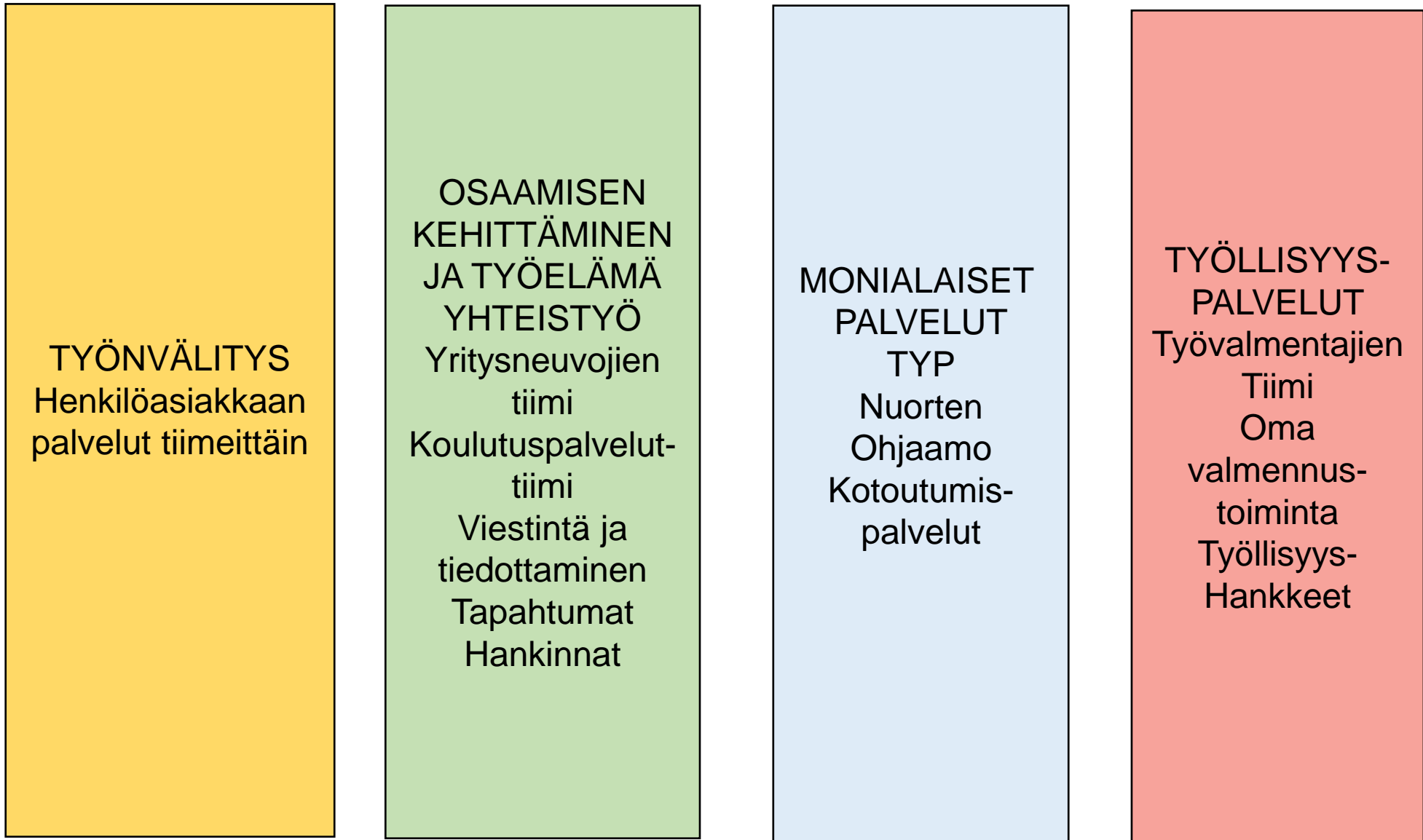
Perustetaan syksyllä 2024

TE-PALVELUJEN NOIN 120 SÄÄDETTYÄ TOIMENPIDETTÄ

edellyttävät työttömyysturva- ja JTYP-lain osaamista sekä palvelumallien tuntemista

- 
- Työnhakijan ja työnhaun tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut,
 - Tietopalvelut, koulutusneuvonta, työnhaun ohjaus
 - Työnhakijaksi ilmoittautuminen, työnhakijaksi rekisteröityminen ja siihen liittyvät tehtävät
 - Työnhakijan palveluprosessiin liittyvät tehtävät
 - Työttömyysturvatehtävät, työvoimapolitiittiset lausunnot
 - Ammatinvalinta- ja uraohjaus
 - Työnhakuvalmennus, Uravalmennus, Työhönvalmennus
 - *palveluhankinta
 - *asiakkaiden ohjaus
 - *palvelun aloittaminen
 - *keskeyttäminen ja päättäminen
 - *maksaminen
 - *seuranta
 - *opiskelijapalautejärjestelmä
 - *jälkitoimet
 - Asiantuntija-arviointien järjestäminen
 - *hankinta, seuranta, maksaminen, ohjaus
 - Koulutuskokeilu järjestäminen
 - Muutosturvan asiakastyö
 - *muutosturvainfot
 - *neuvonta ja tuki irtisanomistilanteessa
 - Kunnan velvoitetyö ja siihen liittyvät tehtävät
 - Harkinnanvaraisen kulukorvauksen myöntäminen
 - *maksaminen
 - Matka- ja yöpymiskustannusten korvaukset, päätös
 - *maksaminen
 - *mahdollinen takaisinperintä
 - Ammatillinen työvoimakoulutus henkilöasiakkaalle
 - *palveluhankinta
 - *asiakasohjaus
 - *opiskelijavalinta
 - *seuranta
 - *suunnitelman toteutuksen seuranta
 - *keskeyttämispäätökset
 - *jälkitoimet
 - Ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa tarkoitetun työvoimakoulutuksen opiskelijavalinta, keskeyttämispäätökset
 - Palkkatuki työnhaun tukena, myöntäminen
 - Kulukorvaus TE-palveluihin osallistumisen ajalta
 - *myöntäminen
 - *maksatus
 - Tehtävät liittyen omaehtoiseen opiskeluun työttömyysturvalla, lyhytkestoiseen opiskeluun työttömyysetuudella, sivutoimiseen opiskeluun työttömyysetuudella
 - Työkokeiluun liittyvät tehtävät (työkokeilupaikan arviointi, sopimuksen teko, mahdollinen sopimuksen purkaminen, seuranta)
 - Tieto- ja neuvontapalvelut työnhausta Euroopassa
 - Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP)
 - Asiakasohjaus Työkanava Oy:n asiakkaaksi
 - Kotoutujan tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut
 - "Kotoutumisen palveluprosessi työllisyyspalveluissa, alkukartoitus (sis. kielitaidon lähtötason testaus)
 - *kotoutumissuunnitelman laatiminen
 - *ohjaus
 - Kotoutumiskoulutus, kotoutumiskoulutuksen ja monikielisen yhteiskuntaorientaation järjestäminen
 - *opiskelijan vakuutusturva
 - *palveluhankinta, opiskelijavalinta
 - *seuranta, maksaminen, jälkitoimet
 - Kotoutujan omaehtoinen opiskelu ja siihen liittyvät tehtävät myötä kuntiin
 - TE-live -tehtävät
 - Aloittavan yrittäjän tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut
 - Yrityksen perustamisneuvonta, hankinta
 - Työkykykoordinaattorin tehtävät
 - Viestintä, johdon assistentin tehtävät, muut vastaavat johdon välittömään alaisuuteen sijoitetut tehtävät
 - Starttirahan myöntäminen/epääminen
 - Starttirahan maksaminen, jälkitoimet
 - Valmennus- ja koulutuspalvelut järjestäminen,
 - * asiakasviestintä (sis. ohjaus palveluun)
 - * palveluhankintatehtävät
 - * opiskelijavalinnat
 - * keskeyttämispäätökset
 - * seuranta
 - Opiskelijapalautejärjestelmä
 - * maksaminen ja jälkitoimet
 - Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut työnantajille ja yrityksille
 - Työnantaja- ja yrityskäynnit
 - * palvelutarpeen arviointi ja palveluiden esittely
 - Työpaikkailmoitusten vastaanotto, tarkistaminen
 - Työpaikkailmoitukset, mm. palveluiden epääminen
 - EURES-palvelut (asiakastyö)
 - Ehdokashaku - ml. merivälitys.
 - Työtarjoukset, työnhakijan informointi tai työtarjoukset
 - Rekrytointitilaisuuksien ja kampanjoiden järjestäminen
 - RekryKoulutuksen järjestäminen
 - TäsmäKoulutuksen järjestäminen
 - MuutosKoulutuksen järjestäminen
 - * opiskelijan vakuutusturva
 - * hallinnollinen päätös koulutuksen hankinnasta
 - * palveluhankinta
 - * maksaminen ja seuranta
 - * opiskelijapalautejärjestelmä
 - Palkkatuki, myöntäminen/epääminen
 - *Työolosuhteiden järjestelytuki päätös
 - Työkokeilu, työkokeilua koskeva arviointi
 - * työkokeilua koskeva sopimus
 - *vakuutusturva
 - Vuorotteluvapaalain soveltaminen
 - Muutosturvatehtävät
 - Ammatinvalinta- ja uraohjaus

ALUSTAVA LUONNOS SAVONLINNAN TYÖLLISYYSALUEEN TOIMINNASTA



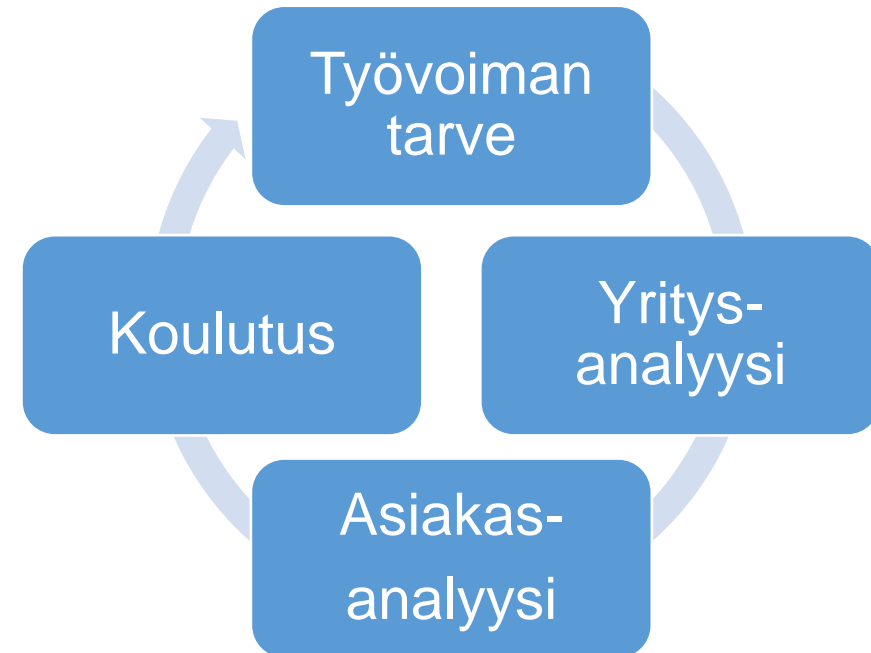
Yritysyhteistyö



- Uudistus mahdollistaa paikalliset kokeilut ja uuden luomisen yhdessä yritysten ja elinkeinoelämän kanssa
- Luodaan yhdessä tulevaisuuden työllistämismalleja, jotka sopivat Savonlinnan elinvoimarakenteen tarpeisiin ja erityispiirteisiin

Esimerkkejä:

- Työllistämisseteli
- Työntekijäpooli nopeisiin tarpeisiin
- Työharjoittelu/työkokeilumalli: työllistetään esim. Kolmannelle sektorille, mutta voidaan vuokrata tarvittaessa yrityksille
- Työpolut Savonlinnaan ESR hanke
- Asiakasyhteistyöryhmät case-pohjalta (moniammatilliset)



Maahanmuuton ja kotoutumisen tehtäviä kunnissa ja työllisyysalueilla 1.1.2025 alkaen

Kunta

KOTO24

Pakolaisten vastaanotto

kiintiöpakolaiset, oleskeluluvan saaneet turvapaikanhakijat, tilapäinen suojelu

Neuvottelut

Pakolaisten vastaanottoon varautuminen

Ohjaus- ja neuvontapalvelut

Korvausten hakeminen

Perheryhmäkoteihin liittyvät asiat

Monialainen yhteistyö

Työllisyysalue

TE2024

Kotoutumisaikaiset työnhakijat

(Monialaisen) osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi

Kotoutumissuunnitelma ja ohjaus

Neuvonta ja ohjaus

Palvelujen hankinta, mm. kotoutumiskoulutukset ja monikielinen yhteiskuntaorientaatio

Monialainen yhteistyö

Työllisyysalue

TE2024

Kansainvälinen rekrytointi

Henkilöasiakkaiden ohjaus ja neuvonta (ml. kv-opiskelijat)

Work in Finland – palvelut, ml. EURES

Yritysten neuvonta ja ohjaus, palvelut

Talent Boost –yhteistyö

Koulutusten hankinta, mm. yrittäjäyyskoulutukset

Monialainen yhteistyö

Kunta

KOTO24

kotoutumisaikaiset 0-17 –vuotiaat, yli 64-vuotiaat, ilman huoltajaa tulevat lapset ja nuoret, työ- ja koulutusperäiset maahanmuuttajat + perheet

Ohjaus ja neuvonta

Asettautumispalvelut

Kotoutumisaikaisten työvoiman ulkopuolisten työkäisten ohjaus ja neuvonta, monikielinen yhteiskuntaorientaatio

(Monialaisen) osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen kartoitus

Korvausten hakeminen

Monialainen yhteistyö

Kunta

KOTO24

Muut kotoutumisen edistämisen tehtävät

Maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden kotoutumisen edistämisen suunnittelu, kehittäminen ja seuranta.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Yhteistyöryhmän asettaminen (tarvittaessa)

Hyvien väestösuhteiden edistäminen

Sopimukset ja kotoutumisohjelma

Raportointi

Monialainen yhteistyö

Yhteistyö muiden työllisyysalueiden kanssa



- Mm. Etelä-Karjala, Pohjois-Karjala, Mikkelin työllisyysalue, Keski-Savo
- Palveluiden kilpailutus
- Hyvinvointialueen yhdyspintatyön yhdenmukaisuus Etelä-Savon hyvinvointialueella
- Lakisääteisten palveluiden hankinta tarvittaessa



Työvoimapalveluista muodostuu kunnille uusi valtiosuustehtävä, jonka rahoitus viedään kuntien peruspalveluiden valtiosuusjärjestelmään

- Valtiosuusrahoitus tehtävän hoitamiseen määräytyy ja maksetaan yksittäiselle kunnalle
- Valtiosuusrahoitus tulee yleiskatteellisena. Sitä ei ole korvamerkitty siirtyvän tehtävän hoitamiseen, vaan kunta saa päättää siirtyviin tehtäviin osoittamansa rahoituksen
- Tulevaisuudessa valtiosuus työvoimapalveluiden rahoitukseen 50 % kohdennetaan 18-64-vuotiaiden perusteella ja 50 % työttömien (laaja käsite) määrän perusteella
 - Kunta ei voi vaikuttaa tulorahoitukseen toiminnallaan, mutta kannustavan rahoitusmallin kautta sillä on intressi vaikuttaa työttömyysturvan maksuosuuteensa
- Poikkeuksen muodostaa muiden kuin pakolaisten kotoutumiskoulutus, jonka rahoitus kohdennetaan vieraskielisten määrän perusteella

Valtion- osuus

- Vuonna 2025 valtionosuutta Savonlinnalle on tulossa yhteensä TE24 muutosten perusteella lisää 6,49 miljoonaa euroa. Tästä työttömyysturvamaksun kompensatio on 1,9 miljoonaa euroa ja palveluiden järjestämisen osuus 4,5 miljoonaa euroa.

Kokonaisuus

Kunta nro	Kunta	Valtionosuus 2025 ilman TE24 uudistuksen vaikutusta	Peruspalvelujen valtionosuus 2025 ml. uudistus	josta palveluiden rahoitus (ml. siirtymäajan rahoitus)	josta etuuskien kompensatio	Valtionosuuslisäys yhteensä TE24 vuodelle 2025
	Savonlinnan seudun ta.	10 106 963	17 696 680	5 330 746	2 258 971	7 589 717
46	Enonkoski	1 993 940	2 203 170	174 255	34 975	209 230
681	Rantasalmi	1 873 404	2 406 499	361 721	171 375	533 096
740	Savonlinna	3 953 629	10 412 687	4 515 792	1 943 266	6 459 058
768	Sulkava	2 285 990	2 674 323	278 979	109 355	388 334

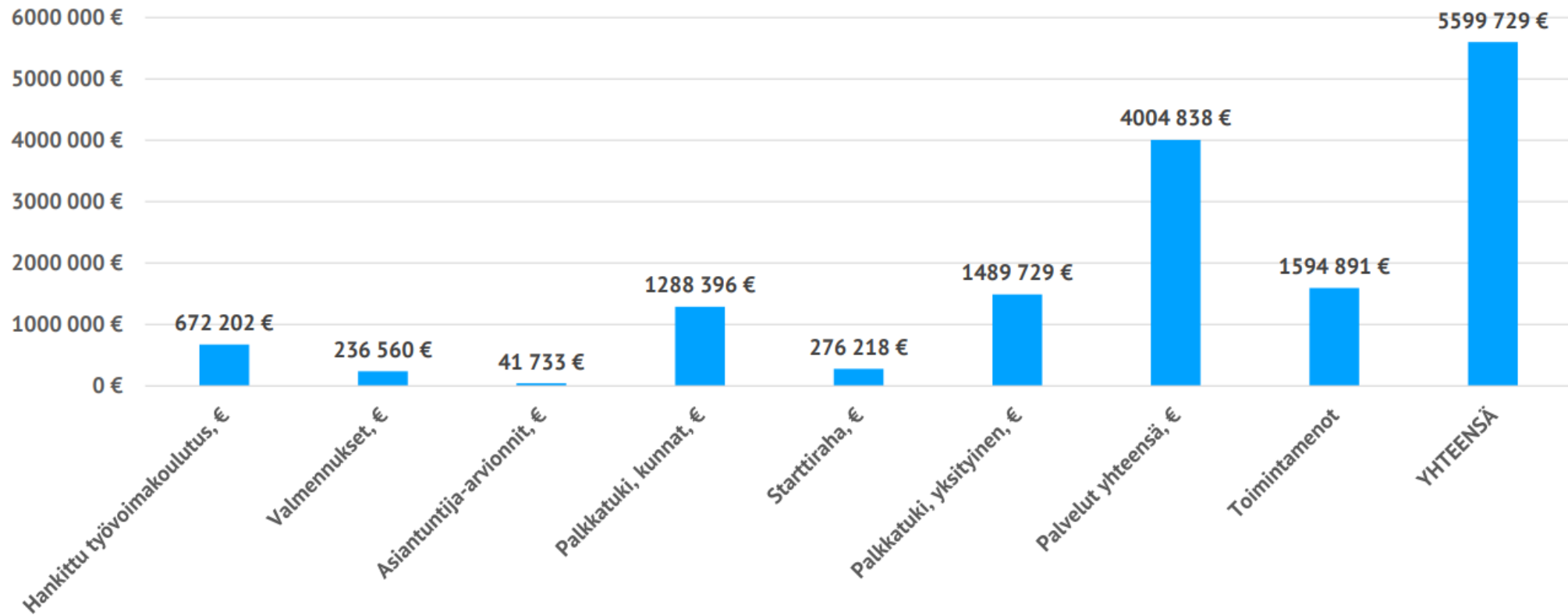
Kustannuslaskelma vuosille 2025-2027

Kunta	Arvio nykytilan kustannuksista, vuoden 2022 taso	Arvio nykytilan kustannuksista, skaalattu 2025 tasolle	Arvio vuoden 2025 rahoituksesta (50% kustannusten perusteella)	Rahoituksen muutos vuodelle 2025 (nykytila 2022-valtionosuus 2025 palveluihin)	Rahoituksen muutos skaalattu vuodelle 2025 (nykytila 2022 skaalattu 2025-valtionosuuspalveluihin 2025)	Arvio vuoden 2026 rahoituksesta (25% kustannusten perusteella)**	Arvio vuoden 2027 rahoituksesta (0% kustannusten perusteella)**
Savonlinnan ta.	5 945 032	6 289 518	5 330 746	-614 286	-958 771	4 851 361	4 371 975
Enonkoski	207 535	219 560	174 255	-33 279	-45 305	151 603	128 950
Rantasalmi	390 069	412 671	361 721	-28 348	-50 951	336 245	310 770
Savonlinna	5 029 048	5 320 457	4 515 792	-513 257	-804 665	4 113 459	3 711 126
Sulkava	318 381	336 829	278 979	-39 402	-57 851	250 053	221 128



Menojen kohdistuminen valtiolla nykytilassa koko alueella (laskennallinen 2019)

23



Sopeuttamistarve noin 1,3 miljoonaa euroa ilman omia lisäpanostuksia

Kannustava rahoitusmalli



- Uudistuksen ytimessä on niin sanottu kannustava rahoitusmalli. Työttömyysjaksoja lyhentävä kunta hyötyy taloudellisesti, kun kuntalainen työllistyy.
- Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta koskee jatkossa työmarkkinatuen lisäksi myös peruspäivärahaa sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Kunnan rahoitusvastuu määräytyy työnhakijan työttömyysetuuspäivien kertymän perusteella.
- Kannustavan rahoitusmallin mukaisesti jatkossa pelkkä työttömän aktivointi eli palveluihin ohjaaminen ei vaikuta kunnan rahoitusvastuuseen työttömyysturvasta. -> **tällä hetkellä 30% asiakkaista aktivointitoimenpiteissä**
- Kunnan vastuu työttömyysturvan rahoituksesta alkaa 100 päivää työttöminä olevista ja kasvaa portaittain.
- Työttömyysturvan rahoitusvastuun siirto toteutetaan kunta–valtio-suhteessa kustannusneutraalisti.
- Kannustavassa rahoitusmallissa kuntia palkitaan työllistämisestä, joten työnvälitys ja työpaikan löytäminen tulee kaiken keskiöön.



Työttömyysturvan maksuosuuden uudistuminen

6

- TE-uudistuksen yhteydessä kuntien rahoitusvastuuta työttömyysturvasta laajennetaan. Hallituksen esityksen mukaan uudistus astuisi voimaan 1.1.2025.
 - Kunnat osallistuvat työttömyysetuuden **perusosan suuruisen osan** rahoitukseen nykyistä varhaisemmassa vaiheessa.
 - Kuntien rahoitusvastuu laajenee työmarkkinatuen lisäksi myös ansio- ja peruspäivärahaan ja sitä käydään maksamaan 100 etuuspäivän jälkeen. **Kunnan maksuosuus kasvaa päiväkertymän mukana ja sitä maksetaan myös palveluiden ajalta.**
 - Nykyisin maksuosuus on vain työmarkkinatuen passiivipäiviltä (ei palvelussa), josta maksuosuus 300 päivän jälkeen on 50 % ja 1000 päivän jälkeen 70 %.
 - Keskeinen kysymys uudistuksessa on, miten työttömyysturvan maksuosuuteen voi tosiasiallisesti vaikuttaa kunnan ja "ekosysteemin" toimenpitein.
 - Kuntien maksuosuuteen vaikuttaa henkilöiden työllistyminen tai siirtyminen toiselle etuudelle.
- Tulevilla kuntapohjaisilla työvoimaviranomaisilla ja kunnilla vahva taloudellinen kannuste hyödyntää kaikkia keinoja työllisyyden lisäämiseksi.

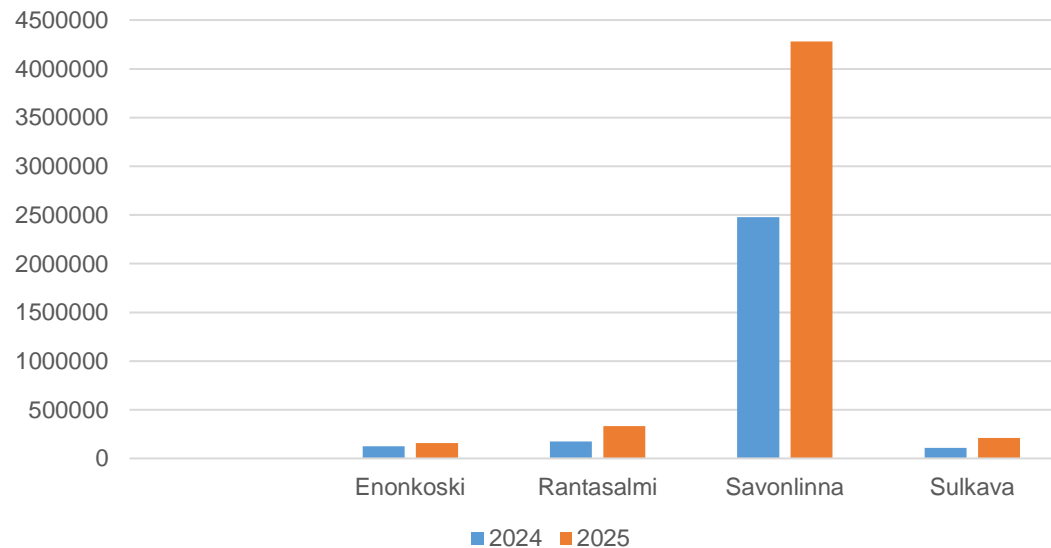
Nykytilanne	
Etuus-päiviä	Kunnan rahoitusvastuu
Ansiosidonnainen	0 %
Peruspäiväraha	0 %
Työmarkkinatuki 0-299	0 %
Työmarkkinatuki 300-999	50 %
Työmarkkinatuki 1000-	70 %



Muutos 2025	
Etuus-päiviä	Kunnan rahoitusvastuu
0-100	0 %
101-200	10 %
201-300	20 %
301-400	30 %
400-	40 %

Kelan työttömyysturvamaksuosuuden (TMT) rahoitusvastuun kasvu TE25 uudistuksessa

Työmarkkinatuen kuntien maksuosuuden kasvu
TE- uudistuksessa kunnittain



- Enonkoski +32444€
- Rantasalmi +158975
- Savonlinna + 1802659
- Sulkava + 101442