

Yhteistyötoimikunta

Aika 22.03.2024 klo 08:00 - 10:19

Paikka Teknisen viraston kokoushuone / Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lajunen Petri Hämäläinen Markus Silvennoinen Virve Laamanen Kirsti	puheenjohtaja varapj., pöytäkirjanpitäjä esittelijä kh:n edustaja	Poistui § 21 käsittelyn jälkeen
	Puputti Seija Stenberg Eija	kh:n edustaja kh:n edustaja	Poistui § 21 käsittelyn jälkeen
	Kemppainen Ilkka Jokinen Mika Pietilä Teija Turtiainen Pasi Karvinen Juha	jäsen työsuojelupäällikkö työsuojeluvaltuutettu työsuojeluvaltuutettu Juha Räsäsen varajäsen	
Poissa	Kankkunen Jaana Iivarinen Johanna Sinkkonen Kirsi Räsänen Juha		

Allekirjoitukset

	Petri Lajunen puheenjohtaja	Markus Hämäläinen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	17 - 24	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa 26.3.2024	
	Pasi Turtiainen pöytäkirjantarkastaja	Teija Pietilä pöytäkirjantarkastaja, varalla

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 17	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 18	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 19	Savonlinnan kaupungin tilinpäätös vuodelta 2023	5
§ 20	Henkilöstöraportti 2023	6
§ 21	Henkilöstöpoliittinen linjaus: viranhaltijan tai työntekijän oikeudenkäyntikulujen korvaaminen	7
§ 22	Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset	9
§ 23	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	10
§ 24	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	11

Yhteistyötoimikunta § 17

22.03.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT 22.03.2024 § 17

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 18

22.03.2024

Pöytäkirjantarkastus

YT 22.03.2024 § 18

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.

Tarkastusvuorossa jäsen Pasi Turtiainen, varalla Teija Pietilä.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Pasi Turtiainen, varalla Teija Pietilä.

Yhteistyötoimikunta

§ 19

22.03.2024

Savonlinnan kaupungin tilinpäätös vuodelta 2023YT 22.03.2024 § 19
227/02.02.02.00/2024

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen p. 044 4174070
Selostus	Talousjohtaja selostaa yhteistyötoimikunnalle Savonlinnan kaupungin vuoden 2023 tilinpäätöstietoja.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi. Yhteistyötoimikunta antaa lausunnon kaupunginvaltuustolle tilinpäätöksen valmistuttua.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 20

22.03.2024

Henkilöstöraportti 2023YT 22.03.2024 § 20
774/01.00.02.01/2022

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen

Selostus

Henkilöstöpalvelut on valmistellut henkilöstöraportin vuodelta 2023 KT:n henkilöstöraportin suositusten mukaisesti. Raportti on tarkoitettu luottamushenkilöiden, kaupunginjohton, toimialojen henkilöstön, henkilöstöjärjestöjen sekä sidosryhmien käyttöön.

Vuoden 2023 henkilöstöraporttiin on koottu aineistoa peilaten kaupungin strategiaan sekä erilaisiin toimintaohjelmiin ja -suunnitelmiin. Siinä käytettävät keskeiset käsitteet määritellään raportin osissa. Raportin henkilöstötunnusluvut on kuvattu 31.12.2023 poikkileikkauspäivänä ja vertailuvuotena on pääosin käytetty vuotta 2022. Aineistoa on poimittu mm. kaupungin eri tietojärjestelmistä, Kevan ja työterveyshuollon tietojärjestelmistä sekä vuoden aikana tuotetuista muista tiedoista.

Raportti on esityslistaliitteenä A

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 14	22.01.2024
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 51	04.03.2024
Yhteistyötoimikunta	§ 21	22.03.2024

Henkilöstöpoliittinen linjaus: viranhaltijan tai työntekijän oikeudenkäyntikulujen korvaaminen

JORY 04.03.2024 § 51

Valmistelija	hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
Selostus	<p>Esitys kaupungin palveluksessa olevan henkilön oikeudenkäyntikulujen korvaamiseksi on liitteenä.</p> <p>Hallintosäännön 3 §:n (palvelussuhdeasiat) 17 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöpoliittisista linjauksista.</p> <p>Oikeudenkäyntikulujen korvaaminen on työnantajalle vapaaehtoista siltä, osin kuin siitä ei ole säädetty laissa eräistä oikeudenkäynneistä kunnan tai kuntainliiton palveluksessa oleville aiheutuvien kustannusten korvaamisesta kunnan tai kuntainliiton varoista (21/1984). Näin ollen asia on perusteltua käsitellä henkilöstöpoliittisena linjauksena.</p> <p>Liite A: Luonnos henkilöstöpoliittiseksi linjaukseksi oikeudenkäyntikulujen korvaamiseksi</p>
Esittelijä	Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Johtoryhmä päättää esittää yhteistyötoimikunnalle ja kaupunginhallitukselle selostusosassa ja liitteessä kuvatun henkilöstöpoliittisen linjauksen hyväksymistä.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	hallintojohtaja-kaupunginlakimies
YT 22.03.2024 § 21 23/01.00.00.01/2024	
Valmistelija	hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
Selostus	Kaupunginjohtajan johtoryhmä on kehottanut hallintojohtaja-kaupunginlakimiestä valmistelemaan toimintamallin kaupungin palveluksessa olevan asianajo- ja oikeudenkäyntikulujen korvaamisesta tietyissä tilanteissa. Valmistelun lähtökohtana on ollut se, että vakuutusturva ei kata kaikkia sellaisia tilanteita, joissa kustannusten kattaminen olisi kohtuullista. Lähtökohtaisesti kaupungin palveluksessa oleva vastaa itse omasta oikeusturvastaan ja siitä syntyvistä kustannuksista. Tämä periaate säilyisi.

Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 14	22.01.2024
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 51	04.03.2024
Yhteistyötoimikunta	§ 21	22.03.2024

Kaupunginjohtajan johtoryhmä on käsitellyt otsikkoasiaa kokouksissaan 22.01.2024 § 14 ja 04.03.2024 § 51 selostusosan mukaisesti.

Koska vakuutusturva ei lähtökohtaisesti korvaa sellaisia rikoksesta epäillyn oikeudenkäyntiä edeltäviä tai oikeudenkäynnistä syntyviä asianajajan käytöstä syntyviä kustannuksia, on joissakin tilanteissa arvioitu, että tilanne johtaa työntekijän tai viranhaltijan kannalta kohtuuttomaan tilanteeseen. Tällainen tilanne syntyy erityisesti tilanteessa, jossa henkilö on noudattanut kaupungin tai esihenkilön antamia ohjeita tai määräyksiä.

Toimintamallin on arvioitu täyttävän hallintolain 6 §:stä ilmenevät hallinnon yleisten oikeusperiaatteiden sekä kunnan tehtäviä koskevan kuntalain 1.2 §:n ja 7 §:n vaatimukset. Asiassa on erityisesti otettu huomioon, että kunta on liitteessä A mainitun kulukorvauslain (21/1984) perusteella velvollinen tietyissä tilanteissa korvaamaan oikeudenkäynneistä aiheutuvia kustannuksia kunnan palveluksessa olevalle henkilölle.

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta esittää lausuntonaan kaupunginhallitukselle, että toimikunta pitää oikeudenkäyntikulujen korvaamista koskevaa mallia kannatettavana.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin siten täydennettynä, että henkilöstön edustajien näkemyksen mukaan toimintamallia koskeva ohje ei ole riittävän yksiselitteinen, eikä ole perusteita korvata rikoksesta tuomitun oikeudenkäyntikuluja toimintamallissa esitetyn mukaisesti.
Toimenpiteet	Kaupunginhallitus

Yhteistyötoimikunta

§ 22

22.03.2024

Työterveyshuollon työpaikkaselvityksetYT 22.03.2024 § 22
262/01.04.02.03/2024

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070

Selostus

Työterveyshuollon toiminnan tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö, työhön liittyvien sairauksien ennaltaehkäiseminen sekä työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen.

Tavoitteiden saavuttamiseksi työterveyshuolto tekee työpaikkaselvityksiä työolosuhteiden tai työtehtävien muuttuessa, kuitenkin vähintään viiden vuoden välein.

Työterveyshuolto on tehnyt työpaikkaselvitykset seuraaviin yksiköihin: Eläinlääkintä, Terveysvalvonta ja Varhaiskasvatuksen erityisopettajat. Työpaikkaselvityksistä laaditut raportit on saatettu työyksiköihin tiedoksi toimenpiteitä varten.

Työsuojeluvaltuutetut seuraavat työterveyshuollon antamien suositusten toteutumista omien seurantaohjelmiensa mukaisesti.

Työsuojeluvaltuutetut raportoivat yhteistyötoimikunnalle ja tulosalueen esimiehille suositusten toteumatilanteen.

Työpaikkaselvitysraportit on luettavissa luottamushenkilöiden Cloudmeetingissa.

Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta toteaa kokousmateriaalina olevat työterveyshuollon työpaikkaselvitysraportit käsitellyiksi.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 22.03.2024 § 23

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Käsittely	Työsuojeluvaltuutettu Pietilä tiedusteli, onko sellaista linjausta olemassa, että pitkällä poissaololla olevan työntekijän sähköposti katkaistaan poissaolon ajaksi. Työsuojelupäällikkö nosti esille selvitettäväksi kaupungintalolle ja muualle hankittavien sydäniskurien valmistelun etenemisvaiheen.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 24

22.03.2024

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

YT 22.03.2024 § 24

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Ajankohtaisia työsuojelun käsiteltäviä asioita ei ollut. Päätösesitys hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.