

1. Sopimuksen perusteet

1.1 Sopimuksen tarkoitus

Tämä sopimus on kuntajakolain (1196/1997) 9 §:n tarkoittama hallinnon ja palvelujen järjestämissopimus, josta käytetään lyhyemmin nimitystä **sopimus**. Kuntajakolain 9 §:n mukaisesti sopimuksen liitteenä on **suunnitelma**, miten kuntien palvelurakenteita sovitetaan yhteen taloudellisuuden, tehokkuuden ja tuottavuuden parantamiseksi. Sopimuksen liitteenä olevaa suunnitelmaa kutsutaan **palvelujen järjestämissuunnitelmaksi**.

Kuntajakoa muutetaan siten, että Savonrannan kunta yhdistetään Savonlinnan kaupunkiin. Edellä mainituista kunnista käytetään tässä sopimuksessa yhteisnimitystä **sopijakunnat**.

1.2 Sopimuksen sitovuus ja voimaantulo

Sopimus sitoo sopijakuntia kuntajaon muutospäätöksestä lähtien sen voimaantuloon saakka 1.1.2009 ja kuntajakolain 9 §:n mukaisesti sen jälkeen Savonlinnan kaupunkia kuntajaon muutoksen voimaantulosta kolmen vuoden ajan. Kuntajakolain 13 §:n mukaisesti henkilöstöä koskeva palvelussuhdeturva kestää viisi vuotta. Se ulottuu vuoden 2009 alusta vuoden 2013 loppuun.

Muut kuin kuntajakolain 9 §:ssä tarkoitetun yhdistymissopimuksen sopimusehdot sitovat sopijakuntia siihen saakka, kun kuntaliitos on astunut voimaan.

Tämä sopimus tulee voimaan, kun se on hyväksytty sopijakuntien valtuustoissa ja valtioneuvosto on tehnyt päätöksen siinä tarkoitetusta kuntajaon muutoksesta.

1.3 Osaliitos yhteyden muodostamiseksi Savonrannan ja Savonlinnan välille

Kuntajakolain edellyttämää Savonrannan kunnan ja Savonlinnan kaupungin maayhteyttä valmistellaan yhteistyössä Kerimäen ja Enonkosken kuntien kanssa.

2. Tavoitteet

Kuntajaotuksen tuloksena syntyy laajentunut Savonlinnan kaupunki, joka turvaa asukkailleen laadukkaat palvelut tehokkaasti ja taloudellisesti sekä kehittää elinkeinoelämää ja asuinympäristöä.

Sopijakuntien yhdistymisen päätavoitteena on, että laajentuvasta kaupungista kehittyy vahva ja elinvoimainen kunta, joka itsenäisiä päätöksiä tehden voi käyttää hyväkseen

vahvistumisen mukanaan tuomat edut ja liikkumavaran sekä vastata parantuneilla toimintaedellytyksillä toimintaympäristön muutoksiin.

Yhdistymisen hyödyt saavutetaan erityisesti yhteisesti sopimalla ja työskentelemällä seuraavien asioiden eteen:

1. Vahvistetaan elinkeinoja, yritys- ja liiketoimintaa, työllisyyttä sekä osaamista parantamalla toimintaedellytyksiä, vähentämällä kuntien voimavaroja kuluttavaa keskinäistä kilpailua ja luomalla uudenlaisia verkostoja.
2. Hillitään menojen kasvua ja tasataan suurten kustannusvaihtelujen vaikutuksia verrattuna erillään pysymiseen. Puretaan päällekkäistä hallintoa ja palveluja.
3. Kunnan henkilöstöhallintoa kehitetään niin, että onnistutaan rekrytoimaan oikea-aikaisesti uutta ja osaavaa henkilöstö eläkkeelle siirtyvän henkilöstön tilalle. Samanaikaisesti kunta vähentää henkilöstön kokonaismäärään palvelukysynnän supistumisen ja yhdistymisen tuoman liikkumavaran mukaan.

2.1 Palvelujen järjestämistavoitteet

Kunnan palvelujen järjestämistavoitteena on:

1. Järjestää lakisääteiset peruspalvelut lähipalveluina kuntalaisille kuntakeskuksissa ja osittain myös maaseutualueilla sekä vahvistaa tällä tavoin kunnan eri alueiden elinvoimaisuutta ja asumisviihtyvyyttä.
2. Savonrannan kuntakeskuksessa järjestetään seuraavat lähipalvelut vähintään nykytasoisina: lasten päivähoito, perusopetus, kirjastopalvelut, lähiliikuntapalvelut, sosiaalityö, rakennustarkastus, tukipalvelut (ruoka, siivous, tilapalvelut ja hallinnon tukipalvelut), perusterveydenhuollon avopalvelut sekä kotihoito ja palveluasuminen.
3. Savonrannan kuntakeskuksessa on yhteispalvelupiste, joka helpottaa kuntalaisten asiointia ja tiedonsaantia. Yhteispalvelupistettä kehitetään toimivaksi ja monipuoliseksi julkisten palveluiden jakelupisteeksi.
4. Nykyiselle Savonrannan kunnantalolle sijoitetaan Savonlinnan kaupungin puhelinliikenteen palvelukeskus.

2.2. Hallinnon kehittämistavoitteet

Kuntaliitoksen jälkeen laajentuneen kaupungin organisaationa käytetään Savonlinnan kaupunginvaltuuston kesäkuussa 2007 hyväksymän tavoiteorganisaatiosuunnitelman mukaista organisaatiota, johon Savonrannan kunnan nykyinen hallintorakenne sovitetaan jäljempänä kuvattujen periaatteiden mukaisesti. Kaupungin organisaatiota tullaan tarpeellisilta osin täydentämään ja tarkentamaan sopimuksen voimassaoloaikana siten, että se tasapuolisesti palvelee koko laajentuneen kaupungin aluetta. Kaupungin hallintosäännön uudistuksessa otetaan huomioon kaupungin laajentuminen.

Kaupungin hallinnon kehittämistavoitteena on:

1. Vahvistaa luottamushenkilöhallinnon merkitystä tärkeiden linjausten ja päätösten tekijänä ja varata hallinto-organisaatioon mahdollisimman hyvät muutosjohtamisen henkilöstövoimavarat erityisesti valmistelu- ja käynnistysvaiheen ajaksi.
2. Yhdistää sopijakuntien hallinto rakenteeltaan matalaksi ja tehokkaasti toimivaksi hallinto-organisaatioksi ja poistaa hallinnon päällekkäisyyksiä, selkiyttää henkilöstön työnjakoa ja vahvistaa työntekijöiden osaamista.
3. Hyödyntää nykyaikaisia tietoliikenneyhteyksiä ja tietojärjestelmiä hallinnossa siten, että toimivien tietohallintoratkaisujen avulla työtä voidaan tehdä riippumattomasti toimiyksikköjen sijainnista.
4. Kehittää kustannuslaskentaa ja tuotteistusta kuntakonsernin palveluissa ja budjetoinnissa sekä tehostaa entisestään konserniohjausta.

Hyödyntää teknistä kehitystä ja uusia tietoteknologiapohjaisia palvelu- ja toimintamalleja, joissa korostuu itsepalvelu ja vuorovaikutteisuus.

2.3 Henkilöstöhallinnon tavoitteet

Kaupungin henkilöstön asemaan liittyvänä tavoitteena on:

1. Toteuttaa henkilöstön näkökulmasta hyvin suunniteltu ja hallittu kuntien henkilöstövoimavarojen yhdistäminen.
2. Noudattaa yhteistoiminnan periaatteita yhdistettäessä kuntien henkilöstövoimavaroja ja turvata henkilöstön asema sekä vahvistaa henkilöstöpoliittisessa sopimuksessa ja siirtosopimuksessa ne periaatteet, joita noudetaan käsiteltäessä henkilöstöasioita.
3. Vahvistaa kunnan asemaa kuntatyönantajana rekrytoitaessa uusia työntekijöistä.
4. Pyritään siihen, että Savonrannan kunnan työntekijöiden työpaikka säilyy Savonrannalla.

2.4 Talouden kehittämistavoitteet

Kaupungin taloustavoitteena on:

1. Toteuttaa taloudellisesti hyvin suunniteltu yhdistyminen, jossa hyödynnetään oikea-aikaisesti valtiolta saatavat yhdistymisavustukset ja valtionosuuksien vähentymisen korvaukset.
2. Hoitaa järjestelmällisesti ja pitkäjännitteisesti kaupungin taloutta niin, että talouden tasa-paino saavutetaan asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

3. Hyödyntää suuremman kokonaisuuden mittakaavaedut ja liikkumavara täysimääräisesti. Kaupungin talouden kannalta erityisen tärkeää on vähentää henkilöstön nettomäärää palvelutarpeen ja –kysynnän supistumisen ja samanaikaisen henkilöstön eläkkeelle siirtymisen ansiosta.
4. Vahvistaa kaupungin verorahoitusta monipuolistamalla elinkeinorakennetta ja suotuisaa työpaikkakehitystä.

2.5 Kaupungin asemaan ja yhteistyöhön liittyvät tavoitteet

Kaupungin asemaan ja yhteistyöhön liittyvänä tavoitteena on:

1. Parantaa kaupungin asemaa työpaikkojen, palvelujen ja asumisen alueena sekä hyödyntää uudella tavalla muodostuvia yhteistyöverkostoja ja panostaa aiempaa enemmän kaupungin yleiseen kehitystyöhön.
2. Vahvistaa Savonrannan kuntakeskuksen ja koko kaupungin maaseutualueiden elinkelpoisuutta.
3. Vahvistaa kaupungin asemaa edunvalvonnassa niin maakunnallisella kuin valtakunnallisellakin tasolla.

2.6 Kaupungin strategiatyö

Kaupunki noudattaa toiminnassaan Savonlinnan kaupungin nykyistä voimassa olevaa kaupunkistrategiaa.

Kaupunkistrategian rinnalla vuosina 2008 - 2010 aloitetaan valmistella/päivitetään ainakin seuraavia keskeisiä linjauksia, sääntöjä ja ohjeita:

- talousohjelma (kaupungin talouden tasapainottamisohjelma),
- yhdistymisavustusten käyttösuunnitelma ja käytön seuranta

3. Yhdistymisen toteuttamistapa

3.1 Kuntajaon toteuttaminen ja yhdistymisen ajankohta

Tässä sopimuksessa oleva kuntajaon muutos toteutuu valtioneuvoston päätöksellä lakkauttaa Savonrannan kunta ja liittää se Savonlinnan kaupunkiin 1.1.2009 alkaen. Savonrannan kunnan lakatessa sen omaisuus sekä velat ja velvoitteet siirtyvät laajentuvalla kaupungille.

Laajentuneen kaupungin ensimmäiset kunnallisvaalit ovat syksyllä 2008.

3.2 Kunnan nimi ja vaakuna

Kuntaliitoksen jälkeen laajentuneen kaupungin nimi on Savonlinna ja vaakuna on Savonlinnan vaakuna.

3.3. Hallinnollinen jaotus, yhteisöjen ja säätiöiden kotipaikka

Jos rekisteriin merkityn yhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai muun yhteisön taikka säätiön yhtiöjärjestyksessä tai säännöissä määrätty kotipaikka on ollut Savonrannan kunta, on se kuntajakolain 32 §:n mukaan 1.1.2009 alkaen Savonlinnan kaupunki.

4. Kunnan toimintojen valmistelu ja seurantatyöryhmä

4.1 Seurantaryhmä

Savonlinnan kaupunki ja Savonrannan kunta asettavat yhteisen kuntaliitoksen seurantatyöryhmän yhden kuukauden kuluessa kuntaliitoksen päättämisestä asianomaisten kuntien valtuustoissa. Työryhmän tavoitteena on kuntaliitoksen tarvitsemien käytännön toimenpiteiden valmistelu ja päätösten toimeenpanon seuranta. Seurantatyöryhmään molemmat kunnat nimeävät seitsemän edustajaa, joista vähintään yhden tulee olla henkilöstön edustaja. Työryhmän toimikausi kestää 31.12.2008 saakka.

Työryhmä ei ole kuntajakolain 29 § mukainen järjestelytoimikunta, joka tulee asettaa vain molempien kuntien lakkauttamisen ja uuden perustamisen yhteydessä, eikä kuntalain 17 § mukainen toimielin.

4.2 Yhdistymisen johtoryhmä

Laajentuvan kaupungin valmisteluorganisaatiota johtaa Savonlinnan kaupungin johtoryhmä, jota täydennetään Savonrannan kunnanjohtajalla välittömästi valtuustojen päätettyä kuntaliitoksesta.

5. Kaupungin organisaatio ja toiminta

5.1 Luottamushenkilöorganisaatio

Kuntajaon muutoksen voimaantuloa edeltävänä vuonna, syksyllä 2008, toimitetaan kunnallisvaalit, joissa kuntajakolain 23 §:n mukaisesti valitaan valtuutetut laajentuneen kaupungin valtuustoon.

Laajentuneen kaupungin valtuustoon valitaan kuntalain 10 §:n lain perusteella asukasluvun osoittama määrä valtuutettuja. Kuntalain 10 §:n mukaan valtuutettujen lukumäärä on 43 valtuutettua. Sopijakunnat eivät käytä kuntajakolain 24 §:n mukaista mahdollisuutta siihen, että kunnassa toimisi ensimmäisenä ja mahdollisesti myös toisena vaalikautena kuntalain 10 §:n määrittämää valtuuston jäsenlukua suurempi valtuusto.

Ensimmäisen valtuustokauden ajan kaupunginhallituksessa on vähintään yksi edustaja nykyisen Savonrannan kunnan alueelta.

Kuntaliitoksessa perustetaan Savonrannan kunnan nykyiselle alueelle ainakin ensimmäisen valtuustokauden ajaksi oma aluejohtokunta, jolla turvataan asukkaiden vaikuttamismahdollisuudet lähipalveluihin ja asuinympäristöön sekä tuetaan heidän toimintaansa oman alueensa kehittämisessä ja asukkaiden aktivoimisessa. Aluejohtokunta voi tarvittaessa tehdä esityksiä julkisten palvelujen toimivuuden, saatavuuden ja laadun kehittämiseksi ja turvaamiseksi. Aluejohtokunnan tehtävänä on myös asukkaiden yhdyselimenä tukea ja koordinoita kylätoimikuntien ja muun asukastoiminnan edellytyksiä sekä yhteisen palvelupisteen toimintaa. Aluejohtokunta toimii entisen Savonrannan kunnan peruskoulun johtokuntana.

Aluejohtokunnassa on 7 jäsentä, joiden tulee olla alueella asuvia henkilöitä. Esityksen aluejohtokunnan jäsenistä tekee Savonrannan valtuusto ja sen asettaa kuntaliitoksen jälkeinen uusi kaupunginvaltuusto.

Aluejohtokunnasta määrätään tarkemmin johtosäännöllä. Aluejohtokunnalle määritetään oma määräraha, jonka suuruus on koko ensimmäisen valtuustokauden ajan 80 000 €/vuosi.

5.2 Hallinto- ja henkilöstöorganisaatio

5.2.1 Hallinnon organisointi ja johtaminen

Savonrannan kunnan vakinainen henkilöstö siirtyy Savonlinnan kaupungin palvelukseen kuntajakolain 13 ja 15 §:ssä säädetyllä ja tällä sopimuksella tarkennetulla tavalla siten, että lakkaavan kunnan vakinaiset viranhaltijat ja toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevat työntekijät siirretään laajentuneen Savonlinnan kaupungin vastaaviin virka- ja työsuhteisiin heille soveltuviin tehtäviin. Savonrannan kunta ja Savonlinnan kaupunki neuvottelevat keskenään ennen kuin tekevät vuoden 2008 aikana sellaisia sitovia uusia henkilöstöratkaisuja, jotka olisivat voimassa kunnan liitosajankohdan jälkeen.

Ne palvelussuhteen ehdot, jotka siirtyvällä Savonrannan kunnan henkilöstöllä on ollut voimassa palvelussuhteessaan lakkaavaan työnantajaan nähden, velvoittavat sitovina Savonlinnan kaupunkia siten kuin kuntajakolaissa on määrätty.

Osapuolet toteavat, että kuntien yhdistyminen antaa mahdollisuuden tarkastella ja kehittää viranhaltijaorganisaatiota toiminnallisista lähtökohdista käsin. Sisäisen liikkuvuuden edistämiseksi ja myös lisä-/uudelleenkouluttamisella pyritään turvaamaan henkilöstön tarkoituksenmukainen uudelleen sijoittelu palvelujen painopisteiden edellyttämällä tavalla. Henkilöstö jatkaa pääsääntöisesti nykyisissä tehtävissään, ellei perustettavan kunnan organisaatiojärjestelyistä ja tehtävien määrittelyistä muuta johdu. Tehtävät, jotka perustettavan kunnan henkilöstö-organisaation henkilöstötarpeita määriteltäessä muotoutuvat uudelleen, voidaan asettaa sisäiseen hakuun.

Henkilöstön asema varmistetaan vastuullisella työnantajapolitiikalla ja kokonaisvaltaisella, tuloksikkotasoisella henkilöstösuunnittelulla eläkkeelle siirtymisen vaikutukset huomioon

ottaen. Henkilöstön sopeuttamisessa tutkitaan yksilöllisesti kaikki eri vaihtoehdot. Ratkaisut tehdään vuorovaikutuksessa henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa. Henkilöstön yksityiskohtainen sijoitussuunnitelma laaditaan vuoden 2008 loppuun mennessä.

Kuntajakolain 13 §:n mukaan vuosien 2008–2013 alusta voimaantulevissa kuntajaon muutoksissa, joissa henkilöstöä siirtyy uuden kunnan palvelukseen, työnantajalla ei ole oikeutta irtisanoa palvelussuhdetta työsopimuslain 7 luvun 3 §:ssä tai kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 §:ssä tarkoitetuilla taloudellisilla tai tuotannollisilla irtisanomisperusteilla. Tämä kielto koskee kaikkia kuntajaon muutoksessa mukana olevia kuntia ja on voimassa viisi vuotta kuntajaon muutoksen voimaantulosta.

Työntekijä tai viranhaltija voidaan kuitenkin irtisanoa, jos hän kieltäytyy vastaanottamasta työnantajan hänelle tarjoamaa työsopimuslain 7 luvun 4 §:n tai kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaista uutta työtehtävää tai virkaa.

Henkilöstön viiden vuoden irtisanomissuojaa täsmennetään henkilöstön asemaa turvaavalla siirtosopimuksella, jonka mukaan työnantaja ei kuntajaon muutoksen vuoksi lomauta eikä osa-aikaista henkilöstöään viiden vuoden aikana. Niin ikään viiden vuoden irtisanomissuoja turvataan myös sellaisessa tapauksessa, jos kunnan työntekijöitä siirretään uuden kunnan liikelaitoksen tai kunnan enemmistöomisteisen yhtiön tai jonkin kuntayhtymän palvelukseen.

Kuntajakolain 15 §:ssä todetaan kunnanjohtajan asemasta, että lakkaavan kunnan kunnanjohtajan virka lakkaa kuntajaon muutoksen tullessa voimaan. Viranhaltija siirretään hänelle soveltuvaan uuden kunnan virkaan tai työsopimussuhteeseen. Kunnanjohtajan asemasta ja oikeuksista on muutoin voimassa, mitä kuntajakolain 13 §:ssä henkilöstön asemasta säädetään. Savonrannan kunnanjohtaja Antti Erämaa siirtyy laajentuneen Savonlinnan kaupungin kansliapäälliköksi, tehtäväalueenaan kaupungin hallintopalveluiden johtaminen. Lisäksi hän toimii aluejohtokunnan esittelijänä erityisvastuualueenaan nykyisen Savonrannan kunnan alueen kehittämissasiat. Lisäksi hän osallistuu kunnanjohtajatyövaliokunnan työskentelyyn Savonlinnan seudun kuntayhtymässä tai vastaavan toimielimen työskentelyyn muussa organisaatiossa mikäli tehtävien hoitamisessa tapahtuu hallinnollisia muutoksia.

6. Kuntatalous

6.1 Talouden hoitaminen ennen kuntajaon muutoksen voimaantuloa

Sopijakunnat hoitavat omaa talouttaan huolellisesti ennen yhdistymistä ja noudattavat kuntajakolain 33 §:n säädöstä lakkaavan kunnan viranomaisen toimivallasta.

Sopijakunnat noudattavat lähtökohtaisesti vuoden 2008 talousarvioiden ja vuosien 2009–2011 taloussuunnitelmien yhteydessä hyväksytyjä investointisuunnitelmia ja niiden tasoa.

Kunnat sopivat siitä, että jos syntyy tarve tehdä vuoden 2008 talousarvion investointisuunnitelmasta poikkeava investointi tai muu huomattava kuntatalouteen

vaikuttava toimi, neuvotellaan siitä kuntajakolain 33 §:n mukaisesti kuntien kesken. Tätä periaatetta noudatetaan 11.12.2007 lukien.

6.2 Vuokalan kirkonkylän matkailualueen kehittäminen

Savonlinnan kaupunki sitoutuu 2,4 miljoonan euron rahoitukseen Vuokalan kirkonkylän matkailualueen investointi- ja kehittämishankkeisiin vuosina 2009 -2012. Savonrannan kunnanvaltuusto tarkentaa investointi- ja kehittämissuunnitelman vuoden 2008 kuluessa. Suunnitelmaan kuuluvat mm. seuraavat kohteet:

- Kääpäsaari
- Kuntokeskus
- Lekotti

6.3 Savonlinnan kaupungin alueen investoinnit

Savonlinnan kaupungin alueella toteutetaan vuosien 2009-2012 aikana seuraavat investointi- ja kehittämishankkeet, joiden kokonaissumma on vähintään 3 miljoonaa euroa.

- Savonlinnan eteläranta
- Keskusta-alueen kehittäminen
- Laadittavan matkailualueiden kehittämisen yleissuunnitelman mukaiset hankkeet

6.4 Yhdistymisavustukset

Kuntajaon muutokset, jotka tulevat voimaan vuosina 2008–2013, saavat valtion taloudellista yhdistymisavustusta uudistetuin perustein. Kuntajakolain uudistettujen perusteiden mukaan yhdistymisavustuksen suuruuteen vaikuttaa perustettavan kunnan asukasluku, kuntien määrän väheneminen ja yhdistymisen ajankohta.

Yhdistymisavustusta määrättäessä uuden kunnan asukasmääränä käytetään väestötietolain 18 §:n mukaista yhdistyvien kuntien yhteenlaskettua asukasmäärää kuntajaon muutoksen voimaantulovuotta edeltävän vuoden alussa. Sopijakuntien kohdalla tämä tarkoittaa 1.1.2008 tilanteen mukaista asukasmäärää, josta Tilastokeskus antaa tiedon maaliskuussa 2008.

Mikäli Savonrannan kunta liittyy Savonlinnan kaupunkiin, laajentunut kaupunki saa yhdistymisavustusta 5 760 000 euroa.

Yhdistymisavustus maksetaan kolmen vuoden aikana kuntajaon muutoksen voimaantulosta kunkin vuoden kesäkuun lopussa. Vuonna 2009 yhdistymisavustuksesta maksetaan 40 prosenttia sekä vuosina 2010 ja 2011 kumpanakin vuonna 30 prosenttia.

Yhdistymisavustuksia käytetään taloudellisina tukitoimina perustettavan kunnan talouden vahvistamiseksi ja kehitysprosessien vauhdittamiseksi.

Mikäli vuoteen 2013 mennessä Savonlinnaan liittyy muita kuntia, niin siinä yhteydessä saatavista yhdistymisavustuksista 15 % käytetään nykyisen Savonrannan alueen elinkeinojen kehittämiseen, koska Savonrannan kunnan liittyminen Savonlinnan kaupunkiin mahdollistaa korkeimpien yhdistymisavustusten saamisen vuoteen 2013 saakka.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksessa sovitaan yhdistymisavustuksille pääkäyttötarkoitukset ja niitä vastaavat euromäärät seuraavasti:

<u>Käyttötarkoitus</u>	<u>Euromäärä</u>
1. Kunnan talouden vahvistamiseen <ul style="list-style-type: none"> • talouden tasapainottamiseen ja alijäämien kattamiseen 	5 400 000
2. Yhdistymisestä aiheutuviin välittömiin investointeihin ja kustannuksiin: <ul style="list-style-type: none"> ▪ hallinnon tietoliikenne ja tietojärjestelmät ▪ luottamushenkilöiden ja henkilöstön muutosvalmennus ja -koulutus ▪ yhdistymisestä aiheutuvat muutokset ▪ viestintä 	360 000
Yhteensä	5 760 000

7. Palvelujen järjestämissuunnitelma

Kuntajakolaissa on velvoite siitä, että esitykseen kuntajaon muuttamisesta sisältyy hallinnon ja palvelujen järjestämissopimus. Sopimukseen tulee puolestaan liittää suunnitelma siitä, miten kuntien palvelurakenteita sovitetaan yhteen taloudellisuuden ja tehokkuuden parantamiseksi.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksesta poiketen suunnitelma ei ole sitova. Hallituksen esityksen yksityiskohtaisissa perusteluissa todetaan, että suunnitelmassa on linjattava, miten kuntaa kehitetään kuntajaon muutoksen jälkeen palveluiden saatavuuden ja laadullisen kehityksen turvaamiseksi. Suunnitelmassa esitetään, miten aiemmin erillään olleet kuntien henkilöstövoimavarat ja muut resurssit käytetään tehokkaammin yhdistyneen kunnan kehittämiseen asukkaiden tarpeita vastaavaksi.

Palvelujen järjestämissuunnitelma on tämän sopimuksen **erillinen liite**.

Liite: Perustettavan kunnan palvelujen järjestämissuunnitelma

Palveluiden järjestämissuunnitelma

Savonrannan kunnan liittyessä Savonlinnan kaupunkiin, noudatetaan palveluiden järjestämisessä seuraavia linjauksia. Tavoitteena on hyödyntää laajentuneen kaupungin mahdollisuuksia toiminnan tehostamisessa siten, että kuntalaisten palveluiden taso ei olennaisesti heikkene. Tavoitteena on:

- Järjestää lakisääteiset peruspalvelut lähipalveluina kuntalaisille kuntakeskuksissa ja osittain myös maaseutualueilla sekä vahvistaa tällä tavoin kunnan eri alueiden elinvoimaisuutta ja asumisviihtyvyyttä.
- Järjestää Savonrannan kuntakeskuksessa seuraavat lähipalvelut vähintään nykytasoisina: lasten päivähoito, perusopetus, kirjastopalvelut, lähiliikuntapalvelut, sosiaalityö, rakennustarkastus, tukipalvelut (ruoka, siivous, tilapalvelut ja hallinnon tukipalvelut), perusterveydenhuollon avopalvelut (sisältäen lääkärin vastaanoton tarpeen mukaan) sekä kotihoito ja palveluasuminen. Savonrannan kuntakeskuksessa on yhteispalvelupiste, joka helpottaa kuntalaisten asiointia ja tiedonsaantia. Yhteispalvelupistettä kehitetään toimivaksi ja monipuoliseksi julkisten palveluiden jakelupisteeksi.
- Järjestää keskitettävät erityispalvelut ja hallinnon tukipalvelut sovitulla tavalla sekä tehostaa tuotannollisia tukipalveluja, joita ovat ruoka-, siivous- ja tilapalvelut.
- Vahvistaa ennaltaehkäiseviä palveluita, joilla edistetään ja tuetaan kuntalaisten toimintakykyä, hyvinvointia ja terveyttä sekä vähennetään raskaampien palvelujen käyttöä ja kustannuksia.
- Nykyiselle Savonrannan kunnantalolle sijoitetaan Savonlinnan kaupungin puhelinliikenteen palvelukeskus.
- Savonrannan kunnan työntekijät saavat kirjanpito- ja palkkalaskentatehtävien hoidossa käyttää etätö-mahdollisuutta.