

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

YT 03.05.2024 § 28
1310/01.04.02.01/2022

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	Työterveyshuoltolain 2 luvun 11 §:n mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet ottaen huomioon mitä 1, 4 ja 12 §:ssä säädetään. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain. Toimintasuunnitelmassa on otettava riittävästi huomioon monitieteinen tieto työn ja terveyden välisestä suhteesta ja työn terveysvaikutuksista. Työsuojelu ja henkilöstöpalvelut ovat yhteistyössä työterveyshuollon kanssa päivittäneet työterveyshuollon toimintasuunnitelman työterveyshuoltolain kirjausten mukaisesti, johtuen uuden työterveyshuoltosopimuksen voimaan astumisesta 1.4.2024 alkaen. Työterveyshuollon päivitetty toimintasuunnitelma vuodelle 2024 on esityslistan liitteenä A.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy työterveyshuollon päivitetyn toimintasuunnitelman vuodelle 2024.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.