

Tartuntatautilain 55 §:n mukainen selvitys hengityselinten tuberkuloosista työtehtävää varten

YT 03.05.2024 § 29
433/01.04.01.02/2024

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070

Selostus

Tartuntatautilain (1227/2016) 55 §:ssä säädetään työnantajan velvollisuudesta vaatia työntekijältä luotettava selvitys siitä, ettei tämä sairasta hengityselinten tuberkuloosia, jos on perusteltu syy epäillä työntekijän sairastavan hengityselinten tuberkuloosia ja työntekijä on sellaisissa tehtävissä, joissa hengityselinten tuberkuloosin leviämisen seuraukset ovat tavanomaista vakavammat. Selvitys on vaadittava myös harjoittelijoilta ja muilta henkilöiltä, jotka toimivat työpaikalla ilman palvelussuhdetta. Työnantajan on vaadittava tällaiselta henkilöltä selvitys ennen palvelussuhteen alkamista tai silloin, kun työssä olon aikana on perusteltu syy epäillä, että tämä sairastaa hengityselinten tuberkuloosia. Perusteltu syy on pitkäaikainen tai toistuva oleskelu maassa, jossa tuberkuloosi on yleinen tai muu erityinen altistuminen tuberkuloosille.

Ennen kuin työntekijä on esittänyt 55 §:n 1 momentissa tarkoitetun hengityselinten tuberkuloosia koskevan selvityksen, hän ei saa toimia:
1) sosiaalihuollon tai terveydenhuollon toimintayksiköissä;
2) alle kouluikäisten lasten hoitotehtävissä.

Savonlinnan kaupungilla tartuntatautilain 55 § koskee varhaiskasvatuksen työntekijöitä.

Tietoja käsiteltäessä on muistettava henkilötietojen suoja. Työnantajalla on oikeus käsitellä henkilön terveydentilaa koskevia tietoja tämän suostumuksella yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004), työterveyshuoltolain (1383/2001), tietosuojalain (1050/2018) ja EU:n yleisen tietosuojasetuksen mukaisesti.

Terveydentilaa koskevien tietojen osalta on noudatettava yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 5 §:ää. Terveydentilaa koskevia tietoja saavat käsitellä vain ne henkilöt, jotka näiden tietojen perusteella valmistelevat tai tekevät työsuhdetta koskevia päätöksiä taikka panevat niitä toimeen. Työnantajan on nimettävä nämä henkilöt tai määriteltävä tehtävät, joihin sisältyy terveydentilaa koskevien tietojen käsittelyä. Tietoja käsittelevät henkilöt eivät saa ilmaista näitä tietoja sivulliselle työsuhteen aikana eikä sen päättymisen jälkeen.

Työnantajan on säilytettävä hallussaan olevat työntekijän terveydentilaa koskevat tiedot erillään muista keräämistään henkilötiedoista. Terveydentilaa koskevat tiedot on poistettava sen jälkeen, kun niitä ei tarvita. Käsittelyn perustetta ja tarvetta on arvioitava vähintään viiden vuoden välein.

Tartuntatautilain 55 § tarkoittaa käytännössä sitä, että Savonlinnan kaupungin tulee työnantajana vaatia varhaiskasvatukseen tulevilta työntekijöiltä ja harjoittelijoilta luotettava selvitys siitä, että eivät sairasta hengityselinten tuberkuloosia ennen töiden aloittamista.

Toimintamalliehdotus esitellään kokouksessa.

Toimintamallin kaavio: pykälän 55 mukaisten tarkastusten suorittaminen
työntekijöille esityslistan liitteenä A.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy toimintamalliehdotuksen ja merkitsee tiedoksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.