

Osaamisen johtamisen työkalun käytöstä luopuminen

YT 03.05.2024 § 31
154/01.03.00.03/2022

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	Savonlinnan kaupunkistrategiassa on yhtenä kriittisenä menestystekijänä kirjattu osaava ja hyvinvoiva henkilöstö ja hyvä johtaminen. Strategian osalta on tavoitteeksi asetettu mm. henkilöstön osaamisen kehittäminen ja kehityskeskustelujen ja ryhmäkehityskeskustelujen kehittyminen. Tämän strategiakirjauksen toteuttamiseksi henkilöstöpalvelut otti osaamisen johtamisen työkalun (OSS) tuotantokäyttöön 19.9.2022 alkaen. OSS järjestelmä on nyt ollut käytössä noin puolitoista vuotta. Järjestelmän käytettävyyden osalta on havaittu keskeisiä toiminnallisia haasteita. Järjestelmä ei ole tarjonnut työprosesseihin sellaisia hyötyjä, jotka merkittävästi parantaisivat henkilöstön osaamisen kehittämistä, seurantaa sekä kehityskeskustelujen sekä työsuorituksen arviointiin liittyvien prosessien sujuvoittamista. Näin ollen sitä ei ole voitu hyödyntää tarkoituksenmukaisesti tavoitteisiin pääsyn seurannassa. Henkilöstöpalveluiden ja ohjelman toimittajan kanssa pidetyssä yhteisessä kehittämispalaverissa todettiin, että ohjelmaa ei ole mahdollista kehittää siten, että se vastaisi Savonlinnan kaupungin tarpeita. Henkilöstöpalvelut esittää, että OSS järjestelmästä luovutaan ja vuoden 2024 aikana tarkastellaan vaihtoehtoisia korvaavia toimintatapoja.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta käy keskustelun asiasta ja merkitsee tiedoksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.