

Yhteistyötoimikunta

Aika 03.05.2024 klo 08:15 - 09:48

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone / Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lajunen Petri Hämäläinen Markus Silvennoinen Virve Kankkunen Jaana Laamanen Kirsti Puputti Seija Iivarinen Johanna Kemppainen Ilkka Sinkkonen Kirsi Jokinen Mika Pietilä Teija Turtiainen Pasi Karvinen Juha	puheenjohtaja varapj. esittelijä pöytäkirjanpitäjä kh:n edustaja kh:n edustaja jäsen jäsen jäsen työsuojelupäällikkö työsuojeluvaltuutettu työsuojeluvaltuutettu Juha Räsänen varajäsen	
Poissa	Stenberg Eija Räsänen Juha		

Allekirjoitukset

	Petri Lajunen puheenjohtaja	Jaana Kankkunen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	25 - 33	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa 13.5.2024	
	Teija Pietilä pöytäkirjantarkastaja	Ilkka Kemppainen pöytäkirjantarkastaja, varalla

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 25	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 26	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 27	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	5
§ 28	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma	6
§ 29	Tartuntatautilain 55 §:n mukainen selvitys hengityselinten tuberkuloosista työtehtävää varten	7
§ 30	Vuosilomasuunnittelun sekä lomapalkkavapaan periaatteet	9
§ 31	Osaamisen johtamisen työkalun käytöstä luopuminen	10
§ 32	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	11
§ 33	Hallintosäännön muuttaminen; toimivalta täyttölupien myöntämiseksi, tulosityksikköjako ja vanhentuneet määräykset	12

Yhteistyötoimikunta

§ 25

03.05.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT 03.05.2024 § 25

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 26

03.05.2024

Pöytäkirjantarkastus

YT 03.05.2024 § 26

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.

Tarkastusvuorossa jäsen Teija Pietilä, varalla Ilkka Kemppainen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Teija Pietilä, varalla Ilkka Kemppainen.

Yhteistyötoimikunta

§ 27

03.05.2024

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

YT 03.05.2024 § 27

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.
Käsittely	<p>Työsuojeluvaltuutettu Pasi Turtiainen esitteli Pihlajaniemen ja Nojanmaan päiväkodeille tehtyjen melumittausten sekä Kellarpellon päiväkodille tehdyn melu- ja valaistusmittausten raportteja.</p> <p>Työsuojeluvaltuutettu totesi, että uusien äänitasomittareiden hankinta/vuokraus on selvityksen alla.</p> <p>Työsuojelupäällikkö toi esille, että uusien ensiapukoulutusten tarjouspyynnöt on lähetetty palveluntuottajille.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Merkitään tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 28

03.05.2024

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaYT 03.05.2024 § 28
1310/01.04.02.01/2022

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070

Selostus

Työterveyshuoltolain 2 luvun 11 §:n mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet ottaen huomioon mitä 1, 4 ja 12 §:ssä säädetään. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain. Toimintasuunnitelmassa on otettava riittävästi huomioon monitieteinen tieto työn ja terveyden välisestä suhteesta ja työn terveysvaikutuksista.

Työsuojelu ja henkilöstöpalvelut ovat yhteistyössä työterveyshuollon kanssa päivittäneet työterveyshuollon toimintasuunnitelman työterveyshuoltolain kirjausten mukaisesti, johtuen uuden työterveyshuoltosopimuksen voimaan astumisesta 1.4.2024 alkaen.

Työterveyshuollon päivitetty toimintasuunnitelma vuodelle 2024 on esityslistan liitteenä A.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy työterveyshuollon päivitetyn toimintasuunnitelman vuodelle 2024.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tartuntatautilain 55 §:n mukainen selvitys hengityselinten tuberkuloosista työtehtävää varten

YT 03.05.2024 § 29
433/01.04.01.02/2024

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070

Selostus

Tartuntatautilain (1227/2016) 55 §:ssä säädetään työnantajan velvollisuudesta vaatia työntekijältä luotettava selvitys siitä, ettei tämä sairasta hengityselinten tuberkuloosia, jos on perusteltu syy epäillä työntekijän sairastavan hengityselinten tuberkuloosia ja työntekijä on sellaisissa tehtävissä, joissa hengityselinten tuberkuloosin leviämisen seuraukset ovat tavanomaista vakavampia. Selvitys on vaadittava myös harjoittelijoilta ja muilta henkilöiltä, jotka toimivat työpaikalla ilman palvelussuhdetta. Työnantajan on vaadittava tällaiselta henkilöltä selvitys ennen palvelussuhteen alkamista tai silloin, kun työssä olon aikana on perusteltu syy epäillä, että tämä sairastaa hengityselinten tuberkuloosia. Perusteltu syy on pitkäaikainen tai toistuva oleskelu maassa, jossa tuberkuloosi on yleinen tai muu erityinen altistuminen tuberkuloosille.

Ennen kuin työntekijä on esittänyt 55 §:n 1 momentissa tarkoitetun hengityselinten tuberkuloosia koskevan selvityksen, hän ei saa toimia:

- 1) sosiaalihuollon tai terveydenhuollon toimintayksiköissä;
- 2) alle kouluikäisten lasten hoitotehtävissä.

Savonlinnan kaupungilla tartuntatautilain 55 § koskee varhaiskasvatuksen työntekijöitä.

Tietoja käsiteltäessä on muistettava henkilötietojen suoja. Työnantajalla on oikeus käsitellä henkilön terveydentilaa koskevia tietoja tämän suostumuksella yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004), työterveyshuoltolain (1383/2001), tietosuojalain (1050/2018) ja EU:n yleisen tietosuojasetuksen mukaisesti.

Terveydentilaa koskevien tietojen osalta on noudatettava yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 5 §:ää. Terveydentilaa koskevia tietoja saavat käsitellä vain ne henkilöt, jotka näiden tietojen perusteella valmistelevat tai tekevät työsuhdetta koskevia päätöksiä taikka panevat niitä toimeen. Työnantajan on nimettävä nämä henkilöt tai määriteltävä tehtävät, joihin sisältyy terveydentilaa koskevien tietojen käsittelyä. Tietoja käsittelevät henkilöt eivät saa ilmaista näitä tietoja sivulliselle työsuhteen aikana eikä sen päättymisen jälkeen.

Työnantajan on säilytettävä hallussaan olevat työntekijän terveydentilaa koskevat tiedot erillään muista keräämistään henkilötiedoista.

Terveydentilaa koskevat tiedot on poistettava sen jälkeen, kun niitä ei tarvita. Käsittelyn perustetta ja tarvetta on arvioitava vähintään viiden vuoden välein.

Tartuntatautilain 55 § tarkoittaa käytännössä sitä, että Savonlinnan kaupungin tulee työnantajana vaatia varhaiskasvatukseen tulevilta

Yhteistyötoimikunta

§ 29

03.05.2024

työntekijöiltä ja harjoittelijoilta luotettava selvitys siitä, että eivät sairasta hengityselinten tuberkuloosia ennen töiden aloittamista.

Toimintamalliehdotus esitellään kokouksessa.

Toimintamallin kaavio: pykälän 55 mukaisten tarkastusten suorittaminen työntekijöille esityslistan liitteenä A.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy toimintamalliehdotuksen ja merkitsee tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 30

03.05.2024

Vuosilomasuunnittelun sekä lomapalkkavapaan periaatteetYT 03.05.2024 § 30
430/01.00.00.01/2024

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	Henkilöstöpalvelut on päivittänyt ohjeen vuosilomasuunnittelun sekä lomapalkkavapaan periaatteista. Ohje esityslitan liitteenä A
Käsittely	Todettiin, että ohjeeseen tehdään tarkennus OVTES osio G:n osalta.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Osaamisen johtamisen työkalun käytöstä luopuminen

YT 03.05.2024 § 31
154/01.03.00.03/2022

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	<p>Savonlinnan kaupunkistrategiassa on yhtenä kriittisenä menestystekijänä kirjattu osaava ja hyvinvoiva henkilöstö ja hyvä johtaminen. Strategian osalta on tavoitteeksi asetettu mm. henkilöstön osaamisen kehittäminen ja kehityskeskustelujen ja ryhmäkehityskeskustelujen kehittyminen. Tämän strategiakirjauksen toteuttamiseksi henkilöstöpalvelut otti osaamisen johtamisen työkalun (OSS) tuotantokäyttöön 19.9.2022 alkaen.</p> <p>OSS järjestelmä on nyt ollut käytössä noin puolitoista vuotta. Järjestelmän käytettävyyden osalta on havaittu keskeisiä toiminnallisia haasteita. Järjestelmä ei ole tarjonnut työprosesseihin sellaisia hyötyjä, jotka merkittävästi parantaisivat henkilöstön osaamisen kehittämistä, seurantaan sekä kehityskeskustelujen sekä työsuorituksen arviointiin liittyvien prosessien sujuvoittamista. Näin ollen sitä ei ole voitu hyödyntää tarkoituksenmukaisesti tavoitteisiin pääsyn seurannassa.</p> <p>Henkilöstöpalveluiden ja ohjelman toimittajan kanssa pidetyssä yhteisessä kehittämispalaverissa todettiin, että ohjelmaa ei ole mahdollista kehittää siten, että se vastaisi Savonlinnan kaupungin tarpeita.</p> <p>Henkilöstöpalvelut esittää, että OSS järjestelmästä luovutaan ja vuoden 2024 aikana tarkastellaan vaihtoehtoisia korvaavia toimintatapoja.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta käy keskustelun asiasta ja merkitsee tiedoksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 32

03.05.2024

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 03.05.2024 § 32

Valmistelija henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi, p. 044 417 4070

Selostus Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.

Tilannekatsaus Savonlinnan veden yhtiöittämisen esiselvityksestä. Esiselvityksen raportti esitetään 8.5.2024 tekniselle lautakunnalle ja kaupunginhallitukselle iltakoulussa, 15.5.2024 Savonlinnan veden henkilöstölle sekä 28.5.2024 valtuustoseminaarissa. Valtuusto käsittelee raportin kokouksessaan 10.6.2024 ja päättää edetäänkö asiassa mahdolliseen jatkoselvitysvaiheeseen.

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun ajankohtaisista asioista.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 33

03.05.2024

Hallintosäännön muuttaminen; toimivalta täyttölupien myöntämiseksi, tulosityksikköjako ja vanhentuneet määräykset

YT 03.05.2024 § 33

307/00.01.01.00.00/2024

Valmistelija

hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Kaupunginjohtajan johtoryhmässä on käsitelty otsikkoasiaa 29.04.2024 § 87 seuraavasti:

”Kaupunginvaltuusto teki 18.3.2024 asiassa § 6 seuraavan päätöksen:

Lisäksi kaupunginvaltuusto velvoittaa keskushallinnon valmistelemaan hallintosääntömuutoksen täyttölupien myöntämisestä.

Virkojen ja työsopimussuhteiden täyttölupien myöntäminen valmistellaan siirrettäväksi hallintosäännössä toimialajohtajien toimivaltaan, oman toimialansa osalta, valtuuston hyväksymän talousarvion ja henkilöstösuunnitelman puitteissa.

Myös kielteisistä täyttölupahakemuksista täytyy tehdä otto-oikeuden alainen päätös. Täyttölupien käsittelylle määriteltävä maksimiaika käsittelyajan pituudelle. Mikäli virkojen tai työsopimussuhteiden täyttämässä ei noudateta valtuuston hyväksymää talousarvioita ja henkilöstösuunnitelmaa, täytyy valtuustolle esittää niiltä osin talousarviomuutosta hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus voi samassa yhteydessä linjata valmisteltavaksi myös muita, tarpeelliseksi katsomiaan hallintosääntömuutoksia.

Voimassa olevassa hallintosäännössä täyttölupaa koskevia hallintosääntömääräyksiä ovat seuraavat alla mainitut määräykset. Täyttölupaa koskevien määräysten lisäksi on arvioitu tarkoituksenmukaiseksi tarkastella uudelleen jäljempänä mainittuja muitakin määräyksiä. Kunkin määräyksen kohdalla todetaan myös mahdollinen valmisteltu muutos.

64 § Henkilöstövalinnat ja koeajasta määrääminen

--

(Voimassa oleva 6 momentti)

Kaupunginjohtaja päättää täyttöluvan myöntämisestä virkojen ja työsopimussuhteiden täyttämistä varten.

--

Muutosehdotus uusi 6 ja 7 momentti:

Kaupunginjohtaja päättää keskushallinnon virkojen ja toimien täyttöluvista. Toimialajohtaja päättää toimialansa virkojen ja toimien täyttöluvista. Täyttölupa ratkaistaan toimialan tulosalueen, vastuualueen tai tulosityksikön esimiehen hakemuksen perusteella, johon annetaan pöytäkirjapäätös. Hakemus tulee käsitellä viivytyksettä ja viimeistään 30 päivän kuluessa

sen vastaanottamisesta.

Täyttölupa voidaan myöntää vain seuraavilla perusteilla:

- a) Virka tai toimi on välttämätön lakiin, alemmantasoiseen säädökseen tai sen nojalla annettuun määräykseen perustuvan henkilöstömitoitustarpeen takia; taikka
- b) ilman rekrytointia yksikkö ei suoriudu sille määrätyn tai osoitetun palvelun tuottamisesta; ja
- c) talousarviossa on varattu määräraha viran tai toimen kustannuksiin; ja
- d) virka on otettu huomioon henkilöstösuunnitelmassa, tai jos ei ole, henkilöstöpäällikkö antaa lausuntonsa täyttölupahakemuksesta ja täyttöluvan myöntäjän tulee esittää suunnitelma toimenpiteistä, joilla yksikön rekrytoinnin aiheuttama kustannustason nousu tasapainotetaan ja katetaan rekrytoinnin aikaisen talousarviovuoden ja sitä ensimmäisenä seuraavan taloussuunnitelmavuoden aikana.

Perustelu:

Muutosehdotuksessa voimassa oleva 6 momentti kumotaan ja lisätään sen tilalle uusi 6 momentti sekä sen lisäksi uusi 7 momentti.

Täyttölupamenettelyä koskevassa toimivallan määrittelyssä on pyritty korostamaan täyttölupien merkitystä kaupungin talouden kannalta ja täyttöluvasta päättävän tahon vastuuta kaupungin taloudesta.

Henkilöstöpäällikkö on asiantuntija ottamaan kantaa hakemuksen perusteluihin. Muutettavaksi ehdotettavaa määräystä on luettava yhdessä hallintosäännön 75 §:n kohtien - esimiesasemassa olevan henkilöstön yleiset tehtävät- ja -toimialajohtaja, vastuualueenjohtaja, tulosalueenesimies ja tulosityksikön esimies -kohdan kanssa.

66 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa päättää kaupunginhallitus tai se, jolla on toimivalta päättää molempiin virkasuhteisiin ottamisesta.

Voimassa oleva 2 momentti

Poiketen, mitä muualla hallintosäännössä on määrätty kaupunginjohtaja voi päätöksellään siirtää viranhaltijan toiseen virkasuhteeseen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 § mukaisissa tapauksissa, mikäli virkasuhteen täyttämiseen kaupunginjohtaja ei ole 11 luvun 79 § mukaisesti antanut ulkoista virantäyttölupaa.

Muutosehdotus 2 momenttiin:

Poiketen siitä, mitä muualla hallintosäännössä on määrätty, kaupunginjohtaja voi päätöksellään siirtää viranhaltijan toiseen virkasuhteeseen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 § mukaisissa tapauksissa.

Perustelu:

Hallintosäännön kohdan viittaus kaupunginjohtajaan ei esitetyn 64 §:n 6 ja 7 momentin muutosehdotuksen jälkeen ole sisällöltään johdonmukainen, koska myös toimialajohtajat päättävät täyttöluvista. Toisaalta vaatimus täyttöluvan puuttumisesta on tarpeeton.

76 § Viranhaltijoiden erityinen ratkaisovalta ja keskeiset vastualueet

Kaupunginjohtaja

1 johtaa, valvoo ja kehittää kaupunginhallintoa, taloutta sekä muuta toimintaa,

2 Päättää keskushallinnon vastuualuejaosta,

3 päättää täyttöluvan myöntämisestä virkojen ja työ sopimussuhteiden

Yhteistyötoimikunta

§ 33

03.05.2024

täyttämistä varten.

--

Muutosehdotus luettelon 2. kohtaan:

2 Päättää keskushallinnon vastuualuejaosta ja **vastuualueen tulosityksikköjaosta**,

Poistetaan luettelon 3 kohta.

Perustelu:

On epätarkoituksenmukaista, että ylemmässä organisaatiotasosta päättävällä viranhaltijalla ei ole samalla toimivaltaa päättää alemmantasoisemmasta yksikköjaosta ja voimassa oleva määräys jäykistää tarkoituksettomasti kaupunginjohtajan toimivaltaa. Voimassa olevassa hallintosäännössä toimivalta keskushallinnon vastuualueen tulosityksikköjaosta päättämiseen on kaupunginhallituksella. Luettelon 3. kohta on tarpeeton, jos hallintosäännön 64 §:ssä määrätään kaupunginjohtajan toimivallasta päättää täyttöluvista keskushallinnossa.

75 § Keskushallinto ja toimialat

Sivun 39 ensimmäinen kappale:

Kunkin toimialan yhteensopivia tehtäväkokonaisuuksia voidaan koota tulosalueiksi, joista päättää kaupunginvaltuusto. Tulosalueet voidaan jakaa toimielimen omalla päätöksellä eritasoihin tulosityksiköihin. Tulostavoitteista päättää kaupunginvaltuusto.

Muutosehdotuksena siirretään sivun 39 ensimmäinen kappale sivun 37 ja 75 §:n kuudenneksi kappaleeksi ennen otsikkoa Pelastussuunnitelmat ja lisätään sanat ”keskushallintoa lukuun ottamatta” ja ”toimialan” seuraavanlaisesti:

Kunkin toimialan yhteensopivia tehtäväkokonaisuuksia voidaan koota tulosalueiksi, joista päättää kaupunginvaltuusto. Tulosalueet voidaan jakaa keskushallintoa lukuun ottamatta toimialan toimielimen omalla päätöksellä eritasoihin tulosityksiköihin. Tulostavoitteista päättää kaupunginvaltuusto.

Perustelu:

Kappaleen siirto tekee määräyksen sisällön ymmärrettävämmäksi. Sanan ”toimialan” lisääminen ei muuta määräyksen sisältöä, vaan sen tarkoitus on selventää vakiintunutta määräyksen tulkintaa.

Vanhentuneita määräyksiä hallintosäännössä

Hallintosäännössä on määräykset elinkeinojohtajasta, vaikka kyseistä virkaa ei ole enää. Elinkeinojohtajasta määrätään 10 kohdassa liitteen A mukaisesti. Muutetaan elinkeinojohtaja yrityspalvelujohtajaksi tai elinvoimajohtajaksi liitteen mukaisesti.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun hallintosääntömuutoksista ja antaa asiasta lausunnon.

Yhteistyötoimikunta

§ 33

03.05.2024

Päätös

Kokousasiaa ei käsitelty, siirretään seuraavaan kokoukseen.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.