

Yhteistyötoimikunta

---

Aika 03.06.2024 klo 08:15 - 09:17

Paikka Teams

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lajunen Petri Hämäläinen Markus Silvennoinen Virve Kankkunen Jaana Laamanen Kirsti Puputti Seija Kemppainen Ilkka Jokinen Mika Pietilä Teija Kosonen Marko	puheenjohtaja varapj. esittelijä pöytäkirjanpitäjä kh:n edustaja kh:n edustaja jäsen työsuojelupäällikkö työsuojeluvaltuutettu varatyösuojeluvaltuutettu, Pasi Turtiaisen varajäsen	
Poissa	Stenberg Eija Iivarinen Johanna Sinkkonen Kirsi Räsänen Juha Turtiainen Pasi Karvinen Juha		

## Allekirjoitukset

	Petri Lajunen puheenjohtaja	Jaana Kankkunen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	37 - 40	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa 3.6.2024	
	Marko Kosonen pöytäkirjantarkastaja	Teija Pietilä pöytäkirjantarkastaja, varalla

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

[www.savonlinna.fi](http://www.savonlinna.fi)

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 37	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 38	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 39	Hallintosäännön muuttaminen; toimivalta täyttölupien myöntämiseksi, tulosityksikköjako ja vanhentuneet määräykset sekä elinvoimajohtajaa koskeva tehtävämääräyksen poistaminen	5
§ 40	Savonlinnan Veden yhtiöittämisen valmistelun jatkaminen ja jatkoselvitys	15

Yhteistyötoimikunta § 37

03.06.2024

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

YT 03.06.2024 § 37

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 38

03.06.2024

**Pöytäkirjantarkastus**

YT 03.06.2024 § 38

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:  
[www.savonlinna.fi](http://www.savonlinna.fi).

Tarkastusvuorossa varajäsen Juha Karvinen, varalla Johanna Iivarinen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Marko Kosonen, varalla Teija Pietilä.

**Hallintosäännön muuttaminen; toimivalta täyttölupien myöntämiseksi, tulosityksikköjako ja vanhentuneet määräykset sekä elinvoimajohtajaa koskeva tehtävämääräyksen poistaminen**

YT 03.05.2024 § 33

Valmistelija

hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen  
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Kaupunginjohtajan johtoryhmässä on käsitelty otsikkoasiaa 29.04.2024 § 87 seuraavasti:

"Kaupunginvaltuusto teki 18.3.2024 asiassa § 6 seuraavan päätöksen:

*Lisäksi kaupunginvaltuusto velvoittaa keskushallinnon valmistelemaan hallintosääntömuutoksen täyttölupien myöntämisestä.**Virkojen ja työsopimussuhteiden täyttölupien myöntäminen valmistellaan siirrettäväksi hallintosäännössä toimialajohtajien toimivaltaan, oman toimialansa osalta, valtuuston hyväksymän talousarvion ja henkilöstösuunnitelman puitteissa.**Myös kielteisistä täyttölupahakemuksista täytyy tehdä otto-oikeuden alainen päätös. Täyttölupien käsittelylle määriteltävä maksimiaika käsittelyajan pituudelle. Mikäli virkojen tai työsopimussuhteiden täyttämässä ei noudateta valtuuston hyväksymää talousarvioita ja henkilöstösuunnitelmaa, täytyy valtuustolle esittää niiltä osin talousarviomuutosta hyväksyttäväksi.**Kaupunginhallitus voi samassa yhteydessä linjata valmisteltavaksi myös muita, tarpeelliseksi katsomiaan hallintosääntömuutoksia.*

Voimassa olevassa hallintosäännössä täyttölupaa koskevia hallintosääntömääräyksiä ovat seuraavat alla mainitut määräykset. Täyttölupaa koskevien määräysten lisäksi on arvioitu tarkoituksenmukaiseksi tarkastella uudelleen jäljempänä mainittuja muitakin määräyksiä. Kunkin määräyksen kohdalla todetaan myös mahdollinen valmisteltu muutos.

**64 § Henkilöstövalinnat ja koeajasta määrääminen**

--

(Voimassa oleva 6 momentti)

Kaupunginjohtaja päättää täyttöluvan myöntämisestä virkojen ja työsopimussuhteiden täyttämistä varten.

--

Muutosehdotus uusi 6 ja 7 momentti:

Kaupunginjohtaja päättää keskushallinnon virkojen ja toimien täyttöluvista. Toimialajohtaja päättää toimialansa virkojen ja toimien täyttöluvista. Täyttölupa ratkaistaan toimialan tulosalueen, vastualueen tai tulosityksikön

esimiehen hakemuksen perusteella, johon annetaan pöytäkirjapäätös. Hakemus tulee käsitellä viivyttelemättä ja viimeistään 30 päivän kuluessa sen vastaanottamisesta.

Täyttölupa voidaan myöntää vain seuraavilla perusteilla:

- a) Virka tai toimi on välttämätön lakiin, alemmantasoiseen säädökseen tai sen nojalla annettuun määräykseen perustuvan henkilöstömitoitustarpeen takia; taikka
- b) ilman rekrytointia yksikkö ei suoriudu sille määrätyn tai osoitetun palvelun tuottamisesta; ja
- c) talousarviossa on varattu määräraha viran tai toimen kustannuksiin; ja
- d) virka on otettu huomioon henkilöstösuunnitelmassa, tai jos ei ole, henkilöstöpäällikkö antaa lausuntonsa täyttölupahakemuksesta ja täyttöluvan myöntäjän tulee esittää suunnitelma toimenpiteistä, joilla yksikön rekrytoinnin aiheuttama kustannustason nousu tasapainotetaan ja katetaan rekrytoinnin aikaisen talousarviovuoden ja sitä ensimmäisenä seuraavan taloussuunnitelmavuoden aikana.

Perustelu:

Muutosehdotuksessa voimassa oleva 6 momentti kumotaan ja lisätään sen tilalle uusi 6 momentti sekä sen lisäksi uusi 7 momentti.

Täyttölupamenettelyä koskevassa toimivallan määrittelyssä on pyritty korostamaan täyttölupien merkitystä kaupungin talouden kannalta ja täyttöluvasta päättävän tahon vastuuta kaupungin taloudesta. Henkilöstöpäällikkö on asiantuntija ottamaan kantaa hakemuksen perusteluihin. Muutettavaksi ehdotettavaa määräystä on luettava yhdessä hallintosäännön 75 §:n kohtien - esimiesasemassa olevan henkilöstön yleiset tehtävät- ja -toimialajohtaja, vastuualueenjohtaja, tulosalueenesimies ja tulosyksikön esimies -kohdan kanssa.

## **66 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen**

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa päättää kaupunginhallitus tai se, jolla on toimivalta päättää molempiin virkasuhteisiin ottamisesta.

Voimassa oleva 2 momentti

Poiketen, mitä muualla hallintosäännössä on määrätty kaupunginjohtaja voi päätöksellään siirtää viranhaltijan toiseen virkasuhteeseen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 § mukaisissa tapauksissa, mikäli virkasuhteen täyttämiseen kaupunginjohtaja ei ole 11 luvun 79 § mukaisesti antanut ulkoista virantäyttölupaa.

Muutosehdotus 2 momenttiin:

Poiketen siitä, mitä muualla hallintosäännössä on määrätty, kaupunginjohtaja voi päätöksellään siirtää viranhaltijan toiseen virkasuhteeseen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 § mukaisissa tapauksissa.

Perustelu:

Hallintosäännön kohdan viittaus kaupunginjohtajaan ei esitetyn 64 §:n 6 ja 7 momentin muutosehdotuksen jälkeen ole sisällöltään johdonmukainen, koska myös toimialajohtajat päättävät täyttöluvista. Toisaalta vaatimus täyttöluvan puuttumisesta on tarpeeton.

## **76 § Viranhaltijoiden erityinen ratkaisuvallta ja keskeiset vastualueet**

Kaupunginjohtaja  
1 johtaa, valvoo ja kehittää kaupunginhallintoa, taloutta sekä muita toimintaa,

Yhteistyötoimikunta

§ 39

03.06.2024

2 Päättää keskushallinnon vastuualuejaosta,  
3 päättää täyttöluvan myöntämisestä virkojen ja työsuhteiden täyttämistä varten.

--

Muutosehdotus luettelon 2. kohtaan:

2 Päättää keskushallinnon vastuualuejaosta ja **vastuualueen tulosityksikköjaosta**,

Poistetaan luettelon 3 kohta.

Perustelu:

On epätarkoituksenmukaista, että ylemmältä organisaatiotasolta päättävällä viranhaltijalla ei ole samalla toimivaltaa päättää alemmantasoisemmasta yksikköjaosta ja voimassa oleva määräys jäykistää tarkoituksettomasti kaupunginjohtajan toimivaltaa. Voimassa olevassa hallintosäännössä toimivalta keskushallinnon vastuualueen tulosityksikköjaosta päättämiseen on kaupunginhallituksella. Luettelon 3. kohta on tarpeeton, jos hallintosäännön 64 §:ssä määrätään kaupunginjohtajan toimivallasta päättää täyttöluvista keskushallinnossa.

### **75 § Keskushallinto ja toimialat**

Sivun 39 ensimmäinen kappale:

Kunkin toimialan yhteensopivia tehtäväkokonaisuuksia voidaan koota tulosalueiksi, joista päättää kaupunginvaltuusto. Tulosalueet voidaan jakaa toimielimen omalla päätöksellä eritasoihin tulosityksiköihin. Tulostavoitteista päättää kaupunginvaltuusto.

Muutosehdotuksena siirretään sivun 39 ensimmäinen kappale sivun 37 ja 75 §:n kuudenneksi kappaleeksi ennen otsikkoa Pelastussuunnitelmat ja lisätään sanat "keskushallintoa lukuun ottamatta" ja "toimialan" seuraavanlaisesti:

Kunkin toimialan yhteensopivia tehtäväkokonaisuuksia voidaan koota tulosalueiksi, joista päättää kaupunginvaltuusto. Tulosalueet voidaan jakaa keskushallintoa lukuun ottamatta toimialan toimielimen omalla päätöksellä eritasoihin tulosityksiköihin. Tulostavoitteista päättää kaupunginvaltuusto.

Perustelu:

Kappaleen siirto tekee määräyksen sisällön ymmärrettävämmäksi. Sanan "toimialan" lisääminen ei muuta määräyksen sisältöä, vaan sen tarkoitus on selventää vakiintunutta määräyksen tulkintaa.

### **Vanhentuneita määräyksiä hallintosäännössä**

Hallintosäännössä on määräykset elinkeinojohtajasta, vaikka kyseistä virkaa ei ole enää. Elinkeinojohtajasta määrätään 10 kohdassa liitteen A mukaisesti. Muutetaan elinkeinojohtaja yrityspalvelujohtajaksi tai elinvoimajohtajaksi liitteen mukaisesti.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Yhteistyötoimikunta

§ 39

03.06.2024

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun hallintosääntömuutoksista ja antaa asiasta lausunnon.

Päätös

Kokousasiaa ei käsitelty, siirretään seuraavaan kokoukseen.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

YT 13.05.2024 § 36

Valmistelija

hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen  
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Yhteistyötoimikunnan kokouksen 3.5.2024 selostusosan mukaisesti.

Esittelijä

Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun hallintosääntömuutoksista ja antaa asiasta lausunnon.

Päätös

Työnantajan edustajilla ei ollut huomauttamista esityksestä.

Henkilöstön edustajat eivät pidä hallintosäännön osittaismuutosta hyvänä, koska hallintosääntö pitäisi uudistaa kokonaisuutena. Hallintosäännön tarkoituksena on antaa tarpeelliset määräykset kaupungin hallinnon ja toiminnan järjestämisestä, päätöksenteko- ja hallintomenettelystä ja valtuuston toiminnasta. Annettu esitys kuitenkin keskittyy vain rajoitetusti toimivaltasuhteiden ja toiminnan määrittelyyn.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

KH 20.05.2024 § 184

Valmistelija

hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen  
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Yhteistyötoimikunnan asiassa tekemien päätösten selostusosan mukaisesti ja sen lisäksi seuraavaa.

Hallintosäännössä annetaan lain mukaan tarpeelliset määräykset ainakin kunnan hallinnon ja toiminnan järjestämisestä, päätöksenteko- ja hallintomenettelystä ja valtuuston toiminnasta. Hallintosääntö on siis kunnan hallinnon ja toiminnan keskeisin ohjausväline. Hallintosäännön sisällön määrittelyssä tulee noudattaa kuntalain 90 §:ää. Siellä oleva luettelo ei ole tyhjentävä. Hallintosäännön määräysten sisältö on valtuuston harkinnassa. Hallintosääntömääräys ei kuitenkaan saa olla lain vastainen.

Yhteistyötoimikunta

§ 39

03.06.2024

Hallintosääntömuutosta on valmisteltu noudattaen kaupunginvaltuuston 18.3.2024 tekemää päätöstä § 6. Kaupunginvaltuusto ei asettanut määräaikaan täyttölupaa koskevien hallintosääntömääräysten valmistelulle. Näin ollen esitys on valmisteltu mahdollisimman ripeästi.

Täyttölupaa koskevia hallintosääntömääräyksiä on muidenkin Suomen kaupunkien ja kuntien hallintosäännöissä. Vantaan kaupungin hallintosäännössä on määräys täyttökiellosta siten, että kaupunginjohtajalla tai hänen määräämällään on oikeus päättää viran täyttökiellosta sekä antaa kiello palkata työntekijöitä kaupungin palvelukseen. Kuopion kaupungin hallintosäännössä määrätään toimivallasta päättää täyttöluvista siten, että niistä päättää kaupunginjohtaja tai apulaiskaupunginjohtaja palvelualueillaan. Esitetty malli siitä, että täyttölupia myöntää kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat toimialallaan, on lisäksi käytössä esimerkiksi Sastamalan kaupungissa. Sulkavan kunnan hallintosäännössä täyttöluvan hakemisen tarve on kytketty muun muassa siihen, voiko viran tai tehtävän täytöstä aiheutua merkittävää taloudellista vaikutusta, kuten vaikutusta määrärahojen riittävyyteen. Rauman kaupungin hallintosäännössä täyttölupamenettelyyn sisältyy henkilöstöjohtajan kuulemisvelvollisuus.

Asiassa on arvioitu, etteivät esitykset ole vastoin voimassa olevaa lainsäädäntöä.

Esitetyistä muutoksista vaikutukselliset voivat olla täyttölupamenettelyyn ja vastuualueen tulosityksikköjakoon liittyvät toimivaltamääräykset. Tulosityksikköjaolla sellaisenaan ei kuitenkaan ennakoita olevan merkittäviä henkilöstövaikutuksia, koska tällaisella päätöksellä ei voida lähtökohtaisesti muuttaa viranhaltijan tai työsopimussuhteisen tehtäväkuvaa. Täyttöluvan myöntämismenettelyä koskevilla määräyksillä voi olla lähtökohtaisesti henkilöstövaikutuksia, koska määräysten vaikutukset kohdistuvat henkilöstön palvelukseen ottamisen edellytyksiin. Keskeisin muutos täyttölupamenettelyyn on kuitenkin vain se, että toimivalta päättää täyttöluvista annetaan toimialajohtajille kaupunginjohtajan lisäksi.

Muutosesityksillä voidaan saavuttaa jonkin verran hyötyjä. Täyttölupamenettelyä koskevien määräysten yksityiskohtaisuus lisää menettelyn yhdenmukaisuutta ja ennustettavuutta. Talousvaikutuksiin kiinnitetty huomio on perusteltua, vaikka se on jo osa johtamistehtävää. Tulosityksikköjakoa koskevat muutokset parantavat hallintosäännön luettavuutta ja ovat yhdenmukaisia kaupunginjohtajan toimivallan kanssa. Lisäksi muutokset poistavat vanhentuneita määräyksiä. Hallintosäännössä ei yleensä määrätä toimivallan käytön edellytyksistä yhtä yksityiskohtaisesti kuin nyt ehdotetaan täyttölupamenettelyissä. Tämä voi vähäisesti hämärtää hallintosäännön ja ohjeiden välistä suhdetta.

Lapsivaikutusten arviointi Arviointilomake on oheismateriaalina

Yritysvaikutusten arviointi Arviointilomake on oheismateriaalina

Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne

Yhteistyötoimikunta

§ 39

03.06.2024

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyisi hallintosäännön 64 §:n, 66 §:n, 75 §:n ja 76 §:n sekä eräiden muiden elinkeinojohtajaa koskevien määräysten muutokset selostusosan ja liitteen A mukaisesti.

Käsittely

Kaupunginhallitus piti kokoustuon tämän asian käsittelyn aikana klo 18.40-18.55.

Panu Peitsaro poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 19.00.

Esa Valkonen teki seuraavan muutosehdotuksen: *"Esitän, että pykälä 184 koskien hallintosääntö uudistusta, palautetaan uudelleen valmisteluun. Perustelu: Savonlinnan kaupungilla on valtuuston päättämä sopeutuskehitysohjelma menettely vielä kesken, eikä tiedetä sen lopputulosta. Mielestäni sopeuttamis- kehitysohjelma tulee viedä ensin loppuun."*

Juha Kukkonen teki seuraavan Lea Kokon kannattaman muutosehdotuksen: *"Esitän, että asia palautetaan uudelleenvalmisteluun. Valmistelussa otetaan huomioon kaupunginhallituksen kokouksessa käyty keskustelu."*

Puheenjohtaja totesi, että Esa Valkosen muutosehdotus raukesi kannattamattomana.

Puheenjohtaja totesi, että kun asiassa oli tehty kannatettu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian asiallisen käsittelyn tuli asiasta tehdä päätös.

Suoritetussa äänestyksessä asian käsittelyn jatkamisen puolesta annettiin 6 ääntä (Backman Anja, Suomalainen Tuukka, Laamanen Kirsti, Tiainen Jarmo, Pulkkinen Timo, Metsälä Sanna) ja asian uudelleen valmisteluun palauttamisen puolesta 4 ääntä (Valkonen Esa, Kokko Lea, Stenberg Eija, Kukkonen Juha).

Puheenjohtaja totesi, että asian käsittely jatkuu.

Kirsti Laamanen teki Anja Backmanin kannattaman muutosehdotuksen: *"Hallintosäännön §64 Muutosehdotus uusi 6 ja 7 momentti: poistetaan a ja b lauseke, ja kohdasta c tulee kohta a ja kohdasta d tulee kohta b Perustelut: esimerkkinä ei lakisääteiset palvelut ja niiden tason määrittäminen kuten katujen kunnossapito, nuorisotoimi, tms."*

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, oli asiassa suoritettava äänestys. Suoritetussa äänestyksessä esittelijän ehdotuksen puolesta annettiin 0 jaa -ääntä ja Kirsti Laamasen esityksen puolesta 6 ei-ääntä (Pulkkinen Timo, Backman Anja, Suomalainen Tuukka, Laamanen Kirsti, Metsälä Sanna, Tiainen Jarmo) tyhjää äänesti 3 jäsentä (Valkonen Esa, Kokko Lea, Stenberg Eija).

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi Kirsti Laamasen muutosehdotuksen.

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

Juha Kukkonen jätti pöytäkirjaan kirjattavaksi kirjallisen erivän mielipiteensä.

*"Kaupunginhallituksen kokous 20.5.2024*

*§ 184 Hallintosäännön muuttaminen; toimivalta täyttölupien myöntämiseksi, tuloksikkajako ja vanhentuneet määräykset*

*Hallintosäännön 64 § Henkilöstövalinnat ja koeajasta määrääminen momenttiin 7 ehdotettu muutosesitys muuttaa koko pykälän käytännössä mielivaltaiseksi. Virka tai toimi voitaisiin siis täyttää, vaikka sen täyttämiseksi organisaatiolla ei olisi tosiasiallista tarvetta.*

*Kaupunginjohtajan esitys oli seuraava:*

*Täyttölupa voidaan myöntää vain seuraavilla perusteilla:*

- a) Virka tai toimi on välttämätön lakiin, alemmantasoiseen säädökseen tai sen nojalla annettuun määräykseen perustuvan henkilöstömitoitusvaatimuksen takia; TAIKKA*
- b) ilman rekrytointia yksikkö ei suoriudu sille määrätyn tai osoitetun palvelun tuottamisesta; ja*
- c) talousarviossa on varattu määräraha viran tai toimen kustannuksiin; ja*
- d) virka on otettu huomioon henkilöstösuunnitelmassa, tai jos ei ole, henkilöstöpäällikkö antaa lausuntonsa täyttölupahakemuksesta ja täyttöluvan myöntäjän tulee esittää suunnitelma toimenpiteistä, joilla yksikön rekrytoinnin aiheuttama kustannustason nousu tasapainotetaan ja katetaan rekrytoinnin aikaisen talousarviovuoden ja sitä ensimmäisenä seuraavan taloussuunnitelmavuoden aikana.*

*Koska pohjaesityksessä on kohtien a ja b välillä käytetty termiä TAIKKA, se merkitsee, että täyttöluvan olisi pohjaesityksenkin mukaan voinut myöntää myös ei-lakisääteisien toimien täyttämiseen, jos "ilman rekrytointia yksikkö ei suoriudu sille määrätyn tai osoitetun palvelun tuottamisesta".*

*Muutosesityksen mukainen päätös momentin 7 kohdalla on seuraava, kun momentin kohta a ja b muutosesityksen mukaan poistettiin kokonaan, ja niiden sijaan momenttiin jäivät seuraavat kohdat:*

*Täyttölupa voidaan myöntää vain seuraavilla perusteilla:*

- a) talousarviossa on varattu määräraha viran tai toimen kustannuksiin; ja*
- b) virka on otettu huomioon henkilöstösuunnitelmassa, tai jos ei ole, henkilöstöpäällikkö antaa lausuntonsa täyttölupahakemuksesta ja täyttöluvan myöntäjän tulee esittää suunnitelma toimenpiteistä, joilla yksikön rekrytoinnin aiheuttama kustannustason nousu tasapainotetaan ja katetaan rekrytoinnin aikaisen talousarviovuoden ja sitä ensimmäisenä seuraavan taloussuunnitelmavuoden aikana.*

*Muutosesityksen mukainen hallintosäännön 64 §:n momentti 7 on muuttunut sellaiseksi, että toimialajohtaja voi päättää toimialansa virkojen ja toimien täyttöluvista, vaikka virat tai toimet eivät olisi lakisääteisten tehtävien virkoja tai toimia, TAI että tehtävien täyttäminen ei perustuisi organisaation tarpeisiin. Pohjaesityksessä ei näet edes vaadittu, että täyttölupaa vaativa tehtävä olisi lakisääteinen, sillä täyttöluvan olisi pohjaesityksen mukaan voinut käyttää, jos tehtävän hoitaminen olisi ollut organisaation toiminnalle välttämätön. Kun muutosesitys tuli päätökseksi, toimialajohtajille on annettu valtuus antaa täyttölupa oman mielensä*

Yhteistyötoimikunta

§ 39

03.06.2024

*mukaan. Tällaisessa tapauksessa virkamies voi joutua esimerkiksi poliittisen painostuksen kohteeksi, vaikka hän ei itse näkisi täyttöluvan myöntämiselle perustetta. Erityisesti silloin, kun organisaatio on talouden sopeuttamisen tarpeessa, tällainen vapaiden käsien antaminen virkamiehelle ei ole taloudellisesti järkevää.*

*Jätän eriävän mielipiteen päätökseen sen vuoksi, että en saanut pitää puheenvuoroa jatkuvasti keskustelun aikana muuttuneesta muutosesityksestä ennen äänestystä, vaikka keskustelun aikana yksi hallituksen jäsen vaati nähtäväkseen kirjallisen lopullisen muutosesityksen.”*

YT 03.06.2024 § 39  
307/00.01.01.00.00/2024

Valmistelija

hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen  
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Kaupunginhallituksen 20.5.2024 § 184 selostus- ja päätösosan mukaan ja sen lisäksi seuraavaa.

Keskushallinnon vastuualueiden välistä tehtäväjako on syytä tarkastella uudelleen valmistelussa olevan työvoimapalveluiden ja työllisyysalueen vastuukuntamallin valmistelun johdosta. Käytännössä riittäväksi ja tarkoituksenmukaiseksi järjestelyksi on arvioitu elinvoimajohtajan ja yrityspalvelujohtajan tehtävien uudelleen järjestelyä.

Elinvoimajohtajan ja yrityspalvelujohtajan virantoimitusvelvollisuudet muodostuvat tehtävistä, joista on määrätty muun ohella hallintosäännössä. Seuraavassa esitetään muutoksen kohteena oleva hallintosääntömääräys ja sen lisäksi sitä koskeva muutosesitys.

### **Hallintosääntö 76 § (Viranhaltijoiden erityinen ratkaisovalta ja keskeiset vastuualueet)**

Elinvoimajohtaja

Voimassa oleva määräys:

1. elinvoima ja työllisyys vastualueen johtaminen ja kehittäminen
2. vastaa kaupungin ja kaupunkikonsernin strategian valmistelusta
3. kaupungin edunvalvonnassa kaupunginjohtajan avustaminen,
4. valmistelee vastualueensa konserniyhtiöiden toimintaohjeet kaupunginhallituksen tai kaupunginjohtajan päätettäväksi kaupungin edun niin vaatiessa, jollei konserniyksikön valvontaa ole annettu jollekin muulle henkilölle
5. vastaa vastualueensa kehittämishankkeiden hallinnosta ja taloudesta
6. vastaa kaupungin matkailutoimialan kehittämisestä ja johtamisesta

Muutosehdotus luetteloon, määräys muutoksen jälkeen:

1. elinvoima ja työllisyys vastualueen johtaminen ja kehittäminen
2. vastaa vastualueensa kehittämishankkeiden hallinnosta ja taloudesta
3. vastaa kaupunki-, asukas- ja opiskelijamarkkinoinnista
4. vastaa osallisuustoiminnasta

Yrityspalvelujohtaja

Yhteistyötoimikunta

§ 39

03.06.2024

Voimassa oleva määräys:

1. yrityspalvelu vastualueen johtaminen ja kehittäminen
2. valmistelee vastualueensa konserniyhtiöiden toimintaohjeet kaupunginhallituksen tai kaupunginjohtajan päätettäväksi kaupungin edun niin vaatiessa, jollei konserniyksikön valvontaa ole annettu jollekin muulle henkilölle
3. vastaa vastualueensa kehittämishankkeiden hallinnosta ja taloudesta

Muutosehdotus luetteloon: isätään uudet kohdat 4, 5 ja 6 seuraavasti:

4. kaupungin edunvalvonnassa kaupunginjohtajan avustaminen
5. vastaa kaupungin matkailutoimialan kehittämisestä ja johtamisesta
6. vastaa kaupungin ja kaupunkikonsernin strategian valmistelusta

### **Vanhentuneita määräyksiä hallintosäännössä**

Kaupunginhallituksen 20.5.2024 § 184 asiassa tekemässä päätöksessä liitteessä A esitettiin kaupunginvaltuustolle hallintosäännön vanhentuneiden elinkeinojohtajaa koskevien määräysten poistamista. Elinvoimajohtajan ja yrityspalvelujohtajan edellä mainittujen tehtävien uudelleen järjestelyjä koskevan valmistelun yhteydessä ilmeni tarve muuttaa päätöksen § 184 liitettä A. Muutettu ehdotus elinkeinojohtajaa koskevien hallintosääntömääräysten muuttamiseksi on tämän asian liitteenä muutettu liite A.

### **Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen**

Merkittävä tehtävien lisääminen, vähentäminen tai uudelleenjärjestely tarkoittaa viranhaltijain 23 §:n virantoimitusvelvollisuuden muuttamista. Lain 23 §:n mukaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan viranomainen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Edellä kuvatuin tavoin työvoimapalveluiden johtaminen asianmukaisesti edellyttää tehtävien uudelleenjärjestelyä. Siten virantoimitusvelvollisuutta voidaan muuttaa.

Voimassa olevan hallintosäännön 64 §:n mukaan kaupunginhallitus on toimivaltainen päättämään virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta. Elinvoimajohtajaa ja yrityspalvelujohtajaa on kuultu suullisesti 30.5.2024. Kummallakaan ei ollut huomauttamista esitetystä virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta. Koska valtuuston hallintosääntömuutosta koskeva kokous on 10.6.2024, on virantoimitusvelvollisuutta koskeva päätös ehdollinen.

Lapsivaikutusten arviointi Edellinen arviointilomake on voimassa

Yritysvaikutusten arviointi Arviointilomake on oheismateriaalina

Esittelijä henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, p. 044 417 4060

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta käy keskustelun hallintosääntömuutoksista ja antaa asiasta lausunnon.

Yhteistyötoimikunta

§ 39

03.06.2024

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun hallintosäntömuutoksista, yhteistyötoimikunnalla ei ole asiaan huomautettavaa.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Yhteistyötoimikunta

§ 40

03.06.2024

**Savonlinnan Veden yhtiöittämisen valmistelun jatkaminen ja jatkoselvitys**YT 03.06.2024 § 40  
1234/14.05.00.00/2023

Valmistelija	hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394
Selostus	<p>Kaupunginvaltuusto on 18.12.2023 § 91 tekemällään päätöksellä vahvistanut vuoden 2024 talousarvion ja vuosille 2024-2027 taloussuunnitelman. Asiakirjassa Savonlinnan Veden vuoden 2024 strategiseksi ja toiminnalliseksi tavoitteeksi on asetettu vesihuoltolaitoksen yhtiöittämisvaihtoehdon arvioinnin vesihuoltolaitoksen toiminnan kustannustehokkuuden, läpinäkyvyyden ja kannattavuuden selvittämiseksi.</p> <p>Savonlinnan vesi toimii teknisen toimialan osana ja teknisen lautakunnan alaisuudessa. Savonlinnan Vesi on eriytetty kaupungin kirjanpidossa taseyksiköksi.</p> <p>Afry Finland Oy on Savonlinnan kaupungin toimeksiannosta tehnyt esiselvityksen Savonlinnan Veden mahdollisesta yhtiöittämisestä. Toimeksiantona Afry Finland Oy:llä oli laatia esiselvitys Savonlinnan Veden yhtiöittämisen edellytyksistä ja vaikutuksista vesihuoltolaitoksen, sen asiakkaiden ja kaupungin näkökulmasta.</p> <p>Esiselvitys on liitteenä A. Esiselvityksessä on kuvattu kattavasti Savonlinnan Veden toimintaa, taloudellisia tunnuslukuja, nykyisen toimintamallin haasteita ja kehittämistarpeita ja yhtiöittämistä toimintamallina ja sekä vertailua eri toimintamallien välillä. Lisäksi esiselvityksessä on kuvaus yhtiöittämisprosessista sekä henkilöstön asemasta. Esiselvityksessä esitetään yhtiötetyn toiminnan alkamisvaihtoehdoksi vuoden 2026 alkupuoliskoa.</p> <p>Ennen varsinaista valtuuston yhtiöittämistä tai sen vaihtoehdon hylkäävän päätöksen tekemistä asiassa on tehtävä vielä lisäselvityksiä. Lisäselvitysten ja yhtiöittämistä koskevien oikeudellisten selvitysten jälkeen asia tarkoitus valmistella kaupunginvaltuuston päätettäväksi.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta antaa asiasta lausunnon.
Päätös	Yhteistyötoimikunnalla ei ole asiaan huomautettavaa.
Tiedoksi	Kaupunginhallitus

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 37, § 38, § 39, § 40****Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.