

Tiedoksiannettavat asiat

SL 13.06.2024 § 86

Kaupunginvaltuusto 13.5.2024 § 34; Katri Ihalaisen eronpyyntö Savonlinnan kaupungin luottamustehtävistä ja uusien jäsenten valinta

Kaupunginvaltuusto on myöntänyt 18.3.2024 § 26 Katri Ihalaiselle eron sivistyslautakunnan jäsenyydestä. Kaupunginvaltuusto suoritti kokouksessaan 13.5.2024 sivistyslautakunnan varajäsenten vaalin.

Kaupunginvaltuuston päätöksen § 34 mukaisesti sivistyslautakunnan kokoonpano on seuraava:

Jäsen	Varajäsen
Tynkkynen Jonne, pj	Satu Jalvanti-Hannikainen
Pitkänen Heli, vpj	Falksted Pirjo
Husso Kaarlo	Lukkarinen Irina
Lajunen Timo	Hassinen Jaakko
Ihalainen Markku	Svensk Thomas
Kuikka Outi	Lotta Mia-Estelle
Blomerus Ossi	Räsänen Pasi
Smedberg Jari	Mutikainen Jarmo
Visunen Kirsi	Sallinen Tuula
Niemi Sanna	Rask Pia
Käyhkö Ritva	Lieflander-Leskinen Luise

Tekninen lautakunta 29.5.2024 § 118; Punkaharjun ja Savonlinnan välisen avoimen joukkoliikenteen vuoroparin hankinta

Tekninen lautakunta on päättänyt, että Punkaharjun ja Savonlinnan välinen perusopetuksen koulupäivinä MA-PE ajettava avoin joukkoliikenne hankitaan halvimman tarjouksen jättäneeltä Savonlinja Oy:ltä bruttokorvaukseen perustuvan sopimuksen mukaisesti sopimuskaudelle 8.8.2024-31.12.2025. Sopimusta on mahdollista jatkaa optiolla 1.1.-31.12.2026 ja 1.1.-31.12.2027.

Peruskoulujen yhteenveto KaMu- Kaikki Mukaan, Savonlinnan kiusaamisen vastaisen toimintamalli

Peruskoulujen yhteenveto KaMu- Kaikki Mukaan, Savonlinnan kiusaamisen vastaisen toimintamallin käytöstä lkv 2023-2024. Savonlinnan peruskouluissa on käytössä Kaikki Mukaan -kiusaamisen vastainen toimintamalli, joka on otettu käyttöön vuonna 2017. Toimintamallin on luonut moniammatillinen työryhmä, joka koostui opetusalan, sosiaalialan ja poliisin henkilöstöstä. Mallia on päivitetty viimeksi joulukuussa 2020. Lautakunnalle on esitelty KaMu-toimintamallin periaatteita tammikuussa 2019.

Sivistyslautakunnalle toimitetaan kerran vuodessa koulujen yhteenveto KaMu-toiminnasta. KaMu-ohjelman mukaisia selvittelyjä on kouluissa ollut yhteensä 120 kappaletta. KaMu-tiimin käsittelyyn on edennyt 70 tapausta,

joista koulun ulkopuolista tukea on tarvittu 4 tapauksessa.
Työsuojeluilmoituksia on tehty 6. tapauksessa.

Savonlinnan kaupungissa käyttöön otettu kansallinen Valssi-laadunarviointijärjestelmä

Valssi on kansallinen laadunarviointijärjestelmä, jonka tarkoituksena on tukea varhaiskasvatuksen järjestäjiä ja palveluntuottajia heidän arviointitehtävässään. Valssi on monipuolinen digitaalinen palvelu, joka perustuu tutkimusperustaisille arviointilomakkeille. Lomakkeiden avulla voidaan toteuttaa tiedonkeruita, raportoida kerättyä tietoa, koostaa keskustelemalla tuotettua tietoa sekä julkaista toimijan lakisääteisiä arviointituloksia.

Kuluneen toimintakauden aikana on toteutettu kaksi Valssi-arviointia, joista ensimmäinen keskittyi henkilökunnan keskinäiseen vuorovaikutukseen. Tämä arviointi oli erityisen tärkeä, sillä Savonlinnassa on jo usean vuoden ajan hyödynnetty ProVaka-toimintamallia, joka painottaa vuorovaikutuksen merkitystä. Lisäksi toimintakaudella on ollut käynnissä Tylli-hanke, jonka tavoitteena on ollut parantaa työelämän taitoja ja työssä jaksamista, ja jossa henkilökunnan vuorovaikutus on keskeisessä roolissa.

Arviointi on suoritettu täyttämällä sähköinen lomake, jonka jälkeen on järjestetty yksikkökohtaiset arviointikeskustelut. Savonlinnan varhaiskasvatuksessa vahvuuksiksi nousivat henkilökunnan vahva osaaminen ja ammattimaisuus, joustava pedagoginen työskentelytapa sekä onnistumisten ja hyvien toimintakäytänteiden jakaminen. Nämä tulokset ovat ilahduttava tuulahdus ja suuri tyytyväisyyden aihe. Samaan aikaan, kun valtakunnallinen media raportoi huolestuttavista puutteista ammattitaitoisen henkilökunnan ja resurssien osalta, voidaan Savonlinnassa olla iloisia siitä, että meillä varhaiskasvatuksessa työskentelee osaavia ammattilaisia.

Arvioinnin perusteella kehittämisen kohteeksi nousi ajan puute ammatillisen keskustelun käymiseen hektisen arjen keskellä. Keskustelu haastavista tilanteista ja pedagogisista ratkaisuista on tärkeä osa laadukasta varhaiskasvatusta. Tämän arvioinnin pohjalta jokaisessa varhaiskasvatusyksikössä järjestetään suunnittelupäivä toimintakauden alussa. Yksiköiden ollessa vuorotellen suljettuna, henkilökunta saa aikaa toiminnan suunnittelulle ja pedagogiselle keskustelulle. Näin voidaan järjestää laadukasta kasvatusta, hoitoa ja opetusta kaupungin nuorimmille asukkaille.

Toinen Valssi-arviointi koski varhaiskasvatuksen hallinnon laadun hallintaa ja systemaattista arviointia. Tähän arviointiin osallistuivat Sivistystoimen hallinto ja päiväkodin johtajat. Tämän arvioinnin tulokset vahvistivat henkilökunnan arviointituloksia. Savonlinnan kaupungin varhaiskasvatuksen henkilöstörakenne ja määrä on lainmukainen ja tukee varhaiskasvatukselle säädettyjen tavoitteiden toteutumista. Kehittämiskohteeksi nousi laatutyön kehittämisen jatkuvuus, vastuunjako ja tiedottaminen.

Avoin päiväkotitikantanssin toimintakertomus 2023-2024

Liitteenä on toimintakertomus avoin päiväkotikokous Tikantanssin toiminnasta toimintakaudelta 2023-2024.

Yhteistyötoimikunta 13.6.2024 § 43; Henkilöstöpoliittinen linjaus opettajien kesäajan palkkaukseen liittyen

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 13.6. ja päättänyt seuraavaa: Ehdotuksessa uudeksi henkilöstöpoliittiseksi linjaukseksi on asetettu vastakkain kaksi kaupungin strategian painopistealuetta eli lapset ja lapsiperheet sekä henkilöstö ja on siten strategian vastainen.

Henkilöstön edustajat katsovat, että kate määräaikaisten opettajien kesäajan palkkaan on haettava muualta kuin strategisista painopisteistä.

Henkilöstön edustajien lausunto pöytäkirjan liitteenä A.

Työnantaja korostaa kokonaisuuden huomioon ottamista, määräraha-tarpeen arviointia ja henkilöstön tasapuolista kohtelua.

Valmistelu	Toimistos sihteeri Leena Muhonen, leena.muhonen@savonlinna.fi , p. 044 417 4205
Esittelijä	Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko
Päätösehdotus	Asiat merkitään tiedoksi.
Päätös	Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.