

Yhteistyötoimikunta

Aika 13.06.2024 klo 08:15 – 9:56

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone / Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lajunen Petri	puheenjohtaja	
	Silvennoinen Virve	esittelijä	
	Kankkunen Jaana	pöytäkirjanpitäjä	
	Puputti Seija	kh:n edustaja	
	Stenberg Eija	kh:n edustaja	
	Kemppainen Ilkka	jäsen	
	Jokinen Mika	työsuojelupäällikkö	
	Pietilä Teija	työsuojeluvaltuutettu	
	Kosonen Marko	varatyösuojeluvaltuutettu, Pasi Turtiaisen varajäsen	
	Ahvonon Tuula	asiantuntija	Läsnä § 43-46 käsittelyn ajan
	Ripatti Mikko	asiantuntija	Läsnä § 43 käsittelyn ajan
	Aaltonen Roosa	asiantuntija	
Poissa	Hämäläinen Markus		
	Laamanen Kirsti		
	Iivarinen Johanna		
	Sinkkonen Kirsi		
	Räsänen Juha		
	Turtiainen Pasi		
	Weander Janne		

Allekirjoitukset

	Petri Lajunen puheenjohtaja	Jaana Kankkunen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	41 - 51	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa 13.6.2024	
	Ilkka Kemppainen pöytäkirjantarkastaja	Marko Kosonen pöytäkirjantarkastaja, varalla

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 41	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 42	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 43	Henkilöstöpoliittinen linjaus opettajien kesäajan palkkaukseen liittyen	5
§ 44	Sopimus liikkeenluovutuksesta Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun sekä Savonlinnan kaupungin välillä	7
§ 45	Kuntien Tieran kumppanuus	9
§ 46	Aloite työsähköpyörästä yhteistyötoimikunnalle	10
§ 47	Henkilöstösuunnitelman muutos	11
§ 48	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	12
§ 49	Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset	13
§ 50	Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastuskäynnit	14
§ 51	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	15

Yhteistyötoimikunta

§ 41

13.06.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT 13.06.2024 § 41

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 42

13.06.2024

Pöytäkirjantarkastus

YT 13.06.2024 § 42

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.

Tarkastusvuorossa jäsen Teija Pietilä, varalla Ilkka Kemppainen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Ilkka Kemppainen, varalla Marko Kosonen.

Henkilöstöpoliittinen linjaus opettajien kesäajan palkkaukseen liittyen

YT 13.06.2024 § 43
542/01.00.00.01/2024

Valmistelija Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti, mikko.ripatti@savonlinna.fi, p. 044 417 4202

Selostus Sivistyslautakunta on kokouksessaan 16.5.2024 § 82 käsitellyt määräaikaisten opettajien kesäajan palkkausta. Käsitelyn pohjalta määräaikaisten opettajien kesäajan palkkausta koskeva asia on valmisteltu päätöksentekoa varten sivistyslautakunnalle.

Opettajien palvelussuhteen ehdot eivät muodosta lukuvuosiperusteista kokonaisuutta lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen tai sen vakiintuneen tulkinnan mukaan. Opetus toteutetaan lukuvuosiperusteisesti lukuvuoden työkauden aikana, mutta lukuvuosiperusteisuus ei määritä opettajan palvelussuhteen ehtoja. Opettajien palkkaoikeudet määräytyvät voimassa olevan kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) määräyksien mukaan ja niitä sovelletaan opettajan virkasuhteen aikana. Virka- ja työehtosopimus ei sisällä määräyksiä siitä, että lukuvuoden työajaksi otetulla opettajalla olisi oikeus koko lukuvuoden palkkaan.

Opettajien palkkaus- ja työaikajärjestelmä poikkeaa opetusvelvollisuuteen perustuvan työaikamuodon ja vuosilomat korvaavan keskeytysjärjestelmän vuoksi kunnan muista työntekijöistä ja viranhaltijoista. Opettajien palkkaus- ja työaikajärjestelmässä taataan kuitenkin vähintään vuosilomaan rinnastuva vastaavan tasoinen oikeus palkalliseen vapaaseen tai vapaata korvaava lomapäiväkorvaus. Järjestelmäeroista on korkein hallinto-oikeus antanut päätöksen 30.5.2013 (t.1856, Dnro 1774 ja 1779/3/11). Järjestelmä on mainittuun päätökseen perustuen lainmukainen.

Kunnassa työskentelevät opettajat ovat virkasuhteista henkilöstöä, joiden oikeusasema määräytyy lain 304/2003 mukaan (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003). Tilanne, jossa määräaikainen opettaja otettaisiin myös kesäajaksi virkaan, josta vakituinen viranhaltija ei ole virkavapaalla, ei ole lain mukaan mahdollista. Yhdessä virassa ei voi olla samanaikaisesti virantoimituksessa kahta viranhaltijaa. Virkasuhde päättyy ilman irtisanomista ja irtisanomisaikaa sijaiseksi otetun määräaikaisen viranhaltijan määräajasta riippumatta, kun toistaiseksi otettu viranhaltija palaa virantoimitukseen, jos toistaiseksi otetulla viranhaltijalla on lakiin tai virkaehtosopimuksen määräykseen perustuva ehdoton oikeus palata virantoimitukseen.

Savonlinnan kaupunginhallituksen 6.3.2023 päätöksen 12§ mukaan nykyinen voimassa oleva henkilöstöpoliittinen linjaus on:

”Määräaikaiset opettajan palvelussuhteet sijaisuuksia lukuun ottamatta muutetaan kokovuotisiksi ajalle 1.8-31.7 opettajien palvelussuhteiksi 1.8.2023 alkaen.”

Ehdotus uudeksi henkilöstöpoliittiseksi linjaukseksi:

Yhteistyötoimikunta

§ 43

13.06.2024

Harkinnanvaraisten kokovuotisten virkavapaiden sijaisten sekä harkinnanvaraisilla valtionosuuksilla tai hankerahoituksella palkattavat määräaikaiset opettajien virkasuhteet täytetään kokovuotisiksi opettajien palvelussuhteiksi ajalle 1.8-31.7 alkaen 1.8.2024. Lyhyemmissä harkinnanvaraisissa virkavapauksissa tai lakisääteisissä virkavapaissa (esim. perhevapaat, opintovapaat) sijaisuudet täytetään ajalle, jonka varsinainen viranhaltija on virkavapaalla (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003).

Lisämäärärahaatarve henkilöstöpoliittisen linjauksen muutokselle on yhteensä n. 230 000 euroa vuodessa. Koska määräraha on otettava toimialan olemassa olevasta talouden raamista, esitetään henkilöstöpoliittisen linjauksen toteuttamiseksi ei-lakisääteisen perusopetuksen iltapäiväkerhotoiminnan lakkauttamista. Iltapäiväkerhotoiminnasta saatava säästö yhteensä n. 290 000 euroa vuodessa.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta antaa asiasta lausunnon.

Päätös

Ehdotuksessa uudeksi henkilöstöpoliittiseksi linjaukseksi on asetettu vastakkain kaksi kaupungin strategian painopistealuetta eli lapset ja lapsiperheet sekä henkilöstö ja on siten strategian vastainen. Henkilöstön edustajat katsovat, että kate määräaikaisten opettajien kesäajan palkkaan on haettava muualta kuin strategisista painopisteistä. Henkilöstön edustajien lausunto pöytäkirjan liitteenä A. Työnantaja korostaa kokonaisuuden huomioon ottamista, määräraha-tarpeen arviointia ja henkilöstön tasapuolista kohtelua.

Tiedoksi

Sivistyslautakunta

Sopimus liikkeenluovutuksesta Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun sekä Savonlinnan kaupungin välillä

YT 13.06.2024 § 44
551/01.00.00.00/2024

Valmistelija

Elinvoimajohtaja Janne Weander,
puh. 050 313 9977, janne.weander@savonlinna.fi
Kaupunginlakimies Roosa Aaltonen,
puh. 050 401 7788, roosa.aaltonen@savonlinna.fi

Selostus

Elinkeinojaosto on kokouksessaan 17.5.2022 §72 päättänyt Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulua sekä Opiskelijakunta Kaakkoa ja Savonlinnan kaupunkia koskevan yhteistoimintasopimuksen hyväksymisestä, jonka tavoitteena on ollut kehittää opiskelijakulttuuria Savonlinnassa. Toimintaa on tehty 30.11.2022 allekirjoitetun sopimuksen myötä kesään 2024 saakka.

Haasteena sopimuksen järjestämisen puitteissa on ollut kaupungin tahtotila opiskelijamarkkinoinnin sekä opiskelijavetovoiman kehittämiseksi ja sopimuksessa kuvattu järjestely käytännön toteuttamisesta. Sopimuksen mukaan Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu on rekrytoinut yhteisömanagerin, joka on puolestaan opiskelijakunta Kaakon työnjohdon alainen. Kaupunki rahoittaa koko yhteisömanageria koskevan toiminnan aina palkkakustannuksista toimintabudjettiin, 110.000 euroa vuodessa. Kaupungin tahtotilana on ollut nimenomaisesti kehittää opiskelijavetovoimaa myös kaupungin ulkopuolelle, mutta johtuen sopimuksessa kuvatusista toimintamallista, on yhteisömanagerin työpanos keskittynyt enemmänkin olemassa olevien opiskelijoiden arjen auttamiseen, kuten neuvontaan ja esimerkiksi päivystämiseen opiskelijakunnan tiloissa. Kaupunki ei ole saavuttanut haluttuja tuloksia nykyisellä järjestelyllä.

Kaupunki ja Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu ovat neuvotelleet vuoden 2024 kuluessa sopimuksen uudistamisesta siten, että yhteisömanageri siirtyisi elinvoima- ja työllisyyspalveluiden työnjohdon alaisuuteen ja toimintaa harjoitettaisiin kaupungin omana toimintana. Muutos mahdollistaa kaupungin tahtotilan mukaisen resurssien käytön ja tukisi laajemmin Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun omaa markkinointiviestintää, mutta mahdollistaisi samalla opiskelijavetovoimaan suunnattujen resurssien hyödyntämisen myös muiden opiskelupaikkojen vetovoiman kehittämisessä alueella. Opiskelijakunta Kaakkoa on kuultu sopimusneuvottelujen yhteydessä.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 11 § Liikkeen luovutus:
Liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:
1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
2) luovutuksen syyt;
3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä

Yhteistyötoimikunta

§ 44

13.06.2024

4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen on tehnyt analyysin sopimisjärjestelyn muuttamisesta ja on tarkoituksenmukaisinta, että muutos tehdään liikkeenluovutuksena Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun sekä Savonlinnan kaupungin välillä. Järjestely on tarkoitus toteuttaa siten, että yhteisömanageri siirtyisi kaupungin palvelukseen 1.9.2024 alkaen. Siirtyvän henkilön työsuhteen ehdot jatkuvat sellaisenaan. Siirrolla ei ole vaikutusta kaupungin jo olemassa olevaan henkilöstöön tai heidän palvelussuhteensa ehtoihin, kuten oikeudellisiin, taloudellisiin tai sosiaalisiin seurauksiin, joten liikkeenluovutus ei aiheuta toimenpiteitä Savonlinnan kaupungin olemassa olevalle henkilöstölle.

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu on sähköpostitse ilmoittanut hyväksyvänsä sopimusluonnoksen liikkeenluovutuksesta. Myös kaupungin palvelukseen siirtyvää henkilöä on alustavasti kuultu asiasta ja hän on halukas siirtymään kaupungin palvelukseen, sillä järjestely selkiyttää myös hänen omaa toimenkuvaansa. Järjestelyyn on varattu elinvoima- ja työllisyyspalveluissa riittävä määräraha talousarviovuodelle 2024 ja suunnitelmavuosille 2024-2027.

Liitteet:

Liite 1 Sopimusluonnos liikkeenluovutuksesta Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun sekä Savonlinnan kaupungin välillä Ei julkinen Julkl (621/1999) 6 § 1 mom. 9 kohta

Liite 2 Luettelo siirtyvästä henkilöstöstä

Liite 3 EKJ päätös 17.5.2022 §72

Liite 4 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun sekä Opiskelijakunta Kaakon ja Savonlinnan kaupungin välinen yhteistoimintasopimus 30.11.2022

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Tiedoksi	Kaupunginhallitus

Yhteistyötoimikunta

§ 45

13.06.2024

Kuntien Tieran kumppanuus

YT 13.06.2024 § 45
202/00.04.02.00/2024

Valmistelija

Talousjohtaja Tuula Ahvonen, p. 050 575 8803

Selostus

Kuntien Tiera Oy esitteli keväällä kaupunginjohtajan johtoryhmälle palveluitaan sekä mahdollisuutta ulkoistaa Savonlinnan kaupungin it-palvelut osittain tai kokonaan. Tämän esittelynsä täydentämiseksi Tiera on tekemässä yleisluonteista kartoitusta kaupungin tietohallinnon nykytilasta ja tulevaisuuden kehitystarpeista sekä painopistealueista. Selvitys tullaan esittelemään kaupunginjohtajan johtoryhmässä syyskuun alussa. Tietohallinnon henkilöstölle on tiedotettu selvityksen alkamisesta 18.3.2024. Kuntien Tiera Oy on lähes 400 kuntaorganisaation ja hyvinvointialueiden omistama inhouse-yhtiö, joka tarjoaa ICT-palveluita sekä digi- ja ICT-ratkaisuja asiakkailleensa.

Tietohallinnon organisoimiseksi jollain muulla tavalla kuin se nyt on tällä hetkellä järjestetty, tai asian valmistelun jatkamisen osalta yleisluonteisen kartoituksen jälkeen, ei ole tehty päätöksiä.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 46

13.06.2024

Aloite työsähköpyörästä yhteistyötoimikunnalle

YT 13.06.2024 § 46
384/01.04.04.00/2023

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, p. 044 417 4060

Selostus

Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksen puheenjohtaja Arja Karttunen on lähettänyt yhteistyötoimikunnalle 2.5.2024 päivätyn aloitteen työsähköpyörän hankinnasta.

"Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksen jäsenet haluavat, että Savonlinnan kaupunki myöntää työntekijöilleen työsähköpyörä- tai työpyöräetuuden. Näin sähköpyörän tai tavallisen pyörän hankkiminen olisi edullisempaa.

Olemme yrittäneet vaikuttaa kaupungin päättäjiin ja tämä pyöräasia on monesti ollut "keskusteluissa" mukana, mutta myöntävää päätöstä ei ole saatu. Olemme yhdessä SOPY:n varapuheenjohtajan kanssa kirjoittaneet aloitteen yt-toimikunnalle asiasta. Toivomme, että aloitteen ansiosta päättäjät tekisivät joko myönteisen tai kielteisen päätöksen asiasta.

Tässä aloitteessa ovat mukana Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksen lisäksi Savonlinnan seudun Jyty ry, JHL 567 ja Super 505."

Aloite yhteistyötoimikunnalle, Työsähköpyörien tai polkupyörien hankkiminen Savonlinnan kaupungin työntekijöille esityslistan liitteenä A.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Talouden kehittämis- ja sopeuttamisohjelman valmistelu huomioiden, ei työsähköpyörän tai työpyöräetuuden hankkiminen ole tässä tilanteessa ajankohtaista.

Päätös

Päätösehdotuksen lisäksi yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle selvitettäväksi työsähköpyörän/työpyöräetuuden hankkimisen kustannukset ja mahdollisuudet.

Toimenpiteet

Henkilöstöpalvelut

Yhteistyötoimikunta

§ 47

13.06.2024

Henkilöstösuunnitelman muutos

YT 13.06.2024 § 47
717/01.00.02.00/2023

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen puh. 044 417 4060.

Selostus

Savonlinnan kaupungin ympäristöterveydenhuollon tulosalueella on tarve tehdä muutos henkilöstösuunnitelmaan eläinlääkinnän osalta. Itä-Savon eläinlääkintähuollossa on jatkuva tarve neljälle klinikkaeläinhoitajalle: kaksi Savonlinnassa Haapakalliossa ja kaksi Juvalla (lisäksi tarvittaessa avustaminen Rantasalmen ja Sulkavan vastaanotoilla). Klinikkaeläinhoitajien tehtävät ovat välttämättömiä eläinlääkärien toiminnan, näytteidenoton, toimenpiteissä ja tutkimuksessa avustamisen, asiakaspalvelun, kiinteistön ja laitteiden ylläpidon, välinehuollon sekä kokonaistoiminnan kannalta. Neljä klinikkaeläinhoitajaa on ollut toistaiseksi riittävä mitoitus kymmenelle kunnaneläinlääkärille.

Vuodelle 2024 ja taloussuunnitelmakaudelle 2024-2027 on henkilöstösuunnitelmassa varattu resurssit kahdelle määräaikaiselle (oppisopimuskoulutus) sekä kahdelle vakituiselle klinikkaeläinhoitajalle. Kaksi määräaikaista klinikkaeläinhoitajaa valmistuivat oppisopimuksella 31.5.2024 mennessä. Koska tarve neljälle klinikkaeläinhoitajalle on jatkuva, ei perustetta määräaikaiselle työsuhteelle enää ole. Talousarviossa on varattu määrärahat neljälle klinikkaeläinhoitajalle.

Edellä selostetun perusteella henkilöstösuunnitelmaa ehdotetaan muutettavaksi siten, että määräaikaiset klinikkaeläinhoitajan tehtävät (2) muutetaan vakituiseksi tehtäviksi. Hallintosäännön 3 luvun 3 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstösuunnitelmasta.

Esitys henkilöstösuunnitelman muutokseksi esityslistan liitteenä A.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Yhteistyötoimikunta

§ 48

13.06.2024

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

YT 13.06.2024 § 48

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Käsittely	Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun henkilöstön työhyvinvoinnista ja työssä jaksamisesta muutostilanteessa. Kaupunginhallituksen edustaja esitti toiveen, että henkilöstö viestii kaupunginhallitusta asiassa ja että yhteistyötoimikunta antaa kaupunginhallitukselle lausunnon tarpeellisista toimenpiteistä henkilöstön jaksamisen tukemiseksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 49

13.06.2024

Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset

YT 13.06.2024 § 49
262/01.04.02.03/2024

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, puh. 044 417 4070

Selostus

Työterveyshuollon toiminnan tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö, työhön liittyvien sairauksien ennaltaehkäiseminen sekä työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen.

Tavoitteiden saavuttamiseksi työterveyshuolto tekee työpaikkaselvityksiä työolosuhteiden tai työtehtävien muuttuessa, kuitenkin vähintään viiden vuoden välein.

Työterveyshuolto on tehnyt työpaikkaselvitykset Anttolan päiväkotiin, Anttolan keittiöön, Anttolan päiväkodin siivouspalveluun, Punkaharjun päiväkotiin, Punkaharjun päiväkodin ruokapalveluun, Savonrannan päiväkotiin, Savonrannan koulun keittiöön, Savonrannan koulun siivouspalveluun ja Savonrannan kirjastoon.

Suunnattu työpaikkaselvitys kemikaalien osalta on tehty kaupungin ruokapalveluun sekä kaupungin siivouspalveluun.

Työn ja työympäristön ergonominen selvitys on tehty Elinvoima- ja työllisyyspalveluiden kahdelle ja yrityspalveluiden kolmelle työntekijälle.

Työpaikkaselvityksistä laaditut raportit on saatettu työyksiköihin tiedoksi toimenpiteitä varten.

Työsuojeluvaltuutetut seuraavat työterveyshuollon antamien suositusten toteutumista omien seurantaohjelmiensa mukaisesti. Työsuojeluvaltuutetut raportoivat yhteistyötoimikunnalle ja tulosalueen esimiehille suosituksien toteumatilanteen.

Työpaikkaselvitysraportit on luettavissa Cloudmeetingissa.

Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta toteaa kokousmateriaalina olevat työterveyshuollon työpaikkaselvitysraportit käsitellyiksi.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 50

13.06.2024

Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastuskäynnit

YT 13.06.2024 § 50
772/01.04.01.01/2022

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelun vastuualueet huolehtivat työsuojelun alueellisesta valvonnasta ja ohjauksesta. Keskeisenä tavoitteena on edistää ja ylläpitää työntekijöiden työ- ja toimintakykyä sekä ehkäistä työstä terveydelle aiheutuvia vaaroja ja haittoja. Valvonnan avulla varmistetaan myös työelämän pelisääntöjen toteutuminen työpaikoilla. Työsuojeluhallinnon tärkein tehtävä on valvoa työsuojelua koskevien säännösten ja määräyksien noudattamista. Valvontaa toteutetaan pääasiassa työpaikoilla tehtävin tarkastuksin. Valvonnan lisäksi työsuojeluhallinto antaa ohjeita ja neuvoja työn terveyteen ja turvallisuuteen sekä työsuhteen ehtoihin liittyvissä kysymyksissä. Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastaja on tehnyt tarkastuskäynnit, jotka ovat koskeneet Kerimäen kirjastoa, Punkaharjun kirjastoa sekä Savonlinnan kaupunginkirjastoa. Tarkastuskertomukset on luettavissa Cloudmeetingissa. Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta toteaa kokousmateriaalina olevat Aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastuskertomukset käsitellyiksi.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 51

13.06.2024

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 13.06.2024 § 51

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö toi esille - kaupunginvaltuusto on hyväksynyt hallintosääntömuutoksen koskien virkojen ja toimien täyttölupia. Prosessi täyttölupien myöntämisessä muuttuu ja se käydään läpi yhdessä toimialajohtajien kanssa. - kaupunginvaltuusto päätti käynnistää Savonlinnan veden yhtiöittämisen jatkoselvityksen esiselvityksen pohjalta - talouden kehittämis- ja sopeuttamisohjelman valmisteluun liittyvä henkilöstökysely on avoinna 12.8.2024 saakka ja yhteistyötoimikunta kävi keskustelun henkilöstökyselyyn liittyvästä henkilöstön palkitsemisjärjestelmäluonnoksesta
Päätös	Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 41, § 42, § 43, § 44, § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.