

Sivistyksen hallintopalvelut

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	300 Hallintopalvelut
Vastuuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Turvataan sivistystoimen resurssit ja riittävä henkilökunta sivistystoimen kannalta oikeissa tehtävissä. Ne luovat toimijoiden yhteistyönä perusedellytykset kasvuun, oppimiseen, kulttuuripalvelujen kehittämiseen ja vapaa-ajan viettoon.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki			
1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Lapsivaikutusten arviointimallia kehitetään ottamalla arviointiprosessiin mukaan sosiaali- ja terveysviranomaiset. Valmistelussa huomioidaan valtioneuvoston kanslian julkaisu 2022:2, Iivonen&Pollari.	Uuden arviointimallin käyttö päätöksissä.	Nuorisovaltuuston edustajat on nimetty toimielimiin suunnitelman mukaisesti. Sekä Savonlinnan taidelukiossa että Lyseon lukiossa toimii opiskelijakunnat. Opiskelijakuntiin kuuluu oppilaitoksen opiskelijat. Opiskelijakunnan hallitusta tai sen edustajaa on kuultu oppilaitoksen kehittämiseen liittyvissä hankkeissa.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Kehityskeskustelujen toteutumaprocentti	Kehityskeskustelut on toteutettu suunnitelman mukaisesti.
2. Yritysyhteistyöllinen toimintaympäristö			
2.2 Kaupunkibrändin ja -viestinnän kehittäminen asukas- ja yrityshankinnan ja monipaikkaisuuden edistämiseksi	Kehittämistyön läpinäkyväksi tekeminen yhteistyössä viestinnän ja asukasmarkkinoinnin kanssa.	Peruskoulujen oppilasmäärien kehitys	Perusopetuksen oppilasmäärä perusopetuksen tilastointipäivän 20.9.2023 mukaisesti oli yhteensä 2562 oppilasta. Vuoden 2024 tilastointi toteutetaan virallisena tilastointipäivänä syyskuussa 2024.

			<p>Ennakointitiedon perusteella lv. 2024-2025 oppilasmääräksi on arvioitu 2448 oppilasta.</p> <p>Sivistystoimessa oli 15.5.2024 yhteensä 33 kehittämishanketta, joihin saatiin kehittämishankemäärärahaa tai harkinnanvaraista valtionosuutta yhteensä 3 713 810 euroa. Myönnetyn rahoituksen määrä yhteensä oli 3 219 295 euroa.</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.5 Varhaiskasvatuksen ja oppivelvollisuuskoulutuksen laadun turvaaminen	Ilman perusopetuksen jälkeistä opiskelupaikkaa jääneiden määrän seuraaminen.	Valpasjärjestelmän raportti oppivelvollisuuden keskeyttäneiden määrästä	Valpasjärjestelmän virallinen seurantapäivä on 25.8.2024, jonka jälkeen selviää mahdollisten ilman opiskelupaikkaa jääneiden opiskelijoiden määrä. Vuonna 2023 kaikki perusopetuksesta valmistuneet saivat opiskelupaikan.
--------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6. Tasapainoinen kuntatalous

Toimintaympäristön riskit	Tilatehokkuuden parantaminen.	Käytössä olevat tilat, m2 vuoden lopussa vs. vuoden 2023 loppu	Lukuvuonna 2023-2024 perusopetuksen ja lukiokoulutuksen käytössä olevien koulutilojen määrä oli 30.6.2024 yhteensä 64 792 m ² .
---------------------------	-------------------------------	----------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Varhaiskasvatus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	310 Varhaiskasvatus
Vastuuhenkilö	Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tero Tuononen

Palvelusuunnitelman kuvaus

Varhaiskasvatuksen toiminta-ajatuksen mukaan Savonlinnan varhaiskasvatus ja sen osaava henkilöstö on sitoutunut toiminnallaan edistämään lasten ja perheiden hyvinvointia.

Varhaiskasvatoimintaa ohjaavat opetushallituksen laatimat varhaiskasvatussuunnitelman perusteet (2022) ja seudullinen varhaiskasvatussuunnitelma. Esiopetustoiminta on perusopetuslain alaista ja sitä määrittää seudullinen opetussuunnitelma (2016).

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Varhaiskasvatuspalvelut järjestetään yhteistyössä yksityisten palveluntuottajien kanssa. Palvelujen järjestämisessä huomioidaan lasten määrän väheneminen.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Digiosaamisen vahvistaminen varhaiskasvatuksessa. Palveluverkon sopeuttaminen vastaamaan palveluntarvetta ja käyttöasteen pitäminen korkealla tasolla.

Palveluverkkosuunnitelman jatkovalmistelun lähtökohtana on sivistyslautakunnan 23.11.2023 § 192 yksimielinen esitys, Sivistystoimen suunnitelma varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluverkosta vuoteen 2030.

Palveluverkkosuunnitelman jatkovalmistelun pohjana ei käytetä Kaupunginhallituksen 13.12.2023 § 388 päätöstä.

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma
---------------------------	--------------	----------	---------

1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki

1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Lapsivaikutusten arviointimallin käyttäminen lapsia koskevassa päätöksenteossa.	Arviointimallin käytön toteuma-%	Lapsivaikutusten arviointi on toteutettu osana päätöksentekoa.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Kehityskeskustelujen toteutuma-% Sisäisten palaverien toteutuminen Tyhy-toiminnan toteutuminen	Kehityskeskustelut käydään toimintakauden alkaessa elo- ja syyskuussa. Varhaiskasvatuksessa järjestetty ammatillista täydennyskoulutusta kaikille ammattiryhmille keväällä 2024. Kaikissa lapsiryhmissä on käytössä työergonomiset lapsikalusteet.

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

<p>3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen</p>	<p>Koulutuspolkuihin liittyvät yhteistyötapaamiset ja verkostoyhteistyö lukioiden, Samiedun, Tanhuvaaran, XAMK:n, kansanopistojen, teknologiapuiston ja työpaikkojen kanssa.</p>	<p>Yhteistyötapaamisten toteutuminen</p>	<p>Varhaiskasvatus toteuttaa osaltaan luonnontieteiden koulutuspolkuajattelua.</p>
<p>3.5 Varhaiskasvatuksen ja oppivelvollisuuskoulutuksen laadun turvaaminen</p>	<p>Kelpoisen työvoiman saatavuuden turvaaminen.</p> <p>Täydennyskoulutuksen järjestäminen.</p> <p>Opetus- ja kulttuuriministeriön hankkeiden hakeminen</p>	<p>Pätevien työntekijöiden %-osuus</p> <p>Täydennyskoulutuksen toteutuminen</p> <p>Hankkeiden hakeminen</p>	<p>Kelpoista työvoimaa ei aina ole saatavilla varhaiskasvatuksen pidempiinkin sijaisuuksiin.</p> <p>Henkilöstön täydennyskoulutusta on järjestetty runsaasti alkuvuoden 2024 aikana ja se on kohdistunut kaikkiin varhaiskasvatuksen henkilöstöryhmiin.</p> <p>Hankerahoitusta on haettu ja sitä on alkuvuoden aikana saatu (digivaka, englanninkielinen varhaiskasvatus, liikkuva varhaiskasvatus).</p>

6. Tasapainoinen kuntatalous

<p>Toimintaympäristön riskit</p>	<p>Tilatehokkuus.</p> <p>Päiväkotien käyttöaste 100 %.</p>	<p>Neliötä/lapsi</p> <p>Käyttöaste %</p>	<p>Tilatehokkuus: 10,40 m²/lapsi.</p> <p>Päiväkotien täyttöaste kevät 2024: Pihlajaniemi 88,30, Kellarpelto 85,91, Nojanmaa 89,07, Kerimäki 71,81, Savonranta 39,41, Asemantie 102,87, Punkaharju 73,21 ja Anttola 102,35.</p>
----------------------------------	------------------------------------------------------------	------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Perusopetus ja iltapäivätoiminta

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	320 Perusopetus ja iltapäivätoiminta
Vastuuhenkilö	Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tero Tuononen

Palvelusuunnitelman kuvaus

Järjestetään lainsäädännön mukainen perusopetus ja iltapäivätoiminta laadukkaasti ja kustannustehokkaasti ottaen huomioon oppilasmäärät ja kouluverkon muutokset.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Koulutuspolkujen kehittäminen ja niihin liittyvän profilaation vahvistaminen. Perusopetuksen laadun kehittäminen. Palveluverkon sopeuttaminen vastaamaan oppilasmäärää.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Palveluverkon sopeuttaminen vastaamaan oppilasmäärää. Jatkuva oppimisesta huolehtiminen sekä digiosaamisen kehittäminen.

Palveluverkkosuunnitelman jatkovalmistelun lähtökohtana on sivistyslautakunnan 23.11.2023 § 192 yksimielinen esitys, Sivistystoimen suunnitelma varhaiskasvatukseen ja perusopetuksen palveluverkosta vuoteen 2030. Palveluverkkosuunnitelman jatkovalmistelun pohjana ei käytetä Kaupunginhallituksen 13.12.2023 § 388 päätöstä.

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma
---------------------------	--------------	----------	---------

1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki

1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Lapsivaikutusten arviointimallin käyttäminen lapsia koskevassa päätöksenteossa.	Arviointimallin käytön toteuma-%	Lapsivaikutusten arviointi on toteutettu osana päätöksentekoa.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Kehityskeskustelujen toteutuma-% Sisäisten palaverien toteutuminen Tyhy-toiminnan toteutuminen	Kehityskeskustelut käydään toimintakauden alkaessa elo- ja syyskuussa. Perusopetuksessa on järjestetty ammatillista täydennyskoulutusta koulukohtaisesti keväällä 2024.

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen	Koulutuspolut toteuttavat profilaatioajatusta ja vahvistavat luonnontieteiden, matematiikan, musiikin, urheilun ja	Koulutuspolkujen toteutuminen Selvityksen toteutuminen	Koulutuspolut toteutuvat Savonlinnassa ennalta tehtyjen suunnitelmien mukaisesti. LuMa-luokkia on tarjolla Mertalan koulussa, musiikkiluokkia Talvisalon koulussa ja Mertalan
----------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>liikunnan erityisosaamista.</p> <p>Koulutuspolkuihin liittyvät yhteistyötapaamiset ja verkostoyhteistyö lukioiden, Samiedun, Tanhuvaaran, XAMK:n, kansanopistojen, teknologiapuiston ja työpaikkojen kanssa.</p> <p>Kansainvälisen luokan käynnistämisen selvittäminen.</p>		<p>koulussa sekä liikuntaluokkia Talvisalon koulussa.</p>
<p>3.5 Varhaiskasvatuksen ja oppivelvollisuuskoulutuksen laadun turvaaminen</p>	<p>Tehtävissä toimivilla on edellytettävä kelpoisuus.</p> <p>Virkaehtosopimuksen mukaisen täydennyskoulutuksen toteuttaminen.</p> <p>Hankkeet säilyvät vähintään vuoden 2022 tasolla.</p> <p>Oppilaskohtaiset kustannukset säilyvät vastaavan kaltaisten maakunta- ja seutukaupunkien keskiarvon tuntumassa.</p>	<p>Pätevien työntekijöiden %-osuus</p> <p>Veso-koulutuksen toteutuminen 3pv/hlö</p> <p>Hankkeet</p> <p>Kustannus €/oppilas</p>	<p>Kelpoista työvoimaa ei aina ole saatavilla sijaisuuksiin. Alkuvuoden 2024 aikana pätevän työvoiman saatavuus on ollut melko hyvä.</p> <p>Opettajien virkaehtosopimusperustaista koulutusta on järjestetty.</p> <p>Hankerahoitusta on haettu ja onnistuttu saamaan (tasa-arvoraha, Luotsi-hanke, MiunHarrastus-hanke, hyvinvoinnin vuosikello II).</p> <p>Oppilaskohtainen kustannus vuodessa: n. 10 100 €/oppilas. Kustannuksia nostavat mm. pienehköt ryhmäkoot sekä kuljetusoppilaiden korkea suhteellinen osuus.</p>

6. Tasapainoinen kuntatalous

Toimintaympäristön riskit	Tilatehokkuus.	neliötä/oppilas	Tilatehokkuus: 20,33 m ² /oppilas
---------------------------	----------------	-----------------	----------------------------------------------

Lukiokoulutus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	330 Lukiokoulutus
Vastuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Lukiokoulutuksen tavoitteena on tukea opiskelijoiden kasvamista sivistyneiksi ihmisiksi ja yhteiskunnan jäseniksi sekä antaa heille jatko-opintojen kannalta tarpeellisia tietoja ja taitoja. Lisäksi lukiokoulutus tukee opiskelijoiden edellytyksiä elinikäiseen oppimiseen.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Oppivelvollisuuden laajentamisen läpivienti vuosina 2021-2024. Monipuolisen kurssitarjonnan ja lukioyhteistyön avulla tarjotaan laadukasta lukiokoulutusta nuorille sekä aikuislukion kautta myös yli 18-vuotiaille. Painotetaan erilaisten sähköisten oppimisympäristöjen kehittämistä ja 2. asteen yhteistyötä.

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma
---------------------------	--------------	----------	---------

1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki

1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Molemmissa lukioissa on aktiivisesti toimiva opiskelijakunta.	Opiskelijakuntaan osallistuvien määrä.	Sekä Savonlinnan taidelukiossa että Lyseon lukiossa toimii opiskelijakunnat. Opiskelijakuntaan kuuluu oppilaitoksen opiskelijat. Opiskelijakunnan hallitusta tai sen edustajaa on kuultu oppilaitoksen kehittämiseen liittyvissä hankkeissa.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Kehityskeskustelujen toteutuma-%	Molemmissa lukioissa kehityskeskustelut on aloitettu, mutta ovat vielä kesken.

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen	Kuvataiteen linjan opiskelijamäärä.	Opiskelijamäärien toteuma.	
----------------------------------------------------------	-------------------------------------	----------------------------	--

	<p>Musiikkilinjan opiskelijamäärä.</p> <p>LUMA-aineiden (ma, fy, ke, bg, ge) opiskelijamäärä (kirjoittaneet).</p> <p>Akatemiaurheilijoiden määrä.</p>		
<p>3.3 Opiskelijoiden veto- ja pitovoiman parantaminen</p>	<p>Kelpoisen työvoiman saatavuuden turvaaminen.</p> <p>Täydennyskoulutuksen järjestäminen.</p> <p>Opetus- ja kulttuuriministeriön hankkeiden hakeminen.</p>	<p>Avoimiin tehtäviin hakeneet kelpoiset hakijat.</p> <p>Vesojen toteutus.</p> <p>Käynnissä olevien myönnettyjen hankkeiden määrä.</p>	<p>Kaikilla lukion opettajilla oli tehtävään vaadittava kelpoisuus.</p> <p>Vesokoulutuksen on toteutettu molemmissa lukioissa ov-tes:n mukaisesti.</p> <p>Lukioissa oli keväällä 2024 (15.5.2024) yhteensä 7 eri kehittämishanketta, joihin saadun avustusten määrä oli yhteensä 455 989 euroa.</p>

6. Tasapainoinen kuntatalous

<p>Toimintaympäristön riskit</p>	<p>Tilatehokkuus.</p>	<p>neliötä/oppilas</p>	<p>Lukiokoulutuksen käytössä olevat tilat kevätlukukaudella 2024 (30.6.2024) olivat yhteensä 10 660 hu2.</p>
----------------------------------	-----------------------	------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Muu koulutus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	340 Muu koulutus
Vastuuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Tuetaan monimuotoista vapaan sivistystyön opetusta ja taiteen perusopetusta sekä tehdään yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.

Toiminnan painopistealueena on Savonlinnan tanssi- ja musiikkiopiston oppilassopimuksen mukainen musiikin taiteen perusopetus. Lisäksi avustetaan taiteen perusopetusta sekä yleissivistävää opiskelua; Linnala/Savonlinnan kesäyliopisto.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Kehitetään vapaan sivistystyön palveluja tukemaan opiskelijoiden ja kaupungin asukkaiden jatkuvan ja elinikäisen oppimisen tarpeiden pohjalta.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki			
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki	Järjestää säädösten mukaista vapaan sivistystyön koulutustoimintaa.	Opiskelijamäärä	Opiskelijamäärät ovat noudattaneet sopimukseen kirjattua vuoden 2024 toteumaennustetta.

Kulttuuripalvelut

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	350 Kulttuuripalvelut
Vastuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Kulttuuritoimi edistää, tukee ja järjestää asukkaiden, yhteisöjen ja matkailijoiden tarpeista lähtevää monipuolista kulttuuritoimintaa sekä tarjoaa edellytyksiä kulttuurin ja taiteen harrastamiseen ja ammatin harjoittamiseen. Yhteistyötä tehdään kolmannen sektorin ja yrittäjien kanssa. Kulttuuritoimi vastaa mm. Savonlinnan Teatterille maksettavasta yhteistoimintaosuudesta sekä Savonlinnan Orkesterin ja Metsämuseo Luston avustamisesta.

Kirjastotoiminnan tehtävänä on tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin; ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; edistää lukemista ja kirjallisuutta; tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon; tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan sekä edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Museotoiminta ylläpitää ja vahvistaa ymmärrystä kulttuuristamme, historiastamme ja ympäristöstämme. Savonlinnan museo edistää kulttuuri- ja luonnonperintöä koskevan tiedon saatavuutta tallentamalla ja säilyttämällä aineellista ja visuaalista kulttuuriperintöä tuleville sukupolville, harjoittamalla siihen liittyvää tutkimusta, opetusta ja tiedonvälitystä sekä näyttely- ja julkaisu- toimintaa.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Kulttuuritoimen ja elinkeinotoimen yhteistyö matkailun ympärivuotisuuden edistämiseksi kulttuuritoimijoiden kanssa.

Metsämuseo Luston investointihankkeeseen Savonlinnan kaupunki myöntää vuosina 2023 -2026 erillisavustuksen yhteensä 400 000 euroa: 100 000 euroa/vuosi.

Vuoden 2023 aikana aloitetaan selvitys teatterin tilaratkaisusta pysyvämällä tavalla.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki			
1.2 Asukaslähtöiset kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, järjestötoimintaa tuetaan.	Kirjastojen ja kulttuuritoimen tapahtumien ja kävijöiden määrä vähintään vuoden 2023 tasossa.	Kävijämäärät	Kulttuuritoimen tapahtumia on ollut kesäkuun loppuun mennessä yhteensä 53 ja kävijämäärä 1 898. Toteuma 30.6.2024: kirjastoissa yhteensä kävijöitä 98 153 ja tapahtumia 36, joista 15 alle 18-vuotiaille. Kirjastokissat-hanke toteutetaan vuoden 2024 aikana.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla	Mittari: kehityskeskustelujen toteutuma-%	Sisäiset palaverit on järjestetty säännöllisesti viikoittain. Kehityskeskusteluja ei toistaiseksi ole voitu

	<p>Säännölliset sisäiset palaverit</p> <p>Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.</p>		<p>järjestää, koska kaupungin kehittämis- ja sopeuttamisohjelmasta johtuen kulttuurijohtajan tehtävää ei ole voitu täyttää.</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. Yritysystävällinen toimintaympäristö

2.4 Matkailun ympärivuotistaminen	<p>Matkailun ympärivuotisuutta ja tapahtumatoimijoiden yhteistyötä edistävän toimintamallin vakiinnuttaminen yhdessä elinkeinotoimen kanssa.</p> <p>Museon kävijämäärässä ja medianäkyvyydessä 10 % kasvu vuoden 2023 tasoon.</p>	<p>Toimintamallin toteutuminen</p> <p>Museon kävijämäärä</p>	<p>Kulttuuritoimijoiden säännöllinen tapaaminen kerran kuukaudessa kevät, talvi ja syyskaudella. Kumppanuussopimusten yhteinen valmistelu yrityspalveluiden kanssa. Museopäivien yhteydessä saatu Suomen museoliiton tunnustus vuoden museojulkaisusta. Museon kävijämäärä 1-6/2024 yhteensä oli 10 124.</p>
-----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.6 Elinvoimaiset sekä monimuotoiset kulttuuri- ja liikuntapalvelut	<p>Riihisaaren alueen rakentamiskriteerien valmistelu ja alueen kilpailuttaminen yhteistoiminnassa museon, teknisen toimialan, elinkeinotoimen ja museoviraston kanssa.</p> <p>S creatives hankkeessa luodun kulttuuri- ja luovien alojen tekijäpankin ylläpidon varmistaminen.</p> <p>Vuoropuhelun jatkumisen varmistaminen luovien alojen verkoston kanssa.</p>	<p>Kilpailutuksen toteutuminen</p> <p>Tekijäpankin ylläpidon toteutuminen</p> <p>Tapaamisten määrä</p>	<p>Eri taiteen ja kulttuurin luovien alojen rekisteriä on ylläpidetty suunnitelman mukaisesti kulttuuritoimen toimesta. Luovien alojen yhteisiä luovien alojen kokoontumisia on ollut yhteensä kuusi kertaa.</p>
---------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. Helposti saavutettava Savonlinna

4.8 Digitalisaatiolla ja automatisoinnilla säästöjä ja parempaa palvelua	<p>Ylläpidetään digiopaspalvelua kirjastossa.</p>	<p>Digiopastusten lukumäärä</p>	<p>Digiopastuksia on järjestetty säännöllisesti suunnitelman mukaisesti.</p> <p>Toteuma 30.6.2024: kirjastossa digiopastuksia 49.</p>
--------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	---------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Vapaa-aikapalvelut

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	360 Vapaa-aikapalvelut
Vastuuhenkilö	Vapaa-aikapäällikkö Simo Rätty

Palvelusuunnitelman kuvaus

Vapaa-aikapalveluiden tehtävä on luoda harrastusmahdollisuuksia olosuhteiden ja avustusten muodossa.

Järjestetään liikuntaa kuntalaisille ottaen huomioon myös erityisryhmät. Painopistealueena ovat lapset ja nuoret. Nuorisotoimen tehtävänä on luoda edellytyksiä nuorten omalle toiminnalle ja pyrkiä parantamaan nuorten elinoloja. Painopistealueena on nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen ja elämänhallinnan tukeminen.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Eri kohderyhmien palvelujen toimintaympäristöt pidetään ajanmukaisina.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki			
1.2 Asukaslähtöiset kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, järjestötoimintaa tuetaan.	Ennaltaehkäisevän nuorisotyön vahvistaminen Liikunta- ja virkistyspaikkojen kunnostamissuunnitelman toteuttaminen määrärahojen puitteissa. Nuorisotilojen aukiolon laajentaminen.	Toteutetut toimenpiteet Tilojen aukioloajat	Liikunta- ja virkistyspaikkojen kunnostamissuunnitelmaa on toteutettu määrärahojen puitteissa. Nuorisotilojen aukioloaikoja ei ole voitu lisätä, koska henkilöstöresurssi on riittämätön.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Kehityskeskustelujen toteutuma-% Sisäisten palaverien toteutuminen Tyhy-toiminnan toteutuminen	Nuorisotoimessa on ollut säännölliset sisäiset palaverit, tyhy-päivä pidetty. Kehityskeskusteluista n. 50 % pidetty, loput pidetään syksyn aikana.
2. Yritysystävällinen toimintaympäristö			
2.4 Matkailun ympärikuotistaminen	Matkailun ympärikuotisuutta edistävän toimintamallin vakiinnuttaminen yhdessä kulttuuripalveluiden ja elinkeinotoimen kanssa.	Toimintamallin toteutuminen	Kumppanuussopimusten yhteinen valmistelu yrityspalveluiden kanssa.

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.6 Elinvoimaiset sekä monimuotoiset kulttuuri- ja liikuntapalvelut	Ylläpitää ja kehittää liikuntapaikkoja. Tarjota hyvinvointia ja terveyttä ylläpitävää liikuntaa kuntalaisille. Seurafoorumi kolme kertaa vuodessa	Toimivien liikuntaryhmien määrä Seurafoorumien määrä	Liikuntatoimen järjestämien ryhmien määrää on lisätty tavoitteen mukaisesti. Seurafoorumi on järjestetty kertaalleen kevätkaudella.
---------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. Helposti saavutettava Savonlinna

4.8 Digitalisaatiolla ja automatisoinnilla säästöjä ja parempaa palvelua	Tilavarausjärjestelmän käyttöönotto	Järjestelmä käytössä	Tilavarausjärjestelmä on käytössä, osa ominaisuuksista odottaa vielä käyttöönottoa. Kaikki tilat ovat järjestelmässä.
--------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------	----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6. Tasapainoinen kuntatalous

6. Tasapainoinen kuntatalous, varautuminen talouden toimintaympäristön muutoksiin	Liikuntapaikkaverkoston järjeistäminen, vähällä käytöllä olevien liikuntapaikkojen sulkeminen.	Toteutetut toimenpiteet	Kävijäseurantaa ei voitu toteuttaa suunnitellusti, koska laitteistoissa oli teknisiä ongelmia.
-----------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------