

## Työllisyyspalvelut

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toimenpide 1Q	Toimenpide 2Q	Toteuma 30.6.2024
1.2 Asukaslähtöiset kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, järjestötoimintaa tuetaan.	Nuorten Ohjaamon matalankynnyksen palvelupisteen päivystys kaksi kertaa viikossa ja yhteistyöverkoston tiivistyminen	Nuorisotyöttömyyden prosentti	Ohjaamon päivystys kaksi kertaa viikossa	Ohjaamon ohjausryhmä kokoontuu neljä kertaa vuodessa	Alle 25vuotiaiden työttömyysprosentti 01.01.2024 18,4%-->30.06.2024 17,9% haastavista talous ja työmarkkinatilanteista huolimatta laskua 0,5% yksikköä. Päivystys ohjaamalla ti ja to klo 9-15 välisenä aikana sekä jalkautuminen Samiedun citypisteelle säännöllisesti. Ohjausryhmä kokoontuu 4 kertaa vuodessa joka koostuu verkostoyhteistyöryhmän edustajista.
	Nuorten kesätyösetelit 100 kpl	Kesätyöseteleiden määrä	Kesätyösetelihaku avataan helmikuussa 2024	Päätökset kesätyöseteleistä 30.6.2024 mennessä	Vuodelle 2024 oli haettavissa 100kpl:tta 300€:n arvoisia kesätyöseteleitä nuorten työllistämiseksi. Hakemuksia tuli enemmän kuin oli myönnettäviä kesätyöseteleitä. Käyttöaste 100% kaikki käsitelty ja myönnetty.
	Kuntakokeilun toiminta 31.12.2024 saakka	Työttömyysprosentin kehitys	Kuntakokeilun omavalmentajien ja yritysten yhteistyön lisääminen. Omavalmentajien yritysvierailut.	Kuntakokeilun asiakkaiden asiakastytyväisyysskyselyn tekeminen	Työttömyysprosentti 01.01.2024 13,6%-->30.06.2024 11,8%. Haastavassa valtakunnallisesta työmarkkinatilanteesta huolimatta laskua 1,8% yksikköä. Yritysvierailu kokonaisuus ja prosessi suunnittelussa, omavalmentajat kontaktoivat yrityksiä tarvittaessa asiakkaan työllistymisen edistämiseksi. Valtakunnallisesti toteutetaan asiakastytyväisyys kysely TE-toimiston ja kuntakokeiluden asiakkaille joiden tulokset käydään läpi organissaatioissa. Palaute lähtökohtaisesti positiivista.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla  Säännölliset sisäiset palaverit  Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Mittari: kehityskeskustelujen toteutuma-%	Kvartaalitoteutuman seuranta ja korjaavat liikkeet  Kehityskeskustelut  Kartoitetaan osaamistarpeet ja mahdollisuudet lisäkoulutukseen sekä ergonomiset työolosuhteet	Kvartaalitoteutuman seuranta ja korjaavat liikkeet	Savonlinnan kuntakokeilussa työskentelee yhteensä 20 omavalmentajaa joista 10 henkilöä virkasuhteessa valtiolle(ns.TE-taustaiset) kehityskeskustelut pidetty yhdessä TE-toimiston esihenkilön kanssa. Kunta taustaiset omavalmentajat keskusteluajat sovitaan syyskuulle(toteuma prosentti 30.6 mennessä 50%) TE-25 uudistuksessa otetaan huomioon keskusteluissa nousevat asiat liittyen työolosuhteiden kehittämiseen.

2.3 Osaavan työvoiman saatavuuden mahdollistaminen	Kuntakokeilun, oppilaitosten, yritysten ja elinkeinoelämän yhteistyön tiivistäminen  Työllisyystoimijoiden ekosysteeminen tiivistäminen	Kuntakokeilun asiakkaiden virta; aloittaneiden asiakkaiden lukumäärä, työnhakujen päättämisen lukumäärä	Säännölliset yhteistyöpalaverit neljä kertaa vuodessa	Kuntakokeilusta asiakkaiden ohjaamisprosessin työhön yrityksiin palvelumuotoilu	Työttömyydenvirta ajalla 01.01.2024-30.06.2024: Ajanjaksolla alkoi 1047 työttömyysjaksoa, samalla aikavälillä päättyi 1158 työttömyysjaksoa, kokonaisuudessa tulee huomioida jo olemassa oleva asiakas pohja, uusista työttömyysjaksoista päättyi 768 jaksoa. TE-25 uudistuksen ohjausryhmä ja valmistelutyöryhmät kokoontuvat säännöllisesti vuoden 24 aikana, syys-joulukuun joka kuukausi, yhteensä 7 valmisteluryhmää + ohjausryhmä. Asiakasohjaus yrityksiin tapahtuu yhteistyössä TE-palveluiden työnantaja ja yrityspalvelujen kanssa, jonka lisäksi kuntakokeilu hoitaa palkkatukityöllistämisen ja starttirahakokonaisuuden ja neuvonnan kuntakokeilun asiakkaille. Tuleva työllisyysalue laatii yhteistyössä kotoutumissuunnitelman työllisyysalueelle jossa kuvataan työvoimapalveluissa olevien asiakkaiden palvelut ja palvelun ulkopuolella olevien asiakkaiden palvelukokonaisuudet, valmistelutyöryhmä perustetaan elo-syyskuun aikana. Suunnitelma tulee olla laadittu 31.12.2024 mennessä.
	Valmistautuminen TE25-uudistukseen	Kaupungin KELAn työmarkkinatukimaksujen kehitys	TE25-uudistuksen organisaatio muutos	Henkilöstön muutosvalmennus	TMT-maksujen osuus pysynyt edellisten vuosien tasolla vuoden 24 aikana( vuositasolla n.2,4milj. TE-25 uudistuksessa nousun määrää voidaan arvioida tarkemmin syyskuun TEM:n laskelmien pohjalta, uudistuksessa ohjautuu työmarkkinatuenkuntaosuuksien nousuun kompensatio valtionosuusrahoituksessa jonka tulisi neutralisoida nousun vaikutukset.(Tarkentuu syyskuun loppuun mennessä) TE-25 uudistuksessa siirtyy 31htv:ta. Organisaatio muutos valmistelussa, työllisyysalueelle yht. n.50htv:ta. Muutosvalmennus järjestetään kolmena valmennuspäivänä 29.8, 25.10 ja 4.12, palvelutarjoajana chessmate Oy, järjestänyt valmennukset aikaisemminkin kuntakokeilu uudistukseen liittyen.