

## VASTINEET SAVONLINNAN KAUPUNGIN TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2023 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

ARVIOINNIN KOHDE/TOIMIALA	ARVIOINTIKERTOMUKSEN TEKSTI (suluissa arviointikertomuksen sivunro)	VASTINE
<b>3 VUODEN 2022 ARVIOINTIKERTOMUKSESSA ESITETTYJEN HAVAINTOJEN KÄSITTELY</b>		
	<p>Yhteenvetona tarkastuslautakunta toteaa, että vuoden 2022 arviointikertomuksessa esitettyihin kysymyksiin oli saatu enimmäkseen hyviä ja perusteltuja vastauksia, joista tarkastuslautakunta kiittää toimialoja.</p> <p>Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota valtionosuuksien vähenemiseen, joka tulee vaikeuttamaan talouden tasapainottamista tulevaisuudessa. Tarkastuslautakunta kiittää vastineen selvityksestä, jossa kerrotaan taloudelliseen tilanteeseen vaikuttaneista konkreettisista ja perusteellisista syistä. Tarkastuslautakunta pitää hyvänä yksityiskohtaisen sopeuttamisohjelman valmistamista, ja toivoo sopeuttamistoimenpiteissä huomiotavan kaupungin veto- ja pitovoiman.</p> <p>Tarkastuslautakunta kysyi kaupungin palveluverkkoon tehdyistä toimenpiteistä ja suunnitelmista tulevaisuusarvion lieventämiseksi. Tarkastuslautakunta pitää hyvänä, että sopeuttamisaineista huolimatta varhaiskasvatus- ja opetustehtävät pyritään tuottamaan nykytasoisina. Tarkastuslautakunta suosittelee huomiomaan päätösten vaikutukset kaupungin pito- ja vetovoimaan, kun toimialat tarkastelevat palveluverkkoa ja palveluiden laatua.</p> <p>Tarkastuslautakunta on huolissaan kelpoisen työvoiman saatavuudesta perusopetuksen sijaisuuksiin. Hyvänä asiana pidetään, että pätevien sijaisten saatavuuteen on tarkoitus</p>	

	<p>puuttua myös ammattilehtien työpaikkailmoituksilla, kohdennetuilla työnantajaesittelyillä sekä Itä-Suomen yliopistoon suunnatulla markkinoinnilla.</p> <p>Vuoden 2022 arviointikertomuksessa tarkastuslautakunta kysyi myös, kohteleeko koulukohtainen 25 oppilaan raja kaikkia savonlinalaisia peruskoululaisia yhdenmukaisesti ja laadullisesti? Positiivisena tarkastuslautakunta pitää sitä, että toimialalla tiedostetaan nykytilanne. Nykyinen käytäntö kohtelee oppilaita eriarvoisesti. Tarkastuslautakunta toivoo toimenpiteitä koululaisten yhdenvertaisen kohtelun mahdollistamiseksi.</p> <p>Tarkastuslautakunta kysyi myös, miten Savonlinnan kaupunki pystyisi paremmin vastaamaan nuorten toiveisiin, viihtyvyyteen, koulutustarpeisiin ja asukastyytyväisyyteen. Lisäksi pyydettiin lisätietoa näiden asioiden hyväksi tehdystä työstä. Vastineessa todettiin kiinnitetyn näihin asioihin huomiota ja lisäkeinojakin vastineessa esitettiin.</p>	
<b>5 ASETETTUJEN TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMINEN</b>		
<b>Keskushallinto</b>		
	<p>Tarkastuslautakunta suhtautuu positiivisesti, että kaupungilla on käytössä lapsi- ja yritysvaikutusten arviointi. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että lapsivaikutusten arviointia ei ole saatu vakiinnutettua päätöksentekoon eikä päätösten vaikutusten ennakoarviointi ole Kuntaliiton suositusten mukainen. Tarkastuslautakunta suosittelee, että kaupunki alkaa päätösten ennakoarvioinnissa noudattaa Kuntaliiton suositusta, (s. 10, 21). Mitä tilanteen parantamiseksi on tehty/tehdään?</p>	<p>Lapsivaikutusten arvioinnista on annettu koulutusta ja laadittu täsmentävä ohje. Tarkastuslautakunnan suositus kuntaliiton suosituksen mukaisesta laajemmasta päätösten ennakoarvioinnista on tarkoitus valmistella kaupunginhallituksen käsiteltäväksi viimeistään vuoden 2025 aikana.</p>
	<p>Tarkastuslautakunta pyytää tavoitteiden valmistelussa kiinnittämään huomiota siihen, että tavoitteet asetetaan johdonmukaisesti ja mittarit selkeästi, jolloin niiden toteutumat ovat helposti arvioitavissa. Tarkastuslautakunta suosittelee, että</p>	<p>Mittareiden määrään ja sisältöön on lähdetty kiinnittämään huomioita jo vuoden 2024 talousarvion valmistelutyössä. Asetettujen tavoitteiden varsinaista etenemistä on pyritty varmistamaan sisäisin välitavoitteiden kanssa. Tulosalueiden</p>

	<p>laadulliset tavoitteet olisi hyvä asettaa ylätason tavoitteiksi, joiden toteutumista arvioidaan tarpeellisella lukumäärällä määrällisiä tavoitteita, (s. 21). Mitä näiden asioiden suhteen on tehty/suunnitellaan tehtäväksi?</p>	<p>tavoitteiden määrää on lukumääräisesti vähennetty ja pyritty konkretisoimaan sekä tavoitteita että mittareita. Työ tämän osalta jatkuu seuraavissa talousarvioiden laadunnoissa ja asiaan pyritään kiinnittämään enemmän huomiota.</p>
	<p>Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota siihen, että sähköisen arkistoinnin käyttöönottoa ei ole alettu valmistelemaan, (s. 10). Mikä tilanne tässä asiassa on?</p>	<p>Valmistelun jatkamisen osalta on huomioitu se, että lainsäädäntöhanke arkistolain ja kansallisarkistosta annetun lain ajantasaistamisesta on viivästynyt. Yksi laissa ratkaistava kysymys on mahdollisuus arkistolaitoksen (Kansallisarkisto) sähköisen arkistointipalvelun käyttöön, joka vastaavasti vaikuttaa tulevaan järjestelmäratkaisuun kaupungilla. Lain tullessa vahvistetuksi, valmistelua jatketaan ottaen huomioon lain voimaantulosäännökset.</p>
	<p>Edelleen tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että väestömäärän ja -rakenteen muuttuminen tulee vaatimaan palveluverkkoon muutoksia, jotta tasapainoinen kuntatalous saadaan säilytettyä tulevaisuudessa, (s. 11). Mitä toimenpiteitä näiden asioiden tilanteen parantamiseksi on tehty?</p>	<p>Savonlinnan väestömäärässä ja -rakenteessa on käynnissä merkittävä muutos, joka tulee haastamaan sekä kaupungin tulopohjan että palvelutarpeen. Lasten määrä on voimakkaasti vähentynyt ja tulee mahdollisesti tulevaisuudessa edelleen vähenemään. Toisaalta Savonlinnassa eläköityy joka vuosi n. 440 henkilöä ja tämä on mahdollisuus. Näiden työpaikkojen täyttämiseksi kaupunkiin voi muuttaa perheitä, jolloin lasten määrä kasvaa. Tämä muutos tulee haastamaan kuntatalouden valtionosuustuloa..</p> <p>Talousarvion vahvistamisen yhteydessä kaupunginvaltuusto päätti sopeuttamisohjelman laatimisen aloittamisesta siten, että kunnan talous saadaan tasapainoon vuonna 2028 eikä uutta alijäämää silloin enää kerry.</p> <p>Keväällä 2024 on käynnistetty talouden kehittämis- ja sopeuttamisohjelman laatiminen kaikilla toimialoilla. Keväällä tehdyn laskelman mukaan talouden sopeuttamistarpeeksi on arvioitu noin 6,4 milj. euroa. Sopeuttamistarpeeseen sisältyy riskejä valtionosuusuudistuksen sekä TE-palveluiden osalta. TE-palvelut siirtyvät kuntien järjestettäväksi vuoden 2025 alusta ja tämän</p>

		<p>arvioidaan lisäävän kuntien menoja, mutta kustannusten määrä selviää valmistelun edetessä.</p> <p>Keväällä 2024 on käynnistetty yt-neuvottelut sekä lähdetty valmistelemaan uutta organisaatiomallia. Talouden kehittämisen ja sopeuttamisen tueksi on järjestetty kuntalaiskysely sekä henkilökuntakysely. Kyselyillä haettiin kehittämisideoita talouden ja palvelutarjonnan osalta.</p>
	<p>Kehittämisen- ja elinkeinopalvelujen vuoden 2023 toiminnallisten tavoitteiden toteumatietoja puuttui vuoden 2023 tilinpäätökseen sisältyviltä tavoitekorteilta. Nämä tavoitteet ovat kaupunginvaltuuston vahvistamat. Miksi tavoitekorteilta puuttui tietoja?</p>	<p>Tavoitteet on raportoitu Targetor-ohjelmiston kautta elinvoimapalvelujen osalta. Vuoden 2023 alusta voimaan tullut organisaatiomuutos on saattanut vaikuttaa raportointiin osassa aiempaa kehittämis- ja elinkeinopalveluja.</p>
<b>Sivistystoimiala</b>		
Varhaiskasvatus	<p>Tarkastuslautakunta toteaa, että päiväkotien täyttöastetavoitteeseen 100 %:a, päästiin ainoastaan Asematien päiväkodissa. Myöskään kelpoisen työvoiman saatavuuden turvaamisessa ei ole aina onnistuttu, (s.11). Mitä toimenpiteitä on tehty/tehdään edellä mainittujen asioiden tilanteen parantamiseksi?</p>	<p>Ideaalitalanteessa päiväkotien täyttöaste on 100 %. Täyttöasteeseen vaikuttaa lasten ja aikuisten välinen suhdeluku, joka on alle 3-vuotiailla pienempi (4 lasta/1 kasvattaja) kuin yli 3-vuotiailla (7 lasta/1 kasvattaja). Lapsen täyttäessä kolme vuotta vapautuu täyttöastetilaa. Myös lasten hoitopäivän pituus vaikuttaa suhdelukuihin ja siten myös täyttöasteeseen, sillä osapäiväisiä lapsia voi olla 13 yhtä kasvattajaa kohden. Mikäli täyttöasteessa päästään yli 85 %, voidaan toimintaa pitää em. syistä jo tehokkaana ja hyvin suunniteltuna. Täyttöaste prosenttia eli lasten ja kasvatushenkilöstön välistä suhdetta voidaan kehittää kiinnittämällä huomiota työvuorosuunnitteluun ja käyttämällä enemmän osa-aikaista työvoimaa.</p> <p>Työvoiman saatavuuden turvaamiseksi on kehitetty varahenkilöjärjestelmää ja perustettu kuntarekrypalveluun varhaiskasvatuksen sijaispankki. Haastavuutta on nimenomaan ollut ajoittain sijaisten rekrytoinnissa.</p>

Perusopetus	Tarkastuslautakunta toteaa, että kelpoista työvoimaa ei ollut aina saatavissa perusopetuksessa (s.12). Mitä toimenpiteitä tässä asiassa on tilanteen kohentamiseksi tehty/tehdään?	Perusopetuksen työvoiman turvaamiseksi on perustettu kuntarekrypalveluun perusopetuksen opettajien sijaispankki. Haastavuutta on nimenomaan ollut ajoittain sijaisten rekrytoinnissa.
Vapaa-aikapalvelut	Tarkastuslautakunta huomio, että vapaa-aikapalveluissa ennaltaehkäisevän nuorisotyön vahvistamisen sekä nuorisotilojen aukiolojen lisäämisen osalta ei päästy tavoitteeseen, koska nuorisotyössä on ollut koko vuoden vajaa henkilöstöresurssi, (12). Mitä tässä asiassa on tehty/tehdään tilanteen parantamiseksi? Tarkastuslautakunta kiittää hiihtoreittien hyvästä talvikunnossapidosta.	Nuorisotyöntekijöissä on hanketyöstä johtuen ollut vaihtuvuutta siten, että nuorisotyöntekijöitä on siirtynyt hankkeisiin. Kaikkiin tehtäviin ei ole saatu täyttölupaa.
Hallintopalvelut	Usealle tulosalueelle toiminnalliseksi tavoitteeksi on asetettu lapsivaikutusten arviointi päätöksenteossa. Lapsivaikutusten arvioinnin tekeminen ei tule esiin toimielinten päätössiakirjoissa. Päätöksenteossa se kuitataan lauseella: ”Lapsivaikutusten arvioinnilla ei ole merkittäviä vaikutuksia lapsiin”, vaikka sitä ei ole tehty, (s. 12). Mitä tämän asian tilanteen parantamiseksi on tehty/suunnitellaan tehtäväksi?	Lapsivaikutusten arvioinnista on annettu koulutusta ja laadittu täsmentävä ohje. Tarkastuslautakunnan suositus kuntaliiton suosituksen mukaisesta laajemmasta päätösten ennakoarvioinnista on tarkoitus valmistella kaupunginhallituksen käsiteltäväksi viimeistään vuoden 2025 aikana.
<b>Tekninen toimiala</b>		
Työllisyyspalvelut	Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota, että kuntakokeilun asiakkuuksien siirtymisessä avoimille työmarkkinoille tai opiskelemaan ei päästy tavoitteeseen eikä myöskään maahanmuuttajapalveluiden työperäisten maahantulijoiden määrässä, (13). Mitä toimenpiteitä näiden asioiden suhteen on tehty/tehdään?	Tavoitteena on ollut, että Kuntakokeilun asiakkaista siirtyy 12 % opiskelemaan tutkintoon johtavaan koulutukseen, 20 % työhön yrityksiin sekä palkkatuettuun työhön yrityksiin, 20 % kaupungille tai järjestöihin. Toteuma on ollut tutkintoon johtavaan koulutukseen 11 %, yrityksiin työhön 18 % ja palkkatukityöhön 22 %. TE-uudistuksen myötä prosesseja uusitaan ja toimintaa tehostetaan, jotta asetetut tavoitteet saavutetaan tulevaisuudessa osana työllisyysalueen tavoitteita.  Tavoitteena on ollut, että maahanmuuttajapalveluiden asiakkaista 50 % on työperäisiä maahantuliijoita. Toteutunut luku on 30 %. Venäjän hyökkäyssota on nostanut pakolaistasatuksella tulevien

		henkilöiden määrää huomattavasti. Maahanmuuttajapalveluihin on päätetty lisätä resurssia vuodesta 2025 alkaen työllistymisen ja asettautumisen lisäämiseksi.
Ympäristöterveydenhuolto	Talousarviokirjan 2023 mukaan ympäristöterveydenhuollon strategiset ja toiminnalliset tavoitteet määritellään kevään 2023 aikana. Ympäristöterveydenhuolto ei ollut asettanut toiminnallisia tavoitteita vuodelle 2023 lainkaan, (s.14). Miksi toiminnallisia tavoitteita ei ole asetettu lainkaan? Mitä tämä merkitsee seurannan kannalta?	<p>Vuosi 2023 oli ensimmäinen vuosi, kun Itä-Savon alueellinen ympäristöterveydenhuolto oli Savonlinnan kaupungin järjestämisvastuulla isäntäkuntamallilla. Alueellinen ympäristöterveydenhuoltoaloitti toimintansa 1.1.2023 ja ensimmäisessä kokouksessaan 13.1.2023 ympäristöterveydenhuoltoaloitti hyväksyi ympäristöterveydenhuollon valvontasuunnitelman tavoitteineen vuodelle 2023, minkä toteuma käsiteltiin 22.3.2024. Lisäksi vuoden 2023 toiminta raportoitiin valtakunnalliseen ympäristöterveydenhuollon valvontayksikkötietojen hallintajärjestelmään (VYHA), jonka kautta aluehallintovirasto valvoo yksikön toimintaa ja tuloksia.</p> <p>Organisaatiomuutoksen aiheuttama lisätyö, ohjelmistovaihdokset, talousarvion laadinnan haasteet, uuden erilaisten kirjaamisten ja raportointien vuosikellon puute sekä uusien toimintatapojen opettelu on aiheuttanut sen, että asiaa ei ole kirjattu jälkikäteen Targetoriin.</p>
Rakennusvalvontapalvelut	Talousoalvelut on keväällä 2023 tehnyt alustavan selvityksen kiinteistöverotuloista. Sen mukaan kaupungilta jää vuosittain saamatta merkittävä määrä kiinteistöverotuloja. Tästä syystä rakennus- ja ympäristölautakunta on päättänyt käynnistää vuonna 2024 rakennus- ja huoneistorekisterin laadunparantamishankkeen, (s. 14). Miten tämä hanke on edennyt? Onko sen vaikutuksesta saatavissa kaupungille jo tuloja?	<p>Tekninen toimiala kilpailutti kiinteistöihin liittyvän selvityksen. Selvityksen pohjalta todettiin, että kiinteistöverotuloja on mahdollista saada varovaisestikin arvioiden 1 milj. euroa/vuosi enemmän. Talousarvion laadinnassa on asetettu vuodesta 2025 alkaen asteittain nouseva kiinteistöveron nousu tavoitteeksi. Tämä sisältyy talousarvion verotuloihin taloussuunnitelmakaudella. Tehtävän hoitamiseksi tekniselle toimialalle lisättiin kaksi määräaikaista henkilöresurssia, jotka keskittyvät rekistereiden tarkistamiseen ja ylläpitämiseen. Henkilöt ovat aloittaneet työnsä</p>

		kesällä 2024. Verotulojen lisäystä arvioidaan saatavan tulevina vuosina.
--	--	--

<b>7 HENKILÖSTÖ</b>		
<b>Työhyvinvointi ja sen kehittäminen</b>		
	Työhyvinvointikysely toteutettiin alkuvuodesta 2023. Noin 30 %:a jätti vastaamatta kyselyyn. Tarkastuslautakunta kysyy, millä keinoilla vastausinnostusta saataisiin nostettua, (s.18).	Työhyvinvointikysely toteutetaan seuraavan kerran vuonna 2025. Pyrimme viestimään kyselystä henkilöstölle mahdollisimman kattavasti eri viestintäkanavien kautta. Lisäksi pyrimme parantamaan kyselyn perusteella tehtävien toimenpiteiden vaikuttavuutta ja sitä kautta kannustamaan henkilöstöä vastaamaan kyselyyn.
	Valtionosuuksiin tuli vuoden 2023 alussa uusi laskentatekijä: hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen HYTE-kerroin. Kerroin on kannustin, ja se tarkoittaa sitä, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden itsensä tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mukaan. Tarkastuslautakunta kysyy, voisiko HYTE-rahaa kohdentaa jatkossa kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen, (s. 19).	HYTE-kertoimeen vaikuttavat investoinnit ja panostukset lähtevät nimenomaisesti kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen tähtäävästä työstä. On tarkoituksenmukaista kohdistaa tähän resursseja. Tällä hetkellä hyvinvointi- ja osallisuussuunnittelijan tehtävää ei ole kuitenkaan täytetty ja tähän liittyvä resursointi tulee ratkaista.
	Tarkastuslautakunta toteaa, että organisaation ohuus ja siten sen haavoittuvuus nähdään heikkoutena, jos henkilöstöresursseja edelleen vähennetään. Tarkastuslautakunta esittää, että lähivuosien suuren eläköitymisten määrän myötä on kiinnitettävä entistä enemmän huomiota henkilöstön hyvinvointiin ja oikeanlaiseen osaamistarpeeseen, (s. 19, 21). Mitä näiden asioiden osalta on tehty/tehdään?	Savonlinnan kaupungilla on työhyvinvointiohjelma, joka pohjautuu työhyvinvointikyselyyn. Ohjelman tavoitteena on koko henkilöstön työhyvinvoinnin ylläpito ja parantaminen. Keskeisinä painopisteinä ovat hyvä johtaminen, ennakoiva työkyvyn johtaminen sekä osaaminen. Työhyvinvointiohjelma päivitetään vuoden 2025 aikana. Lisäksi kaupunginhallitus on päättänyt, että koko kaupungin henkilöstölle laaditaan yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa kehittämisohjelma. Kaupungilla on käytössä myös etä- ja hybridityömahdollisuus sekä monipuoliset henkilöstöedut, jotka osaltaan tukevat työhyvinvointia. Koko kaupunkiorganisaatiossa otetaan käyttöön vuoden 2025 alussa työkykyjohtamisen

		<p>järjestelmä, jolla saadaan ajantasaista tilannekuvaa henkilöstön työkyvystä, osaamistarpeista ja hyvinvoinnista kehittämisen ja johtamisen tueksi. Lisäksi on aloitettu mm. Hallinnon työn mittaaminen ja kehittäminen -kehittämiprojekti, jossa tavoitteena on työtehtävien taloudellinen ja tarkoituksenmukainen järjestäminen koko organisaatiossa, sujuvat prosessit, henkilöstön työhyvinvointi ja jaksaminen, tarvittavan osaamisen varmistaminen sekä digitaalisuuden hyödyntäminen. Projektin aikana tullaan tarkastelemaan keskeisimpiä poikkiorganisatorisia hallinnon prosesseja ja niihin liittyviä keskeisiä työtehtäviä, osaamisvaatimuksia, järjestelmiä ja sijaistuksia. Vuosittain laaditaan myös henkilöstön koulutussuunnitelma, johon kerätään osaamistarpeet ja keinot, joilla osaamista voidaan kehittää.</p>
	Tarkastuslautakunta esittää toiveen, että poliittinen päätöksenteko Savonlinnan kaupungissa olisi sellaista, että sillä tuettaisiin yhä enemmän henkilöstön hyvinvointia, (s. 19).	
<b>8 SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA</b>		
Henkilöstöriskit	Osaavan henkilöstön rekrytoiminen saattaa muodostua haasteelliseksi tulevaisuudessa, kun kunnat kilpailevat samoista kuntaosaajista. Henkilöstövähennyksen vuoksi on mietittävä toimia työurien pidentämiseksi, (s. 19). Millaisia toimenpiteitä on tehty/ suunnitteilla tehdä näihin asioihin liittyen?	Työura- ja elämänvaihejohtaminen on huomioitu työhyvinvointiohjelmassa. Pitkäjänteisellä työkyky- ja työhyvinvointi- ja työurajohtamisella sekä positiivisella ja arvostavalla työilmapiirillä pyritään vaikuttamaan kokonaisuudessaan työpaikan veto- ja pitovoimaan.
Kiinteistöjen määrä ja kunto	Tarkastuslautakunta toteaa edellisen vuoden kertomuksen tapaan riskinä olevan, että vajaakäyttöisten ja käytöstä poistuvien kiinteistöjen ylläpitokustannukset jäävät rasittamaan kaupungin taloutta, vaikka niitä yritettäisiin realisoida, (s.20). Mikä tilanne on tämä riskin vähentämisessä?	<p>Käytöstä poistetut rakennukset pyritään myymään heti, kun ne vapautuvat käytöstä. Kauppahinnat ovat olleet pieniä, mutta säästöjä tulee, kun ylläpitokustannuksista päästään eroon. Lisäksi myydyistä kohteista saadaan kiinteistöverot ja mahdolliset tontinvuokrat.</p> <p>Jos kohteet ei mene kaupaksi, niiden ylläpito lakkautetaan teknisen lautakunnan päätöksillä ja kohteet siirtyvät purkulistalle (purkutyöt tehdään kaupungin taloudellisen tilanteen mukaan).</p>



	<p>Sote-uudistus on luonut uuden kiinteistöriskin kaupungille sote-palvelutuotannon käytössä olevien kiinteistöjen vuokrasopimusten kautta. Näitä kiinteistöjä tulee pyrkiä myymään ja samalla niiden yhtiöittämistä tulee alkaa valmistella. (s. 20). Mitä toimenpiteitä on tehty tämän riskin pienentämiseksi?</p>	<p>Talousjohtaja on kilpailuttanut sote- ja pela-kiinteistöjen yhtiöittämisselvityksen laatimisen keväällä 2024. Talousjohtaja on kiinteistöjohtajan kanssa pisteyttänyt tarjoukset ja valinnut selvityksen tekijäksi BDO:n. BDO on laatinut selvityksen kiinteistöjen yhtiöittämisvaihtoehdoista. Sote- ja pela-kiinteistöihin liittyen on järjestetty 23.9.2024 kaupunginhallituksen ja teknisen lautakunnan iltakoulu, jossa on linjattu asian valmistelua. Tavoitteena on saada yhtiöittämisen tapa ja muut yksityiskohdat päätöksentekoon alkuvuodesta 2025. Yhtiöittämisvelvollisuus on 1.1.2026 alkaen, mutta asiaan tulee varautua jo nopeammin.</p> <p>Eloisa on esittänyt irtisanovansa/päyttänyt irtisanoa nykyiset vuokrasopimukset ja on pyytänyt lausuntoa kaupungilta heidän esitykseensä. Savonlinnan kaupunki on ilmoittanut kannanotossaan, että vuokrasopimusten ehtoja sekä asetuksen määräyksiä on noudatettava. Vuokrasopimuksissa on pääosin 12 kk irtisanomisaika. Mikäli Eloisa irtisanoo vuokrasopimukset ja päädytään uusiin vuokrasopimuksiin ennen 1.1.2026, niin kohteet tulee yhtiöittää, kun uudet vuokrasopimukset tulevat voimaan. Uudet vuokrasopimukset on tehtävä uuteen yhtiöön. Riskinä on lisäksi, että Eloisa ei vuokraa tulevaisuudessa kaikkia nykyisiä kiinteistöjä. Tähän pyritään saamaan neuvotellen ratkaisu siten, että tilat toisaalta vastaavat vuokraajan tarpeita kustannustehokkaasti, mutta samalla siten, että mahdollistetaan palveluiden pysymistä lähellä kuntalaisia.</p>
--	--	---