

Yhteistyötoimikunta

Aika 19.08.2024 klo 08:06 - 09:02

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone / Teams

Osallistujat

| | Nimi | Tehtävä | Lisätiedot |
|-------|--------------------|-----------------------|------------------|
| Läsnä | Lajunen Petri | puheenjohtaja | |
| | Hämäläinen Markus | varapj. | |
| | Silvennoinen Virve | esittelijä | |
| | Kankkunen Jaana | pöytäkirjanpitäjä | |
| | Laamanen Kirsti | kh:n edustaja | |
| | Puputti Seija | kh:n edustaja | |
| | Stenberg Eija | kh:n edustaja | |
| | livarinen Johanna | jäsen | |
| | Kemppainen Ilkka | jäsen | |
| | Sinkkonen Kirsi | jäsen | |
| | Räsänen Juha | jäsen | |
| | Jokinen Mika | työsuojelupäällikkö | |
| | Pietilä Teija | työsuojeluvaltuutettu | poistui klo 8.49 |
| | Turtiainen Pasi | työsuojeluvaltuutettu | |
| | Ahvonon Tuula | asiantuntija | |

Allekirjoitukset

Petri Lajunen
puheenjohtajaJaana Kankkunen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 52 - 59

Pöytäkirjan tarkastus Savonlinnassa 20.8.2024

Juha Räsänen
pöytäkirjantarkastajaKirsi Sinkkonen
pöytäkirjantarkastaja, varalla

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

| § | Otsikko | Sivu |
|------|--|------|
| § 52 | Laillisuus ja päätösvaltaisuus | 3 |
| § 53 | Pöytäkirjantarkastus | 4 |
| § 54 | Henkilöstösuunnitelman muutos | 5 |
| § 55 | Täyttölupaprosessin soveltamisohje | 6 |
| § 56 | Kaupungin toiminnan kehittämisen ja talouden sopeuttamisen tueksi laaditun kuntalaiskyselyn tulokset | 8 |
| § 57 | Polku Tieraan -nimiseen palveluselvitykseen osallistuminen | 9 |
| § 58 | Työsuojelun ajankohtaiset asiat | 10 |
| § 59 | Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat | 11 |

Yhteistyötoimikunta

§ 52

19.08.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT 19.08.2024 § 52

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 53

19.08.2024

Pöytäkirjantarkastus

YT 19.08.2024 § 53

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.

Tarkastusvuorossa jäsen Juha Räsänen, varalla Kirsi Sinkkonen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Juha Räsänen, varalla Kirsi Sinkkonen.

Yhteistyötoimikunta

§ 54

19.08.2024

Henkilöstösuunnitelman muutosYT 19.08.2024 § 54
717/01.00.02.00/2023

| | |
|---------------|---|
| Valmistelija | Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen puh. 044 417 4060. |
| Selostus | <p>Vuodelle 2024 ja taloussuunnitelmakaudelle 2024-2027 laadittuun henkilöstösuunnitelmaan on tarve tehdä yksittäisiä muutoksia. Hallintosäännön 3 luvun 3 §:n kohdan 17 mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstösuunnitelmasta.</p> <p>Ehdotukset perusteluineen henkilöstösuunnitelman muuttamiseksi käyvät ilmi pöytäkirjan liitteestä A.</p> |
| Esittelijä | Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve |
| Päätösehdotus | Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi. |
| Päätös | Merkittiin tiedoksi. |
| Tiedoksi | Kaupunginhallitus |

Yhteistyötoimikunta

§ 55

19.08.2024

Täyttölupaprosessin soveltamisohjeYT 19.08.2024 § 55
636/01.00.00.01/2024

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen puh. 044 417 4060.

Selostus

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 10.6.2024 § 49 päättänyt hallintosäännön muuttamisesta mm. täyttölupien myöntämistä koskevan toimivallan osalta.

Voimassaolevan hallintosäännön 64 §:n mukaan:

"Kaupunginjohtaja päättää keskushallinnon virkojen ja toimien täyttöluvista. Toimialajohtaja päättää toimialansa virkojen ja toimien täyttöluvista. Täyttölupa ratkaistaan toimialan tulosalueen, vastualueen tai tulosyksikön esimiehen hakemuksen perusteella, johon annetaan pöytäkirjapäätös. Hakemus tulee käsitellä viivytyksettä ja viimeistään 30 päivän kuluessa sen vastaanottamisesta.

Täyttölupa voidaan myöntää vain seuraavilla perusteilla:

*a) talousarviossa on varattu määräraha viran tai toimen kustannuksiin; ja
b) virka on otettu huomioon henkilöstösuunnitelmassa, tai jos ei ole, henkilöstöpäällikkö antaa lausuntonsa täyttölupahakemuksesta ja täyttöluvan myöntäjän tulee esittää suunnitelma toimenpiteistä, joilla yksikön rekrytoinnin aiheuttama kustannustason nousu tasapainotetaan ja katetaan rekrytoinnin aikaisen talousarviovuoden ja sitä ensimmäisenä seuraavan taloussuunnitelmavuoden aikana."*

Täyttölupaprosessista on laadittu soveltamisohje, jonka tarkoituksena on luoda yhtenäinen toimintatapa täyttölupien hakemiselle. Lisäksi ohjeessa on ehdotettu, että täyttölupamenettelystä voitaisiin poiketa ohjeessa tarkasti rajatuissa tilanteissa seuraavasti:

"Täyttölupamenettelystä voi poiketa ainoastaan seuraavissa tilanteissa, joissa ao. toimivaltainen esihenkilö voi päättää sijaisten rekrytoinnista.

Täyttölupaa ei tarvita seuraavissa lyhyissä, alle 2 viikkoa kestävässä lakisääteisiin tehtäviin liittyvissä poissaoloissa, joihin on akuutti, välttämätön tarve rekrytoida sijainen:

- varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja lukio-opetuksen tehtävät, jotka edellyttävät lakisääteistä mitoitusta/resurssia;*
- ruoka- ja siivouspalvelujen ja Savonlinnan Veden kriittiset palvelutuotannon tehtävät;*
- kunnallisteknisten palvelujen tieväylien talvikunnossapidon lakisääteiset tehtävät ja*
- eläinlääkintähuollon lakisääteiset, järjestämisvastuun alaiset eläinlääkäritehtävät".*

Em. lakisääteisten ja palvelutuotannon kannalta kriittisten tehtävien välttämättömät sijaisuusjärjestelyt on useissa tapauksissa hoidettava erittäin nopealla aikataululla esim. äkillisissä sairauspoissaoloissa. Näissä akuuteissa tapauksissa laajemmalla pöytäkirjapäätöksen vaativalla täyttölupamenettelyllä ei ehditä turvaamaan välttämätöntä lakisääteisen tehtävän mitoitusta/resurssia. Kyseinen käytäntö on ollut voimassa myös

Yhteistyötoimikunta

§ 55

19.08.2024

aiemman täyttölupia koskevan hallintosäännön määräyksen voimassaolon aikana.

Hallintosääntöä ehdotetaan täydennettäväksi edellä selostetun mukaisesti hallintosäännön seuraavan päivityksen yhteydessä.

Täyttölupaprosessin soveltamisohje on esityslistaliitteenä A.

| | |
|---------------|---|
| Esittelijä | Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve |
| Päätösehdotus | Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi. |
| Päätös | Merkittiin tiedoksi. |
| Tiedoksi | Kaupunginhallitus |
| Toimenpiteet | Henkilöstöpalvelut |

Yhteistyötoimikunta

§ 56

19.08.2024

Kaupungin toiminnan kehittämisen ja talouden sopeuttamisen tueksi laaditun kuntalaiskyselyn tuloksetYT 19.08.2024 § 56
482/02.02.00.00/2024

| | |
|---------------|--|
| Valmistelija | Talousjohtaja Tuula Ahvonen, tuula.ahvonen@savonlinna.fi, puh. 050 575 8803 |
| Selostus | <p>Savonlinnan kaupungin talous on hyvässä kunnossa, mutta vuodesta 2024 eteenpäin tulokset kääntyvät alijäämäisiksi. Verotulojen siirto hyvinvointialueiden rahoitukseen ja valtionosuuksien reilu pudotus tulee haastamaan tulevien vuosien taloutta. Sote-kustannusten korkeasta tasosta vuosina 2021 ja 2022 kaupungille aiheutui merkittävä, pysyvä leikkaus valtionosuustuloon. Kaupunki on käynnistänyt valtuuston päätöksen mukaisesti kehittämis- ja sopeuttamisohjelman laatimisen.</p> <p>Kehittämis- ja sopeuttamistoimien löytämiseksi ja kohdentamiseksi kaupunki toteutti kuntalaiskyselyn ajalla 11.6.-4.8.2024. Kyselyyn on voinut vastata sähköisellä kyselyllä kaupungin verkkosivujen kautta tai paperilla kyselylomakkeella, joita on ollut saatavilla kaupungin palvelupisteissä sekä pääkirjasto Joelissa. Paperisten kyselylomakkeiden vastaukset on viety sähköiseen järjestelmään.</p> <p>Kyselyyn saatiin 415 kpl vastauksia. Talousjohtaja selostaa asiaa kokouksessa.</p> |
| Esittelijä | Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve |
| Päätösehdotus | Yhteistyötoimikunta merkitsee kuntalaiskyselyn tulokset tiedoksi. |
| Päätös | Merkittiin tiedoksi päätösesityksen mukaisesti. |
| Tiedoksi | Kaupunginhallitus |

Yhteistyötoimikunta

§ 57

19.08.2024

Polku Tieraan -nimiseen palveluselvitykseen osallistuminenYT 19.08.2024 § 57
202/00.04.02.00/2024

Valmistelija

hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Savonlinnan kaupungissa ei ole päätetty tietohallintopalveluiden ulkoistamisesta. Tämän asian käsittelyllä ei myöskään päätetä ulkoistamisesta, vaan käsittelyn tarkoituksena on saada lisätietoja mahdollisesti tulevaisuudessa arvioitavien ratkaisujen ja vaihtoehtojen perusteeksi.

Kuntien Tiera Oy on tarjonnut maksutonta ja kulutonta Polku Tieraan ICT-kumppanuusmallin selvitystyötä Savonlinnan kaupungille. Kyse on sen selvittämisestä, mitä hyötyjä Savonlinnan kaupungille tulisi Kuntien Tiera Oy näkemyksen mukaan kunnan tietohallintopalveluiden kokonais- tai osittaisulkoistamisessa.

Selvitystyö kestää arviolta 1,5-2 kuukautta ja sen perusteella pidetään arviolta 3 työpajaa. Selvitys sitoo jonkin verran hallintojohtaja-kaupunginlakimiehen ja tietohallintopäällikön (2 enintään 2 h kestävä työpajaa) sekä johtoryhmän (1 enintään 2 h kestävä työpajaa) työaika.

Tietohallinnon henkilöstöä on informoitu asiasta. Tämän lisäksi tietohallinnon henkilöstön kanssa on tarkoitus keskustella selvitystyön synnyttävistä ajatuksista lähiaikoina.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi

Yhteistyötoimikunta

§ 58

19.08.2024

Työsuojelun ajankohtaiset asiatYT 19.08.2024 § 58
648/01.00.00.00/2024

| | |
|---------------|--|
| Valmistelija | henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070 |
| Selostus | Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita. |
| Esittelijä | Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve |
| Päätösehdotus | Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi |
| Päätös | Työsuojelun asiat käsitellään seuraavassa yhteistyötoimikunnan kokouksessa. |

Yhteistyötoimikunta

§ 59

19.08.2024

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiatYT 19.08.2024 § 59
649/01.00.00.00/2024

| | |
|---------------|--|
| Valmistelija | henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070 |
| Selostus | Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita. |
| Esittelijä | Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve |
| Päätösehdotus | Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi. |
| Käsittely | Talouden kehittämis- ja sopeuttamisohjelmaan liittyen käytiin lyhyt keskustelu, jossa todettiin, että talouden kehittämis- ja sopeuttamisohjelmaan liittyvät yt-neuvottelut ovat vielä kesken. |
| Päätös | Merkittiin tiedoksi. Sovittiin, että työnantajan ja henkilöstön edustajat käyvät lähiaikoina erillisen keskustelun liittyen henkilöstön työhyvinvointiin. |

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 52, § 53, § 54, § 55, § 56, § 57, § 58, § 59

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.