

Yhteistyötoimikunta

Aika 04.10.2024 klo 12:00 - 13:04

Paikka Teknisen viraston kokoushuone / Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lajunen Petri Hämäläinen Markus Silvennoinen Virve Kankkunen Jaana Laamanen Kirsti Puputti Seija Stenberg Eija Iivarinen Johanna Kemppainen Ilkka Räsänen Juha Jokinen Mika Pietilä Teija Turtiainen Pasi Turunen Hanne Weander Janne	puheenjohtaja varapj. esittelijä pöytäkirjanpitäjä kh:n edustaja kh:n edustaja kh:n edustaja jäsen jäsen jäsen työsuojelupäällikkö työsuojeluvaltuutettu työsuojeluvaltuutettu Kirsi Sinkkosen varajäsen asiantuntija	Läsnä § 77 ja 78 käsittelyn ajan
Poissa	Sinkkonen Kirsi		

Allekirjoitukset

	Petri Lajunen puheenjohtaja	Jaana Kankkunen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	70 - 78	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa 11.10.2024	
	Johanna Iivarinen pöytäkirjantarkastaja	Pasi Turtiainen, varalla pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 70	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 71	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 72	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	5
§ 73	Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset	6
§ 74	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	7
§ 75	Seuraavat yhteistyötoimikunnan kokousajankohdat loppuvuonna 2024	8
§ 76	Polku Tieraan -nimiseen palveluselvitykseen osallistuminen	9
§ 77	Sopimus liikkeenluovutuksesta Rantasalmen kunnan sekä Savonlinnan kaupungin välillä	11
§ 78	Henkilöstösuunnitelman muutos	12

Yhteistyötoimikunta

§ 70

04.10.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT 04.10.2024 § 70

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 71

04.10.2024

Pöytäkirjantarkastus

YT 04.10.2024 § 71

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.

Tarkastusvuorossa jäsen Johanna Iivarinen, varalla Pasi Turttiainen

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Johanna Iivarinen, varalla Pasi Turttiainen.

Yhteistyötoimikunta

§ 72

04.10.2024

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

YT 04.10.2024 § 72

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	<p>Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.</p> <p>Työsuojelupäällikkö toi esille, että</p> <ul style="list-style-type: none">- henkilöstöllä on mahdollisuus ilmoittutua syksyn Ensiapu I ja Hätäensiapukoulutuksiin- työsuojelun toimintaohjelmat on päivitettävänä yksiköissä <p>Työsuojeluvaltuutettu Pietilä toi esille, että varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen lisääntyttä henkistä kuormitusta on käsitelty yhdessä työterveyshuollon, kasvatusta- ja opetuspäällikön, henkilöstöpalveluiden ja työsuojelun kanssa. Keskustelun pohjalta on tehty suunnitelmaa tulevista toimenpiteistä.</p> <p>Työterveyshuollon aiemmin tekemiin työpaikkaselvityksiin liittyen on tehty seurantakäynnit seuraaviin yksiköihin</p> <ul style="list-style-type: none">- Eläinlääkintä Juva 30.5.2024 (työpaikkaselvitys 23.1.2020)- Nuorisotoimi 11.7.2024 (työpaikkaselvitys 29.8.2022, seurantakäynti 3.11.2023)- Työllisyyspalvelut, vanha terveyskeskus 31.7.2024 <p>Seurantaraportit on luettavissa Cloudmeetingissa.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 73

04.10.2024

Työterveyshuollon työpaikkaselvityksetYT 04.10.2024 § 73
262/01.04.02.03/2024

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, puh. 044 417 4070
Selostus	<p>Työterveyshuollon toiminnan tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö, työhön liittyvien sairauksien ennaltaehkäiseminen sekä työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen.</p> <p>Tavoitteiden saavuttamiseksi työterveyshuolto tekee työpaikkaselvityksiä työolosuhteiden tai työtehtävien muuttuessa, kuitenkin vähintään viiden vuoden välein.</p> <p>Työterveyshuolto on tehnyt työpaikkaselvitykset Punkaharjun kirjastoon, Punkaharjun yhtenäiskouluun, Punkaharjun koulun ruoka- ja siivouspalveluun ja Talvisalon koulun ruoka- ja siivouspalveluun. Työpaikkaselvityksistä laaditut raportit on saatettu työyksiköihin tiedoksi toimenpiteitä varten.</p> <p>Työsuojeluvaltuutetut seuraavat työterveyshuollon antamien suositusten toteutumista omien seurantaohjelmiensa mukaisesti.</p> <p>Työsuojeluvaltuutetut raportoivat yhteistyötoimikunnalle ja tulosalueiden esimiehille suositusten toteumatilanteen.</p> <p>Työpaikkaselvitysraportit on luettavissa Cloudmeetingissa.</p> <p>Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta toteaa kokousmateriaalina olevat työterveyshuollon työpaikkaselvitysraportit käsitellyiksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 74

04.10.2024

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 04.10.2024 § 74

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.
Käsittely	<p>Henkilöstöpäällikkö toi esille, että</p> <ul style="list-style-type: none">- kaupunki tarjoaa henkilöstölleen influenssarokotuksen työnantajan kustantamana, rokotukset toteutetaan lokakuun loppupuolella. Riskiryhmäläisten rokotuksista huolehtii Eloisa.- talousjohtaja on tehnyt päätöksen työkyvyn seurantarjestelmän hankinnasta. Kyseessä on kaupungille kohdennettu oma ohjelma, joka ei ole riippuvainen työterveyshuollon palvelujen tuottajasta. Palveluntuottajan mahdollisesti jossain vaiheessa vaihtuessa ohjelman tuottama tieto jää oman organisaation käyttöön. <p>Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun henkilöstöinfojen sisällöistä sekä henkilöstön mahdollisuudesta osallistua niissä käytäviin keskusteluihin.</p> <p>Sovittiin, että henkilöstöpäällikkö valmistelee seuraavaan kokoukseen hallinnon työn mittaamisen ja tehostamisen projektiin kuuluvan osion: päätöksenteon tuen tiimi.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 75

04.10.2024

Seuraavat yhteistyötoimikunnan kokousajankohdat loppuvuonna 2024YT 04.10.2024 § 75
721/01.00.00.00/2024

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	Sovitaan kokouksessa yhteistyötoimikunnan kokousajankohdat loppuvuodeksi 2024.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta käy keskustelun asiasta ja päättää kokousajankohdat loppuvuodelle 2024.
Päätös	Sovittiin alustavasti seuraavat kokousajankohdat 8.11.2024 klo 12.00 5.12.2024 klo 8.00

Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta

§ 57
§ 76

19.08.2024
04.10.2024

Polku Tieraan -nimiseen palveluselvitykseen osallistuminen

YT 19.08.2024 § 57

Valmistelija

hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Savonlinnan kaupungissa ei ole päätetty tietohallintopalveluiden ulkoistamisesta. Tämän asian käsittelyllä ei myöskään päätetä ulkoistamisesta, vaan käsittelyn tarkoituksena on saada lisätietoja mahdollisesti tulevaisuudessa arvioitavien ratkaisujen ja vaihtoehtojen perusteeksi.

Kuntien Tiera Oy on tarjonnut maksutonta ja kulutonta Polku Tieraan ICT-kumppanuusmallin selvitystyötä Savonlinnan kaupungille. Kyse on sen selvittämisestä, mitä hyötyjä Savonlinnan kaupungille tulisi Kuntien Tiera Oy näkemyksen mukaan kunnan tietohallintopalveluiden kokonais- tai osittaisulkoistamisessa.

Selvitystyö kestää arviolta 1,5-2 kuukautta ja sen perusteella pidetään arviolta 3 työpajaa. Selvitys sitoo jonkin verran hallintojohtaja-kaupunginlakimiehen ja tietohallintopäällikön (2 enintään 2 h kestävä työpajaa) sekä johtoryhmän (1 enintään 2 h kestävä työpajaa) työaika.

Tietohallinnon henkilöstöä on informoitu asiasta. Tämän lisäksi tietohallinnon henkilöstön kanssa on tarkoitus keskustella selvitystyön synnyttävistä ajatuksista lähiaikoina.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi

YT 04.10.2024 § 76
202/00.04.02.00/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Kaupunginjohtajan johtoryhmä on käsitellyt otsikkoasiaa kokouksessaan 23.9.2024 ja päättänyt, että Polku Tieraan ICT-kumppanuusmallin selvitystyötä Savonlinnan kaupungille ei jatketa.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Yhteistyötoimikunta

§ 57

19.08.2024

Yhteistyötoimikunta

§ 76

04.10.2024

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 77

04.10.2024

Sopimus liikkeenluovutuksesta Rantasalmen kunnan sekä Savonlinnan kaupungin välilläYT 04.10.2024 § 77
753/01.04.00.01/2024

Valmistelija

Elinvoimajohtaja Janne Weander,
puh. 050 313 9977, janne.weander@savonlinna.fi

Selostus

Savonlinnan kaupunki ja Rantasalmen kunta ovat neuvotelleet liikkeenluovutuksesta koskien TE24-uudistuksen ulkopuolelle kuuluvien Rantasalmen kunnan työllisyyspalvelujen luovuttamisesta Savonlinnan kaupungille.

Järjestelyn tavoitteena on saavuttaa synergiaetuja sekä kustannussäästöjä molempien kuntien työllisyyspalvelujen tuottamisessa. TE24-uudistuksen astuessa voimaan 1.1.2025 on tarkoituksenmukaista, että kaikki alueen työllisyyspalvelut pyrittäisiin tuottamaan saman organisaation toimesta.

Liikkeenluovutuksessa Savonlinnan kaupungille siirtyisi yksi työntekijä, joka jatkaisi työskentelyä ostopalvelusopimuksella Savonlinnan kaupungilta Rantasalmen kunnalle. Järjestelyn tavoitteena on mahdollistaa tiedon jakaminen sekä muun organisaation ja työyhteisön tuki päivittäisissä tehtävissä.

Liitteet on luettavissa Cloudmeetingissa.

Liite A Sopimus liikkeenluovutuksesta Rantasalmen Kunnan sekä Savonlinnan kaupungin välillä

Liite B Luettelo siirtyvästä henkilöstöstä

Elinvoimajohtaja selostaa asiaa kokouksessa.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Yhteistyötoimikunta

§ 78

04.10.2024

Henkilöstösuunnitelman muutosYT 04.10.2024 § 78
717/01.00.02.00/2023

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen puh. 044 417 4060 ja
elinvoimajohtaja Janne Weander puh. 050 313 9177.

Selostus

Vuodelle 2024 ja taloussuunnitelmakaudelle 2024-2027 laadittuun henkilöstösuunnitelmaan on tarve tehdä yksittäisiä muutoksia. Hallintosäännön 3 luvun 3 §:n kohdan 17 mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstösuunnitelmasta.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 2.9.2024 § 268 päättänyt muuttaa henkilöstösuunnitelmaa elinvoima- ja työllisyyspalvelujen osalta siten, että ko. tulosalueen yhden omavalmentajan avoinna oleva tehtävä muutettiin määräaikaiseksi kotoutumiskoordinaattorin tehtäväksi. Päätöksenteon jälkeen on ilmennyt tarve, että kotoutumiskoordinaattorin tehtävä tarvitaan toistaiseksi voimassaolevana. Tämän vuoksi henkilöstösuunnitelman muutos on vietävä päätettäväksi uudelleen kaupunginhallituksen kokoukseen 7.10.2024.

Ehdotukset perusteluineen henkilöstösuunnitelman muuttamiseksi:

Yhden omavalmentajan avoinna olevan tehtävän muuttaminen toistaiseksi voimassaolevaksi kotoutumiskoordinaattorin tehtäväksi.

Perustelu: Savolinnan kaupungin ja Norelco Oy:n solmimaan kasvusopimukseen perustuen kaupunki on sitoutunut palkkaamaan maahanmuuttajapalveluihin kohdemaataustaisen kotoutumiskoordinaattorin tukemaan maahanmuuttajien kotouttamista.

Edellä mainittu muutos ei edellytä talousarviomuutosta, koska omavalmentajan palkkavaraus (10 htv) sisältyy talousarvioon 2024 ja TS 2025-2027, joista kotouttamiskoordinaattorin tehtäviin käytetään 1 htv:n palkkavarausta.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 70, § 71, § 72, § 73, § 74, § 75, § 76, § 77, § 78

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.