

HENKILÖSTÖTAVOITTEET: TA 2025

OSAAVA JA HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ SEKÄ HYVÄ JOHTAMINEN	
Tavoite	Mittarit
<p>Tuemme henkilöstön työssä onnistumista ja työhyvinvointia sekä positiivista työilmapiiriä</p>	<p>Kevan työhyvinvointikysely on toteutettu ja kehittämistoimenpiteet suunniteltu ja aikataulutettu. Henkilöstön kehitysohjelma on laadittu yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa (KH 22.4.2024 § 153). Henkilöstön aloitejärjestelmä on uudistettu.</p>
<p>Mahdollistamme henkilöstön osaamisen kehittämisen</p>	<p>Toteutuneiden koulutuspäivien määrä on vähintään 1,5 pv/hlö. Käytyjen kehityskeskustelujen määrä 100 %</p>
<p>Kehitämme henkilöstöjohtamista ja työkykyjohtamista. Mahdollistamme esihenkilöille johtamisen erikoisammattitutkinnon ja ylemmälle johdolle EMBA:n suorittamisen.</p>	<p>Esihenkilöille on järjestetty johtamis- ja esihenkilövalmennuksia. Osallistuminen vähintään 10 h/vuosi/esihenkilö. Työkyvyttömyyden järjestelmä on käyttöön otettu koko organisaatiossa. Sairauspoissaolot ovat kuntien keskitason alapuolella. Korvaavan työn toimintamalli on päivitetty ja korvaavan työn toteumat kasvavat. Varhaisen tuen toimintamalli ja prosessit on päivitetty.</p>

