

Yhteistyötoimikunta

Aika 08.11.2024 klo 12:00 - 13:06

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone / Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lajunen Petri	puheenjohtaja	
	Hämäläinen Markus	varapj.	
	Silvennoinen Virve	esittelijä	
	Kankkunen Jaana	pöytäkirjanpitäjä	
	Laamanen Kirsti	kh:n edustaja	
	Puputti Seija	kh:n edustaja	
	Stenberg Eija	kh:n edustaja	
	Kemppainen Ilkka	jäsen	
	Räsänen Juha	jäsen	
	Jokinen Mika	työsuojelupäällikkö	
	Pietilä Teija	työsuojeluvaltuutettu	
	Turtiainen Pasi	työsuojeluvaltuutettu	
	Turunen Hanne	jäsen	

Poissa Iivarinen Johanna

Allekirjoitukset

Petri Lajunen
puheenjohtaja

Jaana Kankkunen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 86 - 91

Pöytäkirjan tarkastus Savonlinnassa 8.11.2024

Teija Pietilä
pöytäkirjantarkastaja

Ilkka Kemppainen
pöytäkirjantarkastaja, varalla

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 86	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 87	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 88	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	5
§ 89	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	6
§ 90	Talousarvion henkilöstötavoitteet 2025	7
§ 91	Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset	8

Yhteistyötoimikunta § 86

08.11.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT 08.11.2024 § 86

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 87

08.11.2024

Pöytäkirjantarkastus

YT 08.11.2024 § 87

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.

Tarkastusvuorossa jäsen Teija Pietilä, varalla Ilkka Kemppainen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Teija Pietilä, varalla Ilkka Kemppainen.

Yhteistyötoimikunta

§ 88

08.11.2024

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 08.11.2024 § 88

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö kertoi työkyvyn johtamisen järjestelmän Aino Healthin hankinnasta ja jalkauttamisesta organisaatioon. Savonlinnan kaupungin työsuojeluvaltuutetut ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat tehneet liitteenä olevan esityksen varoitusmenettelyn ohjeiden laatimisesta Savonlinnan kaupungille. Esitys menettelytapaohjeiden laatimisesta huomautus- ja varoitustilanteissa on luettavissa Cloudmeetingissa. Todettiin tarve selkeyttää huomautuksen ja varoituksen antamisen prosessi.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 89

08.11.2024

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

YT 08.11.2024 § 89

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita. Työterveyshuollon aiemmin tekemiin työpaikkaselvityksiin liittyen on tehty seurantakäynnit seuraaviin yksiköihin - Anttolan päiväkotia 18.9.2024 - Punkaharjun päiväkotia 2024 - Savonrannan päiväkotia Seurantaraaportit ovat luettavissa Cloudmeetingissa. Työsuojelupäällikkö toi esille, että tämänhetkisten työpaikkaselvitysraporttien kehittämistä vaativat asiat on käyty läpi työterveyshuollon ohjausryhmässä yhdessä työterveyshuollon, henkilöstöpalveluiden ja työsuojelun edustajien kanssa. Työsuojelupäällikkö avasi työpaikkaselvitysprosessia.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 90

08.11.2024

Talousarvion henkilöstötavoitteet 2025

YT 08.11.2024 § 90
482/02.02.00.00/2024

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen puh. 044 417 4060.
Selostus	Henkilöstötavoitteet talousarviovuodelle 2025 on käsitelty yhdessä pääsopijajärjestöjen edustajien sekä työsuojelun kanssa. Henkilöstöpäällikkö selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle. Henkilöstöä koskeva tavoitekortti 2025 on oheismateriaalina.
Käsittely	Esityslistan oheismateriaalina olleeseen tavoitekortti 2025 -taulukkaan on tehty muutos. Alkuperäisessä taulukossa <i>Mahdollistamme esihenkilöille johtamisen erikoisammattitutkinnon ja ylemmälle johdolle EMBA:n suorittamisen</i> oli laitettu Mittari -osioon, muutetussa versiossa se on siirretty Tavoite -osioon.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut

Yhteistyötoimikunta

§ 91

08.11.2024

Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset

YT 08.11.2024 § 91
262/01.04.02.03/2024

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070

Selostus

Työterveyshuollon toiminnan tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö, työhön liittyvien sairauksien ennaltaehkäiseminen sekä työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen.

Tavoitteiden saavuttamiseksi työterveyshuolto tekee työpaikkaselvityksiä työolosuhteiden tai työtehtävien muuttuessa, kuitenkin vähintään viiden vuoden välein.

Työterveyshuolto on tehnyt työpaikkaselvitykset 11 eri yksikköön. Työpaikkaselvityksistä laaditut raportit on saatettu työyksiköihin tiedoksi toimenpiteitä varten.

Työsuojeluvaltuutetut seuraavat työterveyshuollon antamien suositusten toteutumista omien seurantaohjelmiensa mukaisesti.

Työsuojeluvaltuutetut raportoivat yhteistyötoimikunnalle ja tulosalueen esimiehille suositusten toteumatilanteen.

Työpaikkaselvitysraportit on luettavissa Cloudmeetingissa.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 86, § 87, § 88, § 89, § 90, § 91

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.