

Kaupunginhallitus

Aika 21.10.2024 klo 16:00 - 20:44

Paikka Sähköinen kokous Teams-yhteys

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Stenberg Eija	puheenjohtaja	
	Suomalainen Tuukka	1. varapj.	
	Metsälä Sanna	2. varapj.	
	Backman Anja	jäsen	
	Kilpeläinen Pekka	jäsen	
	Kokko Lea	jäsen	
	Kukkonen Juha	jäsen	
	Laamanen Kirsti	jäsen	§ 314 - 334
	Peitsaro Panu	jäsen	saap § 299 käsittelyn aikana
		Tiainen Jarmo	jäsen
	Valkonen Esa	jäsen	
	Lipsanen Mervi	E. Stenbergin varajäsen	§ 319
	Pekkonen Pasi	P. Peitsaron varajäsen	§ 319
Poissa	Laine Janne		
	Lampola Jasmine		
Muu	Hytönen Seija	pöytäkirjanpitäjä	
	Hämäläinen Markus	esittelijä	
	Aaltonen Roosa	kaupunginlakimies	
	Kaskinen Terho	valtuuston pj.	
	Kristiansson Olli-Pekka	valtuuston I vpj.	
	Puputti Seija	valtuuston II vpj.	
	Koskela Jouni	valtuuston III vpj.	
	Punnonen Piritta	vammaisneuvoston edust.	
	Karinen Mikko	vanhusneuv. edust.	
Ahvonon Tuula		§ 327-329	

Allekirjoitukset

Eija Stenberg puheenjohtaja § 314-318, 320-338	Tuukka Suomalainen puheenjohtaja § 319
Seija Hytönen pöytäkirjantarkastaja	

Käsitellyt asiat 314 - 338

Pöytäkirjan tarkastus Savonlinnassa 22.10.2024

Pekka Kilpeläinen pöytäkirjantarkastaja	Lea Kokko pöytäkirjantarkastaja
--	------------------------------------

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi 22.10.2024

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 314	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 315	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 316	Asioiden käsittelyjärjestys	5
§ 317	Yhteistoimintamenettelyn päättäminen	6
§ 318	Organisaatiomuutos 1.6.2025 alkaen	14
§ 319	Lausuntopyyntö Etelä-Savon hyvinvointialueen vuokrasopimusten uudelleen neuvotteluista ja laskentaperusteiden muuttamisesta	18
§ 320	Savonlinnan kaupungin lausunto koskien Etelä-Savon kumppanuusstrategiaa	21
§ 321	Lausunto Etelä-Savon hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutasopäätösluonnoksesta	23
§ 322	Itsenäistymisvaratilin omistajuuden siirto	29
§ 323	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan puolivuosisraportointi; keskushallinto ja toimialat	30
§ 324	Sopimus liikkeenluovutuksesta ja henkilöstön siirrosta Rantasalmen kunnan ja Savonlinnan kaupungin välillä	32
§ 325	Talusojohtajan määräaikaiseen virkaan ottaminen	33
§ 326	Sanna Väisäsen eronpyyntö luottamustehtävästä	35
§ 327	Kiinteistöveroprosentin määrääminen vuodelle 2025	37
§ 328	Tuloveroprosentin määrääminen vuodelle 2025	39
§ 329	Vuoden 2023 arviointikertomuksen vastineet	42
§ 330	Talousarviomuutokset vuoden 2024 talousarvioon	43
§ 331	Työllisyyspalvelualueen vaatimat hallintosääntömuutokset	49
§ 332	Työllisyysjaoston jäsenten nimeäminen	51
§ 333	Oikaisuvaatimus kaupunginhallituksen päätökseen 2.9.2024 § 274, Savonlinnan kaupungin liputuskäytännöt	53
§ 334	Säännöllinen reittilentoliikenne 2026-2029	59
§ 335	Lautakuntien pöytäkirjoja	61
§ 336	Viranhaltijapäätökset	62
§ 337	Tiedoksi saatettavat asiat	63
§ 338	Ajankohtaiset asiat	64

Kaupunginhallitus

§ 314

21.10.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 21.10.2024 § 314

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus

§ 315

21.10.2024

Pöytäkirjantarkastus

KH 21.10.2024 § 315

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä: www.savonlinna.fi 22.10.2024 alkaen.
Tarkastusvuorossa jäsenet Kilpeläinen Pekka ja Kokko Lea, varalla Kukkonen Juha ja Laamanen Kirsti.

Käsittely

Panu Peitsaro liittyi kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 16.05.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kilpeläinen Pekka ja Kokko Lea, varalle Kukkonen Juha ja Laamanen Kirsti.

Kaupunginhallitus

§ 316

21.10.2024

Asioiden käsittelyjärjestys

KH 21.10.2024 § 316

Selostus	Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 5 luku 21 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitäin toisin päätä. Toimitäin voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.
Esittelijä	Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti, että asia "Organisaatiouudistus 1.6.2025 alkaen" käsitellään asian "Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen" jälkeen. Muutoin asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Kaupunginhallitus

§ 317

21.10.2024

Yhteistoimintamenettelyn päättäminenKH 21.10.2024 § 317
181/02.02.00.00/2024

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, virve.silvennoinen@savonlinna.fi,
puh 044 417 4060

Selostus

Kaupunginhallituksen kokouksen KH 22.4.2024 § 153 mukaisesti:

”Savonlinnan kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 18.12.2023 § 91 hyväksynyt vuoden 2024 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2024 - 2027. Savonlinnan kaupungin tilikauden tulos näyttää alijäämäiseltä vuonna 2024, 2025, 2026, 2027 ja 2028. Savonlinnan kaupunginvaltuusto hyväksyi talousarvion yhteydessä talouden sopeuttamisohjelman suunnittelun aloittamisen, jotta kaupungin tulos olisi vuonna 2028 tasapainossa eikä uutta alijäämää enää kertyisi.

Kaupungin talouteen tulee vaikuttamaan hyvinvointialueuudistuksen myötä tapahtunut tulopohjan muutos. Vuosien 2021 ja 2022 toteutuneiden sote-menojen korkea taso on aiheuttanut pysyvän leikkauksen valtionosuustuloon. Vaikutuksia on myös kuntien saamaan verotuloon. Hyvinvointialueuudistuksen myötä kunnallisverosta leikattiin 12,36 prosenttiyksikköä sekä osa yhteisöverotulosta uudistuksen rahoitukseen. Tämä tulee johtamaan siihen, että kaupungin vuosikate putoaa selkeästi aikaisempien vuosien tasosta. Vuosikatteella ei pystytä vuodesta 2024 eteenpäin kattamaan vuotuisia poistoja eikä investointeihin tarvittavia panoksia, mikä puolestaan tulee johtamaan velkamäärän kasvuun. Hyvinvointialueuudistuksessa kuntien saaman valtionosuustulon painopiste muuttui siten, että alle 16-vuotiaiden tuottaman osuuden merkitys kasvaa. Savonlinnassa väestöpohja kutistuu, ikääntyy ja lasten määrä kääntyy voimakkaaseen laskuun muutaman seuraavan vuoden aikana. Tämä väestön rakenteellinen muutos tulee vaikuttamaan toisaalta sekä saatavaan valtionosuustuloon että aiheuttamaan kaupungin palveluihin rakenteellista sopeuttamistarvetta.

Valtionosuus- ja verotulovaikutusten ohella kaupungin vuoden 2024 taloutta rasittavat kunta-alan työmarkkinaratkaisiin perustuva henkilöstömenojen kasvu, yleinen kustannustason nousu sekä investointien myötä kasvavat lainojen korkomenot ja investointiohjelmasta syntyvät käyttöomaisuuden poistot.

Savonlinnan kaupungilla on arviolta noin 8-10 miljoonan säästötarve vuoteen 2028 mennessä. Toiminnallisten ja rakenteellisten uudistuksien tekeminen tulee ajankohtaiseksi ja uusista menoja lisäävistä toimista tulee pidättäytyä. Vuosien 2024 ja 2025 aikana on jo alettava sopeuttamaan kaupungin taloutta muun muassa tarkistamalla käyttötalouden menoja ja tuloja sekä taksojen tasoa. Toimintamenojen tarkastelun lisäksi kaupunki selvittää mahdollisuuksiaan saada lisää toimintatuloja esimerkiksi käyttömaksuja korottamalla. Talouden saamiseksi tasapainoon myös investointeja tulee alentaa kestäväälle tasolle velkaantumiseen liittyvien riskien kasvun, korkotason nousun ja korkean investointitason

Kaupunginhallitus

§ 317

21.10.2024

aiheuttamien käyttötaloutta rasittavien poistojen kasvun rajoittamiseksi. Tarvittavien säästöjen löytämiseksi on arvioitava myös henkilöstöön kohdentuvia säästöjä ja keinoja. Talouden sopeuttamisen toimenpiteiden aloittaminen hyvissä ajoin helpottaa toimenpiteiden tekemistä ja mahdollistaa vaiheittaisen etenemisen. Sopeuttamistoimenpiteitä on jatkettava toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi myös tulevana vuosina.

Henkilöstöön kohdistuvat sopeutustoimet voivat sisältää toiminnallisia muutoksia, joiden tavoitteena on vähentää työpanoksen tarvetta. Tätä voidaan toteuttaa esimerkiksi työtehtävien uudelleen järjestelyin, resurssien uudelleen kohdentamisella, hyödyntämällä eläköitymistä ja määräaikaisten työntekijöiden käyttöä rajoittamalla. Henkilöstökustannusten sopeuttamista voidaan joutua tekemään myös osa-aikaistamalla tai irtisanomalla henkilöstöä. Enimmillään vähennystarve koskee 85 henkilöä. Toimenpiteet saattavat johtaa myös organisaatiomuutokseen ja toimintojen ulkoistamiseen, millä voi olla edellä mainittuja vaikutuksia henkilöstöön. Käytettävät toimenpiteet ja niiden laajuus selviävät neuvottelujen kuluessa.

Koska talouden kehittämis- ja sopeuttamisohjelman valmistelu sekä talouden sopeuttamistarve voi toteutuessaan aiheuttaa henkilöstövaikutuksia, ne tulee käsitellä yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa ennen kuin asiassa tehdään päätöksiä. Tämä edellyttää työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoimintamenettelyn käynnistämistä. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet työnantajan päätösvaltaan kuuluvissa asioissa.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Lähes koko kaupungin henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi taloudellisilla, tuotannollisilla, työn organisoimista ja palvelujen uudelleenjärjestämistä koskevilla perusteilla.

Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä on lähes koko kaupungin henkilöstö kuitenkin siten rajattuna, että varhaiskasvatuksen opettajat, lastenhoitajat ja sosionomit, erityisopettajat, perhepäivähoitajat, perusopetuksen opettajat ja lukion opettajat sekä koulunkäynninohjaajat eivät ole yhteistoimintaneuvottelujen piirissä. Rajaus johtuu siitä, että kaupungin

Kaupunginhallitus

§ 317

21.10.2024

tulee lakeihin perustuen turvata tarvittava henkilöstömäärä lukio-, perusopetus- ja varhaiskasvatussektoreilla. Kaupunki voi tarkastella näiden sektoreiden uudistustarvetta myöhemmässä vaiheessa erillisessä prosessissa. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä eivät ole myöskään kaupunginhallituksen nimeämät työnantajan edustajat.

Lapsivaikutusten arviointi Päätöksellä ei ole merkittäviä vaikutuksia.

Yritysvaikutusten arviointi Päätöksellä ei ole merkittäviä vaikutuksia.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kaupunginjohtaja Janne Laine

Päätösehdotus Kaupunginhallitus toteaa kaupungin harkitsevan sellaisia yhteistoimintalain 4 §:n 1. momentin 1-4 kohdan mukaisia kunnan organisaatioon kohdistuvia toimenpiteitä talouden tasapainottamisen säästö-
tavoitteiden ja toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyiden vuoksi, että kaupunki ei voi ratkaista niitä ennen kuin työnantaja on neuvotellut asiasta yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.

Kaupunginhallitus päättää käynnistää taloudellisilla, tuotannollisilla, työn organisointia ja palvelujen uudelleenjärjestämistä koskevilla perusteilla työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) 4 §:n 1-4 kohtien mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä on koko kaupungin henkilöstö kuitenkin siten rajattuna, että varhaiskasvatuksen opettajat, lastenhoitajat ja sosionomit, erityisopettajat, perhepäivähoitajat, perusopetuksen opettajat ja lukion opettajat sekä koulunkäynninohjaajat eivät ole yhteistoimintaneuvottelujen piirissä. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä eivät ole myöskään kaupunginhallituksen nimeämät työnantajan edustajat. Neuvotteluilla tavoitellaan ensisijaisesti pysyviä säästöjä ja tarvittaessa niitä tukevia kertaluonteisia säästöjä. Enimmillään vähennystarve koskee 85 henkilöä.

Kaupunginhallitus nimeää työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin kaupunginjohtaja Janne Laineen, hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläisen, talousjohtaja Tuula Ahvosen sekä henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoisen.

Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan kokouksessa.

Käsittely Sanna Metsälä ilmoitti esteellisyytensä, koska hän on palvelussuhteessa kaupunkiin. Metsälä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3). Varajäsen Paajanen saapui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Tuukka Suomalainen ilmoitti esteellisyytensä, koska häneen perhepiirin kuuluvan asemassa oleva henkilö on palvelussuhteessa kaupunkiin. Suomalainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3). Varajäsen Jonne Tynkkynen saapui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Pekka Kilpeläinen ilmoitti esteellisyytensä, koska häneen perhepiirin kuuluvan asemassa oleva henkilö on palvelussuhteessa kaupunkiin. Kilpeläinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3). Varajäsen Pulkkinen saapui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Olli-Pekka Kristiansson ilmoitti esteellisyytensä, koska hänen perhepiirin kuuluvan asemassa oleva henkilö on palvelussuhteessa kaupunkiin. Kristiansson poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3).

Terho Kaskinen ilmoitti esteellisyytensä, koska hänen perhepiirin kuuluvan asemassa oleva henkilö on palvelussuhteessa kaupunkiin. Kaskinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3).

Kirsti Laamanen ilmoitti esteellisyytensä, koska hänen perhepiirin kuuluvan asemassa oleva henkilö on palvelussuhteessa kaupunkiin. Laamanen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3). Varajäsen Torikka saapui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Seija Hytönen ilmoitti esteellisyytensä, koska hän on palvelussuhteessa kaupunkiin. Hytönen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3).

Vanhusneuvoston edustaja Karinen, vammaisneuvoston edustaja Punnonen ja nuorisovaltuuston edustaja Silvennoinen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Puheenjohtaja Eija Stenberg teki esittelijän ehdotuksesta poikkeavan Timo Pulkkkisen, Anja Backmanin, Kirsi Torikan ja Jarmo Tiaisen kannattaman muutosehdotuksen:

Lisätään tekstiin. Lisäksi kaupunginhallitus päättää, ettei yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena lähdetä lomauttamaan, osa-aikaistamaan ja sopeutukset hoidetaan luonnollisen poistuman, irtisanoutumisten ja eläköitymisten kautta. Samalla lähdetään kehittämään organisaatiomallia palveluiden joustavoittamiseksi ja henkilöstön työtehtävien tasaamiseksi. Tavoitteena kehittävä, joustava, osallistava ja tehokas työympäristö, jolla saadaan siilomaisuutta purettua. Lisäksi laaditaan koko henkilöstöä koskeva kehitysohjelma yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Keskustelun kuluessa Eija Stenberg peruutti muutosehdotuksensa tehden täsmennetyn esittelijän ehdotuksesta poikkeavan Anja Backmanin kannattaman muutosehdotuksen:

Lisätään pohjaesitykseen. Lisäksi kaupunginhallitus päättää, ettei yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena lähdetä lomauttamaan, osa-aikaistamaan ja irtisanomaan, vaan sopeutukset hoidetaan luonnollisen poistuman, irtisanoutumisten ja eläköitymisten kautta.

Samalla lähdetään kehittämään organisaatiomallia palveluiden joustavoittamiseksi ja henkilöstön työtehtävien tasaamiseksi. Tavoitteena kehittävä, joustava, osallistava ja tehokas työympäristö, jolla saadaan siilomaisuutta purettua. Lisäksi laaditaan koko henkilöstöä koskeva kehitysohjelma yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Varajäsen Jonne Tynkkynen teki esittelijän ehdotuksesta poikkeavan Esa Valkosen kannattaman muutosehdotuksen:

Esitän, että kaupunginhallitus päättää, ettei yhteistoimintaneuvotteluita käynnistetä. Samalla kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, ettei Savonlinnan kaupungissa laadita kehittämis- ja sopeuttamisohjelmaa, vaan elinvoiman ja hallinnon kehittämisohjelmaa. Perustelut: Talousarvioon 2024 on valtuusto päättänyt sisällyttää sopeuttamisohjelman laatimisen. Tämän päätöksen jälkeen kaupungin taloudellinen tilanne on olennaisesti muuttunut, jonka vuoksi elinvoiman kehittämiseen on mahdollista panostaa enemmän ja talouden tasapainoon saamisen keinovalikoimaa tulee kohdistaa kehittävien toimenpiteiden suuntaan. Kehittämisohjelman tavoitteena tulee olla erityisesti työikäisväestön, lasten ja lapsiperheiden määrän kasvu, unohtamatta muita väestöryhmiä. Kehitysohjelmassa voidaan sujuvoittaa kaupungin sisäisiä prosesseja ja sitä kautta karsia kuluja. Kehitysohjelma voi sisältää myös investointeja mm. Digitalisaatioon ja tekoälyyn kaupungin prosesseissa, kuten esimerkiksi taloushallinnossa. Pääpaino tulee kuitenkin olla tulojen lisäämiseen tähtäävissä toimenpiteissä. Henkilöstö tulee vahvasti osallistaa kehittämiseen ja yhdessä henkilöstön kanssa miettiä, miten sellaisia toimintoja voidaan karsia, jotka eivät tuota arvoa kuntalaisille. Kaupungin johdon puhe yt-neuvotteluista ja suhtautumista henkilöstöön kuluneen talven aikana on herättänyt paljon huolta ja epävarmuutta henkilöstössä. Luottamus Savonlinnan kaupungin henkilöstössä on saatava palautettua. Kehittämisohjelman tulosten perusteella voimme pohtia, onko tarve käydä joidenkin toimintojen osalta YT-neuvotteluita. Niiden tavoitteiden täytyy kuitenkin olla päättäjien linjaamia yhteistyössä kaupungin virkajohdon kanssa. Taloustilanteen kohentamiseksi voidaan valita kurjistamisen sijaan positiivinen, kehittävä toimintamalli. On parempi vaihtoehto pyrkiä lisäämään tuloja, kuin ennenaikaisesti kurjistaa palveluja. Jo tällä hetkellä sopeuttamisohjelman verukkeella nuorisotoimi toimii puolikkaalla resurssilla ja kulttuurijohtajan virka on päätetty jättää täyttämättä. Eläköitymisten kautta henkilöstön määrää voidaan luontevasti vähentää, mutta se täytyy tehdä suunnitellusti ja demokraattisilla päätöksillä, ei yhden henkilön päättämänä. Kaupungilla tulee olemaan taseessa ylijäämää vuoden 2023 tilinpäätöksen jälkeen yli 40 miljoonaa. Vielä emme varmuudella tiedä miten valtionosuusjärjestelmä tulee muuttumaan ja miten se vaikuttaa Savonlinnan talouteen. On myös huomioitava, että kaupungin tilinpäätös viimeisenä neljänä vuonna on ollut tai tulee olemaan keskimäärin noin 10 miljoonaa euroa vuodessa parempi, kuin talousarviot ovat ennustaneet. Historia siis osoittaa, että talousennakoinnin epätarkkuus on ollut samaa luokkaa kuin nyt esitetty sopeuttamistarve. On pystyttävä käymään tarkasti läpi, mikä on todellinen sopeuttamisen tarve vai onko sitä ollenkaan? Savonlinna tulee tarvitsemaan vuoteen 2035 mennessä noin 4500 työikäistä enemmän, kuin tämänhetkisten ennusteiden mukaan kaupungissa tulee olemaan. Sopeuttamalla ja kurjistamalla emme tule saamaan kaupunkiin riittävästi työikäistä väestöä ja sitä kautta vaarannamme yrityksiensä toimintaedellytykset ja työpaikkojen

Kaupunginhallitus

§ 317

21.10.2024

säilymisen Savonlinnassa. Valtuuston hyväksymän strategian kärkiteemana on lasten ja lapsiperheiden määrän kasvattaminen. Tavoitteeseen ei tulla pääsemään sopeuttamalla, vaan kehittämällä.

Jäsen Juha Kukkonen teki esittelijän ehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen:

Lisäys pohjaesitykseen. YT-menettely käynnistetään, ja ensisijaisina sopeuttamis- ja kehittämistoimina käytetään organisaation kehittämistä henkilöstön työtehtävien ja työnkuvien uudistamisella. Jos ne eivät tuo riittäviä säästöjä, muut YT-lain mahdollistamat toimenpiteet otetaan käyttöön.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeavaa kaksi kannatettua muutosesitystä, oli asiasta äänestettävä. Kukkonen muutosesitystä ei kannatettu, joten puheenjohtaja totesi, ettei sitä oteta äänestykseen.

Puheenjohtaja totesi, että äänestys suoritetaan nimenhuutoäänestyksellä ja äänestysjärjestyksen. Puheenjohtaja asetti ensimmäiseksi Eija Stenbergin ja Jonne Tynkkysen ehdotukset vastakkain siten, että Jonne Tynkkysen ehdotus on JAA ja Eija Stenbergin ehdotus EI. Voittanut ehdotus asetetaan pohjaesitystä vastaan.

Suoritettuna ensimmäisessä äänestyksessä Jonne Tynkkysen ehdotuksen puolesta annettiin 2 jaa-ääntä (Tynkkynen, Valkonen) ja Eija Stenbergin ehdotuksen puolesta 6 ei-ääntä (Backman, Pulkkinen, Paajanen, Peitsaro, Stenberg, Tiainen). Tyhjää äänesti 3 (Kokko, Kukkonen, Torikka).

Puheenjohtaja totesi, että Stenbergin voittanut ehdotus asetetaan pohjaesitystä vastaan.

Suoritettuna toisessa äänestyksessä puheenjohtaja totesi, että pohjaesitys on JAA ja ensimmäisen äänestyksen voittanut Eija Stenbergin muutosesitys on EI. Suoritettuna toisessa äänestyksessä esittelijän ehdotuksen puolesta annettiin 2 jaa-ääntä (Kokko, Kukkonen) ja Eija Stenbergin ehdotuksen puolesta 7 ei-ääntä (Backman, Pulkkinen, Torikka, Paajanen, Peitsaro, Stenberg, Tiainen). Tyhjää äänesti 2 (Tynkkynen, Valkonen).

Puheenjohtaja totesi jäsen Stenbergin muutosesityksen tulleen valituksi

Päätös Kaupunginhallitus päätti hyväksyä Eija Stenbergin muutosesityksen.

Toimenpiteet: Henkilöstöpäällikkö

Jonne Tynkkynen ilmoitti eriävän mielipiteensä.
Lea Kokko ilmoitti eriävän mielipiteensä.
Esa Valkonen ilmoitti eriävän mielipiteensä.

Juha Kukkonen ilmoitti eriävän mielipiteensä kirjallisesti seuraavan sisältöisenä. YT-menettely olisi ollut järkevää käynnistää, ja ensisijaisina

Kaupunginhallitus

§ 317

21.10.2024

sopeuttamis- ja kehittämistoimina käyttää organisaation kehittämistä henkilöstön työtehtävien ja työnkuvien uudistamisella. Jos ne eivät olisi tuoneet riittäviä säästöjä, muut YT-lain mahdollistamat toimenpiteet olisi otettu käyttöön.

=====

Selostus

Edellä kuvatun kaupunginhallituksen päätöksen 22.4.2024 § 153 mukaisesti on käyty yhteistoimintaneuvottelut työnantajan edustajien ja henkilöstöryhmien edustajien kanssa ajalla 20.5.2024-17.10.2024 seuraavasti: 20.5.2024, 5.6.2024, 22.8.2024, 30.8.2024, 8.10.2024 ja 17.10.2024. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty neuvotteluesityksen ja -kutsun mukaiset asiat. Neuvotteluissa on käsitelty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) edellyttämällä tavalla työnantajan suunnittelemissa toimenpiteissä sekä niiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja.

Yhteistoimintaneuvotteluissa todettiin yksimielisyys organisaatiomallin sekä hallinnon mittaamisen ja tehostamisen jatkamisen osalta.

Talouden kehittämis- ja sopeuttamisohjelman osalta saavutettiin pääasiallisesti yksimielisyys kehittämis- ja sopeuttamistoimista.

Kehittämis- ja sopeuttamisohjelman osalta neuvottelu päättyi erimielisyyteen seuraavien asiakohtien osalta:

JUKO ry:n mukaan seuraavilla sopeuttamistoimilla on kielteinen vaikutus henkilöstöön ja palvelutuotantoon:

- Sivistystoimen hallintopalvelujen suunnittelijan 0,5 htv:n vähennys, ei pitäisi tehdä
- varhaiskasvatuksen hankkeista luopuminen, ei pitäisi tehdä
- avoimen varhaiskasvatuksen supistaminen/luopuminen, ei pitäisi tehdä
- opettajien täydennyskoulutuksesta säästäminen, ei pitäisi tehdä
- koulusihteerien määrän vähentäminen, ei pitäisi tehdä
- lukion sisäänoton ja toiminnan supistaminen, ei pitäisi tehdä
- IP-toiminnan lakkauttaminen, ei pitäisi tehdä

JHL ry:n mukaan seuraava sopeuttamistoimi ei tuo säästöjä:

- viikonlopputyön vähennys Pihlajanniemen jätevedenpuhdistamolla: säästö pitäisi poistaa, koska se vaatii ison investoinnin, että säästöä voisi löytyä.

Yhteistoimintaneuvottelussa 17.10.2024 todettiin, että neuvottelulvelvoite on täytetty ja yhteistoimintaneuvottelut on päättyneet.

Lapsivaikutusten arviointi Päätöksellä ei ole merkittäviä vaikutuksia

Yritysvaikutusten arviointi Päätöksellä ei ole merkittäviä vaikutuksia

Esittelijä Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen kaupunginjohtajan 1. sijaisena.

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella annetun lain

Kaupunginhallitus

§ 317

21.10.2024

(449/2007) edellyttämät yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 20.5.2024-17.10.2024 ja toteaa neuvottelutuloksen. Lisäksi kaupunginhallitus toteaa yhteistoimintaneuvottelut päättyneeksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet

Toimialajohtajat
Henkilöstöpäällikkö
Talousjohtaja

Kaupunginhallitus

§ 318

21.10.2024

Organisaatiomuutos 1.6.2025 alkaenKH 21.10.2024 § 318
1102/00.01.00.04/2023

Valmistelija

hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Voimassa olevan hallintosäännön 75 §:n mukaan valtuustolla on toimivalta päättää toimialoista ja tulosalueista. Valtuusto päättää kuntalain 90 §:n nojalla kunnan toimielimistä hallintosäännön määräyksillä. Päätös koskee valtuuston toimivallassa olevaa toimiala- ja tulosaluejakoa ja linjausta toimielinrakenteesta. Voimassa olevan hallintosäännön mukaan valtuustolla ei ole toimivaltaa päättää tulosyksikköjaosta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto on valmistellut jäljempänä kuvattua organisaatiomallia yhdessä kaupunginjohtajan kanssa. Valmistelun tukena ovat olleet hallintojohtaja-kaupunginlakimies ja kaupunginlakimies.

Organisaatiomallia on käsitelty useissa valmistelutyöryhmän kokouksissa ja sen lisäksi kaupungin organisaatiossa seuraavasti.

- Yhteistoimintamenettely 20.5.2024
- Henkilöstöinfo 27.5.2024
- Valtuustoseminaari 28.5.2024
- Yhteistoimintamenettely 5.6.2024, 22.8.2024, 30.8.2024
- Kaupunginhallituksen iltakoulu organisaatiomallista 3.9.2024
- Henkilöstöinfo 16.9.2024
- Valtuustoseminaari 1.10.2024
- Yhteistoimintamenettely 8.10.2024
- Teknisen toimialan info- ja keskustelutilaisuus 14.10.2024
- Kaupunginhallituksen iltakoulu organisaatiomallista 15.10.2024
- Henkilöstöinfo 16.10.2024

Organisaatiomallista saavutettiin yksimielisyys yhteistoimintamenettelyssä 8.10.2024 (organisaatiomalli ilman kulttuuri- ja tapahtumapalvelun tulosaluetta elinvoimatoimialalla). Koska valmistelun kuluessa organisaatiomalliesitystä muutettiin vähäisesti (lisättiin kulttuuri- ja tapahtumapalvelu tulosalueeksi) oli perusteltua käsitellä tältä osin muutettua organisaatiomallia vielä uudestaan 17.10.2024 pidettävässä yhteistoimintamenettelyn kokouksessa. Yhteistoimintamenettelyssä saavutettiin yksimielisyys organisaatiomallin edellä mainitun muutoksenkin

Kaupunginhallitus

§ 318

21.10.2024

osalta. Edelleen organisaatiomallia koskeva asia käsitellään 18.10.2024 pidettävässä yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Valtuuston päätöksen jälkeen hallintosäntövalmistelua jatketaan valtuuston päätöksen mukaisesti siten, että uusi organisaatio ja hallintosäntö ovat voimassa 1.6.2025 lukien.

Hallintosäntöluonnos on tarkoitus tuoda kaupunginvaltuuston käsittelyyn arviolta vuoden 2025 huhtikuussa. Hallintosäntöä valmistellaan edellä mainitun valmistelutyöryhmän johdolla. Hallintosäntövalmistelu jatkuu, kun kaupunginvaltuusto on linjannut valmisteilla olevan organisaation toimielinrakenteen, toimielinten jäsenmäärät sekä toimiala- ja tulosaluejaon. Hallintosäntövalmistelussa määrätään tarkemmin kaupungin viranomaisten toimivallasta ja sekä keskinäisistä suhteista, ja kuten tarkoitus on, toimivallan edelleen siirtämisestä (delegointi).

Uudessa organisaatiossa olisi kolme toimialaa. Toimielin- ja toimialajako on seuraava (suluissa jäsenmäärä).

Hallinnon toimiala [kaupunginhallitus (11)/tekninen jaosto (5)]
Elinvoimatoimiala [elinvoimalautakunta (9)]

elinvoimatoimialan toimielimet:

- alueellinen jätelautakunta (6), vastuukuntamalli
- alueellinen ympäristöterveydenhuoltojaosto (8), vastuukuntamalli
- työllisyysjaosto (6), vastuukuntamalli
- rakennus-, ympäristö-, lupajaosto (5)

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala [sivistyksen ja hyvinvoinnin lautakunta (9)]

Uudessa organisaatiossa vaikuttamistoimielimet pysyvät ennallaan.

Uuden organisaatiomallin mukaiset toimielimet ja toimialat on kuvattu liitteessä A.

Toimielinten esittelijät on tarkoitus määrätä hallintosäntövalmistelussa.

Toimialojen tehtävät ilmenevät yleisellä tasolla liitteestä B.

Tulosaluejako ilmenee liitteestä B. Tulosityksikköjaosta päättävän viranomaisen toimivalta tullaan määräämään muutettavassa hallintosäntövalmistelussa.

Kaupungin ydintehtävissä korostuu entisestään kaupungin elinvoimaisuuden parantaminen yhdessä sivistyksen ja hyvinvoinnin edistämisen kanssa.

Organisaatiorakenteen muutoksen tarkoituksena on modernisoida hallintorakenne siten, että kaupunki pystyy parhaimmalla mahdollisella tavalla toteuttamaan ydintehtäviään. Tämä edellyttää elinkeinoelämän toimintaedellytysten parantamiseen liittyvien tehtävien keskittämistä saman toimialan alaisuuteen.

Kaupunginhallitus

§ 318

21.10.2024

Ehdotetussa organisaatiomallissa aikaisemmin tekniselle toimialalle kuuluneet palvelut on jaettu strategiaan, välittömästi elinkeinoelämän toimintaedellytysten kannalta kriittisiin palveluihin sekä tuotannollistaloudellisiin palveluihin.

Pienten yksiköiden haavoittuvuuden ja sijaisjärjestelyjen hankaluuden vuoksi uudessa organisaatorakenteessa kaupungin tehtäviä on yhdistetty isommiksi kokonaisuuksiksi. Tavoitteena on myös hallintoportaiden ja esimiesten määrän vähentäminen.

Ehdotetussa organisaatiomallissa eri yksiköiden välisiä silloja on pyritty purkamaan tai hallitsemaan tavalla, jolla tavoitellaan sujuvampaa ja tehokkaampaa hallintoa sekä prosessitehokkuuden parantamista. Varsinaiset prosessit ja niiden sujuvoittaminen tullaan tarkastelemaan organisaatorakenteen vahvistamisen jälkeen erikseen.

Tarkoituksena on, että uudessa organisaatiomallissa päätösvaltaa olisi delegoitu mahdollisimman paljon alaspäin, huomioiden kuitenkin päätösvaltaan erottamattomasti liittyvän vastuun.

Edellä mainituista perusteista voidaan johtaa suunnitellun organisaatiomallin hyötyjä seuraavasti.

- Toimialajako tunnustaa ja korostaa elinvoiman merkitystä vastauksena olemassa oleviin ja tulevaisuuden haasteisiin
- Toiminnan tehostuminen vähentämällä tulosalueita
- Taloudellis-tuotannollisen ohjauksen merkityksen kasvaminen infra- ja toimitilapalveluissa

Toimivalta

Kuntalaki 39 §

Esittelijä

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus
kaupunginjohtajan 1. sijaisena

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy seuraavat asiat: 1. Savonlinnan kaupungilla on 1.6.2025 liitteen A mukaisesti kolme toimialaa: a) sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala, b) hallinnon toimiala ja c) elinvoimatoimiala, joiden toimielinrakenteen ja alustavat tehtävät ilmenevät liitteestä A ja B. Kohdan 1 tarkoittamilla toimialueilla on liitteessä B mainitut tulosalueet.

Käsittely

Lea Kokko teki Esa Valkosen kannattaman muutosehdotuksen:
"Esitän, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun. Perustelut: 1) Suunniteltu organisaatiomuutos on suurin Savonlinnan kaupungin organisaatiota koskeva muutos vuosikymmeniin. Muutosta on perusteltu vähän eikä vaihtoehtoisia esityksiä ole tehty. Esityksestä puuttuu täysin toimiala-, toimiyksikkö- ja tulosaluekohtainen analyysi toiminnallisuudesta sekä henkilöstöstä. Tämä analyysi olisi tullut olla pohjana uuden organisaatiomallin luomiseen. 2) Muutosta on perusteltu toiminnan tehostamisella, mutta mitään laskelmia ei ole esitetty. 3) Hallintosäännön valmistelu tulee toteuttaa yhtä aikaa organisaatiomuutoksen kanssa siten, että niistä voidaan päättää samanaikaisesti. 4) Henkilöstön kuuleminen on toteutettu vaillinaisesti. Suurimman muutoksen kohteena olevat teknisen

Kaupunginhallitus

§ 318

21.10.2024

toimialan työntekijät ovat jääneet kuulematta. 5) Organisaatiomuutoksen valmistelun aikana annetut lukuisat palautteet ja rakentavat muutosesitykset on jätetty käsittelemättä. 6) Luottamushenkilöorganisaatiota koskevat muutokset olisi tullut käsitellä valtuustoryhmien kesken.”

Kun asiassa oli tehty kannatettu ehdotus asian palauttamisesta uudelleen valmisteluun, oli asiasta äänestettävä.

Suoritettussa äänestyksessä asian käsittelyn jatkamisen puolesta äänesti 8 (Laamanen Kirsti, Metsälä Sanna, Kilpeläinen Pekka, Suomalainen Tuukka, Stenberg Eija, Tiainen Jarmo, Backman Anja ja Peitsaro Panu) jäsentä ja asian palauttamisen puolesta 3 (Valkonen Esa, Kokko Lea ja Kukkonen Juha) jäsentä.

Puheenjohtaja totesi, että asian käsittely jatkuu.

Lea Kokko teki Esa Valkosen kannattaman muutosehdotuksen:

”Organisaatiomuutoksen sisällössä korjattavaa: 1) Hallinnon toimialalle kolmas tulosalue, johon sijoitetaan seuraavat tulosityksiköt: Infrapalvelut, Toimitilapalvelut sekä Ruoka- ja siivouspalvelut. Perustelu: nämä eivät kuulu talousjohtajan repertuaariin vaan vaativat johtajakseen henkilön, joka ymmärtää ja ehtii perehtyä tarvittaessa auraukseen ja kattiloihin. Nämä tulosityksiköt ovat toimineet taloudellisesti jo nyt ja niissä on töissä yhteensä n. 170 henkeä. Tämän tulosalueen johtaja on myös teknisen jaoston esittelijä. 2) Luottamushenkilöorganisaatioissa Tarkastuslautakunnassa, Sivistyksen ja hyvinvoinnin lautakunnassa sekä Elinvoimalautakunnassa 11 jäsentä sekä teknisessä jaostossa 7 jäsentä. 3) Muutos voimaan 1.1.2026 yhtäaikaan uuden hallintosäännön sekä päivitetyn kaupunkistrategian kanssa.”

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, oli asiassa suoritettava äänestys.

Suoritettussa koneellisessa äänestyksessä esittelijän ehdotuksen puolesta annettiin 8 jaa -ääntä (Laamanen Kirsti, Metsälä Sanna, Kilpeläinen Pekka, Suomalainen Tuukka, Stenberg Eija, Tiainen Jarmo, Backman Anja ja Peitsaro Panu) ja Lea Kokon esityksen puolesta 2 ei -ääntä (Kokko Lea, Valkonen Esa), Juha Kukkonen äänesti tyhjää.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen hyväksyneen esittelijän päätösehdotuksen.

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

Lausuntopyyntö Etelä-Savon hyvinvointialueen vuokrasopimusten uudelleen neuvotteluista ja laskentaperusteiden muuttamisesta

KH 21.10.2024 § 319

778/10.03.02.06/2024

Valmistelija

kiinteistöjohtaja Jukka Oikari
jukka.oikari@savonlinna.fi, p. 044 417 4756
hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394
kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788

Selostus

Etelä-Savon hyvinvointialue (Eloisa) on pyytänyt lausuntoa Etelä-Savon hyvinvointialueen valtuuston kokouksen päätöksestä 17.6.2024 § 30 koskien vuokrattuja toimitiloja.

Lausuntopyyntö

Etelä-Savon hyvinvointialueen valtuusto päätti kokouksessaan 17.6.2024 § 30 hyvinvointialueen vuokrattuja toimitiloja koskien seuraavaa:

1. Lähtökohtaisesti kaikki vuokrasopimukset kuntien kanssa irtisanotaan ja sopimusten ehdot neuvotellaan yhdessä kuntien kanssa uusiksi. Konsernipalvelujen toimialajohtajalla on mahdollisuus päättää poikkeustapauksessa irtisanomatta jättämisestä hallintosäännön toimivaltaa ja toimivallan siirtoa koskevat säännökset huomioiden.
2. Yksityisten vuokranantajien kanssa avataan vuokrasopimusten muutosneuvottelut. Mikäli lopputulos ei ole hyvinvointialueen näkökulmasta tyydyttävä, konsernipalvelujen toimialajohtajalla on mahdollisuus irtisanoa sopimukset hallintosäännön toimivaltaa ja toimivallan siirtoa koskevat säännökset huomioiden.
3. Kukin rakennus vuokrataan hyvinvointialueen käyttöön vain niiltä osin, kuin tiloja käytetään.
4. Ylläpitovuokran osalta noudatetaan omakustannusperiaatetta:
 - ylläpitovuokra tarkastetaan vuosittain hyvinvointialueindeksin perusteella (tarkastuskuukausi syyskuu).
 - kokonaan vuokrattavien kohteiden osalta voidaan sopia sähkön irrottamisesta vuokrasopimuksesta suoraan hyvinvointialueen omiin sopimuksiin sisältyväksi.
5. Pääomavuokra määräytyy kohteen tasearvon perusteella ja laskennan perusteeksi tavoitetasona käytetään 3 % tasearvosta. Pääomavuokra määritetään vuosittain jäljellä olevasta tasearvosta (tasearvo 30.9.). Konsernipalvelujohtajalla on oikeus määritellä lopullinen pääomavuokrataso.
6. Asetuksen mukaisissa vuokrasopimuksissa ei hyödynnetä optiovuosia.
7. Lähtökohtaisesti solmitaan vain toistaiseksi voimassa olevia vuokrasopimuksia, joiden irtisanomisaika on enintään 12 kuukautta.

Kaupunginhallitus

§ 319

21.10.2024

Toimitiloja koskevien linjausten vaikuttaessa palveluverkkoon asiat tuodaan erikseen hallintosäännön 8.5 §:n 3 kohdan mukaisesti aluehallituksen kautta aluevaltuuston päätettäväksi.

Päätökseen liitetty ponsi: "Eloisan on välttämätöntä hakea säästöjä myös kiinteistökuluista. Turhat tilakustannukset vievät resursseja ihmisten palveluista. Kiinteistösäästöt eivät kuitenkaan saa ohjata palveluiden järjestämistä - valtuusto on kokouksessaan 11.12.2023 linjannut, ettei tilojen muutoksilla ja tiivistämisellä saa heikentää sote-asemien palveluvalikoimaa. Kohdan 1. mukaiset neuvottelut kuntien kanssa tulee käydä hyvin valmistellen, perusteellisesti ja molempien osapuolten näkemykset huomioiden."

Eloisa pyytää lausuntoa 31.10.2024 mennessä hyvinvointialueen valtuuston päätöksestä vuokrasopimusten uudelleen neuvottelusta sekä edellä esitetyistä vuokrasopimusten laskentaperusteista.

Savonlinnan kaupungin lausunto

Savonlinnan kaupunki on vuokrannut Eloisan käyttöön toimitiloja ja kohteissa on sekä toistaiseksi voimassaolevia että määräaikaista vuokrasopimuksia. Eloisan lausuntopyynnön tarkoituksena on ehdottaa muutoksia kaupungin ja hyvinvointialueen välillä sitoviin sopimuksiin sopimuksissa olevista voimassaoloehdoista poikkeavasti. Eloisan perustelee voimassa olevien sopimusten muuttamista sen tarpeella vähentää kustannuksia.

Savonlinnan kaupunginhallituksen kannanoton mukaan asiassa on kohtuullista ja perusteltua noudattaa voimassa olevia vuokrasopimuksia ja lainsäädäntöä (mukaan lukien valtioneuvoston asetus kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023–2026), eikä tarvetta jatkaa sopimusneuvotteluja ole. Lisäksi Savonlinnan kaupunginhallitus huomauttaa hyvinvointialuetta, ettei sillä ole yksipuolista oikeutta irtisanoa määräaikaista vuokrasopimuksia kesken sopimuskauden, sillä niissä ei ole siihen oikeuttavaa sopimusehtoa eikä myöskään kyseisiä kiinteistöjä koskevassa SOTE-lainsäädännössä (valtioneuvoston 7.4.2022 antama asetus VM/2022/57 ja sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettu laki (616/2021)) tai muuallakaan lainsäädännössä ole tähän oikeuttavaa säännöstä.

Toimivalta	Kuntalaki 39 §
Esittelijä	Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus Kaupunginjohtajan 1. sijaisena
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää antaa selostusosan sisältöisen lausunnon Etelä-Savon hyvinvointialueelle.
Käsittely	Eija Stenberg, Panu Peitsaro ja Jouni Koskela sekä ilmoittivat esteellisyytensä Etelä-Savon hyvinvointialueen hallituksen jäsenenä sekä Seija Puputti Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelu- ja tulevaisuuslautakunnan jäsenenä (yhteisöjävi HallL 28 § 1. mom. k. 5)

Kaupunginhallitus

§ 319

21.10.2024

asian käsittelyssä ja poistuivat kokouksesta. Varajäsenet Mervi Lipsanen ja Pasi Pekkonen liittyivät kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtajan toimi kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja Tuukka Suomalainen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Etelä-Savon hyvinvointialue (kirjaamo@etelasavonha.fi)
Toimitilapalvelut

Kaupunginhallitus

§ 320

21.10.2024

Savonlinnan kaupungin lausunto koskien Etelä-Savon kumppanuusstrategiaaKH 21.10.2024 § 320
737/00.04.01/2024

Valmistelija

Elinvoimajohtaja Janne Weander, p. 050 313 9977

Selostus

Etelä-Savon hyvinvointialue on pyytänyt Savonlinnan kaupungilta lausuntoa koskien Etelä-Savon kumppanuusstrategiaa. Lausunnot tulee antaa 31.10.2024 mennessä.

Etelä-Savossa elinvoiman ja edunvalvonnan, hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden sekä työllisyyden, osallisuuden ja kasvun edistäminen edellyttää laaja-alaista ja monitoimijaista yhteistyötä, jonka vuoksi on ollut tarkoituksenmukaista ja resurssiviisasta laatia yhteistyötä ohjaava strategia. Kumppanuusstrategia on laadittu kuntien, maakuntaliiton ja hyvinvointialueen yhteistyönä. Kumppanuustyöhön osallistetaan lisäksi alueen yrittäjiä, järjestöjä sekä muita yhteistyötoimijoita. Strategiatyötä on valmisteltu Eloisan johdolla kevään 2024 aikana. Etelä-Savon maakuntaliitto ylläpitää strategiaa tulevaisuudessa.

Kumppanuusstrategia ohjaa yhteistyötä lakisääteisten velvoitteiden toteuttamiseksi sekä alueen yhteisten tavoitteiden edistämiseksi. Strategiatyöhön on Savonlinnan kaupungin edustajana osallistunut elinvoimajohtaja.

Strategiassa nostetaan esiin mm. yhteinen laaja-alainen edunvalvonta sekä Etelä-Savon näyttäytyminen yhtenäisenä ja houkuttelevana työssäkäyntialueena. Strategian tavoitteena on ohjaavana dokumenttina edistää asukkaiden hyvinvointia, elinvoiman kehitystä sekä alueellista yhteistyötä. Keskeisinä teemoina on hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, elinvoiman ja yhteisten palvelujen kehittäminen sekä turvallisuus ja varautuminen ja digitaalisaation ja TKI- sekä innovaatiotoiminnan kehittäminen yhdessä kumppaneiden ja keskeisten sidosryhmien kanssa.

Strategiassa asetettuja indikaattoreita seurataan vuositasolla ja niitä tarkennetaan ensimmäisen toimintavuoden aikana.

Kumppanuusstrategia esityslistan liitteenä A.

Esittelijä

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus
kaupunginjohtajan 1. sijaisena

Päätösehdotus

Savonlinnan kaupunki toteaa lausunnossaan, että kumppanuustrategialle asetetut tavoitteet on kuvattu kattavasti, mutta huomauttaa, että ensimmäisen toimintavuoden aikana on tärkeää kehittää kestävä ja riittävästi resursoitua toimintamallit strategian jalkauttamiseksi koskien erityisesti HYTE-kertoimen painoarvon nousua kuntien rahoituspohjassa ja tähän vastaamista yhdessä kuntien kanssa sekä toimintamallin

Kaupunginhallitus

§ 320

21.10.2024

kehittämiseksi osaavan kv-työvoiman saatavuuden vahvistamiseksi maakunnallisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Etelä-Savon hyvinvointialue

Lausunto Etelä-Savon hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutasopäätösluonnoksesta

KH 21.10.2024 § 321
975/00.04.01/2023

Valmistelija hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044

Selostus Etelä-Savon hyvinvointialueen turvallisuuslautakunta on pyytänyt 31.10.2024 mennessä kunnilta lausuntoa pelastustoimen palvelutasopäätösluonnoksesta ennen sen hyväksymistä

Pelastustoimen järjestämisestä säädetyn lain (613/2021) 3 §:n mukaan hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutason tulee vastata kansallisia, alueellisia ja paikallisia tarpeita ja onnettomuusuhkia ja muita uhkia. Palvelutasoa määriteltäessä on otettava huomioon myös toiminta valmiuslain (1552/2011) 3 §:ssä tarkoitetuissa poikkeusoloissa ja niihin varautuminen. Pelastustoimen palvelut on suunniteltava ja toteutettava siten, että ne voidaan hoitaa mahdollisimman tehokkaalla ja tarkoituksenmukaisella tavalla ja että onnettomuus- ja vaaratilanteissa tarvittavat toimenpiteet voidaan suorittaa viivytyksettä ja tehokkaasti.

Edelleen pelastustoimen järjestämisestä säädetyn lain 6 §:n mukaisesti aluevaltuusto päättää pelastustoimen palvelutasosta. Palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon kansallisesti merkittävät riskit, selvitettävä alueella esiintyvät uhkat ja arvioitava niistä aiheutuvat riskit sekä määriteltävä toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden taso. Palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon myös pelastustoimen järjestämisestä säädetyn lain 8 §:ssä tarkoitettut valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset strategiset tavoitteet. Päätökseen tulee myös sisältyä suunnitelma palvelutason kehittämisestä. Päätöksen tulee olla voimassa määräajan.

Hyvinvointialueen on tehtävä uusi palvelutasopäätös, jos uhkat, riskit tai valtioneuvoston vahvistamat strategiset tavoitteet muuttuvat oleellisesti.

Hyvinvointialueen on pyydettävä palvelutasopäätöksestä ennen sen hyväksymistä aluehallintoviraston lausunto. Aluevaltuuston hyväksymä palvelutasopäätös on toimitettava aluehallintovirastolle. Nyt voimassa oleva palvelutasopäätös on hyväksytty Etelä-Savon hyvinvointialueen aluevaltuustossa 06.11.2023/Pykälä 83.

Etelä-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 12 §:n mukaan turvallisuuslautakunta tekee esityksen pelastustoimen palvelutasopäätöksestä.

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluevaltuuston on päättänyt 17.06.2024/Pykälä 29 Etelä-Savon hyvinvointialueen talouden tasapainottamisesta vuosien 2025-2026 aikana ja samalla kohdentanut sopeutustavoitteen toimialoille. Pelastus- ja turvallisuuspalveluista säästetään maksimissaan 1.0 miljoonaa euroa vuosien 2025 ja 2026 aikana. Pelastustoimen palvelutasopäätöksen valmistelussa on huomioitu

Kaupunginhallitus

§ 321

21.10.2024

aluevaltuuston asettama sopeuttamistavoite, jonka toteutuminen edellyttää onnettomuuksien ennaltaehkäisy palvelusta 2 htv:n ja pelastustoiminnan 11 htv:n vähentämistä. Palvelutasopäätösluonnos sisältää nämä muutokset.

Palvelutasopäätösluonnos on tehty aluehallintovirastojen laatimalle pohjalle ja siinä on aikaisempaan poiketen salassa pidettäviä kohtia (Julkisuuslaki 621/1999, 24. pykälän 1. momentin kohta 8). Pelastustoimen palvelutasopäätösluonnos on tehty siten, että hyvinvointialue pystyy vastaamaan sille lailla säädettyjen tehtävien hoitamisesta, hyvinvointialueen asukkaan laissa säädettyjen oikeuksien toteutumisesta ja palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta. Hyvinvointialue vastaa myös järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä, tuottamistavan valinnasta, tuottamisen ohjauksesta ja valvonnasta ja viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Muutokset on merkitty punaisella liitteenä olevaan palvelutasopäätösluonnokseen:

- kohta 4.1.1. s. 59

- kohta 4.1.6. s. 73-74

- kohta 4.2.2.3. s. 84 ja s. 86 (taulukko), jonka mukaan uuden palvelutasopäätös luonnoksen mukaisesti Puumalassa, Sulkavalla ja Punkaharjulla ei enää toimisi nykyiset moniammatilliset yksiköt 24/7-periaatteella.

Esittelijä

Kaupunginjohtajan 1. sij. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus

Päätösehdotus

Savonlinnan kaupunginhallitus päättää antaa seuraavan lausunnon Etelä-Savon hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutason muutoksesta:

Sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallisissa tavoitteissa vuosille 2023-2026 sisäministeriön osalta todetaan mm. seuraavaa:
-pelastustoimen palvelutaso toteutuu yhdenvertaisesti ja laadukkaasti sekä valtakunnallisesti että alueellisesti
-pelastustoimen henkilöstöresurssit ovat riittävät ja henkilöstö on osaavaa ja hyvinvoivaa
-pelastustoimen onnettomuuksien ehkäisy on järjestetty riskiperusteisesti, yhdenmukaisesti ja vaikuttavasti
-pelastustoimella on välitön kyky toimia suunnitellusti kaikissa turvallisuustilanteissa, ja se säilyy turvallisuuden lähipalveluna.

Palvelutasopäätöksessä linjataan pelastuslaitoksen pelastustoimintaan osallistuvan henkilöstön mitoituksista ja varallaolojen toteuttamisesta paloasemittain. Palvelutasopäätöksestä ollaan poistamassa asiakirjan perusteella seuraavanlainen maininta: ”Puumalassa, Sulkavalla ja Punkaharjulla toimii moniammatilliset yksiköt 24 / 7 -periaatteella. Tämä

Kaupunginhallitus

§ 321

21.10.2024

järjestely ei ole aukoton. Näillä paloasemilla pelastusryhmät muodostuvat pääsääntöisesti sopimuspalokuntaan osallistuvasta henkilöstöstä.”

Etelä-Savon hyvinvointialueen turvallisuuslautakunnan kokouksen 23.9.2024 (§ 14) päätöksestä ei käy ilmi se, mitä vaikutuksia talouden tasapainottamistoimenpiteillä ja sopeuttamisilla on alueen asukkaiden sekä ympäristön terveyteen ja turvallisuuteen. Palvelutasoesityksessä käy ilmi ainoastaan tehdyt esitykset, mutta vaikutusten arviointia ei ole tehty.

Epäselväksi jää, millainen vaikutus kirjauksella on moniammatillisten yksikköjen toimintoihin ja millainen vaikutus aluevaltuuston säästöpäätöksellä on monitoimiyksiköiden toimintoihin.

Moniammatillisten yksikköjen toimintamahdollisuuksia ei saa vaarantaa ja kohdan poistaminen tulee kumota asiakirjasta. Kirjaus on myös vahvasti ristiriidassa pelastustoimen esittämän (s. 65) kehittämistavoitteen kanssa, minkä mukaan ”Tulevalla palvelutasopäätöskaudella yhteistyötä suunnataan erityisesti alueellisessa riskiarviossa esille nousseisiin painotuksiin: harva-alueella asuvien ikäihmisten, tuetusti kotona asuvien ja alueen kausiväestön turvallisuuden parantamiseen sekä harva-alueiden turvallisuuden, kyläturvallisuuden ja saaristolaisturvallisuuden kehittämiseen.”

Savonlinnan kaupunki tuo huolensa esille tulevaisuudessa pelastustoimen palveluiden yhdenvertaisesta saatavuudesta koko hyvinvointialueen alueella. Hyvinvointiyhteiskuntaan kuuluu olennaisena osana nopea, ammattitaitoinen ja suorituskykyinen apu hätätilanteissa. Pelastustoimen tavoitteena on tuottaa kiireelliset pelastustoiminnan palvelut lähipalveluna. Lähipalvelun avulla voidaan varmistaa onnettomuustilanteissa tarvittava suorituskyky ja toimintavalmiusaika. Kalusto ja henkilöstö on sijoitettava hyvinvointialueella riskiperusteisesti, jotta resurssit sijaitsevat siellä missä niille on tarvetta. Pelastustoimessa palvelut tulevat olla lähipalveluja ja huolena on pelastustoimen toimintavalmiusaikojen kasvaminen.

Etelä-Savon maakunnassa on laajoja vesistö- ja saaristoalueita sekä runsaasti kausiväestöä, jolla on vaikutusta pelastustoimen palveluihin. On myös huomioitava, että Etelä-Savon hyvinvointialue saa valtiolta laskennallista rahoitusta, jossa otetaan huomioon useita kriteerejä, joita painotetaan rahoituslaissa määritellyillä osuuksilla. Näihin kuuluvat mm. saaristoisuus ja lisäksi pelastustoimen rahoitukseen vaikuttavat alueelliset riskitekijät. Saaristolisan tarkoitus on siis kompensoida sekä kunnissa että hyvinvointialueella toimijoille saaristoisuudesta aiheutuvaa haittaa. Perusteltua on, että sinänsä yleiskatteellista saaristoisuuden rahoitusosuutta kohdennetaan hyvinvointialueella saaristokuntien ja saaristo-osakuntien turvallisuuden ja toimintavalmiuden mahdollistamiseen.

Kaupunki tuo myös huolensa esille sopeuttamistoimissa erityisesti henkilötövuosiin kohdistuvat vähennykset. Pelastustoimella on kunnan käsityksen mukaan ollut aikaisemmin vaikeuksia saada riittävästi rekrytoitua osaavaa henkilöstöä ja mikäli nyt henkilöstöä vähennetään, on huolena, että ammattitaitoinen henkilöstö hakeutuu muualle töihin. Pelastustoimessa tulee olla riittävästi koulutettua henkilökuntaa turvaamaan palvelutuotanto kaikissa olosuhteissa.

Kaupunginhallitus

§ 321

21.10.2024

Huolena on, että pelastustoimen merkittävillä sopeuttamistoimilla vaarannetaan myös pelastustoimen kehittämistyö ja pelastuslaitoksen tulee myös olla aktiivisesti mukana kuntien varautumisen tukemisessa, kokonaisvarautumisen kehittämisessä ja vastata pelastustoimen alueen kokonaisturvallisuuden yhteensovittamisesta.

Käsittely

Esa Valkonen teki esittelijän ehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen: *"Esitän, että Savonlinnan kaupungin kannanottoon lisätään lause. Jos moniammatilliset 24/7 yksiköt lopetetaan Puumalasta, Sulkavalta ja Punkaharjulta, jossa on Savonlinnan metsäteollisuuden kasvava yksikkö. Esa Valkonen pelastuslaitoksen tulee varmistaa näillä paikkakunnilla toimivien sopimuspalokuntien toimintaedellytyksen ja henkilöstöressit. Sekä palauttamaan näiden sopimuspalokuntien varallaolojärjestelmä vuoden 2023 tasolle miehistövarallaolojen suhteen."*

Keskustelun kuluessa esittelijä muutti päätösehdotuksensa kuulumaan seuraavasti:

Savonlinnan kaupunginhallitus päättää antaa seuraavan lausunnon Etelä-Savon hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutason muutoksesta: Sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallisissa tavoitteissa vuosille 2023-2026 sisäministeriön osalta todetaan mm. seuraavaa:

- pelastustoimen palvelutaso toteutuu yhdenvertaisesti ja laadukkaasti sekä valtakunnallisesti että alueellisesti
- pelastustoimen henkilöstöresurssit ovat riittävät ja henkilöstö on osaavaa ja hyvinvoivaa
- pelastustoimen onnettomuuksien ehkäisy on järjestetty riskiperusteisesti, yhdenmukaisesti ja vaikuttavasti
- pelastustoimella on välitön kyky toimia suunnitellusti kaikissa turvallisuustilanteissa, ja se säilyy turvallisuuden lähipalveluna.

Palvelutasopäätöksessä linjataan pelastuslaitoksen pelastustoimintaan osallistuvan henkilöstön mitoituksista ja varallaolojen toteuttamisesta paloasemittain. Palvelutasopäätöksestä ollaan poistamassa asiakirjan perusteella seuraavanlainen maininta: *"Puumalassa, Sulkavalla ja Punkaharjulla toimii moniammatilliset yksiköt 24 / 7 -periaatteella. Tämä järjestely ei ole aukoton. Näillä paloasemilla pelastusryhmät muodostuvat pääsääntöisesti sopimuspalokuntaan osallistuvasta henkilöstöstä."*

Etelä-Savon hyvinvointialueen turvallisuuslautakunnan kokouksen 23.9.2024 (§ 14) päätöksestä ei käy ilmi se, mitä vaikutuksia talouden tasapainottamistoimenpiteillä ja sopeuttamisilla on alueen asukkaiden sekä ympäristön terveyteen ja turvallisuuteen.

Pelastuslaitoksen tulee varmistaa Puumalassa, Sulkavalla ja Punkaharjulla toimivien sopimuspalokuntien toimintaedellytykset ja henkilöstöresurssit.

Palvelutasoesityksessä käy ilmi ainoastaan tehdyt esitykset, mutta vaikutusten arviointia ei ole tehty, mikä on suuri puute. Epäselväksi jää, millainen vaikutus kirjauksella on moniammatillisten yksikköjen toimintoihin ja millainen vaikutus aluevaltuuston säästöpäätöksellä on monitoimiyksiköiden toimintoihin.

Moniammatillisten yksikköjen toimintamahdollisuuksia ei saa vaarantaa ja kohdan poistaminen tulee kumota asiakirjasta. Kirjaus on myös vahvasti ristiriidassa pelastustoimen esittämän (s. 65) kehittämistavoitteen kanssa, minkä mukaan *”Tulevalla palvelutasopäätöskaudella yhteistyötä suunnataan erityisesti alueellisessa riskiarviossa esille nousseisiin painotuksiin: harva-alueella asuvien ikäihmisten, tuetusti kotona asuvien ja alueen kausiväestön turvallisuuden parantamiseen sekä harva-alueiden turvallisuuden, kyläturvallisuuden ja saaristolaisturvallisuuden kehittämiseen.”*

Savonlinnan kaupunki ei hyväksy sitä, että tulevaisuudessa pelastustoimen palveluiden yhdenvertainen saatavuus ei toteudu koko hyvinvointialueen alueella. Hyvinvointiyhteiskuntaan kuuluu olennaisena osana nopea, ammattitaitoinen ja suorituskykyinen apu hätätilanteissa. Pelastustoimen tavoitteena on tuottaa kiireelliset pelastustoiminnan palvelut lähipalveluna. Lähipalvelun avulla voidaan varmistaa onnettomuustilanteissa tarvittava suorituskyky ja toimintavalmiusaika. Kalusto ja henkilöstö on sijoitettava hyvinvointialueella riskiperusteisesti, jotta resurssit sijaitsevat siellä missä niille on tarvetta.

Pelastustoimessa palvelut tulevat olla lähipalveluja ja, jos ne eivät ole, seurauksena on pelastustoimen toimintavalmiusaikojen kasvaminen, jolla on erityisesti vaikutusta Punkaharjun teollisuuskeskittymään.

Etelä-Savon maakunnassa on laajoja vesistö- ja saaristoalueita sekä runsaasti kausiväestöä, jolla on vaikutusta pelastustoimen palveluihin. On myös huomioitava, että Etelä-Savon hyvinvointialue saa valtiolta laskennallista rahoitusta, jossa otetaan huomioon useita kriteerejä, joita painotetaan rahoituslaissa määritellyillä osuuksilla. Näihin kuuluvat mm. saaristoisuus ja lisäksi pelastustoimen rahoitukseen vaikuttavat alueelliset riskitekijät. Saaristolisan tarkoitus on siis kompensoida sekä kunnissa että hyvinvointialueella toimijoille saaristoisuudesta aiheutuvaa haittaa.

Välttämätöntä on, että sinänsä yleiskatteellista saaristoisuuden rahoitusosuutta kohdennetaan hyvinvointialueella saaristokuntien ja saaristo-osakuntien turvallisuuden ja toimintavalmiuden mahdollistamiseen.

Savonlinnan kaupunki vastustaa esille tuoduissa sopeuttamistoimissa erityisesti henkilötyövuosiin kohdistuvia vähennyksiä. Pelastustoimella on saadun käsityksen mukaan ollut aikaisemmin vaikeuksia saada riittävästi rekrytoitua osaavaa henkilöstöä ja mikäli nyt henkilöstöä vähennetään, on huolena, että ammattitaitoinen henkilöstö hakeutuu muualle töihin. Pelastustoimessa tulee olla riittävästi koulutettua henkilökuntaa turvaamaan palvelutuotanto kaikissa olosuhteissa.

Huolena on, että pelastustoimen merkittävillä sopeuttamistoimilla vaarannetaan myös pelastustoimen kehittämistyö ja pelastuslaitoksen tulee myös olla aktiivisesti mukana kuntien varautumisen tukemisessa, kokonaisvarautumisen kehittämisessä ja vastata pelastustoimen alueen kokonaisturvallisuuden yhteensovittamisesta.

Puheenjohtaja totesi, että Esa Valkosen muutosehdotus raukesi kannattamattomana.

Kaupunginhallitus

§ 321

21.10.2024

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen.

Tiedoksi

Etelä-Savon hyvinvointialue (kirjaamo@etelasavonha.fi)

Kaupunginhallitus

§ 322

21.10.2024

Itsenäistymisvaratilin omistajuuden siirtoKH 21.10.2024 § 322
814/02.07.02.00/2024

Valmistelija	taluspäällikkö Outi Ollila, outi.ollila@savonlinna.fi , p. 050 473 6280
Selostus	Itsenäistymisvaratilit kuuluvat luonteensa mukaisesti sotetoimintaan. Itsenäisyysvaratilit ovat siirtyneet hyvinvointialueiden hoidettaviksi niiden perustamisesta 1.1.2023 alkaen. Savonlinnan kaupungilla on itsenäistymisvaratili FI19 5437 0420 0321 22. Tilillä on vähäinen rahasumma. Tilin omistajuus tulee siirtää Etelä -Savon hyvinvointialue Eloisalle.
Toimivalta	Hallintosäännön 7 luvun 45 §:n mukaan kaupungin rahatoimesta vastaa kaupunginhallitus ja sen käytännön hoitamisesta talousjohtaja.
Esittelijä	Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus kaupunginjohtajan 1. sijaisena
Päätösehdotus	Itsenäistymisvaratilin omistajuus siirretään Savonlinnan kaupungilta Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisalle, joka on tilin luonteen mukainen omistaja.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Talousspalvelut Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa Suur-Savon Osuuspankki

Kaupunginhallitus

§ 323

21.10.2024

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan puolivuosisraportointi; keskushallinto ja toimialatKH 21.10.2024 § 323
45/00.03.01.02/2024

Valmistelija	sisäinen tarkastaja Päivi Matilainen, paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 050 407 2571
Selostus	<p>Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 47 §:n mukaan sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja ja sen toimeenpanosta huolehtivat lautakunta ja toimialajohtaja tehtäväalueellaan.</p> <p>Savonlinnan kaupungin sisäisen valvonnan ohjeet on hyväksytty kaupunginhallituksessa 5.2.2018 § 25. Ohjeen mukaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan vuosittaisen suunnitelman mukaisesta valvonnasta sekä valvonnan perusteella tehdyistä toimenpiteistä ja havainnoista raportoidaan puolivuositain lautakunnille, kaupunginjohtajan johtoryhmälle ja kaupunginhallitukselle.</p> <p>Raportti on sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelman toteuttamisesta vastaavien virkamiesten tekemä yhteenveto vuoden aikana suoritetusta valvontasuunnitelman mukaisesta valvonnasta, jota on tehty normaalin valvonnan lisäksi ja jossa mainitaan myös suunnitelmaan sisällyttämättömät sellaiset asiat, jotka ovat voineet vaikuttaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan oikeellisuuteen.</p> <p>Vuoden 2024 sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmat on hyväksytty sivistyslautakunnassa 25.1.2024 ja teknisessä lautakunnassa 24.1.2024. Kaupunginjohtajan johtoryhmässä ne on käsitelty 11.3.2024. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 25.3.2024 hyväksynyt keskushallinnon suunnitelman ja merkinnyt tiedoksi toimialojen suunnitelmat.</p> <p>Sivistystoimialan raportti on hyväksytty sivistyslautakunnassa 22.8.2024 ja teknisen toimialan raportti teknisessä lautakunnassa 13.8.2024. Keskushallinnon ja toimialojen raportit on käsitelty kaupunginjohtajan johtoryhmässä 7.10.2024.</p> <p>Liite A Teknisen toimialan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan raportti 30.6.2024 Liite B Sivistystoimialan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan raportti 30.6.2024 Liite C Keskushallinnon sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan raportti 30.6.2024</p>
Toimivalta	Hallintosääntö § 47
Esittelijä	Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus kaupunginjohtajan 1. sijaisena

Kaupunginhallitus

§ 323

21.10.2024

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy keskushallinnon ja merkitsee tiedoksi toimialojen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan puolivuosisiraportit 30.6.2024.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 324

21.10.2024

Sopimus liikkeenluovutuksesta ja henkilöstön siirrosta Rantasalmen kunnan ja Savonlinnan kaupungin välillä

KH 21.10.2024 § 324

698/01.00.00.00/2024

Valmistelija	Elinvoimajohtaja Janne Weander, puh. 050 313 9977, janne.weander@savonlinna.fi
Selostus	<p>Savonlinnan kaupunki ja Rantasalmen kunta ovat neuvotelleet liikkeenluovutuksesta koskien TE24-uudistuksen ulkopuolelle kuuluvien Rantasalmen kunnan työllisyyspalvelujen luovuttamisesta Savonlinnan kaupungille. Järjestelyn tavoitteena on saavuttaa synergiaetuja sekä kustannussäästöjä molempien kuntien työllisyyspalvelujen tuottamisessa.</p> <p>TE24-uudistuksen astuessa voimaan 1.1.2025 on tarkoituksenmukaista, että kaikki alueen työllisyyspalvelut pyrittäisiin tuottamaan saman organisaation toimesta. Liikkeenluovutuksessa Savonlinnan kaupungille siirtyisi yksi työntekijä, joka jatkaisi työskentelyä ostopalvelusopimuksella Savonlinnan kaupungilta Rantasalmen kunnalle. Järjestelyn tavoitteena on mahdollistaa tiedon jakaminen sekä muun organisaation ja työyhteisön tuki päivittäisissä tehtävissä.</p> <p>Siirtyvää henkilöä on kuultu 13.9.2024 ja Savonlinnan kaupungin Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa 4.10.2024.</p> <p>Liitteet on luettavissa Cloudmeetingissa. Liite A Sopimus liikkeenluovutuksesta Rantasalmen Kunnan sekä Savonlinnan kaupungin välillä Liite B Luettelo siirtyvästä henkilöstöstä</p>
Esittelijä	Kaupunginjohtajan 1. sij. hallintojohtaja-kaupunginlakimies
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan sopimuksen liikkeenluovutuksesta Rantasalmen kunnan ja Savonlinnan kaupungin välillä.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Rantasalmen kunta
Toimenpiteet	Elinvoimajohtaja

Kaupunginhallitus

§ 325

21.10.2024

Talusojohtajan määräaikaiseen virkaan ottaminenKH 21.10.2024 § 325
730/01.01.01.00/2024

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, virve.silvennoinen@savonlinna.fi, puh. 044 417 4060.

Selostus Keskushallinnon talous- ja henkilöstöpalvelut -tulosalueelle sijoittuva talusojohtajan virka tulee avoimeksi 1.11.2024 alkaen vakituisen viranhaltijan irtisanouduttua siten, että viranhaltijan viimeinen virantoimituspäivä on 31.10.2024. Talusojohtaja toimii talous- ja henkilöstöpalvelujen tulosaluejohtajana sekä talouspalvelut -yksikön ja henkilöstöpäällikön esihenkilönä. Talusojohtajan erityinen ratkaisovalta ja keskeiset vastuualueet on määritelty hallintosäännön 11 luvun 76 §:ssä (kohta talusojohtaja). Kaupunginhallitus on kokouksessaan 14.10.2024 § 301 valinnut uudeksi talusojohtajaksi Hannele Pöykkölän. Pöykkölä on ilmoittanut 16.10.2024, että hän ottaa viran vastaan 18.11.2024 alkaen.

Talusojohtajan avoin virka on välttämätöntä täyttää määräaikaisesti 1.11.-17.11.2024 väliselle ajalle, jotta ko. tulosalueen johtaminen saadaan järjestettyä asianmukaisesti ja talouspalveluissa käynnissä oleva kaupungin talousarvion ja taloussuunnitelma valmistelu TA vuodelle 2025 ja TS vuosille 2025-2028 etenee sovitun aikataulun mukaisesti. Hallintosäännön 11 luvun 76 §:n mukaan talusojohtaja vastaa mm. kaupungin taloussuunnitelman ja talousarvion yleisestä valmistelusta ja toteuttamisen ohjeistamisesta valtuuston päättämien linjausten sekä kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan ohjeiden pohjalta.

Viranhaltijalain (304/2003) 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoimeen virkaan ottaminen määräajaksi. Viranhaltijalain 3 §:n 2 momentin mukaan viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi, kun avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen sitä vaatii.

Taluspäällikkö Outi Ollila on nimetty talusojohtajan ensimmäiseksi sijaiseksi. Hän on hoitanut ko. tehtävää talusojohtajan vuosilomien ja virkavapaiden aikana, joten hänellä kokemusta kyseisen viran hoitamisesta. Edellä selostettujen perusteiden mukaisesti on perusteltu syy ottaa Outi Ollila talusojohtajan avoimen viran hoitajaksi 1.11.2024 alkaen 17.11.2024 saakka.

Outi Ollilaa on kuultu 17.10.2024. Hän ilmoitti suostuvansa ottamaan tehtävän vastaan. Ollilaa kuultiin samalla perusvirkana olevan taluspäällikön virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta vastaavalle ajalle, eikä hänellä ollut asiaan huomauttamista.

Hallintosäännön 64 §:n mukaan kaupunginhallitus on toimivaltainen keskushallinnon osalta päättämään tulosalueen esimiehen valinnasta ja viran määräaikaisesta täyttämisestä.

Kaupunginhallitus

§ 325

21.10.2024

Toimivalta

Hallintosääntö 64 §

Esittelijä

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus
kaupunginjohtajan 1. sijaisena

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää ottaa Outi Ollilan talousjohtajan avoimen viran
hoitajaksi 1.11.2024-17.11.2024 väliseksi ajaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Outi Ollila

Toimenpiteet

Henkilöstöpalvelut

Kaupunginhallitus

§ 326

21.10.2024

Sanna Väisäsen eronpyyntö luottamustehtävästäKH 21.10.2024 § 326
736/00.00.01.03/2024Valmistelija hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044

Selostus Sanna Väisänen pyytää eroa luottamustehtävistä paikkakunnalta pois muuton vuoksi.

Kaupunginvaltuusto on 15.5.2023 § 30 kohdalla valinnut Sanna Väisäsen kaupunginhallitukseen Esa Valkosen henkilökohtaiseksi varajäseneksi.

Kuntalain 70 §:n 4 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää se toimielin, jonka valittava luottamushenkilö on.

Hallintosäännön 1 osan 1 luvun 2 §:n mukaan kaupunginhallituksessa on yksitoista jäsentä. Kaupunginvaltuusto valitsee jäsenet ja varajäsenet lautakuntiin. Kuntalain 33 §:n mukaan jäseniksi valituista valitaan samassa vaalitoimituksessa puheenjohtaja ja tarpeellinen määrä varapuheenjohtajia.

Kuntalain 74 § kuuluu seuraavasti:
"Vaalikelpoisuus muihin toimielimiin
Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa toimi-elimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

- -"

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Esittelijä Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus
kaupunginjohtajan 1. sijaisena

Päätösehdotus Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se myöntää Sanna Väisäselle eron kaupunginhallituksen varajäsenyydestä ja suorittaa kaupunginhallituksen täydennysvaalin.

Kaupunginhallitus

§ 326

21.10.2024

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus piti kokoustaun tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.45 – 18.52.

Kiinteistöveroprosentin määrittäminen vuodelle 2025

KH 21.10.2024 § 327
706/02.03.02.00/2024

Valmistelija

Talousjohtaja Tuula Ahvonen, tuula.ahvonen@savonlinna.fi, puh. 050 575 8803

Selostus

Kiinteistöverolain (654/1992) 11 §:n (1266/2001) mukaan kunnanvaltuusto määrittää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa ja prosentin sadasosan tarkkuudella vuosittain etukäteen.

Kunnan tulee ilmoittaa kiinteistöveroprosentit verohallinnolle viimeistään verovuotta edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Jos marraskuun 17. päivä on muu kuin arkipäivä, niin ilmoitus tulee tehdä viimeistään sitä seuraavana ensimmäisenä arkipäivänä. Kiinteistöveroprosentit ilmoitetaan sadasosan tarkkuudella. Kiinteistöverolain perusteella vuodelle 2025 kiinteistöveroprosenttivälit ovat:

Vuoden 2025 verotuksessa kiinteistöveroprosentit voidaan määrätä välillä:

- rakennusten yleinen kiinteistöveroprosentti 0,93 - 2,00 %
- maapohjan yleinen kiinteistöveroprosentti 1,30 – 2,00 %
- vakituisen asunnon kiinteistöveroprosentti 0,41 - 1,00 %
- rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti 2,00 - 6,00 %
- muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 0,93 - 2,00 %
- yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti 0,00 - 2,00 %
- eräiden laitosten (ml. voimalaitokset) kiinteistöveroprosentti 0,93 - 3,10 %.

Savonlinnan kaupungin vuoden 2024 kiinteistöveroprosentit ovat:

- rakennusten yleinen kiinteistöveroprosentti 1,43 %
- maapohjan yleinen kiinteistöveroprosentti 1,43 %
- vakituisten asuinrakennusten veroprosentti 0,59 %
- rakentamattoman rakennuspaikan veroprosentti 2,00 %
- muiden asuinrakennusten veroprosentti 1,55 %
- yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti 1,43 %
- voimalaitoksen veroprosentti 2,50 %

Esitetään, että vuoden 2025 kiinteistöveroprosentit pidetään samalla tasolla kuin vuonna 2024.

Kiinteistöverotulojen tilitysarvio vuodelle 2024 on 14 843 teur.

Yritysvaikutusten arviointi Arviointilomake on oheismateriaalina

Esittelijä

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus
kaupunginjohtajan 1. sijaisena

Kaupunginhallitus

§ 327

21.10.2024

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että Savonlinnan kaupungin kiinteistöveroprosentit vuodelle 2025 määrätään seuraavasti:

- yleinen kiinteistöveroprosentti, maapohja 1,43 %
- yleinen kiinteistöveroprosentti, rakennukset 1,43 %
- vakituisten asuinrakennusten veroprosentti 0,59 %
- muiden asuinrakennusten veroprosentti 1,55 %
- yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti 1,43 %
- rakentamattoman rakennuspaikan veroprosentti 2,00 %
- voimalaitoksen veroprosentti 2,50 %.

Käsittely

Talousjohtaja Tuula Ahvonen oli kaupunginhallituksen kuultavana tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus

§ 328

21.10.2024

Tuloveroprosentin määrääminen vuodelle 2025KH 21.10.2024 § 328
727/02.03.01.00/2024

Valmistelija

Talousjohtaja Tuula Ahvonen, tuula.ahvonen@savonlinna.fi, puh. 050 575 8803

Selostus

Kuntalain 111 §:n mukaan: "Viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on päätettävä kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista." Lisäksi verotusmenettelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa tuloveroprosentin suuruus Verohallinnolle viimeistään verovuotta edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Kunta ilmoittaa tuloveroprosentin kymmenyksen tarkkuudella.

Sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen järjestämistä ja siten niiden kustannukset siirtyivät kunnilta hyvinvointialueille vuoden 2023 alusta. Tämän takia kuntien tuloja siirrettiin valtiolle, joka rahoittaa hyvinvointialueiden toimintaa. Merkittävä osa tulojen siirtoa tehtiin kunnallisveron kautta. Ansiotuloverotukseen tehtävät muutokset toteutettiin niin, että niillä oli mahdollisimman vähän vaikutusta verovelvollisten verotuksen tasoon.

Savonlinnan kaupungin nykyinen tuloveroprosentti vuonna 2024 on 9,3. Jos kunta ei ilmoita tuloveroprosenttiaan määräajassa Verohallinnolle, voidaan verotuksessa noudattaa edellisen vuoden tuloveroprosenttia. (Laki verotusmenettelystä 91 a §).

Kunnallisverotulon tilitysarvio vuodelle 2024 on noin 59,6 miljoonaa euroa Kuntaliiton syyskuun 2024 verotuloennusteen mukaan.

Kuntalain 110 § mukaan: "Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Alijäämän kattamisvelvollisuus on kytketty tilinpäätöksen osoittamaan taseeseen kertyneeseen alijäämään, ja se on katettava viimeistään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Taloussuunnitelmassa on päätettävä yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan". Kunnan taseessa on 31.12.2023 ylijäämää 40,9 milj. euroa, joten alijäämän kattamisvelvoitetta ei tämän perusteella ole.

Talousarvion raamin (KH 03.06.2024 § 195) laadinta-ajankohtana keväällä 2024 arvio vuosien 2024 ja 2025 verotulokertymästä oli nykyistä alhaisempi mutta vastaavasti arvio saatavista valtionosuuksista oli nykyistä suurempi. Korkotaso on alkanut kääntyä laskuun ja inflaatiokehitys on tasaantunut. Taloudessa on nähtävillä varovaista elpymistä, mutta talous ei ole vielä kääntynyt selvään nousuun. Valtionosuuksien määrää on leikattu vuodesta 2024 eteenpäin korjatuilla sote-uudistuksen siirtolaskelmilla, jotka vähentävät kaupungin saamia valtionosuuksia. Laskelmia on lisäksi vuoden 2023 loppupuolella ja vuoden 2024 alkupuolella korjattu. Vuoden 2025 alusta kuntien järjestämistä vastuulle siirtyvät TE-palvelut ja tämä tuo muutoksen valtionosuuksien sisältöön. Tämänhetkisten VM:n ennakkolisten

Kaupunginhallitus

§ 328

21.10.2024

valtionosuuslaskelmien (24.9.2024) mukaan valtionosuuksia saadaan n. 6,8 milj. euroa (sisältäen 5,2 milj. euroa TE-palveluihin liittyvää vos-tuloa). Talousarvion raamissa vos-tuloksi oli arvioitu n. 9,9 milj. euroa (sisältäen 6,5 milj.euroa TE-palveluihin liittyvää vos-tuloa).

Talousarvion raamissa tuloveroprosentti on arvioitu 9,3 %:n tasolle eli tavoitteena on tuloveroprosentin pitäminen entisellä tasolla. Tilikauden alijäämäksi arvioitiin n. 6,1 milj. euroa.

Alustavien laskelmien ja lautakuntien esitysten pohjalta arvioituna tilikauden 2025 tulos tulee olemaan noin KH 03.06.2024 § 195 vahvistaman talousarvion 2025 raamin tasolle eli n. -4,5 milj.euroa (raamin tulos -4,7 milj.euroa). Talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman 2025 - 2028 valmistelu on vielä kesken ja tulos voi tästä vielä muuttua.

Savonlinnan kaupungin tuloveroprosentti on edelleen hyvin korkea ja se heikentää merkittävästi kaupungin muuttovetovoimaa sekä paikallistalouden ostovoimaa. Suomen keskimääräinen tuloveroprosentti on n. 7,50 prosenttiyksikköä. Helsingin tuloveroprosentti on tällä hetkellä 5,36 eli siihen verrattuna Savonlinna ei ole kilpailukykyinen. Savonlinnan naapurikunnissa tuloveroprosentit ovat myös osin pienempiä:

Enonkoski 8,4

Parikkala 9,5

Sulkava 8,4

Puumala 6,6

Mikkeli 9,4

Kaupungissa toteutettiin vuosina 2012 - 2021 talouden tehostamisohjelma, jonka avulla saavutettiin noin 20 milj. euron kustannustehokkuuden parantuminen. Kaupungin verotulopohja on vahvistunut myönteisen yritys-elämän kehittymisen ja positiivisen muuttoliikkeen myötä, vaikka matkailu- ja palvelualat kärsivät yksityisen kulutuksen laskusta ja turismin vähenemisestä. Vuosien 2021 ja 2022 korkeiden sote-kustannusten ja vähenevän lapsimäärän takia kaupungin valtionosuustulo heikkenee vuodesta 2024 alkaen ja talous kääntyy alijäämäiseksi. Kaupunki on aloittanut talouden kehittämis- ja sopeuttamisohjelman laatimisen kaupunginvaltuuston 18.12.2023 § 91 vahvistaman talousarvion linjausten mukaisesti siten, että kaupungin talous on tasapainossa vuonna 2028 eikä uutta alijäämää enää kerry.

Kunnallisverotulon tilitysarvio vuodelle 2024 laskettuna 9,3 % tuloveroprosentilla on noin 59,6 miljoonaa euroa Kuntaliiton syyskuun 2024 verotuloennusteen mukaan.

Savonlinna on pystynyt säilyttämään ja vahvistamaan teollisia rakenteita siten, että teollisuuden työpaikat ja liikevaihto ovat kasvaneet. Kaupunki on muuttovoittoinen jo viidettä vuotta. Muuttovoitto viiden vuoden aikana

Kaupunginhallitus

§ 328

21.10.2024

(elokuu 2024 tilanne) on lähes 400 asukasta. Muuttovoitto on painottunut työkäisiin ja lapsiperheisiin.

Savonlinnan vuodelle 2025 esitetty tuloveroprosentti 9,3 % on maan korkeimmassa päässä, koska Suomen keskimääräinen tuloveroprosentti on n. 7,5 prosenttiyksikköä. Savonlinnan täytyisi tulevaisuudessa pystyä laskemaan tuloveroprosenttia, jotta kilpailukyky muuttovoitolle säilyy.

Esittelijä

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus
kaupunginjohtajan 1. sijaisena

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle vuoden 2025 kunnallisveroprosentiksi 9,3 %.

Käsittely

Talusojohtaja Tuula Ahvonen oli kaupunginhallituksen kuultavana tämän asian käsittelyn aikana.

Esa Valkonen teki esittelijän päätösehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen:

"Esitän, että Savonlinnan tulovero prosentti nostetaan 9.5

Perustelu: Hyvinvointialue on lakkauttamassa Paliliikenteen rahoituksen.

Savonlinnassa on suuri joukko ihmisiä, joiden on mahdonta hoitaa

henkilökohtaisia asioitaan, ellei Paliliikennettä ole. Eikä Savonlinna voi

jättää Paliliikenne palvelua tarvitsevia ihmisiä heitteille. Samoin

hyvinvointialue on lakkauttamassa Tikantanssin rahoituksen. Savonlinna

markkinoi itseään lapsiystävällisenä kaupunkina. Tikantanssi on yksi

sellainen palvelumuoto, jolla kaupunkia on hyvä markkinoida

lapsiystävällisenä kaupunkina."

Puheenjohtaja totesi, että Esa Valkosen päätösehdotus raukesi kannattamattomana.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus

§ 329

21.10.2024

Vuoden 2023 arviointikertomuksen vastineetKH 21.10.2024 § 329
227/02.02.02.00/2024

Valmistelija

Talousjohtaja Tuula Ahvonen, tuula.ahvonen@savonlinna.fi, puh. 050 575 8803

Selostus

Kaupunginvaltuusto on 10.6.2024 § 44 kohdalla päättänyt:

1. Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2023.
2. Kaupunginvaltuusto käy keskustelun arviointikertomuksen sisällöstä ja lähettää sen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten.
3. Kaupunginvaltuusto pyytää kaupunginhallitukselta lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Lausunnon tulee olla valtuuston käsiteltävänä viimeistään kuluvan vuoden marraskuun loppuun mennessä.

Kaupunginhallitus on 18.6.2024 § 212 kohdalla päättänyt antaa päätöksen täytäntöönpantavaksi toimialoille ja talousjohtajalle.

Talousjohtaja on pyytänyt tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomuksessa esittämiin kysymyksiin toimialoilta/tulosalueilta vastineet. Vastineista laadittu yhteenveto on liitteenä A.

Esittelijä

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus
kaupunginjohtajan 1. sijaisena

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa 2023 esiin tuomiin asioihin laaditut liitteessä A olevat selvitykset, tehdyt toimenpiteet ja esittää asian kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Käsittely

Talousjohtaja Tuula Ahvonen oli kaupunginhallituksen kuultavana tämän asian käsittelyn ajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus	§ 175	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	18.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 330	21.10.2024

Talousarviomuutokset vuoden 2024 talousarvioon

KH 06.05.2024 § 175

Valmistelija Talousjohtaja Tuula Ahvonen, tuula.ahvonen@savonlinna.fi; puh. 050 575 8803
Talouspäällikkö Outi Ollila, outi.ollila@savonlinna.fi, puh. 050 473 6280

Selostus Viime vuosina verkosta tulevien uhkien määrä ja monimutkaisuus ovat lisääntyneet merkittävästi. Eryisesti kiristyshaittaohjelma-hyökkäykset ovat monimutkaistuneet ja niiden aiheuttamaan uhkaan liittyvät tekijät ovat muuttuneet. Rikollistahot ovat alkaneet tekemään monikerroksisia ransomware-hyökkäyksiä, joissa ne hyödyntävät useita eri menetelmiä painostaakseen organisaatioita maksamaan vaatimiaan rahasummia. Microsoft- ympäristön kyberuhkiin varautumisessa käytössä olevat lisenssit ovat avainasemassa. Microsoft 365 E3 ja A3 lisenssien päivittäminen E5 ja A5 lisensseiksi parantaa kyberuhkiin varautumista huomattavasti. E5/A5 lisenssien mukana tuleva Advanced Threat Protection tuo lisäsuojaa sähköposteille, tiedostoille ja sovelluksille haittaohjelmilta, phishing-hyökkäyksiltä ja muilta edistyneiltä uhilta.

Sivistystoimen osalta Microsoft Enrollment for Education Solutions (EES) on sopimuksessa vakioitu ja budjetoitu lisenssi on M365 A3. Kolmevuotisen sopimuksen vuosikustannus on 40 077,62 euroa. Lisenssin päivittäminen A5 tasoon lisää sopimuksen vuosikustannukseksi 56 775,62 euroa. Vuosikustannukset nousevat 16 698€. Muiden kuin sivistystoimen osalta Microsoft Enterprise Agreement (EA) sopimuksessa vakioitu ja budjetoitu lisenssi on M365 E3. Kolmevuotisen sopimuksen vuosikustannus on 147 938,45 euroa. Lisenssin päivittäminen E5 tasoon lisää sopimuksen vuosikustannukseksi 174 057,17 euroa. Vuosikustannusten nousu on 26 118,72 euroa. Yhteensä vuosittaista lisärahoitusta tarvitaan 42 816,72 euroa, sekä tämän vuoden osalta käyttöönottoprojektiin 10 000 euroa.

Lisenssien päivittämiseksi Keskushallinnon Tietohallintoyksikkö esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi vuoden 2024 talousarvioon 102 900 euron lisämäärärahaa tilille 4330 jakautuen listaliitteessä A eritellyille kustannuspaikoille ja tulosalueille sekä taloussuunnitelmavuosille 2025-2027 yhteensä 128 694 euroa, tilille 4330. **Lisämäärärahalle ei ole osoitetta katetta.**

Tekniselle toimelle on osoitettu tehtäväksi arvioida kiinteistön 740-9-100-24 mahdollinen ostaminen kaupungille. Asian huolellista valmistelua varten tulee tilata maaperän haitta-aine selvityksiä sekä oikeudellisia selvityksiä. Talousarviomuutoksena esitetään lisättäväksi Teknisen toimen Maankäyttöpalveluiden käyttötalouteen lisämääräraha asiantuntijapalveluiden hankkimiseen 70 000 euroa kustannuspaikalle 4401 Maanhankinta ja luovutus, tili 4340. **Lisämäärärahalle ei ole osoitetta katetta.**

Kaupunginhallitus	§ 175	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	18.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 330	21.10.2024

Sivistyslautakunta on käsitellyt kokouksessaan SL 25.1.2024 § 11 yläkoulun erityisopetuksen pienryhmän perustamista Mertalan kouluun määräaikaisesti ajalle 1.8.2024-31.7.2027. Sivistyslautakunnan käsittely on oheismateriaalina. Sivistyslautakunnan käsittelemässä esityksessä syntyisi seuraavat lisäkustannukset:

Erityisluokan opettajan palkkakustannukset ovat 57 000,00e /vuosi.

Koulunkäynninohjaajan palkkakustannukset ovat 28 000,00e/vuosi.

Ryhmien toimintaa ohjaamaan tarvittavien opettajan ja ohjaajan vuosittaiset palkkakustannukset ovat yhteensä n. 85000,00. e /vuosi.

Syksyn 2024 osalta kustannukset ovat n. 35 500 e. Sivistyslautakunta päätti perustaa Mertalan kouluun määräaikaisen yläluokkien pienryhmän ajalle 1.8.2024-31.7.2027. Ryhmään palkataan opettaja ja koulunkäynninohjaaja. Päätökseen liittyen sivistyslautakunta esittää sivistystoimen talousarvioon 85 000,00 €/vuosi lisämäärärahan varaamista palkkakustannuksiin, kustannuspaikalle 3439 Mertalan koulu. **Esitetylle lisämäärärahalle ei ole osoittaa katetta.**

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeistuksen mukaan määrärahaa ei saa ylittää eikä käyttää muuhun kuin talousarviossa mainittuun tarkoitukseen. Jos määräraha ei riitä, on hyvissä ajoin ennen sen loppumista selvitettävä mahdollisuudet toiminnan supistamiseen ja/tai sovittamiseen jäljellä olevan määrärahan puitteissa. Ellei tämä ole mahdollista, on ryhdyttävä toimenpiteisiin lisärahoituksen järjestämiseksi.

Hyvinvointialueuudistuksen myötä kuntien tulopohjassa tapahtui merkittäviä muutoksia. Verotuloista leikattiin 12,64 prosenttiyksikköä uudistuksen rahoittamiseen. Valtionosuustulo pieneni 60 %.

Valtionosuustuloon vaikuttaa merkittävästi ja pysyvästi vuosien 2021 ja 2022 sote-kustannukset. **Savonlinnan kaupungin vuoden 2024 talousarvio on vahvistettu -6,8 miljoonaa euroa alijäämäiseksi (KV 18.12.2023 §91).** Taloussuunnitelmavuodet 2024-2027 ovat alijäämäisiä. Talouteen kohdistuu paineita mm. palkkakehityksen, kustannusten nousun sekä nousseen korkotason kautta. Määrärahalisäyksiin tulee suhtautua kriittisesti. Taloussuunnitelmakauden investointisuunnitelma on kaupungin tuloksen kannalta arvioiden liian suuri; kaupungin vuosikate ei riitä kattamaan vuotuisia poistoja, joten kaupungin investointeja tulisi arvioida kriittisesti ja vain välttämättömät ja elinvoimaa lisäävät investoinnit tulisi toteuttaa.

Listaliitteenä A on yhteenveto hallintokuntien esittämistä käyttötalousosan talousarviomuutoksista vuodelle 2024 ja taloussuunnitelmavuosille 2025-2027.

Lapsivaikutusten arviointi Asialla ei ole vaikutuksia lapsiin

Yritysvaikutusten arviointi Asialla ei ole vaikutuksia yrityksiin

Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne

Kaupunginhallitus	§ 175	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	18.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 330	21.10.2024

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää palauttaa esitetyt talousarviolisäykset valmisteluun siten, että toimialat etsivät katteen esitetyille lisäyksille, joita liitteessä A esitetään.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet Sivistyslautakunta
Tekninen toimiala
Tietohallinto, vs. tietohallintopäällikkö
Talouspalvelut

KH 18.06.2024 § 218

Valmistelija Talousjohtaja Tuula Ahvonen, tuula.ahvonen@savonlinna.fi; puh. 050 575 8803
Talouspäällikkö Outi Ollila, outi.ollila@savonlinna.fi, puh. 050 473 6280

Selostus Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 6.5.2024 § 175 asiassa palauttaa tietohallinnon esittämän talousarviomuutoksen Microsoft lisenssin hankkimiseksi uudelleen valmisteltavaksi siten, että muutokselle eli lisäysesitykselle esitetään kate.

Tarkemmassa tarkastelussa kate on haasteellisessa tilanteessa löydettävissä keskushallinnon hallintopalveluiden ja sivistyksen kustannuspaikoilta, ottaen huomioon lisenssihankinnan merkitys kaupungin tietoturvan kannalta. Koska tietohallinnon näkemyksen mukaan lisenssihankinnasta syntyvä hyöty jakautuu tietohallinnon ja sivistystoimen välillä siten, että osa kustannuksesta tulee kattaa sivistystoimialan käyttötaloudesta.

Lisenssimuutoksen lisäkustannus 3 vuoden sopimusajalta on yhteensä 128.450,16 euroa. Kustannuslisä lisenssistä on 42.816,72 euroa vuodessa vuosina 2025-2027. Hallintopalveluiden osuus lisäkustannuksesta on 24.495,45 euroa/vuosi ja sivistyksen osuus 18.321,27 euroa/vuosi. Nämä kustannukset tulee huomioida toimialojen talousarviossa ja taloussuunnitelmassa.

Vuoden 2024 osalta kustannuslisä on 6 kuukaudelle laskettuna 21.408,36 euroa jakautuen toimialoille seuraavasti:

Keskushallinto	12.247,72 euroa
Sivistys	9.160,63 euroa

Lisäksi käyttöönottoon tulee varata keskushallintoon vuodelle 2024 kertakustannuksena 14.000 euroa.

Lisenssien päivittämiseksi Keskushallinnon Tietohallintoyksikkö esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi vuoden 2024 talousarvioon 35 409 euron lisämäärärahaa tilille 4330 jakaantuen liitteen A mukaisesti toimialoille sekä taloussuunnitelmavuosille

Kaupunginhallitus	§ 175	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	18.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 330	21.10.2024

2025-2027 tulee varata yhteensä 128 454 euroa liitteen B mukaisesti jakaantuen toimialoille.

Katteet vuosi 2024:

Keskushallinto, kp 1220 Kaupunginhallitus, tili 4940, 14.000 euroa
Keskushallinto, kp 1220 Kaupunginhallitus, tili 4330, 12.247,72 euroa
Sivistys, varhaiskasvatuksen sijaispalkat, 9.160,63 euroa

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 6.5.2024 § 175 asiassa palauttaa sivistyslautakunnan esittämän talousarviomuutoksen **Mertalan yläkoulun erityisopetuksen pienryhmän perustamisen** uudelleen valmisteltavaksi siten, että muutokselle eli lisäsesitykselle esitetään kate.

Erityisluokan opettajan palkkakustannukset ovat 57 000,00e /vuosi.
Koulunkäynninohjaajan palkkakustannukset ovat 28 000,00e/vuosi.
Ryhmien toimintaa ohjaamaan tarvittavien opettajan ja ohjaajan vuosittaiset palkkakustannukset ovat yhteensä n. 85000,00. e/vuosi.
Syksyn 2024 osalta kustannukset ovat n. 35 500 e. Sivistyslautakunta päätti perustaa Mertalan kouluun määräaikaisen yläluokkien pienryhmän ajalle 1.8.2024-31.7.2027. Ryhmään palkataan opettaja ja koulunkäynninohjaaja.

Kate vuosi 2024:

Sivistyslautakunta käsitteli asiaa kokouksessaan SL 13.6.2024 perustaa Mertalan kouluun määräaikaisen yläluokkien pienryhmän ajalle 1.8.2024-31.7.2027. Ryhmään palkataan opettaja ja koulunkäynninohjaaja. Palkkakustannukset katetaan pidennetyn oppivelvollisuuden oppilaista saatavilla korotetuilla valtionosuuksilla.

Päätöksestä aiheutuvat talousarviovuoden 2025 ja taloussuunitelmavuosien kustannukset tulee huomioida vuoden 2025 talousarvion laatimisen yhteydessä. Arvioitu kustannus sivistystoimen talousarvioon on 85 000,00 €/vuosi palkkakustannuksiin, kustannuspaikalle 3439 Mertalan koulu.

Skeittipuiston rakentamista varten on talousarvioissa varattu yhteensä 100 000 euroa, josta 70 000 on kaupungin omarahoitusta ja 30 000 Aluehallintoviraston myöntämää avustusta. Skeittipuistosta saatu urakkatarjous kuitenkin ylittää varatun määrärahan. Vapaa-aikatoimen investointiraamien sisällä on kuitenkin mahdollista tehdä järjestelyitä, joilla rakentaminen onnistuisi kuluvan vuoden aikana. Aluehallintovirasto on myöntänyt skeittipuiston rakentamista varten 30 000 euron avustuksen, joten investointimäärärahojen käyttöä on järkevä priorisoida, että skeittipuisto saadaan rakennettua kuluvan vuoden aikana. Lisäksi osa vapaa-aikatoimen investoinneista on osoittautunut ennakoitua edullisemmiksi.

SL hyväksyi osaltaan 13.6.2024 § 93 ja esittää edelleen hyväksyttäväksi vapaa-aikatoimen investointiosaan talousarviomuutosta seuraavasti: Menonlisäys kustannuspaikalle 8311 Urheilualueet, hanke 8318 Skeitti-/liikuntapuisto 22 000 €.

Kaupunginhallitus	§ 175	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	18.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 330	21.10.2024

Kate kustannuspaikalta 8310 vapaa-aikapalvelut kalusto, hanke 8310 vapaa-aikatoimi, kalusto 12 000 € (laiturit ja autot, kohteet toteutettu), 8311 Urheilualueet, hanke 8313 Kuntoradat ja ladut 10 000 €
Hankkeelle pyydetään kiireisenä kaupunginhallitukselta toteuttamislupaa jo ennen kaupunginvaltuuston talousarviomuutoksen käsittelyä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy osaltaan selostusosan talousarviomuutokset ja esittää niitä kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi listaliitteen B mukaisesti. Kaupunginhallitus antaa luvan käynnistää Microsoft-lisenssienhankinta sekä skeittipuiston toteutus kiireellisenä jo ennen kaupunginvaltuuston päätöstä.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Kaupunginvaltuusto
KH 21.10.2024 § 330 160/02.02.00.01/2024	
Valmistelija	taluspäällikkö Outi Ollila, outi.ollila@savonlinna.fi , puh. 050 473 6280
Selostus	<p><u>Liitteessä C</u> on esitetty käyttötalousosan talousarviomuutos vuodelle 2024.</p> <p>Sivistyslautakunnan kokouksen 22.8.2024 § 107:n mukaan esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi 17 000 euron lisämäärärahaa vuodelle 2024 Anttolan koulun moduuleista aiheutuvien vuokratkustannusten kattamiseksi. Sivistystoimenjohtajan mukaan kyseisten moduulien toimitus on viivästynyt, ja ne päästään ottamaan käyttöön vuoden vaihteessa 2025, siitä johtuen lisämäärärahaa ei tarvita vuodelle 2024 lainkaan. Moduulien aiheuttamat kustannukset on sisällytetty vuoden 2025 sivistystoimialan talousarvioon kaupunginhallituksen kokouksen 3.6.2024 § 195:ssä annetun talousarvioraamin mukaisesti.</p> <p>Elinkeinojaoston kokouksen 10.9.2024 § 123:n mukaan esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi lisämäärärahaa teollisuuden kasvun jatkamiseksi sekä sen myötä lisääntyvien yritysten kasvuhankkeiden vuoksi. Yrityspalvelujen tulosalueen kehittämisen kustannuspaikalle 1412 budjetoitu rahoitus ei tule riittämään kuluvalle vuodelle. Arvioitu tarve on 250 000 euroa. Talousarviomuutoksen edellyttämä kate on mahdollista siirtää elinvoimapalvelujen kustannuspaikalta 1406. Esityksenä on, että yrityspalvelujen tulosalueen kehittämisen kustannuspaikalle 1412 siirretään 250 000 euroa elinvoimapalvelujen kustannuspaikalta 1406. Siirto kohdentuu molemmilla kustannuspaikoilla tilille 4460 Muut yhteistoimintaosuudet.</p>
Esittelijä	Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus kaupunginjohtajan 1. sijaisena

Kaupunginhallitus	§ 175	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	18.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 330	21.10.2024

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteen C mukaisen käyttötalousosan talousarviomuutoksen vuodelle 2024.
Käsittely	Kaupunginlakimies Roosa Aaltonen ilmoitti esteellisyytesä (HallL 28 § 1.mom. k.5) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Kaupunginvaltuusto

Työllisyyspalvelualueen vaatimat hallintosäntömuutokset

KH 21.10.2024 § 331
307/00.01.01.00.00/2024

Valmistelija

elinvoimajohtaja Janne Weander, p. 050 313 9977
janne-weander@savonlinna.fi
kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788

Selostus

Savonlinnan työllisyysalueen kunnat (Savonlinnan kaupunki, Enonkosken, Rantasalmen ja Sulkavan kunta) ovat sopineet työvoimapalveluiden järjestämisestä kuntalain 51 §:n tarkoittaman vastuukuntamallin pohjalta ja tehneet kuntalain 52 §:n tarkoittaman yhteistoimintasopimuksen yhteisestä toimielimestä. Sopimus työvoimapalveluiden järjestämisestä sopimukseen perustuvana vastuukuntamallina liitteenä 1.

Vastuukuntamallissa sopijakunnat ovat sopineet siitä, että Savonlinnan kaupunki vastuukuntana hoitaa tehtävää kuntien puolesta siten, että kunnilla on yhteinen toimielin, Savonlinnan kaupungin työllisyysjaosto, joka vastaa tehtävän hoitamisesta. Tämä yhteinen toimielin kuuluu Savonlinnan kaupungin organisaatioon kaupunginhallituksen jaostona.

Vastuukuntamallin edellyttämät hallintosäntömuutokset

Yhteistoimintasopimuksessa sovittava hallinnon järjestäminen edellyttää vastuukunnan valtuuston hyväksymää hallintosäntöä, jossa määritellään yhteistä tehtävää hoitava viranomaisen ja sen toiminta, toimivalta ja tehtävät. Hallintosäännön asianomaisia määräyksiä laadittaessa huomioidaan yhteistoimintasopimuksen määräykset.

Ennen yhteisen toimielimen toimintaa koskevan hallintosäännön hyväksymistä tulee kuulla muita sopimuskuntia. Sopimuskuntien tulee muuttaa hallintosääntöjään siten, että niissä annetaan sopimuksen mukaiset tehtävät valitulle vastuukunnalle ja niiltä osin noudatetaan vastuukunnan hallintosäntöä.

Savonlinnan kaupunginhallitus on 16.9.2024 § 285 lähettänyt kuulemispyynnön jäsenkunnille.

Liite 2: Savonlinnan kaupungin hallintosäntömääräysluonnos:
Työllisyysjaosto

Liite 3: Voimassa oleva Savonlinnan kaupungin hallintosäntö (ei lähetetä erikseen, löytyy kohteesta:

<https://www.savonlinna.fi/paatoksenteko/saantokokoelma/>)

Sulkavan ja Enonkosken kunnat ovat antaneet kaupungille lausuntonsa, jotka ovat liitteinä 4 ja 5. Rantasalmen kunta ei ole pyynnöstä huolimatta antanut lausuntoa. Sulkavan ja Enonkosken kunnat ovat lausuntoinaan todenneet, että hallintosäntömuutos on kuntien hyväksymän vastuukuntamallisopimuksen mukainen. Huomionaan kunnat esittävät, että

Kaupunginhallitus

§ 331

21.10.2024

varapuheenjohtajan nimeäminen jaoston jäsenten keskuudesta muiden kuin vastuukunnan jäsenistä tapahtuu tosiasiallisesti Savonlinnan kaupunginvaltuuston kokouksessa ja että tämä tulisi hallintosäännössä todeta.

Vastauksena kuntien lausuntoihin voidaan todeta, ettei hallintosääntöön ole tarve tehdä varapuheenjohtajan valintaa koskevaa selventävää säännöstä, sillä kuntalain 33.1 §:ssä on säädetty kunnan toimielimen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta seuraavaa: *Valtuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa, jollei valtuusto ole päättänyt puheenjohtajamallista.* Kuntien sopimuksessa työvoimapalveluiden järjestämisestä sopimukseen perustuvana vastuukuntamallina todetaan, että vastuukunnan valtuusto asettaa jaoston toimikaudekseen sopijakuntien valtuustojen nimeämistä jäsenistä ja varajäsenistä ja että puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan jaoston jäsenistä. Kun Savonlinnan kaupunginvaltuusto vastaa jaoston asettamisesta, vastaa se myös jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitsemisesta, joka tosiasiallisesti tapahtuu valtuuston kokouksessa.

Työllisyysjaoston perustaminen edellyttää Savonlinnan kaupungin hallintosääntöön tarvittavat muutokset. Työllisyysjaostoa koskevien määräysten lisäksi TE2024-uudistus vaatii muutoksia hallintosääntöön myös eräiden viranhaltijoiden osalta. Ehdotetut muutokset hallintosääntöön kokonaisuudessaan ilmenevät liitteestä 6 (Hallintosääntömuutokset TE2024 uudistus).

Toimivalta	Kuntalaki 39 §, hallintosääntö 3 §
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy hallintosäännön muutokset liitteen 6 mukaisesti siten, että ne tulevat voimaan 5.11.2024, lukuun ottamatta asiakaspalveluvastaavaa ja omavalmentajaa koskevia muutoksia, jotka tulevat voimaan 1.1.2025 alkaen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus § 285
Kaupunginhallitus § 332

16.09.2024
21.10.2024

Työllisyysjaoston jäsenten nimeäminen

KH 21.10.2024 § 332
307/00.01.01.00.00/2024

Valmistelija

elinvoimajohtaja Janne Weander, p. 050 313 9977
janne-weander@savonlinna.fi
kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788

Selostus

Savonlinnan työllisyysalueen kunnat (Savonlinnan kaupunki, Enonkosken, Rantasalmen ja Sulkavan kunta) ovat sopineet työvoimapalveluiden järjestämisestä kuntalain 51 §:n tarkoittaman vastuukuntamallin pohjalta ja tehneet kuntalain 52 §:n tarkoittaman yhteistoimintasopimuksen yhteisestä toimielimestä. Sopimus työvoimapalveluiden järjestämisestä sopimukseen perustuvana vastuukuntamallina liitteenä 1.

Vastuukuntamallissa sopijakunnat ovat sopineet siitä, että Savonlinnan kaupunki vastuukuntana hoitaa tehtävää kuntien puolesta siten, että kunnilla on yhteinen toimielin, Savonlinnan kaupungin työllisyysjaosto, joka vastaa tehtävän hoitamisesta. Tämä yhteinen toimielin kuuluu Savonlinnan kaupungin organisaatioon kaupunginhallituksen jaostona.

Yhteistoimintasopimuksen kohdan 2. mukaan:

Vastuukunnan valtuusto asettaa jaoston toimikaudekseen sopijakuntien valtuustojen nimeämistä jäsenistä ja varajäsenistä. Kunnat nimeävät yhteiseen jaostoon jäseniä, sekä heille varajäsenet, seuraavasti: Savonlinna 3 jäsentä, Enonkoski 1 jäsen, Rantasalmi 1 jäsen ja Sulkava 1 jäsen. Yhteisessä toimielimessä on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja neljä (4) jäsentä ja jokaisella heistä henkilökohtainen varajäsen. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan jaoston jäsenistä. Savonlinnan kaupunki nimeää puheenjohtajan. Muut kunnat voivat nimetä varapuheenjohtajan. Jos muut kunnat eivät pääse varapuheenjohtajan nimeämisestä yksimielisyyteen, Savonlinnan kaupunki nimittää varapuheenjohtajan.

Yhteistoimintasopimukseen viitaten Savonlinnan kaupunki on päätöksessään 16.9.2024 § 285 pyytänyt muita työllisyysalueen kuntia nimeämään omat jäsenensä ja varajäsenensä työllisyysjaostoon. Lisäksi Savonlinnan kaupunki on pyytänyt muita kuntia nimeämään työllisyysjaoston varapuheenjohtajan.

Jäsenien nimeämisessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n mukainen vaatimus toimielinten kokoonpanosta. Lain vaatimus tulee täytyä erikseen niin varsinaisten jäsenten kuin varajäsenten kohdalla. Suositeltavaa olisi, että sopijakunnat etukäteen keskinäisillä neuvotteluillaan varmistavat, että toimielimen lopullinen kokoonpano on tasa-arvolain kiintiösäännöksen mukainen. Savonlinnan kaupunginvaltuustolla on kuitenkin oikeus tarvittaessa muuttaa kuntien

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 285
§ 332

16.09.2024
21.10.2024

esitystä jäsenen ja varajäsenen kesken siten, että lain edellyttämä tasa-arvovaatimus koko toimielimen osalta täyttyy

Työllisyysjaoston jäsenten nimeäminen

Rantasalmen, Enonkosken ja Sulkavan kunnat ovat nimenneet työllisyysjaostoon omat jäsenensä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenet. Kunnat ovat myös nimenneet ehdokkaansa työllisyysjaoston varapuheenjohtajaksi. Rantasalmen kunnan esitys työllisyysjaoston jäsenistä liitteenä 7 ja Enonkosken kunnan esitys työllisyysjaoston jäsenistä liitteenä 8. Sulkavan kunnan esitys työllisyysjaoston jäsenistä liitteenä 9.

Nimeämispyyntöjen lisäksi muiden sopimuskuntien kesken on käyty poliittiset neuvottelut työllisyysjaoston kokoonpanosta.

Savonlinnan kaupungin tulee vielä nimetä työllisyysjaostoon omat jäsenensä, heidän varajäsenensä sekä jaoston puheenjohtaja sekä valita muut jaoston jäsenet, varajäsenet ja varapuheenjohtaja sopijakuntien esityksistä.

Toimivalta

Kuntalaki 39 §

Esittelijä

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus
kaupunginjohtajan 1. sijainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se:
1. nimeää Savonlinnan kaupungin 3 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet työllisyysjaostoon;
2. valitsee muut työllisyysjaoston jäsenet ja heidän varajäsenet kuntien esityksistä; sekä
3. nimeää työllisyysjaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus

§ 333

21.10.2024

Oikaisuvaatimus kaupunginhallituksen päätökseen 2.9.2024 § 274, Savonlinnan kaupungin liputuskäytännötKH 21.10.2024 § 333
1034/00.01.03.03/2022

Valmistelija

kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788

Selostus

Kaupunginhallitus on 2.9.2024 pitämässään kokouksessa päättänyt asiasta § 274 Savonlinnan kaupungin liputuskäytännöt (Liite A: Päätös).

Päätöksellään kaupunginhallitus hyväksyi toimintamallin liputusten järjestämisestä sekä että Pride tapahtuman liputus toteutetaan vuosittain järjestäjien ilmoittamaan ajankohtaan kaupungintalon virallisessa lipputangossa, vuodesta 2024 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös on 3.9.2024 julkaistu kuntalain 140 §:n mukaisesti yleisessä tietoverkossa. Päätös on katsottava tulleen kunnan jäsenen tietoon viimeistään 10.9.2024. Kunnan jäsenen 14 päivän oikaisuvaatimusaika siten päättyy 24.9.2024 (määräaika). Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua ja oikaisuvaatimus tehdään pykälän 2 momentin mukaan toimitelimen ja sen jaoston sekä sen alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimitelimelle. Hallintolain 49 g §:n mukaan otettuaan oikaisuvaatimuksen tutkittavakseen viranomainen voi muuttaa hallintopäätöstä, kumota päätöksen tai hylätä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen käsittelevä viranomainen käsittelee nimenomaan oikaisuvaatimuksen, eikä koko sitä asiaa, jota oikaisuvaatimus koskee (HaVM 18/1994 vp.).

Määräaikaan mennessä on tullut seuraava oikaisuvaatimus:

Kunnan jäsenen [REDACTED] 8.9.2024 lähettämässä ja kaupungin 9.9.2024 vastaanottamassa [REDACTED] oikaisuvaatimuksessa vaaditaan kaupunginhallituksen päätöksen kumoamista ja täytäntöönpanon kieltämistä ennen kuin päätös on saanut lainvoiman. (Liite B: Oikaisuvaatimus)

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealle toimitelimelle ja oikaisuvaatimuksen tehneillä on kunnan jäsenenä ollut oikeus tehdä oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimuksen prosessinedellytykset siten täyttyvät ja oikaisuvaatimus voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen perusteet ovat seuraavat:

- a) *Kaupunginhallituksen päätös on ristiriidassa yhdenvertaisuuslain kanssa. Päätöksen mukaan lipun voi nostaa kaupungintalon lipputankoon vain yhden järjestön tapahtumissa. Muut järjestöt eivät saa liputtaa kaupungintalon virallisessa lipputangossa, vaan pelkästään Torisillalla olevassa lipputangossa. Yhdenvertaisuus*

tarkoittaa johdonmukaisuutta eli samanlaisessa tilanteessa kunnan jäseniä ja hallinnon asiakkaita tulee kohdella samalla tavalla. Myös liputuksessa on otettava huomioon tasapuolisen kohtelun vaatimukset kaikkia järjestöjä kohtaan.

- b) Kaupunginhallituksen päätöksessä yhden ryhmän erityiskohtelua ei perustella millään tavalla. Silloin, kun jollekin ryhmälle annetaan erityiskohtelua, erityiskohtelulla on oltava perusteltu, painava syy. Päätöksessä ei ole esitetty mitään perusteltua syytä erityiskohteluun.*

Oikaisuvaatimuksen arviointia

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Yhdenvertaisuuslaki asettaa kunnille laajan velvollisuuden edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Tämä tarkoittaa käytännössä, että viranomaisen on arvioitava, miten sen toiminta vaikuttaa eri väestöryhmiin ja miten yhdenvertaisuus muutoin toteutuu sen toiminnassa, ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava viranomaisen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Yhdenvertaisuuden edistämisellä viitataan yhdenvertaisuuden toteutumiseen käytännössä ja siten toimenpiteisiin, joilla pyritään ihmisten yhdenvertaisen kohtelun toteuttamiseen ja muihin verrattuna heikommassa asemassa olevien aseman parantamiseen tosiasiallisen yhdenvertaisuuden saavuttamiseksi (HE 19/2014 vp, s. 54). Siten toisin kuin oikaisuvaatimuksessa väitetään, yhdenvertaisuudella ei tarkoiteta kaikkien samanlaista kohtelua samanlaisissa tilanteissa, vaan erityisesti muiden heikommassa asemassa olevien aseman parantamista tosiasiallisen yhdenvertaisuuden saavuttamiseksi ja syrjinnästä johtuvien haittojen ehkäisemiseksi tai lievittämiseksi. Siten syrjinnän vaarassa olevia ihmisryhmiä voidaan tukea erityistoimenpiteillä, eikä se tarkoita, että kyseiset toimenpiteet olisivat yhdenvertaisuuslain vastaisia – päinvastoin, ne toteuttavat lain tarkoitusta.

Tosiasiallisen yhdenvertaisuuden toteutuminen edellyttää syrjinnälle erityisen alttiiden ryhmien tarpeiden huomioon ottamista. Kaikkien ihmisten samanlainen kohtelu ei aina riitä tosiasiallisen yhdenvertaisuuden saavuttamiseen. Tällöin kyseeseen voi tulla positiivinen erityiskohtelu, joka on yksi keino edistää tosiasiallisen yhdenvertaisuuden toteutumista sekä lievittää ja ehkäistä rakenteissa olevan syrjinnän aiheuttamia haittoja. Positiivisesta erityiskohtelusta säädetään yhdenvertaisuuslain 9 §:ssä. Sen mukaan sellainen oikeasuhtainen erilainen kohtelu, jonka tarkoituksena on tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistäminen taikka syrjinnästä johtuvien haittojen ehkäiseminen tai poistaminen, ei ole syrjintää. Positiivisen erityiskohtelun on oltava tavoitteisiin nähden oikeasuhtaista. Hyväksyttäväkään tarkoitus ei siten oikeuta tavoitteisiin nähden suhteettoman pitkälle meneviä erityistoimenpiteitä. Toimenpiteiden oikeasuhtaisuutta on aina arvioitava tapaus- ja tilannekohtaisesti. Perustuslakivaliokunta on esimerkiksi pitänyt ongelmattomana kunnan velvollisuutta järjestää 80 vuotta täyttäneille sosiaalipalvelujen tarpeen arviointi nopeutetussa menettelyssä, koska sääntelylle oli valiokunnan mielestä perusoikeusjärjestelmän kannalta hyväksyttävät perusteet ja kun

Kaupunginhallitus

§ 333

21.10.2024

kysymys oli sinänsä vähäisen eron tekemisestä palvelujen tarvearviointiin pääsyn ajankohdasta (PeVL 34/2005 vp, s. 3). Lisäksi positiivisten erityistoimien tulee olla väliaikaisia, ja positiivinen erityiskohtelu on mitoitettava tarkoin kestoltaan ja laajuudeltaan.

Kaupunginhallitus on 2.9.2024 päätöksessään § 274 päättänyt liputtaa Pride-lipulla kaupungintalon lipputangossa. Yhdenvertaisuuslain noudattamista valvoo muun muassa yhdenvertaisuusvaltuutettu (18 §). Yhdenvertaisuusvaltuutetun mukaan Pride-liputus on näkyvä symbolinen tapa osoittaa tukea vähemmistöille ja siten edistää yhdenvertaisuutta (Yhdenvertaisuusvaltuutettu: seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin sekä Pride-tapahtumiin kohdistuvaan häirintään ja vihaan on puututtava viipymättä, tiedote 6.9.2022). Pride-lipulla liputtaminen kaupungintalon lipputangossa on yhdenvertaisuuslain mukainen positiivisen erityiskohtelun muoto, johon on hyväksyttävät perusteet, se on kestoltaan ja laajuudeltaan rajoitettua. Oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa kaupunginhallituksen päätöksessä on kyse kunnan itsehallintoon ja toiminnan järjestämiseen kuuluvasta päätöksestä, joka ei oikeudellisesti sitovalla tavalla vaikuta kunnan hallinnon ulkopuolisten oikeuksiin tai velvollisuuksiin ja vaikutukseltaan kyse on symbolisesta eleestä ja tuen osoittamisesta. Se, että päätöksen mukaisesti muut järjestöt saavat luvan liputtaa omatoimisesti torisillalla olevassa lipputangossa tekee ainoastaan vähäisen eron eri järjestöjen välille ja liputuskäytäntö voidaan arvioida oikeasuhtaiseksi sen vaikutukseen nähden. Jonkun muun järjestön halutessa liputtaa vastaavalla tavalla kaupungintalon lipputangossa, tulee kaupunginhallituksen tapaus- ja tilannekohtaisesti ratkaista, onko yhdenvertaisuuslain edellyttämät perusteet positiiviselle erityiskohtelulle kyseisen järjestön osalta olemassa.

Kaupunginlakimiehen parhaan käsityksen mukaan kaupunginhallituksen päätös Pride-lipulla liputtamisesta kaupungintalon lipputangossa ei merkitse yhdenvertaisuuslain tarkoittamaa muiden järjestöjen syrjintää eikä päätös ole ristiriidassa yhdenvertaisuuslain kanssa. Tätä tukee myös kunnan itsehallintoonsa perustuva laaja oikeus päättää vapaaehtoisista liputuksista ja siten kunnat voivat itse päättää minkä puolesta liputtavat ja missä lipputangossa liputus toteutetaan.

Oikaisuvaatimuksen toisen perusteen mukaan kaupunginhallituksen 2.9.2024 § 274 päätös ei ole riittävällä tavalla perusteltu, sillä päätöksen tarkoittamalle erityiskohtelulle ei ole esitetty perusteltua, painavaa syytä. Yhdenvertaisuuslaki ei sinänsä edellytä positiiviselle erityiskohtelulle perusteltua painavaa syytä. Sen sijaan laki asettaa rajoituksia sille, että positiivinen erityiskohtelun tarkoituksena on oltava laissa mainittu tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistäminen taikka syrjinnästä johtuvien haittojen ehkäiseminen tai poistaminen ja että erityiskohtelun on oltava oikeasuhteista.

On totta että kaupunginhallituksen päätöksessä ei ole esitetty perustetta pride-lipulla liputtamiseen kaupungintalon lipputangossa, vaikkakin asiasta käytiin laajasti keskustelua kaupunginhallituksen kokouksessa. Päätöksessä ei myöskään yhdenvertaisuuslain edellyttämällä tavalla arvioitu toimenpiteen tarkoitusta ja oikeasuhteisuutta. Asiassa tulee ottaa huomioon myös hallintolain 45 §, joka edellyttää päätöksen perustelemista ja päätökseen vaikuttaneiden seikkojen ja selvitysten ilmoittamista.

Kaupunginhallitus

§ 333

21.10.2024

Edellä esitetyillä perusteilla kaupunginhallitus päättää muuttaa kaupunginhallituksen 2.9.2024 päätöstä § 274 siten, että yllä mainitut seikat päätöksen perustelemisesta ja positiivisen erityiskohtelun tarkoituksen ja oikeasuhteisuuden arvioinnista tulevat huomioiduksi.

Täytäntöönpanon kieltämistä koskeva vaatimus

Oikaisuvaatimuksessa on vaadittu päätöksen kumoamisen lisäksi täytäntöönpanon kieltämistä ennen kuin päätös on saanut lainvoiman.

Päätöksen täytäntöönpanon kieltämisestä tekee oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin ja kiello voidaan antaa vain oikaisuvaatimuksen käsittelyn yhteydessä.

Päätöksen muuttamisen johdosta täytäntöönpanon kieltämiselle ei ole tarvetta.

Toimivalta

Kuntalaki 134.2 §

Esittelijä

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus
kaupunginjohtajan 1. sijaisena

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy oikaisuvaatimuksen ja päättää ottaa käyttöön liputuksen järjestämiseksi yhdenvertaisen toimintamallin omatoimiseen liputukseen. Mallin mukaan järjestöillä on mahdollisuus hakea erikseen nostolupaa kaupungin osoittamaan lipputankoon edellyttäen, että järjestön toiminta on hyvän tavan mukaista ja hakemuksessa kuvattu hakijan oma lippu on hyvän tavan mukainen. Nostolupa perustuvia liputuksia voi olla kerrallaan yksi.

Nostoluvasta päättää hallintopäällikkö. Nostolupa myönnetään Torisillalla olevaan lipputankoon. Nostoluvassa määrätään ajankohta ja hakijalle osoitettu velvoite poistaa lippu nostoluvan tarkoittaman liputtamisen jälkeen. Kysymyksessä on hakijan omatoiminen liputus, eikä kaupunki osallistu liputuksen suorittamiseen eikä kustannuksiin.

Käsittely

Eija Stenberg teki Pekka Kilpeläisen, Anja Backmanin, Esa Valkosen, Sanna Metsälän ja Panu Peitsaron kannattaman muutosehdotuksen: *"Kaupunginhallitus ei hyväksy oikaisuvaatimusta ja pitää voimassa KH 02.09.2024 § 274 tehdyn päätöksen Pride tapahtuman liputuksesta. Kaupunginhallituksen päätös 02.09.2024 § 274 ei ole ristiriidassa yhdenvertaisuuslain kanssa, sillä Pride tapahtuman liputus on lain mukaista positiivista erityiskohtelua, jolle on kokouksessa käydyssä keskustelussa esitetty perustelut, mm. Pride on kansallinen monissa kunnissa vuosittain järjestettävä tapahtuma tasa-arvoisen kohtelun edistämiseen liittyen, lippu kuvaa väreillään ihmisoikeuksia, yhdenvertaisuutta, turvallisuutta, luottamuksellisuutta ja esteettömyyttä. Liputuksen tarkoituksena on tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistäminen ja syrjinnästä johtuvien haittojen ehkäiseminen tai poistaminen ja että erityiskohtelu tässä tapauksessa on arvioitu oikeasuhteiseksi. Lisäksi tehty päätös ei ole muita kohtaan syrjivä sillä, kaupunginhallitus voi päätöksellään myöntää myös muille järjestöille luvan liputtaa kaupungintalon lipputangossa, jos siihen on yhdenvertaisuuslain*

Kaupunginhallitus

§ 333

21.10.2024

edellyttämät perusteet. Liputuksen tulee toteutua liputusohjeitten mukaisesti."

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosesitys, oli asiasta äänestettävä.

Suoritettussa äänestyksessä esittelijän ehdotuksen puolesta annettiin 5 jaa-ääntä (Kokko Lea, Kukkonen Juha, Tiainen Jarmo, Suomalainen Tuukka, Laamanen Kirsti) ja Eija Stenbergin ehdotuksen puolesta 6 ei-ääntä (Stenberg Eija, Kilpeläinen Pekka, Metsälä Sanna, Backman Anja, Peitsaro Panu, Valkonen Esa).

Päätös

Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen hyväksyneen Eija Stenbergin muutosehdotuksen.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Tuukka Suomalainen, Lea kokko ja Jarmo Tiainen jättivät eriävän mielipiteensä pöytäkirjaan merkittäväksi. Lisäksi Juha Kukkonen jätti seuraavan kirjallisen eriävän mielipiteensä pöytäkirjana kirjattavaksi: *"Eriävä mielipide Savonlinnan kaupunginhallitus 21.10.2024, Oikaisuvaatimus kaupunginhallituksen päätökseen 2.9.2024 § 274, Savonlinnan kaupungin liputuskäytännöt*

Ilmoitin päätöksen jälkeen, että jätän päätökseen kirjallisen eriävän mielipiteen. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja sanoi, että se käy, mutta eriävän mielipiteen on oltava "asiallinen".

Yritän laatia asiallisen eriävän mielipiteen, mutta samalla mietin, onko se mahdollista, kun kokouksessa puhuttiin epäasiallisesti ilman moitteen sanaa puheenjohtajalta. Miksi pitää erikseen vaatia eriävältä mielipiteeltä asiallisuutta, jos mielestäni epäasiallinen puhe kokouksessa ei saanut puheenjohtajalta moitteen sanaa? Miten kirjoittaa asiallinen eriävä mielipide päätöksestä, jonka yhteydessä oli epäasiallista kielenkäyttöä? Yritän kuitenkin.

Näyttää siltä, että erioikeuden saanut liike ei hyväksy kaupungilta neutraalia, kaikkia yhteiskunnallisia toimijoita yhdenvertaisesti kohtelevaa päätöstä, jossa ei mainita erikseen erioikeuden saanutta toimijaa.

Kaupunginhallituksen päätös oikaisuvaatimukseen on kenties alkuperäistä päätöstäkin räikeämmin eriarvoistava. Eri oikeuden liputukseen saaneen toimijan ei tarvitse edes hakea lupaa liputukseen, vaan siltä riittää ilmoitus kaupungille, milloin kaupunki nostaa liikkeen lipun kaupungintalon lipputankoon. Muiden kaupungissa toimivien järjestöjen on haettava kaupungilta lupaa liputukseen, ja jos ne saavat luvan, he eivät saa päätöksen mukaan lupaa kaupungintalon lipputankoon vaan torisillan lipputankoon.

Eräs kokouksessa muutosesitystä puolustanut sanoi, että kaupunginhallituksen esittelijän pohjaesitys on "p...." (en voi kirjoittaa epäasiallista sanaa kokonaan, jottei eriävää mielipidettäni voitaisi väittää epäasialliseksi). Käytän mainitusta sanasta asiallisempaa ilmaisua, "erittäin huono". Puhuja ei kuitenkaan sanallakaan perustellut, miksi

pohjaesitys olisi ollut erittäin huono. Järjestöllä tai liikkeellä, joka sai päätöksessä jälleen erioikeuden lipunnostoon, on niin sanotut turvallisemman tilan periaatteet. Niissä mainitaan muun muassa seuraavaa: "Kaikki ovat vastuussa yhteisen ilmapiirin luomisesta, joten tehdään siitä mukava ja turvallinen!" ja "Arvosta muita yhdenvertaisina ja sellaisina kuin he ovat." Ainakin minulle tuli puheenvuoron jälkeen kaupunginhallituksen kokouksessa tunne, että tila ei ollut enää turvallinen edes erioikeuden saaneen liikkeen periaatteiden mukaan. Inhottava puhe aiheuttaa pahanolon tunteen.

Suomessa on erittäin suuri määrä erilaisia rekisteröityjä ja rekisteröimättömiä yhdistyksiä ja yhden asian liikkeitä ja toimintaryhmiä. Vain muutamia mainitakseni niitä ovat esimerkiksi ihmisoikeusjärjestöt, pakolaisyhdistykset, terveysjärjestöt kuten munuais- ja maksayhdistykset, elinsiirtoyhdistykset, sydänyhdistykset, hengitys- ja astmayhdistykset, sekä monet muut vertaistukea antavat yhdistykset. Myös sotiemme veteraaneilla ja sotainvalideilla on lukuisia yhdistyksiä kuten myös maanpuolustus- ja reserviläisyhdistyksiä. Kaupunginhallituksen esittelijän pohjaesitys koski siis kaikkia tällaisia ja muita yhdistyksiä ja toimintaryhmiä yhdenvertaisesti. Miten siis voi perustella, että pohjaesitys olisi ollut erittäin huono?

Mainitut yhteisöt toimivat monilla aloilla ja alueilla. Savonlinnan kaupunginhallitus kuitenkin antoi äänestyksen jälkeen toistamiseen erioikeuden vain yhdelle toimintaryhmälle (kaupunginhallitukselle ei ole kerrottu ennen tai edes jälkeen päätöksen, onko erioikeuden saanut taho yhdistys, rekisteröity yhdistys, toimintaryhmä tms.). Mutta kaikilta muilta yhdistyksiltä tai toimintaryhmiltä evättiin vastaava liputusoikeus.

Analysoin esittelijän pohjaesitystä ja oikaisuvaatimuksen kohteena ollutta päätöstä ja muutosesitystä keskenään. Muutosesitystä puolustanut sanoi siis esittelijän pohjaesityksestä, että se on erittäin huono. Vaikka hän olisi varmasti koulutuksensa ja elämäkokemuksensa perusteella pystynyt perustelemaan pohjaesityksen täysin lyttävään arvionsa, hän ei sitä tehnyt. Kysyn tässä eriävässä mielipiteessäni, mitä erittäin huonoa on esityksessä (siis pohjaesityksessä), jossa kaikille lipunnostoon lupaa hakeville asetetaan täysin yhteneväiset ehdot? Entä miten pohjaesityksen täysin lyttänyt puolustaa muutosesitystä, jossa vain yhdeltä järjestöltä tai liikkeeltä ei vaadita edes lupaa lipunnostoon, vaan riittää, että liike ilmoittaa kaupungille, milloin kaupunki voisi nostaa salkoon heidän lippunsa?

Millä tavalla voidaan perustella niin sanottua positiivista syrjintää tai positiivista erityiskohtelua siten, että yhdelle taholle annetaan liputusoikeus kaupungin paraatipaikalle ilman hakemusta, kun muille annetaan liputusoikeus vain lupaa hakemalla ja eri liputuspaikkaan ja niiden hakemuksen käsittelyssä tarkistetaan, että hakijoiden toiminta on hyvien tapojen mukaista ja hakemuksessa kuvattu hakijan oma lippu on hyvän tavan mukainen. Erityiskohtelun saaneelta toimintaryhmältä ei vaadittu mitään sellaista, mitä vaaditaan muilta.

Kun päätöksessä on lain mukaan oltava perustelu, ei perustelua voida keksiä päätökselle vasta kun asiasta on tehty oikaisuvaatimus."

Juha Kukkonen

Kaupunginhallituksen jäsen, Savonlinna"

Elinkeinojaosto § 135
Kaupunginhallitus § 334

03.10.2024
21.10.2024

Säännöllinen reittilentoliikenne 2026-2029

ELJ 03.10.2024 § 135

Valmistelija	Yrityspalvelujohtaja Juha Turtiainen juha.turtiainen@savonlinna.fi p.044 571 5837
Selostus	<p>Savonlinnan kaupunki on sopinut säännöllisestä reittilentoliikenteestä vuoden 2025 loppuun saakka. Liikenne- ja viestintäministeriö on myöntänyt liikenteelle vuotuisen 1 miljoonan euron siirtomäärärahan.</p> <p>Julkisen palveluvelvoitteen mukaisen lentoliikenteen toteutuksessa on Suomessa eri lentoreiteillä käytössä erilaisia tukitasoja käytännössä 100 %:sta valtion maksamista reiteistä reitteihin, joita ei ollenkaan tueta valtion varoista. Valtion tuki Savonlinnan ja Helsingin väliselle liikenteelle on n. 45%.</p> <p>Lentoliikenteen matkustajamäärä on ajalla 1.1.2024 - 31.7-2024 3656 hlöä. Liite A lentoliikenteen kehitys ja täyttöasteet.</p> <p>Savonlinnan kaupunki yhteistyössä Visit Finlandin, Savonlinnan seudun matkailun, Itä-Suomen matkailun alueorganisaatioiden ja Keski-Eurooppalaisten matkanjärjestäjien kanssa on sitoutunut charterlentotoiminnan kehittämiseen Keski-euroopasta Savonlinnan lentoasemalle. Säännöllinen reittilentoyhteys on edellytys sille, että lentoasemapalvelut ovat charterlentotoiminnan käytettävissä. Charterlentotoiminnan kasvattaminen edellyttää pitkäjänteistä toimintaa, koska matkanjärjestäjät euroopassa rakentavat Saimaan alueen matkailutuotteita ja matkojen myyntiedellytykset pitävät olla olemassa vähintään vuotta aikaisemmin. Sopimuskausi 2026 – 2029 antaa hyvät edellytykset kehittää Keski-Euroopan charter lentotoimintaa Savonlinnan lentoasemalle.</p> <p>Säännöllisen reittilentoliikenteen kilpailuttamisen käynnistämisen edellytyksenä on, sekä Liikenne- ja viestintäministeriön, että myös Savonlinnan kaupungin sitoutuminen reittilentoliikenteen kustannuksiin koko kilpailutettavalle liikennöintijaksolle. Kilpailutuksen käytännön toteutuksesta vastaa Traficom.</p>
Toimivalta	Savonlinnan kaupunginhallitus on 5.2.2018 § 31 delegoinut elinkeinojaostolle seuraavan toimivallan: Elinkeinojaostolla on toimivalta päättää Savonlinnan kaupungin elinkeinopoliittisten investointihankkeiden ja toiminta-avustusten hyväksymisestä ja omarahoitusosuudesta tulosalueensa määrärahan puitteissa.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Savonlinnan kaupunki esittää, että Liikenne- ja viestintäministeriö varaa vuosien 2026-2029 valtion talousarvioesityksiin 1 miljoonan euron vuotuisen siirtomäärärahan julkisen palveluvelvoitteen

Elinkeinojaosto
Kaupunginhallitus

§ 135
§ 334

03.10.2024
21.10.2024

lentoliikennepalvelun hankintaa varten Savonlinnan ja Helsingin väliselle säännölliselle reittilentoliikenteelle. Määrärahaa päättää eduskunta vuosittain hyväksyessään valtion talousarvioesityksen.

Savonlinnan kaupunki pyytää Liikenne- ja viestintävirastoa toimivaltaisena viranomaisena käynnistämään lentoliikenteen harjoittamisen yhteisistä säännöistä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 1008/2008 17 artiklassa tarkoitetun julkisen tarjouskilpailun valmistelun lentoliikennepalvelun hankintaa varten ajalle 19.1.2026 – 31.12.2029. Kilpailutuksen tavoitteena on voimassaolevan lentoliikennesopimuksen mukainen palvelutaso.

Elinkeinojaosto esittää kaupungin hallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle

- 1,2 M€:n määrärahan varaamista taloussuunnitelmavuosille 2026 – 2029. lentoliikenteen ostopalveluiden hankintaan. Jos kustannukset ylittyvät arvioidusta, niin kaupunki sitoutuu maksamaan ylittävän osuuden.
- valtuuttaa yrityspalvelujohtajan neuvottelemaan sekä allekirjoittamaan Savonlinnan ja Helsingin välisen vuosia 2026 – 2029 koskevan säännöllisen lentoliikenteen ostoliikennesopimuksen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet Kaupunginhallitus/valtuusto

KH 21.10.2024 § 334
1324/11.00.03/2022

Valmistelija Yrityspalvelujohtaja Juha Turtiainen juha.turtiainen@savonlinna.fi
p.044 571 5837

Selostus Elinkeinojaoston 3.10.2024 § 135 selostus- ja päätösosan mukaisesti.

Esittelijä Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus
kaupunginjohtajan 1. sijaisena

Päätösehdotus Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se
- varaa 1,2 M€:n määrärahan taloussuunnitelmavuosille 2026 – 2029 lentoliikenteen ostopalveluiden hankintaan. Jos kustannukset ylittyvät arvioidusta, niin kaupunki sitoutuu maksamaan ylittävän osuuden.
- valtuuttaa yrityspalvelujohtajan neuvottelemaan sekä allekirjoittamaan Savonlinnan ja Helsingin välisen vuosia 2026 – 2029 koskevan säännöllisen lentoliikenteen ostoliikennesopimuksen.

Esittelijä poisti asian esityslistalta.

Kaupunginhallitus

§ 335

21.10.2024

Lautakuntien pöytäkirjoja

KH 21.10.2024 § 335

Valmistelija	hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi , p. 044 417 4044
Selostus	Seuraavat toimielinten pöytäkirjat ovat kaupunginhallituksen mahdollista ottamista varten luettavissa www.savonlinna.fi : Elinkeinojaosto, 15.10.2024 Sivistyslautakunta, 16.10.2024
Esittelijä	Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus kaupunginjohtajan 1. sijaisena
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, ettei niissä tehtyjä päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.
Käsittely	Kirsti Laamanen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn alettua klo 20.38.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin

Kaupunginhallitus

§ 336

21.10.2024

Viranhaltijapäätökset

KH 21.10.2024 § 336

Valmistelija	hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi , p. 044 417 4044
Selostus	Raportti viranhaltijapäätöksistä ajalta 10.10.-16.10.2024 on kokousmateriaalina.
Esittelijä	Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus kaupunginjohtajan 1. sijaisena
Päätösehdotus	Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi, eikä niitä oteta käsiteltäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin

Kaupunginhallitus

§ 337

21.10.2024

Tiedoksi saatettavat asiat

KH 21.10.2024 § 337

Selostus	Itä-Suomen hallinto-oikeuden päätös koskien Näлкälinnanmäki-Seuran valitusta kaupunginvaltuusto 18.12.2023, § 91 Talousarvio vuodelle 2024.
Valmistelu	hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Esittelijä	Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Hämäläinen Markus kaupunginjohtajan 1. sijaisena
Päätösehdotus	Asiat merkitään tiedoksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 338

21.10.2024

Ajankohtaiset asiat

KH 21.10.2024 § 338

Selostus

Kaupunginjohtajan sijainen selostaa ajankohtaisia asioita.

- luottamushenkilöpalkkioiden hakukäytännön pilotti
- Esa Valkonen otti esille kaupunginhallituksen sähköiset kokoukset ja niiden käytännöt

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi asiat tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 314, § 315, § 316, § 317, § 318, § 319, § 320, § 321, § 323, § 326, § 327, § 328, § 329, § 330, § 331, § 332, § 334, § 335, § 336, § 337, § 338

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään kärjäoikeudessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 322, § 324, § 325**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Savonlinnan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen jolle oikaisuvaatimus tehdään on **Kaupunginhallitus**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite	Olavinkatu 27, 57130 Savonlinna
Puhelinnumero	044 417 4045
Sähköposti	kirjaamo@savonlinna.fi

Kirjaamo on avoinna maanantaista perjantaihin klo 9–15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Savonlinnan kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi www.savonlinna.fi.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 333**VALITUSOSOITUS**

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä **30 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, 70100 Kuopio
Sähköpostiosoite: ita-suomi.hao@oikeus.fi
Faksinumero: 029 564 2501
Puhelinnumero: 029 564 2500 (vaihde)

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy
[Tuomioistuinlaitoksen sivustolta](#)

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Savonlinnan kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite Olavinkatu 27, 57130 Savonlinna
Puhelin, kirjaamo 044 417 4045
Sähköposti kirjaamo@savonlinna.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9-15.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi www.savonlinna.fi.